

凝心聚力 谋发展促创新

茂名滨海新区部署2022年教育工作

茂名晚报讯 近日,茂名滨海新区召开2022年教育工作会议,盘点总结2021年全区教育工作亮点与成绩,分析研判当前形势,部署2022年教育工作。

会议宣读了《关于表彰2020—2021学年茂名滨海新区教育教学质量先进单位和先进个人的决定》,依次对11个先进单位和先进个人代表进行表彰,勉励全区教师与教育工作者继往开来,砥砺前行,开拓创新,为滨

海新区教育事业纵深发展作出贡献。随后,电白四中、庄山中学、电城镇爵山中心小学等学校代表分别作交流发言,分享其在教育教学、学生管理、教研教改等方面的经验做法与心得体会。

会议指出,滨海新区2021年教育工作在夯实巩固发展成果的基础上,紧紧围绕全国、全省、全市教育工作任务,坚持以提升教育教学质量为核心,聚力推进加强党的建设、扎实开展党史学习教育

育、深化教育领域综合改革、建设高质量人才队伍、促进教育优质均衡发展、全面加强德育安全工作、抓严抓实校园疫情防控工作、营造浓郁尊师重教氛围等重点工作,强化工作措施,抓落实促创新谋发展,确保全年目标任务圆满完成,推动全区教育事业优质均衡高质量发展。

会议强调,将紧紧抓住教育为民方向,进一步增强做好新形势下教育工作

的责任感与紧迫感,不断深化教育领域综合改革;统筹谋划,多措并举,突出党建引领、统筹协调、德能并举、以研促教、创新创优,力争在推进从严治党、教育公平、师资队伍建设和教育教学质量提升、特色教育品牌铸造等方面实现突破性发展,努力办好人民满意的教育;凝心聚力,尊师重教,共同营造有利于滨海新区教育发展的良好环境。

(陈思妍)

化州市合江镇大垵小学开展禁毒宣传教育

茂名晚报讯 为提高广大师生禁毒意识和识毒、防毒能力,近日,化州市合江镇大垵小学开展了全校性的禁毒宣传教育活动,全体师生参与了禁毒宣誓,并在大幅红标下签了自己以示决心的名字(见右图)。

当日,该校师生380多人举行了“珍爱生命,拒绝毒品”为主题的校会。该校徐校长要求全体师生要牢牢记,认真学习禁毒知识,增强自觉远离毒品意识和抵制毒品的能力;学会保护好自己,防止被坏人引

诱吸毒,积极参加学校、班级和社会组织的各项集体活动、文体活动和公益活动;珍爱生命,拒绝毒品,做到不抽烟、不吸食毒品,不从事毒品违法犯罪活动。

(周华太)



浅析如何加强国有企业思想政治工作

广东农垦热带作物科学研究所 林志权

思想政治教育,是中国共产党优良传统,对于团结与带领全党与全国人民前进具有重要作用,对于社会主义现代化建设发挥着重要保证作用。与此同时,思想政治工作在公平竞争、关爱员工、节约资源等方面也具有其他工作所不可比拟的优势,是促进企业员工团结一致的重要保证。本文对国有企业思想政治工作进行的意义进行分析,并对企业职工思想政治工作的改进策略进行探讨。

国有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量,对国有企业职工开展思想政治工作,可以为国企改革提供良好的企业氛围,有利于确保国有企业改革与发展中坚持正确方向,促进国企效益的提升,在国企职工思想政治工作创新下,能够调动员工的积极性,以企业为家,共同为实现中国梦做贡献,推动国企更好地适应经济新常态发展要求,实现成功改革,继而为我国经济健康可持续发展打牢基础保障,推进新时代中国特色社会主义伟大胜利和中华民族伟大复兴的实现。

一、企业职工思想政治工作的意义

1.1 调动职工积极性与创造性

经济新常态下的我国,正处在“社会转型”时期,社会发展迅速且呈多样化,

一些职工对当前发展趋势出现不适应现象。由于中国传统思维模式影响,国企职工思想多偏于保守,缺乏创造性思维,而创造性思维则是决定企业可否实现跨越式发展的重要因素。通过对职工思想政治工作的加强,引导职工学习马克思主义辩证思维方法,能够促进职工辩证思维与创新能力的形成,提高国企职工对经济新常态下社会形势的适应能力,帮助职工形成接受社会变革的心理,促进职工积极性提高,形成与经济新常态相适应的健康心态,全身心投入企业与社会建设中。

1.2 保障国企与社会稳定和发展

稳定是改革与发展的前提,在稳定形势下,企业与社会才能健康发展。国企在我国社会中的重要地位,决定了国企稳定对社会稳定具有直接影响。党的十九大报告指出:“中国特色社会主义进

入了新时代,这是我国发展新的历史方位”。中国国有企业是中国特色社会主义的支柱,是推进中国进入这个历史新时期的强大推动力,在新时代中国特色社会主义实践和中华民族伟大复兴中占据重要地位。国企发展涉及多方面,较难顾及所有人利益,部分职工生活与工作情绪会由此产生波动,职工尤其在分配不公及腐败现象方面的解决问题比较关心。该种情况下,重视职工思想政治工作,对方方面面的关系进行协调,将人民群众情绪理顺,促进职工团结力量的提升,对一切积极因素进行调动,对全国形势稳定进行维护,属于压倒性政治任务。其中,企业与职工队伍稳定为关键之处,国企职工队伍的稳定,对于企业正常运转与社会正常运转具有重要保障作用。

1.3 有助于培养和造就新一代人

对一代新人进行培养和造就,是推动企业快速发展的必要基本条件,也是实现社会主义现代化重要目标的要求与保证。通过思想政治工作,首先可引导职工树立崇高理想信念。广大职工只有心怀对中国特色社会主义进行建设的共同理想,才能积极发挥自身力量,促进这一伟大力量的实现。其次,在思想政治工作中,可对职工道德品质与法制观念进行培养,提高职工思想道德素质与法制意识。道德品质与法制观念都是新时期新人所必备的品质,在这些品质引导下,职工才能坚持将国家与人民利益放在首位,明确纪律与自由以及权利与义务的关系,对自身民主权利进行正确行使,保障企业与社会生活有序运行。

二、国企职工思想政治工作的改进策略

2.1 坚持以人为本原则

在开展思想政治工作过程中,国有企业必须坚持以人为本原则,这也是确保国企职工思想政治工作围绕职工切身利益来开展的重要原则。这就要求国有企业必须明确思想政治工作开展的对象,即国有企业在岗人员,并将维护国企职工切实利益作为工作出发点与最终归宿,如此才能实现对国企职工积极性的调动。国企职工思想政治工作,需对职

工意见广泛加以征求和听取,以协商统一与对等交流的疏导式工作模式,转变灌输式工作模式,对国企职工积极性进行激发。同时对多种宣传方法综合加以运用,对先锋模范进行树立,对先进人员实施奖励,如太原钢铁集团有限公司,在群众路线实践活动(2013年)中,对“感动太钢”人物奖进行颁发,获奖人物以企业一线员工为主,在此次活动带领下激发了一批又一批模范人物,企业干部职工队伍在精神面貌上随之焕然一新。在坚持以人为本前提下对职工思想政治工作加以开展,才能调动国企职工对社会主义核心价值观的积极践行,促进企业职工思想品质进一步提升,使国企深化改革的方向得到正确保障。

2.2 践行群众路线

紧密围绕群众路线和观念,就是要求国企领导干部在思想政治工作中,应给予职工相应的人文关怀,真正地使自己成为国企职工的公仆,帮助国企职工排忧解难,从根本上对职工利益进行维护。国企职工思想政治工作的成功,离不开广大职工的拥护和参与。经济新常态下,企业快速发展,作为思想政治工作者,必须深入基层和一线,为职工办实事、体真情,在思想政治工作中对群众观点牢固树立,在听取基层职工诉求的基础上,注重对职工普遍问题的解决,增强职工对国企的信心。国企职工思想政治工作者,在工作过程中应对职工在国企中主人翁位置给予尊重,对职工疑问与建议积极听取,让国企职工实现对改革与发展成果的共享,在思想政治工作中给予职工充分的民主权利,对思想政治工作内容与形式进行合理规划。在具体思想政治工作中,对于职工个人贡献给予肯定,以教育人、引导人和感化人为思想政治工作主线,使企业思想意识能够深入到职工内心深处,确保思想政治工作得到全面落实,促进其作用的发挥。

2.3 加强职工职业道德教育

职业道德是职工在工作中需严格加以遵守的行为准则与道德规范,其决定了职工在本质工作方面的基本态度,在国企职工思想政治工作中,给予职工职业道德教育,能够促进职工道德水平的

提升,促进职工职业责任心的增强。在国企职工思想政治工作中进行职业道德教育时,首先应教育职工对自身职业责任有所明确。建设社会主义现代化,是我国国有企业重要责任,职工作为企业主体,必须明确自身责任,保证工作过程中爱岗敬业和诚实守信,在对待本职工作时保持高度责任感,对自身工作水平与业务能力进行提高。其次,需教育职工具备社会主义核心价值观。党的十八大提出,要对社会主义核心价值观积极加以培育和践行,其中除了国家层面与社会层面价值取向,还包括公民个人层面价值准则,即爱国、敬业、诚信、友善,它对人们应遵守的基本准则进行了阐述,其中也包含职业道德,即“敬业”。国企中思想政治工作,应加强对职工敬业奉献精神的培养,教育职工做好本职工作,荡涤当前好逸恶劳与不思进取的取向,引导国企职工遵纪守法,对工作纪律严格执行,一社会主义核心价值规范国企职工行为,激励其努力工作。

2.4 加强对领导体制与思政工作机制的完善

针对当前国有企业思想政治工作面临的挑战,要加强企业领导体制与思政工作机制的完善。通过对经营状况分析,企业在党建过程中,需要从不同的方面,实现思政工作领导体制与工作机制的规范。利用科学的管理制度,提高企业思想政治的市场运行逻辑水平。同时,要加强对国有企业思想政治工作中各项指标的细化,明确企业思政工作中的具体职能,从而使党组织能够在制度框架下,充分促进企业思想政治工作教育的开展。

国企职工思想政治工作,不仅有助于职工思想道德素质的提升,还有助于动员职工为建设中国特色社会主义贡献自身力量。但在经济新常态下,社会生活方式与就业方式等日趋多样化,国企职工思想也表现出复杂多样特征,职工在思维方式与价值取向上均发生了新的变化,这些变化给国企职工思想政治工作带来了新的冲击,也是国企职工思想政治工作需进行研究探索的新课题。