

# 高站位谋划 落实责任 联动推进

# 茂名工会积极推进产业工人队伍建设改革

茂名晚报讯 记者梁奈 通讯员石蕾 蕾 梁冲 陈晓霞 近年来,茂名市总工会牵头推进茂名市产业工人队伍建设改革工作。市总工会紧紧围绕该市打造“五大基地”、发展“六大优势产业”,高站位谋划、落实责任、联动推进,团结动员产业工人在构建新发展格局、推动高质量发展中拼搏实干、建功立业,产业工人队伍建设改革工作取得明显成效。

## 形成齐抓改革工作合力 提高产业工人政治地位

茂名晚报记者了解到,我市成立了茂名市推进产业工人队伍建设改革领导小组,推动出台《关于加强新时期产业工人队伍建设改革助推茂名高质量发展实施方案》《茂名市加强产业工人队伍建设百千万技能人才培养发展三年行动计划(2022-2024)》,选取4家试点单位探索推进产改工作新路径,汇聚全市各级各部门的力量持续深化改革。

2020-2021年在产业工人中分别发

展党员109名、263名,分别占当年发展党员总数2.9%、3.5%。市第十二次党代会代表490名,其中工人代表32名,占6.5%,比上一次党代会增加1个百分点。市第十三届人民代表大会代表466名,一线工人有37名,占比7.93%。一线产业工人担任市总工会兼职副主席。

## 健全产业工人职业发展制度 强化产业工人队伍技能提升

另外,我市建立财政投入机制。市财政局安排专项资金支持引进紧缺拔尖人才、粤东西北地区博士工作站建站、科技创新战略(人才发展)以及“广东技工”“粤菜师傅”“南粤家政”三项工程重点项目建设。市发改局积极立项推进职业院校建设,完成市二职、市一职、广东茂名健康职业学院、茂名职业技术学院有关项目审批。市教育局启动茂名市职业教育“四位一体”(铸魂、厚德、精艺、严纪)育人模式建设。市总工会投入515万建成106家市级劳模和工匠人才创新工作

室(含职工创新示范基地),创建百家十类劳模和工匠人才创新工作室联盟。为245名产业工人申请学历提升补贴24.5万元。市人社局探索健全校企联合招生、联合培养一体化育人长效机制,与美的、海信等620多家企业开展校企合作,培养新型学徒4145人。

市总工会还积极开展寻找“最美通信行业标兵”和“最美饭店服务质量标兵”竞赛活动,擦亮“好心茂名·最美职工”系列竞赛品牌;组织交通等十大行业、重点领域、企事业单位16.3万名产业工人参与劳动竞赛。此外,还成立了“茂名高凉菜系研究院”和信宜、高州分院,全市累计开展“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程培训36万人次,发放职业技能提升行动专项补贴3.28亿元。

## 大力优化产业工人维权服务 当好职工信赖的“娘家人”

市总工会以“党建共建+红色传承”为主题,依托化州柑村、电白严家祠等红

色资源率先在全省创建十大职工思想教育基地;发挥“工会+人社、法院、司法”沟通协商机制作用,参与劳动争议诉前调解案件391宗;建设职工服务示范点、户外劳动者爱心驿站、职工书屋等产业工人服务阵地72家。

与此同时,积极推进“互联网+”普惠服务,通过网络直播送文艺进企业7次惠及产业工人2.54万人次,开展智贺新春·云聚新年、留茂过大年免费送百万礼包、智送清凉等普惠服务;开展慰问劳模先进、技师工匠、防疫一线职工等5320人次;开展四季帮扶服务惠及企业180多家、产业工人8000多人次;慰问新就业形态劳动者,通过“十个一”系列活动推进新业态行业劳动者建会入会、维权服务职工超过2500人次。全市各级工会筹集送温暖资金3428万元,走访慰问3256家企业惠及产业工人48595人次,努力建设职工群众信赖“职工之家”,各级工会干部努力当好职工群众信赖的“娘家人”。

## “职通车”开进企业 企业求职者实现“双向奔赴”



扫一扫 看视频

求职者填写有关资料。茂名日报社全媒体记者岑稳 摄

茂名晚报讯 记者李君平 通讯员杨焕章 赵立 昨日上午,由市人社局联合市就业创业服务中心、茂名职聘平台开展的茂名重点企业“职通车”精准就业行动开进茂名天源石化有限公司,为企业和21名求职者搭建沟通交流的桥梁。最终,12人进入拟录用环节。

本次活动是茂名重点企业“职通车”精准就业行动系列活动之一,有106名报名求职者,36人符合岗位招聘需求通过筛选。该企业招聘主管表示,活动为企业精准输送人才,让企业和求职者在较短时间内实现“双向奔赴”,同时也

提供一些相应的指导,对企业帮助很大。

当天,实到21人参加活动。经查验粤康码和行程卡、测量体温后,他们在企业代表的带领下,参观了生产园区、中控室等,“零距离”感受企业办公环境,更直观了解企业情况。随后,市就业创业服务中心宣讲我市促进就业创业政策,企业负责人详细介绍了岗位设置、用工待遇、人才发展培养等方面的情况。21名求职者通过分组群面的方式,与公司人事、部门主管进行面对面洽谈、面试,最终12人通过初步甄

选,并进入拟录用环节。参加面试的小汪说,活动不错,可以帮我们求职者快速找到优质企业,省时省力。

据了解,去年11月以来,为更好地落实我市重点企业就业服务专员制度,帮助我市重点用工企业解决用工问题,为重点企业和高校毕业生等重点群体提供全方位精准对接就业服务,市人社局陆续开展“职通车”精准就业行动。该行动主题为“精准定向优质就业,送工送政策入企业”,通过点对点送人到岗、面对面送岗到人,打通服务企业用工招聘的“最后一公里”。

## 我市今年首次启动危险化学品重大危险源企业安全专项检查督导 全覆盖排查治理 重大危险源隐患

茂名晚报讯 前日下午,市应急管理局联合市消防救援支队召开全市危险化学品重大危险源企业2022年第一次安全专项检查督导动员会,动员部署我市危险化学品重大危险源企业2022年第一次安全专项检查督导工作。

本次专项检查督导是通过企业自查、市级检查、省级抽查、部级督导核查,全覆盖排查治理重大危险源安全风险隐患,坚决遏制重特大事故,确保我市危险化学品企业安全生产形势稳定,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

会议要求,各地应急管理部门、消防救援机构、各相关企业负责人要提高政治站位,深入贯彻落实此次会议精神,全面整改危险化学品重大危险源2021年第二次安全专项检查督导通报的短板问题。各地各相关部门一要切实改变工作作风,抓好组织实施,督促企业认真开展隐患自查自纠,确保企业自查做到对标对表全面细致。二要强化责任意识,把专项检查督导各项任务不折不扣落到实处,实现所有重大危险源企业对标自查率100%、市级线下交叉检查100%、自查检查发现隐患问题线上录入100%、企业隐患问题整改完成100%,切实提升企业本质安全水平。三要严格执法处罚。对未开展自查的和检查新发现问题隐患的,要依照《安全生产法》《消防法》等法律法规依法查处,实施相应的警告、通报批评、责令限期整改、责令停产停业整顿、罚款等措施;对企业未明确整改计划、整改计划与实际不符、未按照整改计划时限完成整改的,严格执法处罚;对涉嫌犯罪的,按照有关规定移送司法机关依法追究刑事责任。四要强化曝光力度,对检查发现重大隐患整改不力、整改工作弄虚作假、进展缓慢的企业进行集中曝光,提高专项检查督导的震慑力,推动社会整体安全认知水平提高。

(茂名日报社全媒体记者李敏宁 通讯员黄丽燕)