

纪检一线·信宜市纪委监委专栏

三个“一”推进“四项监督”

信宜市纪委监委探索监督贯通融合协同有效途径

通讯员 杨维

“2021年下半年,信宜市交通运输局和公路事务中心3名党员干部先后被查处,在全市交通系统形成有力震慑。”这是信宜市纪委监委发挥监督保障执行、促进完善发展作用,一体推进纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督“四项监督”统筹衔接,贯通融合提升效能的一个缩影。

下好“一盘棋” 统筹管理一体联动

“党中央重大决策部署到哪里,监督检查就跟进到哪里”。去年以来,该市纪委会常委会围绕贯彻落实习近平总书记关于疫情防控、乡村振兴、生态环境等重要指示批示精神,进行专题研究部署,明确各项专项检查重点任务、时间步骤和工作要求,推动全市上下联动开展了7轮专项监督检查,从主要领导、分管领导、具体室组都一一压紧压实工作责任,细化量化工作任务,确保监督检查常态化机制落到实处。

该市纪委监委制定完善了监督检查、审查调查工作流程图,进一步细化了各项调查措施的操作步骤、审批程序和使用要求,实现监督检查、执纪审查、依法调查的有序对接和相互贯通。通过建立完善“室组地”联动监督、联合审查调查工作机制,统筹相关纪检监察室、派驻纪检监察组、镇(街)纪委组建“机动部队”开展专项、协同开展纪律审查、监察调查和专项调查,优化人员调配,强化人员协作,集中攻坚克难,解决了“统筹不够、力量分散、能力不足”等问题。同时,在茂名市各县(区)中率先创新工作机制,制定执行《关于派驻(出)机构落实监督职责的实施意见》《关于乡镇(街道)纪(工)委落实监督职责的实施意见》,指引派驻机构和镇街纪委找准职能定位,明确了“监督什么”“怎

么监督”和“监督失职追责”问题,让室、组、地三方紧紧围绕一个目标,从之前的单打独斗到现在的攥指成拳,并肩作战、契合互补,使监督执纪问责的精准度和震慑力得到提升,取得了1+1+1>3的效果。

2021年信宜市纪检监察机关共立案375件,处分301人;采取留置措施5人,移送检察机关审查起诉4人,持续释放越往后打越紧、执纪越严的强烈信号,以务实举措,让群众感受到正风肃纪反腐就在身边。

织牢“一张网” 校准专项监督靶向

该市纪委监委依托“室组地”联动监督机制,由党风政风监督室牵头成立8个监督检查组,围绕乡村振兴重点项目推进情况开展监督检查,分别采取实地走访、听取汇报、查阅资料的方式,监督检查全市20个镇(街)人居环境、耕地保护、农村集中供水、驻村干部工作开展情况以及对财政配套项目资金使用情况全程跟踪问效,以精准点穴、全程跟踪、对账销号的方式,监督保障全市重点涉农民生工程项目稳步推进,各项惠民政策落实见效。

监督检查组通过采取“不打招呼、不发通知、不听汇报、直奔现场”的形式,实地了解水污染情况,督促各职能部门对鉴江流域50条支流进行溯源排查,共排查出养殖污染等5大类168个地点179个问题。针对发现的问题,检查组要求各相关责任单位建立工作台账,实行清单管理,细化整改措施、责任分工及进度安排,确保整治工作按计划完成。

“辖区中和职责内的‘两违’问题摸排是否彻底?整改是否建立工作清单和逐宗销号?日常巡查监控制度是否落实到位?”检查组围绕“乱占耕地建房”专项整治要求,重点检查各镇(街道)和有关职

能部门是否存在工作怠慢推诿、不履行或不正确履行工作职责等问题。通过压实主体责任和监管责任,推动化解存量、遏制增量,推动有关单位按期完成了2020年7月以来新增的56宗乱占耕地建房户拆除整治工作。

检查组还聚焦高考期间和国庆中秋节等关键节点,开展了3次疫情防控专项监督检查,深入全市20个镇(街道)、卫生院、中小学校、幼儿园等重点单位以及汽车站、影院、超市、农贸市场、隔离点等重点部位进行明察暗访,共实地走访36次,发现问题42个。对疫苗接种推进工作不到位的相关负责人批评教育3人次,谈话提醒9人次。

该市纪委监委驻市农业农村局纪检监察组充分发挥派驻机构“前哨”和“探头”作用,聚焦耕地保护、农产品质量安全等关键环节,检查督促相关职能部门农业春耕备耕、撂荒耕地复耕复种工作,保障了主要农产品稳产保供。

茶山镇纪委侧重加强对高标准农田、农村道路等乡村振兴重点建设项目进行监督检查,着力排除项目建设管护过程中的隐患点,确保涉农项目真正发挥效益。

去年以来,该市纪委监委聚力提升镇街纪委监督治理效能。通过以案代训,切实提高镇级纪检监察干部能力素质。全面加强村级廉政监督工作站建设,制定了《村居廉政监督工作指引》,加大对换届后镇村干部和其他公职人员监督约束力度,不断织密织牢基层监督网络,让群众知道监督、参与监督,让基层干部感受到监督、习惯被监督。

拧成“一股绳” 多种监督贯通融合

该市纪委监委坚持“四项监督”



信宜市纪委监委室组联动开展“吃公函”问题专项监督检查。(杨维 供图)

定期会商制度,搭建了信息共享平台,完善机关各室、各派驻机构和巡察机构衔接机制,建立情况通报、成果运用、整改监督等协作机制,双向沟通、全面起底需要重点关注的问题。该市纪委监委、市委巡察工作领导小组统一指挥,相关纪检监察室、派驻纪检组派出骨干力量参加巡察,无缝衔接巡察期间谈话走访、调阅资料、案件查处和案后整改等工作。构建巡察监督和日常监督“双向纳入”工作模式,既将日常重点纳入巡察监督重要内容,又将巡后整改纳入日常监督内容。根据巡察反馈的“全面体检报告”,该市纪委监委把整改要求纳入日常监督重

点,构建巡察办统筹抓、纪检监察室分片督、派驻纪检监察组日常盯的整改监督链条。及时向案发单位提出纪律检查建议书、监察建议书共15份,深入分析制度建设方面的漏洞和管理上的薄弱环节,精准提出整改建议,初步形成了纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督“四个全覆盖”的权力监督格局,监督合力逐步彰显。

该市纪委监委驻市交通运输局纪检监察组深化运用近期查处的交通公路系统3名党员干部案例,以“身边事”为反面典型,开展以案促改警示教育,实现查处一个、警示一批、教育一片,强化“不敢腐”的震慑。

去年以来,该市通报曝光违反中央八项规定精神典型问题9起、破坏营商环境典型案例4起,持续改进机关作风,推动营商环境不断优化。通过巡察整改,推动解决了东镇街道部分五保户的住房问题以及文昌社区2000多人饮水等“急难愁盼”问题,有力提升了群众的获得感、幸福感、安全感。

信宜市纪委监委主要负责人表示,今后将从更深层面强化“四项监督”,把发现问题、查处问题、以案促改、做实监督结合起来,指导日常监督更好发现苗头性问题,指导以案促改更加聚焦问题靶向,一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”。

以案代训 提升纪检监察干部办案水平

本报讯 “通过以案代训,在审查调查实战中,掌握纪检监察工作的精髓,明确努力方向,尽快适应角色转变,融入纪检监察工作……”近日,在信宜市纪委监委召开的镇(街道)专职纪检监察干部第二批跟班学习报到会上,该委分管干部工作的领导强调。

去年镇级纪委换届后,一大批优秀干部成为纪检监察“新兵”。面对新的工作岗位,有的人相关专业知识匮乏。为此,信宜市纪委监委以强化干部培训、促进能力提升为年度培训工作重点,制定《能力提升行动计划工作方案》,并从中细化形成《镇(街道)专职纪检监察干部以案代训(跟班学习)实施方案》,把乡镇纪检监察干部培训,纳入全市纪检监察干部能力提升行动计划工作重要组成部份,让“以案代训”成为镇(街道)纪检监察干部解决本领恐慌问题的“及时雨”。

“纪检监察工作是一项专业性、业务性很强的工作。以往在镇接触的案件较为单一,在市纪委接触的案

子范围大,所涉及的知识面广,对我是一次极好的锻炼。”正在信宜市纪委监委第六纪检监察室参加“以案代训”的北界镇纪委书记温梅深有感触地说。

信宜市纪委监委分6个批次,抽调全市20个镇(街道)纪检监察干部到办案一线,开展为期3个月的“轮训”。依托“室组地”联动监督、联合审查调查工作机制,由委机关各办案室(组)负责人采取“手把手”“一对一”的方式进行指导,从问题线索的处置、初核着手,围绕审查调查流程、办案安全知识、谈话技巧、笔录制作、文书规范等工作,面对面进行交流指导,手把手教会方法技巧,让参与以案代训的镇(街道)纪检监察干部从具体案件办理中,不断强化安全办案意识,努力提高办案质量水平,牢牢打造精品案件理念,为全面提升案件质量打下坚实基础。

“为了加强跟班学习干部队伍建设,我们秉承严管就是厚爱的原则,注重强化内部管理,严格落实请示报

告制度,切实加强对的日常管理监督和综合考核测评。”信宜市纪委监委干部室吴主任介绍说,“我们既教工作方法,也传授办案‘窍门’;不仅培训办案能力,还树牢规矩意识、安全意识和责任意识。”

据统计,信宜市目前共抽调20名镇(街道)纪检监察干部,分2批参加了市纪委监委的“以案代训”,参训干部的履职能力和纪法运用水平得到显著增强,“轮训”效果正在不断凸显。去年换届以来,各镇(街道)纪委共处置问题线索24条,立案84件,处分65人。

下一步,信宜市纪委监委将继续完善纪检监察干部学习培训机制,丰富全员培训形式,采取轮岗交流、抽调到巡察岗位锻炼、外出学习培训、组织应知应会测试等方式,持续深化对全体纪检监察干部业务培训,促进纪检监察干部不断“强筋壮骨”,锻造过硬本领,履行好监督保障执行、促进完善发展职责。

(容月惠)

信宜市茶山镇

加强廉洁文化建设促实干

本报讯 “事业上多一份支持,少一份拖累;廉洁上多一份把关,少一份奢求……”茶山镇党委书记在干部家属交流活动中表达了树立清正廉洁好家风的期盼。这是茶山镇抓廉洁文化建设的一个缩影。

去年以来,茶山镇通过强化廉政教育、干部培养、文化引领等系列措施,不断推动廉洁文化建设走实走强,激发干事创业敢担当内生动力,推动村道(巷道)硬底化、雨污分流建设、圩街黑底化等民生工程迅速顺利完成,2022年1月该镇荣获“广东省卫生镇”荣誉称号。

强化廉洁教育,警示震慑入人心。举办“争当廉内助,共建好家庭”干部家属交流活动,动员家属们把好后勤关、监督关、廉洁关。开展党委书记与班子成员、班子成员与分管干部谈心谈话累计163人次,对新提任干部和新录用公务员、事业编人员开展任前谈话36人次,扣好年轻干部廉洁从政第一粒扣子。组织集中学习信念不坚定、为官不作为等反面典型案例20余起,观看警示教育片《特权之蚀》等4部,线上推送学

习五集反腐电视专题片《零容忍》,以案为鉴、以案释纪,引导干部知敬畏、存戒惧。对工作失职失责、值班值守不到位等问题及时予以通报,印发《关于对森林防灭火工作中履职尽责不到位问题的通报》等3份文件,让干部从中吸取教训,引以为戒。一系列的举措,使茶山镇的党员干部在接受廉洁教育中,筑牢廉政底线。

聚焦干部培养,担当作为聚人心。茶山镇把廉洁的要求贯穿到干部培养、选拔、管理、使用的各个环节。该镇党委政府把锻炼培养年轻干部作为重要政治责任,坚持在基层一线培养锻炼年轻干部,通过压担子、委重任,使年轻干部深入基层接地气、沉入一线育好苗子,实现中层干部(负责人)、驻村工作组组长年轻化,其中16名中层干部(负责人)平均年龄31岁、12名驻村工作组组长平均年龄29岁。加强日常督察考核,制定完善请销假管理制度等文件4个,进一步规范领导干部日常行为。坚持每周例会制度,强化工作安排落实,及时总结工作成果、探讨复

杂疑难问题、汇报当周工作计划和任务分工,传导“有为才有位”的压力,激发“有位更有位”的激情,为实干担当“蓄能”。

重视文化引领,熏陶成长润人心。以党史学习教育为契机,利用党员教育培训阵地、爱国主义教育基地、公共文化场所等,拓展学习载体,组织开展党史知识竞赛主题运动会、参观怀乡起义纪念馆、集中观看“廉润南粤”公益广告以及爱国电影《长津湖》,推送《勤廉风范》视频自学,征订《红色家规》等与党风廉政文化建设内容相关的书籍,引导党员干部学廉洁榜样、廉洁从政、廉洁为民,让廉洁文化渗透于干部职工日常工作生活中,让干部群众感受到“廉洁文化就在身边”,廉润人心。

“下一步,我们将着力打造‘担当、服务、创新、实干’的廉洁茶山,锚定生态发展目标,用好用活当地资源优势,强产业、抓基础,加快推动乡村振兴工作上台阶,着力建设绿色美丽的宜居小镇。”茶山镇党委书记表示。

(张志超)

为民用权方正道

——扎根基层推进乡村振兴工作手记

陈智

2021年7月,我接到担任信宜市乡村振兴驻东镇街道帮扶镇村工作队队长的通知,需要马上牵头组建驻东镇帮扶镇村工作队开展乡村振兴工作。受命之际,市纪委监委主要领导再三嘱托:“要肩挑使命、一身正气,带着责任、担当作为,做到不枉此行、不负人民。”我带着单位领导对我沉甸甸的嘱托,踏上了乡村振兴这部快速前进的列车。

作为一名共产党员和纪检干部,我时常思考:我驻镇到村之后该如何开展工作呢?又以什么角色、什么姿态、什么身份植入到工作中去呢?

严于律己,率先垂范。我迅速摆正心态,主动融入角色,深入学习上级政策文件精神,钻研乡村振兴专业知识,通过参加培训、线上自学、购买书本等方式,进行反复研读,做到真正意义上的“弄懂吃透”。

乡村振兴项目资金多,一些社会老板通过各种关系找到我,希望能够给予关照。面对诱惑,我敢于拒绝,敢于说不,不谋私利,不该吃的饭坚决不吃,拒收红包和礼金,杜绝微腐败,

去哪里都要植入一片清风,带动一股清流。

乡村振兴,廉洁先行。我找准廉洁文化建设与乡村振兴结合点和着力点,在市纪委监委和东镇街道党委的支持下,联合镇纪委会在旺同公园打造了清廉文化景观带,将崇廉向善的清廉文化融入村居“好风景”,走进农村百姓家,让文明新风吹进村头巷尾,有效提升了群众的文明意识。

作为一名工作队队长,要发挥头雁作用。2021年9月14日,驻东镇街道帮扶工作队接到“厕所革命”户厕整改的艰巨任务。由于时间紧任务重,涉及全街道30个村(社区),我马上组织帮扶工作队进行宣传发动和分工,兵分六路,逐村过关。我作为队长,带头挑战难度最大、排位最后、大家最不愿意去的白坡、高城等村进行劝说。经过全体工作队员及村干部的日夜奋战,于15日深夜按时按质超额完成了上级布置的工作任务,由倒数第一迅速跃升到全市的前列。此次行动,通过带头实干赢得了镇村干部的尊重,也捍卫了纪检人员的尊严,更体现了驻镇帮扶工作队

“帮镇”和“扶村”的功能和作用。

在开展乡村振兴工作过程中,必须把团队的主观能动性调动起来,才能达到事半功倍的效果。于是,我通过上党课、学习培训和召开周会的方式,定期开展谈心谈话活动,教育团队成员要时刻保持一种积极向上、认真负责的心态,呈现一种精神和力量。整个帮扶工作队经过几个月的教育和培养之后,理想信念和党性修养得到了有效提升,在进村入户开展调研和工作过程中,大家以身作则,逐步辐射和引领镇村干部走向正能量发展。遇到作风不正和“庸懒散慢虚”问题,工作队敢于旗帜鲜明地站出来说“不”,切实提升了东镇街道村居干部的干事作风。

乡村振兴,任重而道远。只有走进基层、融入群众、用心服务,才能真正了解群众到底想什么、盼什么。在今后的驻村日子里,我们将一往无前,继续推行“廉洁先行”,推动基层干事创业环境“风清气正”,让乡村振兴在风清气正的环境下实现高质量可持续发展。

信宜市纪委监委驻市农业农村局纪检监察组紧盯“米袋子”

一线监督护航春耕春播

本报讯 “靓姐,你家的田地翻土了吗?种子和肥料买了没?”“咱们村享受了哪些补助政策啊?”近日,在池洞镇东安村田头,信宜市纪委监委驻市农业农村局纪检监察组同志正向当地农户了解“春耕备耕”情况。

“立春天渐暖,雨水送肥忙”。当前正值春耕春播好时节,为确保春耕备耕工作有序进行,信宜市纪委监委驻市农业农村局纪检监察组认真贯彻落实

中央一号文件关于“全力抓好粮食生产”的要求,立足职能职责,发挥监督“探头”作用,到各镇村基层一线,了解村民土地承包情况、水稻收成、物资准备等情况,紧盯各项惠农政策、涉农物资供应和技术服务保障等关键环节进行监督检查,跟进督促有关单位部门扛起重任主动履职尽责,持续纠治服务群众中的形式主义、官僚主义等“四风”问题,对不作为、乱作为、慢作为进行严

肃查处,适时开展“回头看”,切实为春耕春种工作“保驾护航”。

“春耕生产不等人,我们要把握好时间节点,持续下沉监督,盯紧惠农惠民政策落实,净化农资市场环境,保障‘米袋子’丰盈,促进农民增收,守护粮食安全,为接续推进乡村振兴提供坚强纪律保障。”该市纪委监委驻市农业农村局纪检监察组组长表示。

(张馨文)