

茂名市庆祝“五一”国际劳动节暨产业工人队伍建设改革工作总结推进会召开

围绕中心 找准定位 服务大局

在茂名现代化建设中建功立业 创新创造

庄悦群王雄飞刘芳出席会议

茂名晚报讯 4月29日上午,茂名市庆祝“五一”国际劳动节暨产业工人队伍建设改革工作总结推进会在市民中心召开,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发全社会创新创业创造活力,为推动茂名“在市域发展、县域振兴中走在粤东粤西粤北前列”凝聚强大能量。市委书记、市人大常委会主任庄悦群出席会议并讲话,市委副书记、市长王雄飞主持会议,市政协主席刘芳出席会议。

庄悦群代表市委、市政府向荣获2024年全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰的集体和个人表示热烈祝贺,向在全市各个领域、各条战线上挥洒汗水、拼搏奋斗的广大劳动群众致以诚挚问候和节日祝福。他强调,当前,茂名正处在实现整体跃升的重要窗口期、进入了加快发展的上升通道,各级工会组织要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深刻认识茂名现代化建设的“时与势”,牢牢把握“走在前列”的目标定位、“高质量发展”的标准定位、“桥梁纽带”的作用定位,围绕中心、服务大局,团结带领广大职工群众,努力开创新时代新征程茂

名工运事业和工会工作新局面。要深刻学习领会习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,牢牢把握坚持党对工会的全面领导的根本原则,牢牢把握工会组织在茂名全市发展大局中的使命任务,牢牢把握深化工会改革和建设的时代要求,充分发挥工会的政治优势、组织优势、制度优势、群众优势、资源优势,引导广大职工群众以满腔热忱和扎实本领投身到“百千万工程”、制造业当家、“茂名新城”建设及绿美茂名生态建设中来。要扎实推进产业工人队伍建设改革,持续强化职工理论武装,充分激发职工主人翁精神与创新创造热情,研究制定新一轮产改工作三年行动计划,加快推动产改政策落地落实,深入创建劳模和工匠人才创新工作室和工匠学院,为职工技能提升、技术交流和创新创造搭建平台,不断提升职工技术技能素质。要与时俱进深化工会改革和建设,更好发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。夯实组织基础,拓宽覆盖面、大力抓基层、促进规范化,焕发基层工作活力;关心职工身心健康,畅通职工诉求反映渠道,尽力为职工排忧解难,切实提高维权服

务工作水平和质量;各级党委要加强对工会工作的领导,各级工会组织要认真贯彻落实推进全面从严治党工作要求,打造忠诚干净担当的工会干部队伍,着力增强工会凝聚力和战斗力。

王雄飞强调,要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,围绕重大工程、重点项目、重点产业,深入开展劳动和技能竞赛,让“劳动光荣、创造伟大”在茂名大地蔚然成风。要聚焦工业立市、产业强市,紧扣“3336”现代化产业体系建设 and “五链共建”强链补链延链,深化产业工人队伍建设改革,努力锻造符合新质生产力要求的新型产业工人队伍。要依法维护劳动者合法权益,更多关心一线职工、农民工、困难职工,不断提升劳动者的获得感。

会议总结了全市产业工人队伍建设改革工作成效,部署了今年工作任务;宣读了《关于表扬茂名市2024年全国五一劳动奖和全国工人先锋号的通报》,并对先进集体和个人颁了奖;有关单位 and 同志作了经验交流发言。

市领导黄毅、黄玉华、黄奕奕、王小慧参加会议。(茂名日报社全媒体记者许巨滔 通讯员茂新茂府信)

“六聚焦”激发产业工人发展新质生产力

2023年我市产业工人队伍建设改革工作成效显著

茂名晚报讯 记者梁奈 2023年,我市产业工人队伍建设改革工作围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,以“六聚焦”为着力点,精准发力、联动推进,产改工作取得明显成效。

聚焦机制建设 产改工作合力不断增强

茂名晚报记者了解到,我市落实领导小组及办公室工作机制,压实成员单位工作责任,发挥产改办协调推进作用。市委组织部、市发改局等相关职能部门相继出台《茂名市引进培养高层次人才实施办法》《茂名市企业人才举荐管理办法(试行)》《茂名市加快数字化发展2023年工作要点》等系列文件,为产业工人队伍建设改革提供政策支撑。

我市还开展“深化产业工人队伍建设改革推动高质量发展”专项行动,分别有2家和36家企业纳入省、市级台账管理;推进“劳模工匠助企行”行动,成立10支劳模工匠技术服务队走进企业提供技能培训、技术攻关和工艺改进、管理提升等服务,持续推进产改工作走深走实。

聚焦思想引领 产业工人队伍凝聚思想共识

我市坚持党工共建,利用线上平台载体把学习教育融入日常,构建15分钟学习教育宣传圈;用党的创新理论凝心铸魂,完善理论学习长效机制,引导全市包括产业工人在内的全体党员干部真学真信真用、学懂弄通做实。

围绕“中国梦·劳动美——劳动创造幸福”主题,举办茂名市千名职工舞蹈展演,组织系列大中型文体宣传活动14项,线上线下覆盖职工群众182万多人次。建设20家职工思想教育基地,并邀请全国总工会兼职副主席、全国劳模高凤林、郭明义和省总工会兼职副主席、全国劳模林丽珠到茂名宣讲,近60万名职工网上收看。

聚焦建功立业 产业工人主力军投身发展新质生产力

近年来,我市围绕广湛高铁、阳信高速等省市重大工程、重大战略、重点项目,市劳赛委联合石油化工、通信、交通等行业开展劳动竞赛,擦亮“好心茂名·最美职工”竞赛品牌。举办首届“高凉菜名店”评选活动,以小切口撬动高凉绿色餐饮大产业。

聚焦前沿技术、关键技术、重要领域“卡脖子”技术等,组织动员职工群众开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动。组织全市百家企事业单位及劳模创新工作室的15项创新成果、85项“五小”创新成果参加广东省职工优秀创新成果和职工“五小”创新优秀成果交流,获省职工优秀创新成果一等奖1项、二等奖2项,省职工“五小”创新优秀成果奖2项。

聚焦素质提升 技能人才发展体系进一步完善

我市积极统筹职业教育与技能培训协调发展,优化中职学校专业设置,深化校企合作,并大力推进“三项工程”建设。发挥企业的主体作用,培养造就与发展新质生产力需要相匹配的知识型、技能型、创新型产业工人大军,积极推动企业建立健全“新八级工”制度开展自主评价,拓展产业工人职业发展通道,打通政策落实落地“最后一公里”。

以技工院校为主体构建的各类高技能人才培训平台,承担全市80%以上的高技能人才培训任务。全市共设立3个国家级高技能人才公共培训基地、4个省级“粤菜师傅”培训基地、4个省级“粤菜师傅”大师工作室、3个南粤家政综合服务示范基地。新建2个广东省劳模和工匠人才创新工作室、1个广东省院士工作站、17个广东省科技专家工作站、9个广东省博士工作站。

聚焦地位提高 产业工人主人翁地位得到彰显

我市建立了“双培养”工作机制,将非公企业一线技术骨干发展成党员,党员培育成一线技术骨干。选树全国、省五一劳动奖11个集体和12名个人,15家市劳模和工匠人才创新工作室领衔人,市劳动竞赛30个优胜集体、40名优秀个人。选树“好心茂名·最美非遗工匠”10名、最美非遗工匠提名9名、最具影响力非遗传承人3名和优秀传承人7名。

加强企业厂务公开民主管理,全市经营正常的国有集体及其控股企事业单位厂务公开和职工代表大会制度100%建制。在3家新业态领域企业试点工会代表制,让职工有话有处讲、需求有回应,合理诉求能解决。市国资委推动所属企业认真贯彻落实职工董事、职工监事制度,鼓励员工参与企业民主管理。

聚焦队伍壮大 党执政的阶级基础和群众基础不断巩固

我市还开展新业态建会入会百日攻坚行动,实施“五建”并举,开展“八送”服务,新建基层工会175家,新发展会员16537人,其中,发展新业态劳动者会员11192人。同时,大力拓展服务阵地,去年新建成户外劳动者爱心驿站、职工心灵驿站、职工书屋等各类服务阵地209家,建设20家工会“家门口”就业第一站(零工驿站)。

及时化解职工舆情工单118件,利用“工会+法院+人社”劳动争议诉调对接工作室等服务平台调解纠纷754件,为3402名职工挽回经济损失1589多万元。推广信宜、高州“法院+工会+司法惠民”的经验做法,打造劳动争议多元化解的“茂名模板”。发挥劳动关系三方四家作用,开展集体协商百日要约行动,会同人社部门推进新时代和谐劳动关系创建活动,新签订工资集体合同或协议30份,涵盖44家企业职工2000多名。