

“高薪就业”还是“无底陷阱”？

警惕跨境电信网络诈骗“黑手”伸向高校毕业生

近年来,电信网络诈骗犯罪高发多发,手段不断翻新。集团头目和骨干往往躲在境外实施犯罪,他们打着高薪招聘的幌子,招募涉世未深的高校毕业生等,诱骗其赴境外从事诈骗活动,成为违法犯罪活动的“帮凶”。

2019年4月,刚刚大学毕业的黄某、张某等6人通过招聘网站、熟人介绍等方式,入职某跨国电信网络诈骗集团。他们每天操作着七八部手机、登录不同的微信号,在100多个微信群里,通过转发话术、扮演投资专家助理、老股民等,以投资挣钱为诱饵取得被害人信任后,引导其在犯罪团伙控制的“比特币”“神话币”网站等进行投资。

在客户大量转入资金后,该集团以投资平台有锁仓期为由拒绝提现,随后“投资老师”通过指导买卖操作,利用反向喊单、系统出错、更换网址平台、拉黑被害人联系方式等手段,非法占有被害人钱财,完成诈骗犯罪。

截至案发,这一诈骗集团分别在境内及东南亚几国诈骗被害人逾500人,诈骗金额逾1.4亿元。这一案件由四川省西县人民法院一审,四川省

南充市中级人民法院二审。根据各被告人的犯罪事实、性质、情节和社会危害程度,结合不同情况,黄某、张某等6人分别被判处有期徒刑,并处罚金5万元至15万元不等的罚金。上述判决均已生效。

诱骗大学生赴境外从事诈骗活动屡见不鲜。司法机关还提供以下案例:

2018年2月至11月间,被告人沙某等指使团伙先后通过国内皮包公司招募包括8名毕业不久的高校毕业生在内的23人,以境外项目的名义将他们带到位于境外的诈骗窝点,利用电信网络技术手段实施诈骗。2018年3月至11月间,该诈骗团伙先后骗取被害人人民币784.2万余元。

2019年6月至12月间,15名大学生通过同学、亲朋好友介绍,或网络招聘等渠道,被“低门槛、高工资”“轻松快钱”“包机、包吃住”“海外高薪工作”等噱头吸引,入职位于东南亚某国的“黄金投资平台”,专门针对大陆居民实施电信网络诈骗。截至案发,该诈骗集团共骗取155名被害人人民币

4100万余元。

为何高校毕业生等群体容易成为跨境电信网络诈骗团伙的招募对象,有的成为犯罪团伙“帮凶”?

黄某、张某等跨境电信网络诈骗案办理法官介绍,一些大学生是通过亲戚熟人朋友介绍加入的,看到“月入过万”“免费出国”“工作轻松”等诱骗信息动了念头。“对高校毕业生而言,只要会电脑的基本操作就能拿高薪,还包吃包住,诈骗集团利用他们在就业季求职心切,安全防范和法律意识相对薄弱等弱点,引诱其落入犯罪圈套。”

对涉案大学生而言,有的进行逃避式“自我安慰”,认为自己是诈骗链条底层人员,仅是在社交软件中扮演股民和投资人员等虚假角色,并非直接骗取被害人钱款,认为即使案发也无需承担或仅承担罚款之类的轻处罚,于是在利益面前迷失自我,协助诈骗集团实施诈骗。

“我意识到这样做是违法的,但毕竟收入高,况且我身边的朋友也都在做,以为被抓到顶多就是处罚,没想到自己的行为已经构成犯罪。”黄某坦

言,“现在想到那些钱财两空的被害人,真的很后悔。”

办理该案的法官提醒在校和即将就业的大学生,不可盲目跟从所谓“高薪就业”推荐,入职前务必通过正规渠道全面了解招聘单位情况,明确薪资待遇、权责义务、工作期限等细节,提前签订规范合法的劳动合同,不要给犯罪分子可乘之机。

表面“高薪就业”,实则“无底陷阱”,一些大学生盲听盲信,被诱骗至境外,成为电信网络诈骗犯罪团伙的“工具人”,一步步坠入犯罪的深渊,害人又害己,令人痛心。

在求职过程中,高校毕业生要保持清醒头脑,擦亮双眼,掌握基本法律知识,寻求正规就业途径,认真甄选求职信息,切不能被眼前“利益”冲昏头脑,急于就业、随便就业,而落入诈骗集团的陷阱。

同时,如果意识到自己已经身处诈骗集团,要立即悬崖勒马并及时报案,切实维护自身安全和权益。

(记者:冯家顺、熊丰)

据新华社

挖潜力“千方百计” 稳就业“多箭齐发”——各地促就业一线观察



新华社发

新华社北京7月24日电《经济参考报》7月24日刊发文章《挖潜力“千方百计” 稳就业“多箭齐发”——各地促就业一线观察》。文章称,最新数据显示,上半年,全国城镇调查失业率平均为5.3%,比一季度下降0.2个百分点。就业基本盘保持稳定。但与此同时,一些经营主体困难较多,部分劳动者特别是高校毕业生等青年还面临较大的求职就业压力。《经济参考报》记者近日多方采访了解到,落实落细就业优先政策,确保就业大局稳定,各部门各地“多箭齐发”出台政策,“千方百计”挖掘就业潜力,建设长效机制。

国家统计局发布的最新数据显示,今年上半年,全国城镇新增就业678万人,同比增加24万人。6月份,25岁至59岁城镇劳动力失业率为4.1%,已经低于疫情前2019年的水平,就业基本盘保持稳定。

与此同时,就业形势仍稳中承压。数据显示,16岁至24岁城镇青年调查失业率21.3%,为近年来最高值。“当前就业的总量压力和结构性问题还是存在的,青年人的‘求职难’和部分地区‘招工难’并存。”国家统计局新闻发言人付凌晖表示。

北京一所高校的2023届硕士研究生毕业生小史告诉记者,她的专业是艺术史论,此前也通过了一家博物馆的入职考试,但是这份工作和她的职业规划以及期望仍有差距,所以还在争取其他的就业机会。

而对于一些企业而言,一些高新技术行业人才、复合型技术人才的需求又难以满足。“我们行业是新能源行业,在国家宏观政策支持下,整体发展速度比较快,但人力市场却没有办法满足生产需要。”山西中来光能电池科技人力资源经理禄耀辉说。

就业是民生之本,党中央高度关注就业形势。面对就业形势的难点、堵点,各部门、各地区“真金白银”“千方百计”促就业,力促个人与企业的双向奔赴。

记者从人力资源社会保障部2023年二季度新闻发布会获悉,1月至6月,就业补助资金支出528亿元,阶段性降低失业、工伤保险费率为企业减少成本超过860亿元,失业保险基金稳岗位支出176亿元。上述稳就业政策释放红利超1500亿元。

人力资源社会保障部就业促进司副司长陈勇嘉在新闻发布会上介绍,下一步人社部门将加力落实好优化调整的稳就业政策,持续推行“直补快办”模式,推动政策效果不断显现;同时加快制定高质量充分就业意见,加大对吸纳就业能力强的行业企业支持力度。在增强供需匹配方面,将推出全国就业公共服务信息平台,打造万个“家门口”就业服务站;合理布局零工市场,推进即时招聘服务,完善促进灵活就业的激励政策和保障措施。

值得注意的是,当前,正值高校毕业生离校季,还有一些青年没有落实就业工作,为此,人力资源社会保障部门于7月至12月,以“服务促就业筑梦迎未来”为主题,启动高校毕业生青年就业服务攻坚行动,采取“一二三三”服务举措,千方百计促进他们就业创业。

地方层面,多地也加码促就业、稳就业政策。据不完全统计,截至7月23日,7月以来已有北京、陕西、上海等十余地推出优化调整稳就业政策,具体涉及扩岗补助、实名帮扶、扩大招聘、就业见习、校企合作等多项内容。

例如,上海市就业工作领导小组最新发布《关于印发〈关于优化调整稳就业政策全力促发展惠民生的若干措施〉的通知》;云南省人民政府办公厅印发《关于进一步推动高校毕业生等青年就业创业17条措施》,提出一系列支持高校毕业生等青年就业创业的政策举措,部分政策措施实现了创新

突破。

企业等各类经营主体更是稳住就业基本盘的关键。江苏沃得集团人力资源总监邓克存介绍称,沃得集团对岗位进行梳理,针对大学生拿出了近500个优质岗位,自2023年1月至今,已招聘大专及以上学历280多人,7月底还有100余名应届生统一报到。

亿纬动力人力资源总监赵宝玲也对记者说,公司为2023年校园招聘提供1000余个岗位,不断带动就业岗位增加,与此同时,公司重视校企联动,已对接全国10余家高校开展不同形式合作。据赵宝玲介绍,目前,亿纬动力已进入全面数字化升级阶段,基于“60GWh超级工厂”建设,将与合作高校启动数字化相关专业深度合作,实现“毕业”即“就业”。另外,亿纬动力目前在湖北荆门已设亿纬动力技师学院订单班,在广西桂林设有桂林信科亿纬(锂电现代)产业学院。

展望未来,业内人士表示,长远来看,解决就业结构性难题,要建立长效机制,“多箭齐发”“多管齐下”着力促就业,尤其是促青年就业。

“学校在切实推进毕业生就业帮扶工作的同时也要深入调查学生求职的实际情况,及时‘对症下药’提供就业指导。”一位高校就业指导中心的老师认为,要加强高校学生实践能力,在实际工作时避免发生理论与实践“脱钩”问题,提前规划职业生涯,储备实践经验。

邓克存也认为,要加强校企合作,需要重视学生培养,扩展竞赛活动,提高学生的创新能力和实践能力,为高质量就业打下坚实基础。

“下阶段,随着经济持续恢复,用工需求继续扩大,加之稳就业政策持续显效,就业形势有望保持总体稳定。随着毕业季青年毕业生逐步步入职场,青年失业率有望逐步下降。”付凌晖表示。

(记者张莫、袁小康、李紫薇 实习记者陈涵畅)