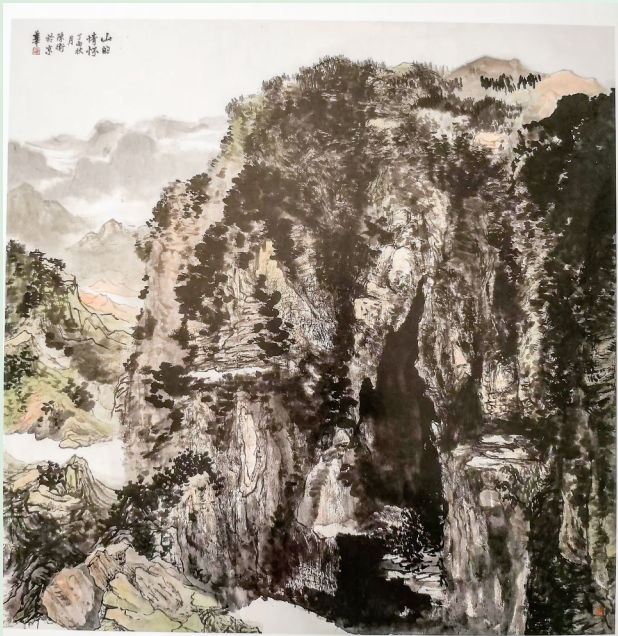


铁肩担正义,妙笔绘山河

——记从警营走出的书画家陈卫

茂名日报社全媒体记者 吴捷



国画《山的情怀》



国画《天堑有通途》



在广东茂名,有这样一位女性,她的故事像一部励志传奇,在平凡中孕育着震撼人心的力量。她叫陈卫,既是守护一方平安的女警,也是在书画界中自成一派的艺术家。

陈卫出生在广东高州的书画世家,自幼受浓厚艺术氛围的熏陶,对书画的热爱早早在心底生根发芽。然而,人生的走向往往出人意料,她从广东警官学院毕业后,踏入了警营,成为广东省茂名市公安局茂南分局的一员。在警队里,陈卫先后担任法制股副股长、治安大队办公室主任、工会副主席等职务。日常工作琐碎繁杂,面对堆积如山的文件、紧张的案件处理以及各类突发事件,她始终保持着高度的责任心,办案公正严明,勤恳负责,两次荣获市公安系统的嘉奖,在平凡岗位上默默奉献。

但在忙碌的警务工作背后,陈卫心中的艺术火苗从未熄灭。尽管每天工作结束后已身心俱疲,她依然挤出每一分业余时间,沉浸在书画的世界中。她把家中的书房装修成专业书画室,并买来大量专业书画书籍,利用业余时间不断学习,钻研技法。

这份对书画纯粹的热爱和执着,在漫长岁月里,支撑着她一步步前行。

后来,陈卫有幸得到北宗山水画大家何延喆和南宗山水画大家许钦松的教授指导,加上她的天赋努力,书画技艺不断精进。在国画的众多题材中,她独爱山水画,她觉得山水画是与大自然的灵魂对话。例如她笔下的国画《山的情怀》,水墨交融,皴擦点染间仿佛能听见山谷中的鸟鸣虫唱;另一幅国画《天堑有通途》里,山峰巍峨,层次分明,饱含着她对大自然的深情厚意。她大胆创新,将北宗山水的雄浑与南宗山水的温婉相融合,形成自己独有的风格。2023年5月21日,陈卫的画作《智电之光,华夏传祺》还被广电传祺汽车集团带入北京人民大会堂E9新品上市发布会,作为嘉宾宣传签到之用。

令人惊叹的是,这位并非书画专业出身的女警,在艺术领域取得了斐然成就。她四次入选由中国美术家协会主办的全国性画展,两次入选由中国公安部主办的全国性画展。如今,她是清华大学美术学院北宗山水画高研班助教助理、国家一级美术师、广东省美术家协会会员、茂名市书法家协会会员。这些荣誉的背后,是无数个日日夜夜的默默付出。

日前,记者电话采访陈卫时感慨地说:“坚持是通往成功的关键,它能让我们在困境中不放弃,战胜挑战。坚持又如同细水长流,虽不显山露水,却是最坚韧的力量。”在警营,她默默坚守岗位;在艺术道路上,她默默耕耘。她不善张扬,却在不经意间,以耀眼的成绩让众人惊艳。如今,她虽然退休了,但在艺术的道路上永不退休。

陈卫的经历让我们看到,梦想与现实并非遥不可及。只要心怀热爱,有水滴石穿的耐心和坚韧不拔的韧劲,就能在不同领域的绽放光彩。她是警营中的丹青绘梦人,更是我们生活中的励志榜样。相信未来,陈卫会继续用画笔描绘美好,用坚持书写人生的精彩篇章。

市军休所“三位一体”推进社工人才队伍建设

茂名晚报讯 记者刘浩 通讯员邱永全 近年来,茂名市军休所坚持党建引领,在军休服务管理工作中引入社会工作的专业价值理念和工作方法,深化军休服务管理工作内涵,探索创新工作领域,提高服务质量,为军休服务管理工作社会化、多元化提供坚实人才支撑。

建强社会工作服务保障体系

坚持把政治标准放在首位。将拥护党的领导、思想政治素质好、遵纪守法、热心为群众服务的人员吸纳到社工队伍。推动职业与岗位衔接联动。建立健全梯次发展、等级明晰、科学合理、运行有效的专业技术岗位等级序列。抓实社工服务站建设。根据军休干部的个性化需求,结合军休服务管理工作实际,采取单独建、联合建等形式,致力于专业化+本土化发展,做到有固定场地、有信息设备、有服务功能、有工作流程、有规章制度等。探索推动市+区(市)+基层服务站三级社会工作服务体系。计划年

内在全市范围内打造多个“军休驿站”,延伸服务功能,为军休干部提供角色转换、关爱帮扶、权益维护、心理疏导、危机介入、支持网络等专业化服务。

提升社会工作专业服务能力

强化思政教育。经常性开展政策法规教育,增强社会工作者纪律意识、规矩意识。强化能力培训。通过线上线下培训,注重加强依法办事、矛盾调解、应急处突、协调沟通、信息应用等和实战实训、运用案例等专业方法,增强解决实际问题能力。鼓励和支持参加区域性事务员、社会工作者职业能力、职业技能大赛等,提高社会工作者专业化水平。强化服务意识。通过“定人包户”、一对一联系等方式,教育引导社会工作者树牢为民服务理念,在情感上亲近群众、行动上服务群众。改进工作作风。提振社会工作者爱岗敬业、担当作为的精气神,坚持和发展新时代“枫桥经验”,推动社会工作者用心用力做好服务,践行“厚德、关爱、务实、进取”的军休服务

宗旨。每年开展专业服务30多人(场)次。

加大社会工作专业人才培养

建立人才激励保障力度。支持干部职工参加全国社会工作者职业资格考试和评审,通过考试取得社会工作者职业资格证书人员,可根据工作需要聘任相应级别专业技术职务。目前已有3人获得社会工作者师专业技术资格,占编制总人数的38%,2人聘用为专业技术职务。实施人才继续教育计划。推行“全岗通”工作机制,培养“一专多能”的社会工作全科人才。推动交流互学互促。坚持走出去,请进来,与同行之间交流学习,使社会工作者充实和更新社会工作知识,尊重社工的专业地位和价值追求,让社工回归专业。积极链接社会资源系统。与本土10多个院校、社区、单位开展共建,采取“社区、社团、社工”三社联动、“社工、义工”两工联系和“导师帮带制”,实施社会工作督导人才“成长计划”,加快社会工作督导人才培养。