

就高市涉华错误言行 中方:严正交涉! 强烈抗议!

新华社电 中国驻日本大使吴江浩14日奉示约见日本外务事务次官船越健裕,就日本首相高市早苗涉华错误言行提出严正交涉。

吴江浩表示,日本首相高市早苗在国会答辩时悍然发表涉台露骨挑衅言论,违反基本常识,超越中方红线,进行武力威胁,发出战争叫嚣,且拒不承认错误,拒不收回言论,拒不消除恶劣影响,完全是误判形势、

不自量力。有关言论粗暴干涉中国内政,严重违背国际法和国际关系基本准则,严重破坏战后国际秩序,严重违背一个中国原则和中日四个政治文件精神,严重破坏中日关系政治基础。中方对此强烈愤慨、绝不容忍,就此提出严正交涉和强烈抗议。

吴江浩指出,台湾是中国的台湾。台湾问题是中国核心利益中的核心。以何种方式解决台湾问题、实现

国家统一,是中国人自己的事,不容任何外部势力干涉。中国终将统一,也必然统一。日本当政者叫嚣武力介入台海事务,赤裸裸挑战中方核心利益,是在主动绑上分裂中国的战车,将把自己引向不归歧途。

吴江浩强调,今年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年,也是台湾光复80周年。日本曾对台湾实行殖民统治,犯下罄竹难书的

罪行。日本军国主义曾多次以所谓“存亡危机”为由发动对外侵略,最终遭到可耻失败。我们要正告日方,今天的中国早已不是当年的中国,如果日本胆敢武力介入台海局势,将构成侵略行为,中方必将迎头痛击!中方强烈敦促日方深刻反省历史,收回恶劣言论,停止挑衅越线,否则一切后果由日方承担。

(视频:张森)

国台办:坚决反对美国向中国台湾地区出售武器

新华社北京11月15日电 美国国防部宣布向中国台湾地区出售价值约3.3亿美元的军售项目。民进党当局第一时间表示感谢。对此,国务院台办发言人陈斌华15日应询表示,我们坚决反对美国向中国台湾

地区出售武器,这一立场是一贯的、明确的。美方此举严重损害中国主权和安全利益,向“台独”分裂势力发出严重错误信号。敦促美方恪守一个中国原则和中美三个联合公报特别是“八·一七”公报规

定,停止纵容支持“台独”分裂势力,慎之又慎处理台湾问题。

陈斌华指出,“台独”与台海和平水火不容。赖清德当局上台以来,不断对外献媚输诚,穷兵黩武,大肆挥霍台湾老百姓的血汗钱,不惜把台

湾变成“火药桶”,牺牲台湾民众安全福祉。正告赖清德当局,“倚外谋独”“以武谋独”是自寻绝路。我们将采取一切必要措施,坚定捍卫国家主权、安全和领土完整。

技能人才最低工资如何确定? 指引来了

技能人才最低工资的主要因素有哪些?可采取什么方法确定最低工资?记者11月14日获悉,人力资源社会保障部近日发布《技能人才最低工资分类参考指引》,为区域、行业、企业分类合理确定技能人才最低工资提供参考和指导。

人力资源社会保障部劳动关系司负责人介绍,指引遵循凸显技能要素价值、合理反映技能差别、统筹工资分配关系、保障劳动者民主权利的原则,引导区域、行业、企业科学评价技能要素贡献,在法定最低工资标准之上分岗位类别和技能水平等级合理确定技能人才最低工资,促进形成职工增技、企业增效、技能增收的良性循环。

横向按岗位分类,区域、行业、企业可结合技能人才所从事岗位的工作内容、职责任务以及岗位所需技能的复杂度、稀缺性、人力资本积累,将岗位按照对企业生产经营的重要程度进行分类,一般可分成基础类、重要类、关键类和核心类。区域、行业、企业可参考指引对岗位分类的方法,结合自身实际,对技能人才从事的岗位进行科学分类,确定岗位类别的数量、称谓,明确不同岗位类别的划分标准、包含的具体岗位或职业(工种)、技能人才任职资格要求等。

纵向按技能水平分级,区域、行业、企业可根据自身实际和国家职业标准有关要求,明确每一岗位类别的岗位或职业(工种)包含的职业技能等级,并确定符合不同岗位类别要求的技能人才职业技能等级最低级别。

根据指引,技能人才最低工资可采取月最低工资或月最低技能津贴等方式。

“采取确定技能人才月最低工资方式的,区域、行业、企业首先确定某一岗位类别内职业技能等级最



提供参考和指导

新华社发 朱慧卿 作

低级别的技能人才月最低工资。基础类、重要类、关键类、核心类岗位的月最低工资,一般分别按不低于本地法定月最低工资标准105%、120%、150%、200%确定。”上述负责人说,然后在不同岗位类别技能人才月最低工资基础上,按技能等级逐级上浮一定比例或一定数额的方式确定同岗位类别内其他职业技能等级技能人才最低工资。

采取确定月最低技能津贴形式的,可按照岗位类别逐类增加的原则确定不同岗位类别的技能人才月最低技能津贴发放标准,同一岗位类别内根据技能人才的职业技能等级逐级增加。

如何理解区域、行业、企业确定的技能人才最低工资与各地发布的最低工资标准之间的关系?

据介绍,目前,我国实行的最低工资制度是由各省份按照法定程序制定和发布本省份内不同行政区域的最低工资标准。指引引导区

域、行业、企业根据自身实际情况,参考指引提供的方法,通过集体协商或履行民主管理程序等方式,在当地最低工资标准之上,分类分级合理确定技能人才最低工资,其中企业技能人才最低工资应不低于所在区域或行业确定的技能人才最低工资。

上述负责人表示,下一步,各地人力资源社会保障部门将帮助有需要的工业园区、产业园区、街道乡镇、行业、企业准确理解把握指引的理念和方法,结合自身情况运用好指引,合理确定技能人才最低工资。结合本地实际,分行业进一步细化确定技能人才最低工资的方法,并及时发布重点区域和行业、紧缺急需职业(工种)不同技能等级的工资价位信息,为区域、行业、企业协商确定技能人才最低工资提供更有针对性的参考。

新华社北京11月15日电
新华社记者张晓洁

第三轮第五批 中央生态环境保护督察 督察全面启动

新华社北京11月15日电(记者高敬)生态环境部15日发布消息,经党中央、国务院批准,第三轮第五批中央生态环境保护督察全面启动。

本批督察将组建8个中央生态环境保护例行督察组,分别对北京、天津、河北3省(市),中国华电集团有限公司、国家能源投资集团有限责任公司、鞍钢集团有限公司、中国宝武钢铁集团有限公司、中国中煤能源集团有限公司5家中央企业开展例行督察,进驻时间1个月。

同时,本批督察将对北京、天津、河北、山东、河南、安徽、江苏、浙江等8省(市)开展大运河生态环境保护专项督察。其中,对北京、天津、河北3省(市)开展例行督察时,将大运河文化保护传承利用和生态环境保护作为督察重点;组建2个专项督察组,分别负责江苏、浙江、安徽3省,山东、河南2省,进驻时间两周左右。

督察组将坚持稳中求进工作总基调,坚持以人民为中心,坚持服务大局,坚持系统观念,坚持问题导向和严的基调,坚持精准科学依法,突出重点、较真碰硬,有序有效推进督察工作。深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,坚决落实党中央整治形式主义为基层减负有关要求,切实提升督察效能。进驻期间,各例行督察组分别设立联系电话和邮政信箱,受理被督察对象生态环境保护方面的来信来电举报。