

岑浩辉高票当选澳门特区第六任行政长官候任人

新华社澳门10月13日电(记者刘刚、查文晔、李寒芳)澳门特别行政区第六任行政长官选举13日举行,岑浩辉以394张有效票高票当选成为第六任行政长官候任人。

行政长官选举的投票站设于中国与葡语国家商贸合作服务平台综合体会议厅,整个选举程序于上午10时开始,历时约1小时35分。

澳门特区行政长官由一个具有广泛代表性的选举委员会选出,由中央人民政府任命,任期5年。选举委员会委员共400名。根据澳门特区《行政长官选举法》,须有全体选委的三分之二到场投票选举方为有效,候选人得票数超过全体选委的半数即200票方可当选。

398名选举委员会委员出席并参与当日投票。经过工作人员点票、唱票,选举管理委员会成员和候选人代理人先后查阅选票,点票结果经总核算委员会进行总核算及确认后,行政长官选举管理委员会主席宋敏莉宣布,岑浩辉获得394票,超过选委会全体委员的半数,当选为澳门特别行政区第六任行政长官候任人。全场响起热烈掌声。

岑浩辉当选后到场发表感言表示,根据基本法的规定,行政长官须要向中央人民政府负责,亦须要向澳门特区负责。他将坚定地承担这个重大责任,忠诚履行自己的参选理念和政纲,以满足市民对美好生活的期盼为施政最大追求,以全面准确、坚定不移贯彻“一国两制”方针为基本遵循,以维护国家主权、安全和发展利益为最高原则,以加快推进经济适度多元发展、更好融入和服务国家发展大局为使命愿。

岑浩辉表示,他将团结带领社会各界及广大市民,更好地发挥政府的引导作用,充分调动各方面的主动性、积极性及创造性,听民意、汇民智、聚民力,推动社会经济、文化、民生事业全面发展。他将为民、为澳、为国恪尽职守,竭诚奉献,以法治为核心继续守护社会公平正义,守护民心,不断提升治理能力及管治水平,让市民在不断优化的公共服务体验中拥有更多的幸福感,以求求真务实的工作作风用心为民众办实事,不负广大市民期望。

根据《行政长官选举法》相关规定,选举结果交由终审法院确认后,将会公布于《澳门特别行政区公报》。

技能人才薪酬较快增长,如何持续推动“技高者多得”?



▲2024年5月23日,在黄山市屯溪区德茗舍茶艺职业培训学校,调饮师汪荪(左)向学员教授新中式调饮制作方法。新华社记者杜宇摄



◀2024年9月24日,四川彭州,选手参加工业机器人系统操作员比赛。新华社记者沈伯韩摄

新质生产力加快发展、绿色转型提速……从税收数据透视前三季度经济运行亮点

高技术产业销售收入同比增长11.6%、生态保护和环境治理业销售收入同比增长11.4%……国家税务总局13日发布的增值税发票数据显示,今年前三季度,我国新质生产力加快发展,全国统一大市场建设稳步推进,绿色低碳转型提速,在工业运行、新动能产业、设备更新和消费品以旧换新等领域呈现亮点。

工业运行总体平稳——

增值税发票数据显示,前三季度,全国工业企业销售收入同比增长3.6%。其中,装备制造业同比增长5.3%,特别是计算机通信设备制造业、仪器仪表制造业等先进制造业发展向好,同比分别增长13.5%和10.5%。

新质生产力加快发展——

增值税发票数据显示,前三季度,高技术产业销售收入同比增长11.6%。其中,高技术服务业、高技术制造业同比分别增长13.7%和8.6%。数字经济核心产业销售收入同比增长7.7%。

“两新”发展势头良好——

增值税发票数据显示,前三季度,在大规模设备更新政策带动下,全国企业采购机械设备金额同比增长6.5%。受国家鼓励、地方支持和企业让利等因素带动,电视机等家用视听设备零售、冰箱等日用家电零售同比分别增长10.2%和6.5%;与家装相关的家具零售、卫生洁具零售同比分别增长13.9%和10.5%。

绿色低碳转型提速——

增值税发票数据显示,前三季度,生态保护和环境治理业销售收入同比增长11.4%,其中9月份同比增长12.7%。新能源、节能、环保等绿色技术服务业销售收入同比分别增长22.5%、18.7%和6%。

全国统一大市场建设稳步推进——

增值税发票数据显示,前三季度,交通运输物流业销售收入同比增长10%。全国省际间销售额同比增长2.5%,较全国企业销售收入总体增速快1.1个百分点,反映省际间商品服务贸易较为畅通。

国家税务总局有关司局负责人表示,税务部门将继续不折不扣落实好已明确的各项税费支持政策,配合相关部门及时研究推出新的增量政策,进一步推动经济持续回升向好。

新华社记者王雨萧
新华社北京10月13日电

记者近日从人力资源社会保障部获悉,我国技能人才工资分配制度不断健全,薪酬水平取得较快增长。2021年至2023年,取得高级技能及以上、中级技能、初级技能鉴定证书的技能人才年平均薪酬分别累计增长6.2%、9.6%、7.7%,快于各级管理人员和工程技术人员。

人力资源社会保障部劳动关系司有关负责人介绍,按照党中央、国务院要求,人力资源社会保障部牵头印发一系列文件,推动各地企业开展技能等级自主评价,支持技能人才提技提薪。各地也结合自身产业规划和人才结构特点,制定配套的政策措施。

记者了解到,2024年7月开始施行的《广东省技能人才发展条例》,为技能人才培养、使用、评价、激励工作提供有力法制保障。浙江省2023年向社会发布153个职业细类技能人才、51类数字职业从业人员工资价位信息,为企业合理确定技能人才薪酬待遇提供参考。江苏苏州工业园区发布生物医药、纳米技术应用、人工智能等三大战略性新兴产业细分领域工资价位和工资指导价。

“以技能为导向的激励,努力实现多劳者多得、技高者多得、贡献突出者多得,充分激发人才成长动能和创新活力,对劳动者、企业和社会都有积极的作用和影响。”中国劳动和社会保障科学研究院工资收入调控研究室主任王霞说。

企业薪酬调查数据显示,目前部分高技能人才薪酬已经达到了较高水平。2023年全国高技能人才的薪酬90分位值达到17万元左右,超过75%的中层管理人员。除薪酬收入外,部分高技能人才还可以凭借其技能要素和实际贡献,参与企业股权激励和股份分红。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。目前我国技能人才总量已超2亿人,占就业人员总量26%以上;高技能人才超过6000万人。如何持续推动“技高者多得”?

中国劳动和社会保障科学研究院工资收入调控研究室研究员王宏表示,从我国实际情况看,以技能为导向的薪酬分配制度尚未完全建立,技能要素由市场评价贡献、按贡献决定报酬机制还需要进一步完善,技能人才总量不足、结构不优、技岗不匹配、薪酬总体水平有待提高等问题还没有根本解决。

2024年年初,人力资源社会保障部等七部门联合发布的《高技能领军人才培养计划》提出,力争用3年左右时间,新培育领军人才1.5万人次以上,带动新增高技能人才500万人次左右。对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的领军人才,企业可从成果转化所得收益中以奖金、股权等多种形式给予奖励。

为突出激励保障,增强技能就业吸引力,2024年9月公布的《中共中央 国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》,明确要求“动态发布技能人才薪酬价位信息,引导企业逐步提高技能人才薪酬待遇”。

人力资源社会保障部劳动关系司上述负责人表示,下一步,将按照党的二十届三中全会部署,进一步深化技能人才薪酬分配和长效激励体制机制改革,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用,结合新领域新赛道的生产组织特点,增强技能人才薪酬激励政策和制度供给。

新华社记者姜琳、黄姝
新华社北京10月13日电