

茂名茂丰花园党建引领促善治 酬金制破解老旧小区治理难题

茂名晚报讯 建于2009年的茂名市茂丰花园小区,近年来通过一项深刻的治理变革,实现了从“管理失序”到“良性循环”的转身。自2021年起,该小区在党建引领下,探索实施酬金制物业管理模式,不仅显著提升了小区环境与服务质量,更构建起透明、协同、可持续的治理新生态,为老旧小区治理提供了可复制、可推广的实践经验。

长期以来,许多小区实行的包干制物业管理,易使物业公司陷入“压缩成本以求盈利”的误区,导致服务质量下滑、业主不满拒缴物业费、运营进一步恶化的困境。茂丰花园以酬金制破题,明确小区所有物业费、公共收益等均归

全体业主所有,存入共管账户,物业公司仅按合同约定比例提取固定酬金(通常为总支出的8%-15%),其收益与节省成本脱钩,转而与服务质量、业主满意度正向关联。

配合《财务管理规定》,小区建立起重大维修公开招标、日常支出“三方比价”、收支凭证定期公示的分级审批与透明公示机制。制度设计从根本上推动了物业角色回归“服务本位”。

为确保酬金制有效落地,茂丰花园着力构建三大支撑机制。一是全流程透明化治理。通过每月在公告栏、微信群同步更新详尽财务数据,开放合同发票备查,并建立由协管员、业主财务监

督小组、业委会构成的三级监督网络,显著降低业主监督门槛,推动监督从“被动怀疑”走向“主动核查”。二是激励相容的服务驱动。物业公司将资源精准投向业主关切领域,如重建监控系统、修复消防管网、更换老旧电梯、增设公共设施等。通过建立“服务响应—成效反馈”闭环,快速解决停车混乱等历史难题,以实际成效赢得支持,形成了“服务越好—缴费越积极—投入越有保障”的良性循环。三是风险共担的协商治理。面对市场价格波动或突发大修需求,小区通过业委会组织专题会议,由物业说明情况、提出方案,经业主大会协商决策。这一机制将可能的对立博弈转化为理性协商,增强了共同体意

识与长期稳定预期。目前,小区物业费收缴率持续稳定在95%以上。

茂丰花园的实践是党建引领基层治理的生动体现。街道党工委指导成立业委会,协调政策资源,支持引入第三方评估,成为凝聚各方的“主心骨”。在此框架下,业主从“旁观者”转变为“共建者”,深度参与预算、监督、决策全过程,社区归属感和责任感显著增强。物业公司从“管理者”转型为“专业服务商”,依托稳定预期,聚焦提升服务专业化、标准化,树立可靠品牌。治理格局从单一管理升级为“党组织引领、业委会执行、物业落实、业主参与”的多元协同体系。小区投诉量同比下降70%,邻里关系更加和谐,“小事不出楼栋、大事不出小区”的治理效能日益凸显。

(茂健)

欣旺达产教评学生学徒第三期培训班信宜开班 47名学员专攻锂电技术与智能制造

茂名晚报讯 记者陈美任 通讯员文治平 黄国通 1月26日,欣旺达产教评学生学徒第三期培训班在信宜省级人力资源服务产业园正式开班。经严格筛选的47名学生学徒集体宣誓,将参加为期一周的系统性产教评培训,深入学习锂电技术与智能制造相关知识。

据悉,本次培训是省总工会技能帮扶项目之一。开班仪式上,信宜市人社、工会等部门相关负责人,欣旺达公司代表及学员所属的湛江科技学院领导先后致辞,表达了对产教融合模式的支持与期待。仪式现场还举行了授徽环节,每位学员获赠欣旺达“产教评”专属徽章。

本次培训内容涵盖岗位基础知识、动力电池制造技术等,同时参照车间管理标准塑造学员职业素养。培训

期间将实行课堂考勤、阶段测试、工作报告及理论与实操考核,合格者将获得相关职业技能认定。据介绍,构建产教评生态是欣旺达保障供应链安全、驱动产业链创新、实现可持续发展的核心战略。

信宜人力资源服务产业园是粤西桂东地区首个省级人力资源服务产业园,自2022年5月开园运营以来,通过搭建政企服务平台、组建人力资源交付中心、推进产教融合项目等举措,逐步形成集技能培训、劳务派遣和人才服务于一体的产业链生态,为区域制造业发展和“百千万工程”提供人力资源支撑。此次培训项目的落地,进一步拓展了该园区在高端人力资源培训领域的发展空间,展现了其在促进产业与教育深度融合方面的探索。



学员们手持誓词庄严宣誓。通讯员供图



我们的节日·春节

天誉壹号
TINVE THE ONE
广东宇能置业发展有限公司



童心筑梦迎省运 活力新城耀茂名 2026“好心茂名”少儿春晚即将开启

指导单位:中共茂名市委宣传部 中共茂名市委网信办 茂名市“百千万工程”指挥办 茂名市文化广电旅游体育局
主办单位:茂名日报社
承办单位:茂名日报社文化传播有限公司
总冠名单位:广东宇能置业发展有限公司
支持单位:广东新恒智能科技有限公司 广东金池饼业有限公司 广东丰园饼业有限公司 广东幸福食品有限公司
茂名市老熟人广告工艺礼品有限公司 甄流巴马天然泉水 艺旅堂书法 高州联华食品有限公司
广东万谷艾食品有限公司

