

结构性“降息”来了!

重点领域信贷投放迎来利好

新华社北京1月15日电(记者吴雨)中国人民银行1月15日宣布,自2026年1月19日起,下调再贷款、再贴现利率0.25个百分点。这意味着,银行从中国人民银行“借钱”将更便宜,有助于提升重点领域信贷投放的积极性,进一步助力经济结构转型优化。

这种结构性“降息”与全面降息有很大区别,不是通过下调政策利率带动贷款市场报价利率(LPR)下行。再贷款是央行对银行的贷款,不是央行直接向企业发放贷款。下调再贷款、再贴现利率后,拿到更低成本资金的银行,或以更低利率向小微企业、科技创新、绿色转型等重点领域发放贷款,降低实体经济综合融资成本。

记者了解到,下调后,3个月、6个月和1年期支农支小再贷款利率分别为0.95%、1.15%和1.25%,再贴现利率为1.5%,抵押补充贷款利率为1.75%,专项结构性货币政策工具利率为1.25%。

能否拿到更便宜的资金,取决于银行的资

金投向。

科技创新和技术改造再贷款、服务消费与养老再贷款、普惠小微贷款支持工具、碳减排支持工具……近年来,结构性货币政策工具箱不断“上新”,实现对金融“五篇大文章”的全覆盖,并支持了房地产、资本市场等重点领域。

专家介绍,中国人民银行的结构性货币政策工具,主要是引导金融机构加大对重大战略、重点领域和薄弱环节的支持力度。这些领域,初期社会资金进入意愿比较低,需要央行资金先期进入、发挥引导作用。

“结构性‘降息’有利于强化对商业银行的政策激励作用,更传递出明确的政策信号,吸引更多社会资本进入相关行业和产业。”上海金融与发展实验室副主任董希淼说。

中国人民银行副行长邹澜1月15日在国新办新闻发布会上表示,今年降准降息还有一定空间。中国人民银行下调各项再贷款利率有助于降低银行付息成本、稳定净息差,为降息创造一定空间。

2026年度“国考” 笔试成绩和合格分数线公布



2025年11月30日,中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员公共科目笔试在全国各考区统一举行。
新华社发(还月亮 摄)

新华社北京1月15日电(记者熊丰)记者1月15日从国家公务员局了解到,中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员笔试成绩和合格分数线公布,考生可于即日起登录“中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员专题网站”(<http://bm.scs.gov.cn/kl2026>)查询。

据介绍,今年划定笔试合格分数线时,统筹考虑了新录用公务员必须具备的基本素质,不同类别、不同层级机关招考职位对公务员素质能力的要求,对西部地区和艰苦边远地区基层职位予以一定的政策倾斜等因素。

其中,中央机关和省级(含副省级)直属机构综合管理类职位合格分数线为:总分(行政职业能力测验和申论科目成绩合计)105分,行政职业能力测验科目60分;市(地)级和县(区)级直属机构综合管理类职位、行政执法类职位合格分数线为:总分95分,行政职业能力测验科目50分;西部地区和艰苦边远地区(山西、内蒙古、吉林、黑龙江、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆等15个省区市)的市(地)级、县(区)级直属机构综合管理类和行政执法类职位、定向招录服务基层项目人

员和在军队服役5年以上的高校毕业生退役士兵职位、非通用语职位、特殊专业职位合格分数线为:总分90分,行政职业能力测验科目45分。此外,金融监管总局及其派出机构职位、中国证监会及其派出机构职位和公安机关人民警察职位统一组织了专业科目笔试,专业科目笔试合格分数线为:45分。

各职位进入面试的人员名单将根据规定的面试比例,按照笔试成绩从高分到低分的顺序确定,面向社会统一公布。面试工作由各招录机关具体组织实施。面试前,将在“中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员专题网站”发布面试公告。对于笔试合格人数与拟录用人数之比未达到规定面试比例的部分职位,国家公务员局将组织公开调剂,后续还将针对出现人员空缺的职位,面向社会统一进行补充录用。

据了解,本次笔试广大考生认真遵守考试纪律,总体考试秩序良好。对于违规违纪人员,有关部门依照公务员法和公务员录用有关规定,作出了考试成绩为零分、取消考试资格、限制报考等处理,严肃考风考纪,确保公平公正。

惠及更多职工!

两部门发文扩大企业年金覆盖面

人力资源社会保障部、财政部1月15日对外发布关于进一步做好企业年金工作的意见,提出扩大企业年金制度覆盖范围、简化建立程序等举措。

企业年金是用人单位及其职工在依法参加企业职工基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。截至2025年三季度,全国建立企业年金的用人单位17.5万户,参加职工3332.05万人,积累基金4.09万亿元,初步显现补充养老功能。

也要看到,用人单位和职工对企业年金参与度还有待提高,受益面需进一步拓宽。此次意见发布,就是要增强企业年金制度的包容性、灵活性和便捷性,持续推动扩大覆盖范围,让更多职工享有企业年金。

拓宽覆盖范围——

不仅各类企业可以建立企业年金,社会团体、基金会、民办非企业单位以及其他参加企业职工基本养老保险的用人单位及其职工,均可建立企业年金。

简化建立程序——

意见明确,用人单位已建立职工代表大会制度的,企业年金方案提交职工代表大会讨论通过;未建立职工代表大会制度的,企业年金方案可以经全体职工讨论、公示等其他民主程序通过。

方案制定上,推行企业年金方案简易范本,鼓励有条件的地方逐步实现网上备案,用人单位和职工制定企业年金方案更加方便。

灵活选择缴费比例——

根据意见,用人单位缴纳企业年金每年不超过本单位参加企业年金职工工资总额的8%,用人单位和职工个人缴费合计不超过本单位参加企业年金职工工资总额的12%。实际操作中,用人单位及其职工结合经济负担能力,可以灵活选择缴费比例或额度。

也就是说,经济负担能力较强的用人单位和职工可以按照较高比例或额度缴纳企业年金,如单位缴费8%,个人缴费4%;经济负担能力有限的,可以较低比例起步,如单位缴费2%或与职工一致,有条件的后再逐步提高。

自主选择建立方式——

用人单位可以建立企业年金单一计划,也可以选择参加法人受托机构发起的企业年金集合计划。有关方面将丰富集合计划供给类型,探索依托集合计划推行简易

程序,为中小微企业建立企业年金提供便利。

“意见赋予用人单位更大的自主权和灵活性,有助于打消用人单位对建立企业年金的后顾之忧。用人单位可根据经营发展实际,建立符合自身情况和特点的企业年金。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

税收优惠政策也是一大利好。据悉,用人单位和职工建立(参加)企业年金,可按规定享受企业所得税税前扣除和个人所得税递延纳税政策。

“加快发展企业年金,有利于健全完善多层次多支柱养老保险制度体系,更好保障退休人员生活,积极应对人口老龄化,同时,有利于发挥企业年金基金长期资金的优点,助力经济发展。”中国社科院世界社保研究中心秘书长房连泉说。

中国人民大学教授鲁全认为,职工个人参加企业年金,可以平滑当期和未来收入,多一份养老保障。用人单位建立企业年金,可视为长周期的员工福利项目,体现投资于人,有助于吸引和留住人才,形成长期的和谐劳动关系并促进生产率的持续提高。

不少百姓关心,变动工作单位时,企业年金个人账户如何转移?

据了解,新就业单位已建立企业年金或职业年金的,原企业年金个人账户权益应当随同转入新就业单位企业年金或职业年金。新就业单位没有建立的,或者职工升学、参军、失业期间,原企业年金个人账户可暂由原管理机构继续管理,也可由法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理;原受托人是企业年金理事会的,由企业与职工协商选择法人受托机构管理。

“意见提出加快建设全国企业年金信息平台和数据库,明确为职工信息查询、转移接续、待遇申请等提供便捷服务。这有助于保护劳动者在跨区域、跨行业、跨企业流动过程中,企业年金权益不会受损失。”鲁全说。

下一步,有关部门将选择部分具备条件的园区(工业园、产业园、改革试验区、经济技术开发区、科技创业园等)开展扩大企业年金覆盖试点,重点探索加入方式、管理模式、组织机制等。同时,加大企业年金基金监管力度,推动基金安全规范运营。

新华社北京1月15日电
新华社记者张晓洁