

高校专业调整 透露人才培养新动向

新华社“新华视点”记者

正值高考招生录取阶段,专业选择成为考生和家长最关注的问题之一。今年,24种新专业正式纳入2024年普通高等学校本科专业目录,进行高考招生。与此同时,近期多所高校公示撤销部分本科专业点,引起社会广泛关注。

今年这次专业增设、撤销、调整共涉及3389个专业布点,数量为历年最多。专业动态调整的依据是什么?透露出什么样的人才培养新趋势?

新增24种本科专业,新在哪儿?

智能海洋装备、材料智能技术、交叉工程……从名称上看,新增专业前沿色彩、跨学科色彩强烈,交叉融合特色明显。

教育部高等教育司负责人表示,教育部引导和支持高校开设国家战略和区域发展急需的新专业,今年24种新专业正式纳入本科专业目录,目录内专业达816种。

“我希望对先进软物质材料做深入研究,提升人们的生活品质。”考生卢硕华是华南理工大学今年在浙江省综合评价招生录取的综合成绩第一名,被该校软物质科学与工程专业录取。他希望能够持续完成硕士乃至博士阶段的深造,为日后的发展打下基础。

华南理工大学是首个申请设置软物质科学与工程、智能海洋装备专业的高校,这两个专业都侧重培养服务国家战略产业升级、粤港澳大湾区高科技产业发展急需的高层次人才。

北京农学院教务处副处长董利民介绍,学校今年新增的生物育种技术专业具有学科交叉融合的特征,涉及作物学、生物学、大数据等多个学科领域,计划招生30人。“新增该专业有助于促进不同学科之间的交叉融合和协同创新,推动相关学科的发展。”

还有很多新增专业在课程设置上注重交叉融合,如广州体育学院开设的体育康养专业,以“体医融合”理念设置相关专业课程,注重强化体育与健康管理、预防干预、养生保健、健康养老等方面的交叉融合。

多位涉及新增专业的高校招生办负责人表示,这些专业聚焦国家战略,与当前经济社会发展需求密切相关,有较为广阔的发展空间。

“随着专业领域的快速发展,市场对于毕业生的能力要求也越来越高。因此,建议毕业生在校期间努力学习专业知识,积极参与实践活动,提升自己的综合素质和竞争力,为未来深造或就业做好充分准备。”董利民说。

高校专业设置变动,考虑哪些因素?

党的二十届三中全会决定提出,分类推进高校改革,建立科技发展、国家战略需求牵引的学科设置调整机制和人才培养模式,超前布局急需学科专业,加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设和拔尖人才培养,着力加强创新能力培养。

我国正加快推进学科专业的优化调整步伐,高校增设、调整、撤销专业点的原因是多方面的。

——服务国家战略需求。华南师范大学教育科学学院教授陈先哲表示,近年来高校增设和调整专业越来越充分考虑经济社会发展对人才的需求,特别是国家战略人才和急需紧缺人才的培养。

例如,智能海洋装备是为了满足智能化信息化时代海洋资源和能源开发需求而设立的新工科专业。“从入学开始,我们为学生安排一对一指导老师,力求培养一批跨行业未来领军人才。”华南理工大学海洋科学与工程学院院长程亮说。

——精准对接市场供需。四川农业大学招生就业处处长廖鹏介绍,今年本科新增招生专业3个,考生报考积极踊跃。“紧扣时代发展需求,近年来学校新开设智慧农业、土地科学与技术等专业,今年智慧农业专业在四川省计划招生13人,最低录取分数高出学校理科调档线24分,志愿满足率100%。”

21世纪教育研究院院长熊丙奇认为,高校办学要发挥引领社会发展的作用,培养社会需要的人才,应密切跟踪社会发展变化,及时优化调整专业。

——及时撤并冗余专业。教育部对高校停招5年及以上的专业进行撤销预警。这一政策导向,促使高校更加审慎地设置和调整专业,避免教育资源浪费。

据统计,近五年,四川农业大学停招专业19个,涉及农学、管理学等六大学科门类。“学校建立‘招生—培养—就业’联动机制,对专业进行综合评价,把社会适应力一般、培养和就业质量不高的专业逐步停招直至撤销。”四川农业大学教务处处长曹三杰说。

专业动态调整,哪些配套管理需跟上?

“高校专业动态调整,反映了当前我国高等教育发展更加注重适应经济社会发展需求、提升教育质量和就业竞争力、增强高校办学自主权以及促进学科交叉融合与创新等趋势。”陈先哲认为,社会、高校以及个人

的观念需及时调整适应,改变“一考定终身”等固有思维。

面对新增专业,有些考生、家长持审慎态度,会考虑新专业师资配备、课程建设、就业前景等情况。

华南理工大学招生办公室主任赵红茹表示,新增的两个专业培养方案都经过国内外相关领域的高校教师、行业专家、企业负责人的审核与论证,都符合学科方向、行业现状和近中期发展趋势。

北京语言大学今年新增应用中文专业、汉学与中国学专业,2025年秋季学期将迎来第一批国际学生。北京语言大学有关负责人表示,学院聘请了管理学、法学、医学等学科专家为学生授课,培养“中文+”创新复合型人才;为汉学与中国学专业配备高水平研究专家团队,培养从事对外文化交流等工作的高级专业人才。

高校专业增加、撤并事关师生切身利益。有高校老师表示,如果没有课上,就没有绩效;有的专业撤销,老师很难转变研究和教学方向到新的专业。

专家认为,学校应根据学科专业发展需求,结合教师意愿提供多种出路,如分流到相近学科专业、鼓励支持教师出国访学进修等,以适应学校新专业、新岗位发展需求。

受访专家建议,涉及撤销专业需要科学论证和遵循严格程序,谨慎进行。一般来说,先将专业停招几年,等该专业在校内全部毕业,再进行撤销备案,尤其要确保在读和已毕业的学生的毕业证、学位证不会受到任何影响。学校在优化专业结构的同时,应充分保障已停招撤销专业在校内顺利完成学业。

熊丙奇认为,高校需要从自身办学定位、办学条件出发新增或撤并专业,不能“一哄而上”新增“时髦”“热门”的新专业,也不能“一哄而下”撤并社会舆论认为的“冷门”专业。

“未来高校应该以专业调整为抓手,着眼国家战略和区域经济社会需求,瞄准市场和技术的新变化,充分评估学校自身的优势与专业特色,整合优势资源,做强做优特色专业。”陈先哲说。

针对专业动态调整带来的变化,专家建议,高校在进行招生工作时加强对新增专业的解读宣讲,及时释疑解惑,帮助学生和家长更好地了解新增专业。

(记者杨湛菲、郑天虹、吴晓颖、赵旭)

新华社北京7月24日电

多维数据折射就业新趋势

新华社北京7月24日电(记者陈涵畅)《经济参考报》7月24日刊发文章《就业形势总体稳定 多平台数据折射人才流动新趋势》。文章称,根据人力资源社会保障部7月23日发布的数据,上半年我国就业形势总体稳定。1至6月城镇新增就业人数698万人,同比增加20万人,完成全年目标的58%。今年以来,城镇调查失业率持续低于去年同期水平,6月份降至5.0%,同比下降0.2个百分点,低于预期调控目标。与此同时,多家招聘平台数据也映射出人才正加速流向制造业、服务业的就业结构性特点,尤其是高技术制造业用工需求有所增加,住宿餐饮等服务行业就业明显增长。

“就业形势保持总体稳定,得益于经济回升向好,服务消费持续升温,工业实现较快增长,特别是新质生产力加快培育,先进装备、新型材料等制造行业需求释放。”人社部就业促进司副司长运东来在新闻发布会上表示。

智联招聘、58同城等招聘平台数据也映射出就业需求结构性增长的特点。高技术制造业招聘增势亮眼,同时在高技术制造业发展的带动下,二季度,生产制造类蓝领人才需求高速增长。

智联招聘数据显示,今年上半年,我国汽车、集成电路、加工制造、航空航天等新制造行业的招聘涨幅领先,二季度电子、电器、自动化工程师和生产制造类岗位招聘薪酬环比增长0.9%。58同城数据显示,平台上制造业相关企业招聘用工情况,在新能源汽车企业以及3C电子产品企业招聘用工方面有上涨趋势。

“近年来,我国高技术制造业保持较快增长,如航

空航天制造、电子及通信设备制造等行业增势良好,带动相关人才薪资提升。制造业转型发展带动蓝领岗位需求旺盛,对就业起到拉动作用。”智联招聘集团总裁张月佳表示。

记者在采访中也了解到,新能源汽车、机器人等制造业的快速发展,带动了相关人才需求的上涨。

多位新能源汽车超级工厂招聘负责人向记者表示,近期为了加快上市以来订购火爆的新能源汽车交付速度,在北京、西安、长沙等地工厂增设多个生产一线班组,从而需要加快人员补充,岗位覆盖生产线普工、质检、设备保养维护等。

“我们企业目前最紧缺的是机械设计工程师,要求人才有跨学科背景,要掌握材料、加工工艺、机械结构等多项专业知识。同时缺乏能够掌握机器人安装、调试、编程、维护、视觉等综合技术的复合型人才。”汇博机器人集团联合创始人秦磊向记者表示,一直以来,机器人行业都处于人才紧缺状态,特别是在人才的“质”上诉求强烈,“量”上没有饱和概念。

EX机器人集团总裁李博阳也表示,具备学科交叉知识的专业技术人员成为目前企业最需要的人才。“此外,具有硬科技创新项目、人形机器人运动控制相关软硬件研发等经验的高端技术研发人才也是企业研发团队扩充所需要的人才。”

制造业之外,劳动密集度高的服务业也为稳定扩大就业提供支撑。

“从同比看,二季度制造业就业人数基本稳定,服务业就业明显增长,特别是住宿和餐饮业、批发和零售

业、文化体育和娱乐业、租赁和商务服务业等行业就业同比增幅较大。”国家统计局人口和就业统计司司长王萍萍日前在解读上半年就业数据时表示。

智联招聘数据显示,今年二季度,旅游度假行业招聘薪酬较去年同期增长7.2%,酒店餐饮行业增速约为4%。58同城2024年二季度人才流动数据也显示,二季度,制造业生产提速,餐饮、文娱等服务消费稳中向好,带动一定招聘需求。服务员、店员营业员简历投递量环比一季度实现翻倍增长。

展望未来,运东来表示,从走势看,随着经济持续回升向好,政策效应积极释放,新质生产力加快发展,就业形势有望继续保持总体平稳。同时,外部环境复杂严峻,国内有效需求仍显不足,部分企业生产经营仍面临较大压力,部分劳动者求职就业仍存在一些困难,做好就业工作仍需付出更大努力。他表示,要坚定不移实施就业优先战略,强化就业优先政策,健全就业促进机制,全力以赴确保就业目标任务完成。

58同城招聘业务运营负责人表示,目前,招聘市场“招工难”与“就业难”就业结构性矛盾仍然存在,要从短期纾困长期推动化解矛盾。张月佳也认为,短期来看,要从就业观念转变、供需匹配改善以及关注中小企业就业拉动作用来加强就业难点纾困。

从人才培养的长远角度看,李博阳认为,应尽快形成多层次的、各具特色的人才培养体系。秦磊也认为,要推动校企合作,为人才搭建成才各阶段的辅助桥梁,校内校外侧重不同技能实践,培养社会所需的真正人才,才能推动就业供需有效对接。