

透视第三季度全国“最缺工”职业排行

新华社记者姜琳

就业,关系着千家万户。人力资源和社会保障部近日发布2022年第三季度全国“最缺工”的100个职业排行,引发广泛关注。

目前我国就业形势保持总体稳定。但作为人口大国和发展中的大国,我国面临着很现实的就业总量压力。同时,人民群众对就业质量的要求也越来越高,一些领域又面临招不到人的烦恼,结构性就业矛盾不小。党的二十大报告中明确提出,推动解决结构性就业矛盾。目前,各方面正在朝着这个方向积极努力。

缺的主要是劳动密集型行业一线员工和部分专业技术人员

缺工,在就业市场意味相应岗位的劳动者需求大于供给。

从2022年第三季度全国“最缺工”的100个职业排行看,其中有39个属于生产制造及有关人员,如车工、焊工、缝纫工、汽车生产线操作工,有37个属于社会生产服务和生活服务人员,如营销员、餐厅服务员、保洁员、快递员、保安员、商品营业员、家政服务员,有19个属于专业技术人员。

与二季度相比,部分制造业岗位缺工状况持续,技术工种岗位缺工较为突出。

“根据我们多年服务求职者和企业的心得,排行中大部分缺工岗位都没变,这些岗位招人一直难。受新冠肺炎疫情影响,人们外出的流动性减少,部分岗位的从业者不足也就更加明显。”吉林省白城市洮北区公共就业服务实训指导中心主任于砚华说。

一方面,一些岗位长期缺人;但另一方面,部分大龄劳动者、高校毕业生等依然面临就业难题。

在中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣看来,我国就业形势保持总体稳定,在14亿多人口的大国实现了比较充分的就业。从缺工岗位看,主要缺的是劳动密集型行业低技能一线员工和部分专业技术人员。这类岗位或是收入报酬、劳动条件、劳动强度对高

校毕业生不具有吸引力,或是大龄劳动者、高校毕业生的工作及能力不满足企业要求,因而出现了供求错位。

“高校毕业生不会自动填补企业一线岗位,企业对人才的要求又越来越高,最终出现高校毕业生‘就业难’和企业‘招工难’长期并存的现象。”莫荣分析说。

党的二十大报告提出,促进高质量充分就业。“我们要按照这一要求,进一步提高促进就业能力,努力满足群众在就业方面的期待。”于砚华说。

加快产业升级,创造更多高质量就业岗位

莫荣认为,破解结构性就业矛盾,需加快推进产业结构升级和高质量发展,大力发展新兴产业、数字经济,培育壮大先进制造业、现代农业、现代服务业,加快对传统低端制造业提质升级,提供更多符合劳动者需求的高质量就业岗位。

“缺工的服务业、制造业岗位大多收入都不高。劳动力无限供给的时代已经过去,但有些企业靠低廉劳动力盈利的模式没有发生根本改变。”于砚华告诉记者,外卖、直播等新业态快速发展,也对传统制造业、服务业产生了“虹吸效应”,分流了大量新生代农民工,部分大学生也加入其中。

“在劳动年龄人口下降、劳动力供给趋紧、人工成本上升的背景下,用机器替代流水线上的简单重复劳动是一大趋势,必须创造更多适合大学生的就业岗位。”中国人民大学中国就业研究所所长曾湘泉说。

党的二十大报告部署,实施产业基础再造工程和重大技术装备攻关工程,支持专精特新企业发展,推动制造业高端化、智能化、绿色化发展;构建优质高效的服务业新体系。

“报告明确的这些措施将大力提升岗位的供给质量。”曾湘泉表示,一方面将提升制造业盈利能力,提高从业人员收入水平,增强就业吸引力;另一方面构建优质高效、结构优化、竞争力强的服务业新体系,可为劳动者就业提供更大空间和更多选择。

提升劳动者技能素质,增强就业竞争力

党的二十大报告明确提出,健全终身职业技能培训制度,推动解决结构性就业矛盾。

专家普遍认为,不仅企业要做出调整,劳动者也要大力提升技能水平,在增强就业竞争力的同时,也更加匹配产业转型升级和高质量发展的需要。

“企业最缺的是智能时代的产业工人,即既懂计算机又懂操作的。但现在学校出来的大多与企业需求脱节。我们自己想招来大学生培养,但愿意留下的不多。”重庆一家大型制造企业负责人表示。

“我国技能人才总量超过2亿人,高技能人才总量已超过6000万人。技能人才占劳动力人口总量的比例还不到30%,与德国、日本等制造业强国能达到70%到80%相比,差距还比较大。”国家发展改革委副秘书长高杲说。

不久前,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》。国务院此前印发的《“十四五”就业促进规划》,把技术技能人才培养培训放在了更加突出的位置,强化人才培养的就业导向。

规划提出,重点加强高校毕业生和城镇青年、退役军人、农村转移就业劳动者、脱贫人口、失业人员、个体工商户、就业困难人员(含残疾人)等技能培训,积极发展养老、托育、家政等生活服务业从业人员技能培训,确保“十四五”期间开展补贴性职业技能培训7500万人次。

技能人才的“钱袋子”问题,也被纳入国家宏观发展规划。“十四五”规划和2035年远景目标纲要提出,以高校和职业院校毕业生、技能型劳动者、农民工等为重点,不断提高中等收入群体比重。

专家表示,一系列举措面向缺工行业、岗位的实际需求加强劳动者技能培训,同时为劳动者创造更好的就业环境、更高的收入,将推动实现高质量充分就业。

新华社北京11月3日电

2022年《湿地公约》第十四届缔约方大会看点

新华社“新华视点”记者廖君、侯文坤、熊琦

《湿地公约》第十四届缔约方大会5日将在中国武汉和瑞士日内瓦两地拉开帷幕。这是我国首次承办《湿地公约》缔约方大会。大会以“珍爱湿地 人与自然和谐共生”为主题。

那么,这个以湿地为主题的国际会议将研究哪些内容?将怎么开?

大会为何备受关注?

湿地是全球重要生态系统之一,对维护生态、水资源、生物安全和应对全球气候变化具有重要作用,被誉为“地球之肾”“物种基因库”等。

作为全球第一部政府间多边环境公约,《湿地公约》于1971年2月2日由来自18个国家的代表在伊朗海滨城市拉姆萨尔签署,全称为《关于特别是作为水禽栖息地的国际重要湿地公约》。

经过50余年的发展,《湿地公约》的内涵已由关注水禽栖息地和迁徙水鸟的保护,延伸到注重整个湿地生态系统及其功能的发挥。缔约方发展到目前的172个。中国政府于1992年正式加入《湿地公约》,成为公约第67个缔约方。

通常每三年召开一次的缔约方大会,是公约最高决策机构,主要审议公约过去三年的执行情况、公约发展战略,修订《国际重要湿地名录》,通过相关决议。按照惯例,缔约方大会的参会人员主要为各国政府代表团、相关国际组织及民间团体代表、专家学者等。

除了审议公约发展战略性议题,发布公约战略框架等大会成果,此次大会还有一个重要任务,就是落实联合国2030年可持续发展议程,审议全球湿地发展战略等重大履约事项。正因如此,大会备受关注。国际社会希望通过地方和国家层面的行动及国际合作,进一步推动全球湿地的保护和合理利用。

根据议程安排,大会定于2022年11月5日至13日举办,在湖北武汉设线上线下主会场,在瑞士日内瓦设线上线下分会场,探讨公约发展方向,审议重要履约事项。

国家林业和草原局湿地管理司有关负责人表示,



湖北省武汉市东湖景观。新华社记者 程敏 摄

武汉线上线下主会场主要活动包括大会开幕式、部级高级别会议、中国湿地成就展、中国系列边会、湿地考察等。

与此同时,设在日内瓦的线上线下分会场,将举办全体会议、常委会会议、区域会议、各国边会、国际湿地展、闭幕式等活动。

特别值得一提的是,今年是中国加入《湿地公约》30周年。为系统展示中国生态文明建设成果,武汉市还将东湖国家湿地公园内一处废弃水厂进行生态化改造,并策划特色展陈,展示中国履约30年成果。

大会将有哪些重要议程?

——为国际湿地城市授牌。

2018年10月28日,在阿联酋迪拜召开的《湿地公约》第十三届缔约方大会上,中国常德、常熟、东营、哈尔滨、海口、银川六个城市被认证为首批国际湿地城

市。截至目前,全球43个国际湿地城市中,中国占据13个,是全球入选国际湿地城市数量最多的国家。

此次大会期间将对第二批国际湿地城市进行授牌,其中包括我国合肥、济宁、南昌、盘锦、武汉、盐城等城市。

——推动在中国建立国际红树林中心。

生长在热带、亚热带沿海的红树林,是一种由红树植物为主体的常绿乔木或灌木组成的湿地木本植物群落,被称为“海岸卫士”。但在人类活动的影响下,全世界红树林的面积正以年均1%的速度减少。

大会将积极争取中外各方支持,推动在中国建立国际红树林中心,作为全球红树林保护国际合作的重要基地和科研平台,重点开展国际培训研讨、科研宣教及红树林保护项目。

——审议通过全球湿地保护发展战略框架。

国家林业和草原局湿地管理司有关负责人表示,本届大会将以制定公约第五期战略规划为契机,推动审议通过《2025后全球湿地保护发展战略框架》,引领公约发展方向,并对未来一个时期内的全球湿地保护作出规划,推动全球湿地保护开启新的篇章。

为何选择在武汉举办?

《湿地公约》科技委员会主席、北京林业大学教授雷光春说,大会选择在武汉举办,与武汉湿地资源禀赋优越,保护措施有力密不可分。

位于长江之滨的武汉是一座伴水而生的城市。雷光春说,武汉是全球同纬度地区和长江中下游湖泊型湿地的典型代表,境内江河纵横、百湖密布,拥有165条河流、166个湖泊,湿地面积16.24万公顷,占国土面积的18.9%。

武汉早在2010年率先为湿地保护立法,先后出台《武汉市湿地自然保护区条例》《武汉市湖泊保护条例》《武汉市基本生态控制线管理条例》等,为城市湿地保护管理提供了制度性保障。

新华社武汉11月3日电