

信宜举行高校毕业生等青年群体招聘会

40多家企业提供2000多个岗位



招聘会吸引大量求职者。通讯员黄柯摄

茂名晚报讯 记者吴祖光 通讯员黄柯 林小琦 8月29日上午,信宜市在该市东汇城广场,举行2023年“筑梦青春·就业启航”茂名市高校毕业生等青年群体招聘活动(信宜专场),为高校毕业生等青年群体和各类企业搭建起双向对接的交流平台。

当天上午,众多求职者围聚在企业招聘摊位前,仔细询问关于企业岗位的招聘信息,并填写求职意向表,与招聘人员进行初步的沟通。一名求职者表示,有不少文职、技术类岗位适合他们这些刚毕业的年轻人,他也投出了几份简历,希望可以找到心仪的工作。

现场可看到,参与招聘的企业涉及互联网、医疗卫生、餐饮服务、新材料等行业,为求职者提供外贸业务、电气工程师、机械工程师、品牌推广、设计助理、销售助理等多类就业岗位,让不同类型、不同专业、不同年龄

段的求职者,能够在现场谋得合适岗位,普遍月工资3000元以上,部分职位月薪高达3至4万元,工资福利待遇十分丰厚。

本次招聘会,是信宜市人社局深入贯彻落实惠企政策、稳定就业岗位存量、及时储备优秀人才的一项有力举措,活动采取“线下招聘+现场咨询”的形式,将国家政策导向、青年就业需求和企业自身发展结合起来,为企业与求职者搭建起一个无缝对接平台。

据悉,招聘会由茂名市人社局主办,信宜市人社局、佛山市高明区人社局承办,佛山市-茂名市对口帮扶协作指挥部驻信宜市工作队、信宜市东汇城广场协办。

当日,现场共有信宜市内市外知名企业40余家参会,共提供就业岗位2000多个,吸引求职人员4000多人次,发放宣传资料5000余份,达成初步就业意向约1000多人。

助力推进百千万工程

电白区以“积分+排名”激发干部干事创业“新活力”

茂名晚报讯 特约记者王全明 通讯员罗宏发 蔡李梅 今年来,为充分调动干部职工积极性和主动性,传导压力、凝聚合力,整治“躺平”“中梗阻”等现象,电白区试点推行《干部“积分+排名”实绩考评办法》,通过清单化形式将干部履职情况细化成项、量化到人,“写实式”记录干部现实表现,将考评落在平时,切实推动干部从“要我作为”向“我要作为”转变,以“积分+排名”为抓手,激励干部干事创业、担当作为、增添“新活力”,助力推进“百千万工程”。

电白全区除各单位党政正职由区级单独考评外,其余干部职工全部纳入“积分+排名”实绩考评实施对象范围,对126个单位、10000多名干部职工实现全覆盖,切实发挥好干部实绩考评“指挥棒”作用。区作风办在镇(街道)、机关、事业单位、国有企业等领域选出30多个单位试点后,已在全区铺开。试点的30多个单位将中心工作、重点任务分解落实到每名干部职工,并通过一人一张“成绩单”进行量化排名,干部职工纷纷“晒承诺、拼业绩”,拼劲满满,个个都像“小老虎”,人人争当冲锋兵。

量化积分标准,以实绩论英雄。首先是明确考核标准。“干部积分=基础分+加分-减分”,年度考评得分分为全年四个季度考评累加。基础分涵盖主责主业分、交办任务分、工作完成(进度)分、日常表现分等4个方面,旨在督促基础工作做细做实。加分项主要涉及获得记功嘉奖、评为先进、通报表扬、文章刊发以及信息报道等5个方面33项具体表现,旨在鼓励争先创优;减分项主要涉及被通报批评、受党纪政务处分、违反单位规章制度等5个方面29项具体情形,旨在强化工作纠偏。其次是量化积分指标。各单位“量体裁衣”根据工作实际,按完成任务难易程

度、完成进度等差异化设置积分指标,动态更新实绩“积分”,切实把每位干部工作情况的“年终总账”变为“过程细账”,构建“躺平不可取、躺赢不可能、奋斗正当时”的新局面。自实行该办法以来,共有283名干部主动报名到一线攻坚克难。今年1-7月,全区获得国家、省、市级表扬事项明显增多,共101件,其中,国家级表扬事项15件,省级25件,市级61件。

压实主体责任,细化考评流程。首先是明确考核主体。各单位自行成立“积分+排名”考评工作领导小组,由主职领导任组长,领导小组对考评工作总牵头、总负责。领导小组按业务类别或归口下设若干考核小组,负责具体考评工作开展。其次是规范考评流程。考核小组评出各干部具体分数后,按类别或归口进行排名。考评结果实行“一周一统计、一月一汇总、一季一公示”,系统构建起动态管理、全程跟踪的考评机制,切实提高干部考核工作的准确性和实效性。今年上半年,该区生产总值增速、固定资产投资增速、社会消费品零售总额增速、商品房销售面积增速均排名全市第一。

强化结果运用,激励干部担当作为。电白区将考评结果作为干部使用、职级晋升、绩效奖金分配,评优评先以及约谈处理等4个方面的重要依据。考评得分排名靠前的,优先提拔重用、职级晋升、评为优秀等次或绩效二次分配倾斜。目前已有14名表现优秀、排名靠前的干部受到提拔重用或者职级晋升,干部队伍的活力不断被激发。考评得分排名靠后的,视情进行约谈,考评得分长期处于末位且屡教不改的,交由区委组织部进行处理。全区现有3名干部因履职不力、排名靠后,受到降职、免职、调整岗位等组织处理。

一高端智能制造项目 落户信宜

茂名晚报讯 记者吴祖光 通讯员信投促 文辉祥 茂名晚报记者近日从信宜市投资促进中心获悉,该中心与佳都服装科技集团,于8月18日签订了佳都服装信宜生产基地项目投资协议,项目总投资1亿元,主要从事服装生产加工和销售,预计投产后可为当地创造1000多个就业岗位。

据悉,下一步,信宜市科工商务、自然资源、政务数据、人社、园区等职能部门,将密切配合,主动靠前做好服务工作,推动项目尽快落地投产见效。

据了解,佳都服装科技集团,是一家集设计、开发、生产、销售于一体的高端智能制造服饰企业,主要从事服装、鞋、帽等的生产、加工和销售,合作对象有迪卡侬、PUMA、安踏、李宁、斯凯奇等知名运动品牌。



近日,我市有关部门出动三台机械在油城五路工作,锯剪一些较大的高处树枝,以保证道路的安全。在2辆大吊车的共同工作下,一些庞大的树枝被安全锯下,移放在公路上再切割拉走。 茂名晚报记者李光耀 摄