

紧跟总书记 奋进新征程

携手港澳推进粤港澳大湾区建设

——四论学习贯彻习近平总书记在庆祝香港回归祖国25周年大会暨香港特别行政区第六届政府就职典礼上的重要讲话精神

南方日报评论员

举网以纲，千目皆张。建设粤港澳大湾区是广东新时代改革开放的“纲”。学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，就要全面准确把握总书记、党中央关于大湾区建设的战略意图和战略定位，不断深化与香港、澳门合作，在服务“一国两制”伟大实践、推动大湾区建设上进一步展现广东担当、广东作为。

建设粤港澳大湾区是总书记、党中央立足全局和长远发展作出的重大战略决策，既是新时代推动形成全面开放新格局的新实践，也是推动“一国两制”事业发展的新实践。近年来，广东牢记总书记殷殷嘱托，自觉肩负起历史使命，坚持“中央要求、湾区所向、港澳所需、广东所能”，举全省之力推进粤港澳大湾区建设，一个发展潜力无限、想象空间巨大的世界级活力湾区已雏形显现。总书记的重要讲话是我们乘势而上推进粤港澳大湾区建设、服务“一

国两制”伟大实践的行动指南，是对广东在新起点上开创工作新局面的强有力指导。奋进新征程，全省各地各部门要深入学习贯彻总书记重要讲话精神，全面准确贯彻“一国两制”方针，携手港澳深入推进粤港澳大湾区建设，充分发挥横琴、前海、南沙三个重大合作平台作用，深化民生领域合作，推动粤港澳大湾区建设不断取得新的更大进展。

当前，粤港澳大湾区建设进入向纵深推进阶段。面对百年变局叠加世纪疫情影响，更加需要依托香港、澳门作为自由开放经济体和广东作为改革开放排头兵的优势，促进港澳与大湾区内地城市珠联璧合、发挥优势，进一步提升粤港澳大湾区在国家经济发展和对外开放中的支撑引领作用。要坚持基础设施“硬联通”和规则机制“软联通”并举，推动三地规则衔接和机制对接，加快建设“轨道上的大湾区”“数字湾

区”，让人流、物流、资金流、信息流更加便捷流动。突出科技和产业合作，加快大湾区国际科技创新中心和综合性国家科学中心建设，推动产业深度融合，把港澳现代金融、专业服务等优势与广东制造业、大市场等优势结合起来，全面提升湾区产业竞争力。

扎实推进重大合作平台建设，是推动粤港澳大湾区建设取得更大进展的关键。2019年，《粤港澳大湾区发展规划纲要》综合区位优势、合作基础、发展前景，提出前海、南沙、横琴为重点打造粤港澳合作发展平台，明确支持珠三角9市与港澳共建各类特色合作平台。3年来，横琴粤澳深度合作区、前海深港现代服务业合作区、广州南沙粤港澳全面合作示范区等重大合作平台纷纷成立，三地合作不断深入。新征程上，携手港澳推进粤港澳大湾区建设，就要充分发挥好横琴、前海、南沙三个

重大合作平台作用，推动横琴打造具有中国特色、彰显“一国两制”优势的区域开发示范，推动前海打造依托香港、服务内地、面向世界的开放新高地，推动南沙打造立足湾区、协同港澳、面向世界的重大战略平台，支持港澳更好融入国家发展大局、增强发展动能。

人心是最大的政治，民生决定人心向背。面对疫情，粤港澳齐心协力共渡难关；香港科技大学（广州）、深圳港大医院、“澳门新街坊”等综合民生项目加速兴建；“港澳药械通”试点实施，“湾区社保通”政策落地……近年来，广东携手港澳积极拓展在教育、文化、旅游、社会保障等领域的合作，一个公共服务优质、宜居宜业宜游的大湾区优质生活圈初步形成。当前，着眼于粤港澳居民最关心最直接最现实的民生问题，要不断深化民生领域合作，支持香港、澳门更好排解民生忧难。强化粤

澳联防联控，最大限度减少疫情对经济社会发展 and 群众生产生活的影响。全力落实中央惠港惠澳政策，大力支持港澳居民特别是港澳青年到广东就业创业，切实加强粤港澳青年人文交流，解决广大青年面临的实际困难，为他们成长成才创造更多机会。

潮起大湾区，风劲好扬帆。重大国家战略赋予的使命非同寻常，带来的发展机遇前所未有。全省上下要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，从实现中华民族伟大复兴的战略高度深刻认识大湾区建设的重大意义，深刻领会和准确把握党中央战略意图，自觉肩负起大湾区建设重要责任主体的职责，提高政治站位，强化机遇意识、主动担当作为，携手香港、澳门建设世界级的湾区、发展最好的湾区，为全力服务“一国两制”大局、改革开放和社会主义现代化建设全局作出更大贡献。

“抓项目促投资”系列评论

推动重大项目加快建设，夯实经济压舱石

特约评论员 蔡湛

茂名日报近日报道，我市采取超常规措施全力加快项目建设进度，1至5月全市完成投资127亿元。其中列入2022年重点项目71项，年度计划投资173亿元，1至5月完成投资83亿元，投资进度在全省排名靠前。

这是市委市政府扎实推动稳增长各项政策落地见效的重要举措，彰显了以重大项目打造产业强市战略新支点，夯实稳增长压舱石的坚定信心。

项目是发展的重要支撑，一个重大项目就是一个经济增长点。从引进一个项目，到撑起一条产业链，再到培育一个产业集群，重大项目对茂名经济社会发展具有举足轻重的推动与辐射作用。眼光决定成败，在经济高质量发展高速增长转向高质量发展阶段，必须把握市场大势，找准发展定位，融入经济循环内外联动的大格局，才能使项目成为区域经济增长的新引擎。正在加快施工、计划今年底首期工程投产的烷烃资源综合利用项目为例，工程项目不仅带来强大产能，使茂名聚丙烯生产能力跨越式增长，成为全球最大聚丙烯生产基

地，而且引入生产效率更高、运行成本更低、环保水平更优的新一代先进技术，为绿色化工发展树立新标杆。同时，以这一优势项目为契机，在新的产业变局中开拓新能源、新材料与氢能等衍生产业。目前已催生丙烯腈、汽车轻量化材料、生物航煤等新兴产业，推动石化产业集群发展，加速培育新的千亿级产业集群。面对疫情挑战，我市坚持疫情防控和抓发展“两手抓两手都要硬”，以抢抓历史机遇的进取精神和时不我待的紧迫感，启动与加快243个省市重点项目建设，体现了锚定高质量发展，发挥基建投资逆周期与跨周期调节作用，牢牢把握经济社会发展主动权，战略定力。逆境而上，信心比黄金还宝贵。而抓项目就是稳人心，有项目才有城市的未来。稳住经济基本盘，打造发展新支点，必须依靠一个个优势项目支撑，积极营造“大抓项目、抓大项目、抓好项目”的浓厚氛围，加快形成“洽谈一批、签约一批、开工一批、投产一批”的良性循环，以高质量项目筑牢稳增长根基。

重大项目昭示茂名明天。全力打好

稳增长主动仗，推动重大项目加快建设，要全盘谋划，统筹推进，有序推进。加快重大项目建设不仅要有敢于担当、踔厉奋发的勇气，还要有把握大局、精准施策的底气。“明者因时而变，知者随时而制”，应当看到发展是解决一切问题的总钥匙。保持经济平稳运行，既能为疫情防控提供有力保障，又为区域长远发展夯实基础。越是关键时刻，越看担当作为；越是重要关口，越见精神品质。

企业选择茂名，折射了茂名城市对标一流的投资环境。大批优势项目落户茂名，既彰显了城市的吸引力，也对营商环境与服务管理提出更高要求。良好营商环境是生产力与竞争力。近年来，我市实施了一系列“放管服”改革措施，构建公开、透明、可预期的发展环境，吸引许多知名企业及品牌纷纷落户茂名，抢滩布局重大项目，仅去年以来全市就引进千亿元以上规模项目1300多个，使“活力茂名、投资洼地”的口碑不脛而走，投资茂名的价值正在凸显。作为建市以来投资最大的民营工业项目，烷烃资源综合利用项目签约不到3个月就进

场成立子公司，13天后获得338亩项目首期用地批复，签约半年后项目开工建设，目前已进入全面设备安装阶段，累计完成投资近50亿元，只用三年工期，首批装置将于今年底建成投产。项目推进“加速度”的背后，是全市举全市之力、高规划统筹协调、无缝衔接项目需求，为企业投资提供“保姆式”服务。茂名海关为支持烷烃资源综合利用项目设备进口，实施了为企业量身定制优化服务方案、开通绿色通道、随到随检等便利措施，使价值1.8亿元的13批次引进设备迅速运抵工地。因此，推进项目建设，关键在于为建设主体提供优质、以热诚服务传递支持重大项目的政策导向。每个新项目从洽谈签约到开工建设，再到投产达产，不可避免面临征地拆迁、施工建设、资金人才、服务保障等方面的困难与障碍，需要我们以事不避难、担当作为，提供更精准的政策供给、更高效的政务服务、更有力的要素保障和更优质的配套环境，为重大项目扫除障碍，破解难题，保驾护航。这是抢抓机遇主动作为，发挥投资对稳增长作用的关键所在。

热点评说

每个人都要做疫情防控的文明使者

特约评论员 姜桂义

随着这波疫情的起伏，整个茂名都动起来。受疫情影响，密接者、次密接者需要集中隔离进行医学观察。我市坚持全市“一盘棋”统筹疫情防控工作，以严防细排的硬核管理，在人员积极配合隔离的同时，隔离点也积极给予暖心服务和保障民生的贴心服务，让他们在隔离期间感受到关怀和温暖。而在茂南区已经进行了5轮的全员核酸检测，除了一直奋战在一线的“大白”——广大医护人员之外，一些“党员突击队”和志愿者团体等“志愿红”也都及时地出现在所有的集中隔离点和核酸检测点。市民点赞之余感叹：现在的疫情防控真的是全民总动员，党委政府严格把关，防范措施及时到位，较好地稳住了疫情的蔓延，平复了广大人民群众的心态，值得点赞！同时也深深地为在一线的医务人员和志愿者的无私奉献所感动，由衷地向他们道一声：辛苦了！

其实，疫情防控既是一场保卫人民群众生命安全和身体健康的严峻斗争，也是一场没有硝烟的战争，更是一场持久战。面对疫情，全市上下人人都是战斗员。疫情防控不仅仅是战场，更是对城市文明程度的一个考验场，这是摆在所有人在面前的一张特殊的答卷，考生是我们所有人，考官是我们自己，最后能够得到多少分，我们每个人自己心里最有数。在疫情防控比较持久的情况下，所有人都要打起十二分精神，即使不能参与到一线的工作中，也要做一个文明的使者，传播正确的防疫知识，时时处处做一个文明的践行者和传播者，最低限度也要“独善其身”。

要管控自己的私欲。当前正处于暑假，人们开始有着诸多的想法：有的想好不容易放假，正好带着孩子外出旅游，增长一下孩子的见识，放松一下自己的心情；有的想趁着放假回外地甚至外省老家看望一下久未床前尽孝的父母或是长辈；更有的是想带着全家到各地走走，联络联络同学朋友之间的感情。这些想法都无可厚非，都是人之常情，如果没有疫情，还应该大大地鼓励。可是现在，疫情防控任务比较重，大家都应该以大局为重，根据疫情防控的要求，做好防范工作。自己的私事能够推迟的就推迟，能够取消的就取消，做到非必要不出行，对自己负责，对大家负责。

要学会去换位思考。在疫情防控中，作为普通群众能够做的就是按照上级要求做好个人的安全防护，勤洗手、戴口罩、多通风、少聚集，更要学会换位思考。凡事要多考虑一下那些“全副武装”始终坚守在一线做核酸检测的“大白”；考虑一下那些“身先士卒”每次都要坚持10个小时左右第二天还要正常上班的“志愿红”；考虑一下那些身在基层，不分昼夜奋战在您身边的街道、居委会的工作人员。其实您要做的并不是很多，主要就是听到通知及时到位，按照要求到检测点排队检测。您的一个小小的善意的文明举动或许会为他们节省许多时间，可以让他们早些完成任务，早几分钟回去休息！

要做好孩子的榜样。暑假期间，亲子时间比较长。俗语讲：家长是孩子最好的老师。家长的一举一动对孩子都有着莫大的影响，千万不要小瞧了孩子，他们虽然心灵幼小，但他们的心智却并不低，您播下什么样的种子一定会结出什么样的果实。疫情防控关系着您我他，任何人都不能置身事外，所以，您在孩子们面前扮演一个什么样的角色，就会在他们的内心深处树立一个什么样的榜样。祝愿所有的家长都能够成为孩子们心目中的“大英雄”“好父母”。

茂名是一座好心之城，更是一座文明之城，在疫情面前大家众志成城、齐心协力共同完成时代交给我们的答卷，用您的文明之举感动整个茂名。

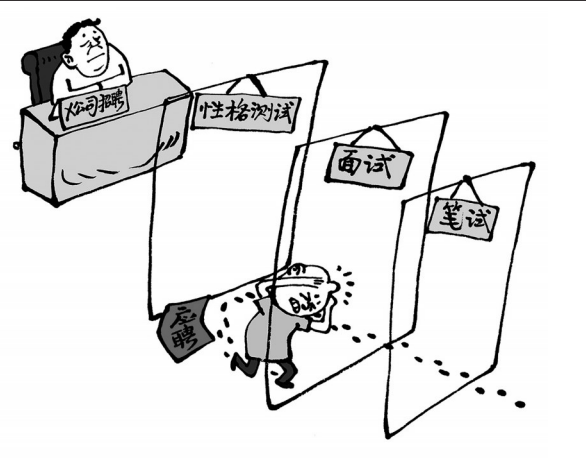
画里话外

性格测试

图文 王铎 童戈

近期，人格测试的相关话题登上热搜。一些企业在招聘时用类似测试对求职者进行快速筛选，有不少求职者表示自己因性格测试没通过被拒绝录用。专家认为，这类测试中很多问题都涉及与劳动合同无关的劳动者个人隐私，此外，进行人格测试并据此不招录特定劳动者，是用和工作没有关联的抽象标准对劳动者进行排斥，有就业歧视倾向。（新闻来源：工人日报）

本来这类人格测试的科学性、合理性就未经过检验，其火爆流行与其科学性并不相符，贸然将其引入严肃的职场招聘中，并据此来判断一个人是否胜任工作，对于求职者来说显然是不公平的，当然也不利于企业选到适合自身发展的人才。更何况这类测试中很多问题都涉及与劳动合同无关的个人隐私，还可能对求职者权益构成侵犯。对此相关部门不能无视，必须拿出鲜明的态度，厘清用工管理的法规边界，构建一个公平合理的就业环境。



今日笔谈

运输企业要抓好规章制度建设

李正茂(市区)

无规矩不成方圆，按规矩办事很有必要。国有国法，家有家规，这也是人们统称的规矩。笔者认为：作为运输企业也要有规矩，应制订各项规章制度，抓好规章制度建设，加强日常安全管理，做到企业有法可依、有章可循、有规可守。用制度去管人、用制度去管事、用制度去办事。

要用制度去管人。例如：驾驶员安全管理，就要用“交通规则”“驾驶员安全操作规程”“驾驶员黑名单制度”“安全生产奖励制度”等规章制度作为行为准则，去约束驾驶员的驾驶行为。督促驾驶员在行车过程中，遵守《道路交通安全法》和《道路运输管理条例》；做到履职尽责、礼貌行车、安全驾驶、文明经

营。如果驾驶员在运输过程中违法驾驶，违规运输，那么企业就要按规章制度去处理驾驶员，制止驾驶员违法违规行为。决不能姑息迁就，放任不管。

要用制度去管事。按照上级文件精神规定，结合企业实际情况，制订各项安全管理制度，落实企业安全生产主体责任。例如制订企业安全生产责任制，经理是安全生产第一责任人，分管安全生产副经理是第二责任人，安技部长是安全生产直接责任人，而全体从业人员负有参与安全生产岗位责任；企业要逐一签订安全生产责任书，一级抓一级，级级抓落实。或企业召开领导小组会议，制定公司安全生产年度工作计划，召开安全例会，传达上级文件精神，

布置工作任务。亦可根据企业安全生产监督检查制度，对公司车辆进行安全检查及时消除安全隐患。对停车场安全管理制度进行检查，检查消防设施设备是否符合安全要求；对安全培训考核制度进行检查，检查企业每个月是否举办二次线上线下从业人员安全培训；对应急管理制度进行检查，检查企业一年内是否进行二次应急演练活动。这些都是硬性任务、雷打不动的规章制度。企业必须要履行职责，抓好落实。

要用制度去办事。规范企业日常安全管理，按制度去办事。例如为了激励驾驶员安全行车，文明驾驶，企业制定驾驶员奖励制度、黑名单制度等。目的就是为驾驶员量身定制，教育驾驶员

开车时不闲谈和打(接听)电话、不酒后驾驶、不疲劳驾驶、不超限超载、不驾驶不合格车辆带病行驶参加营运。如果驾驶员做得好的就按制度进行奖励，做得不好就惩处。每到年终总结，企业一般对安全行车优秀的驾驶员进行精神鼓励和物质奖励。对经常违法违规的驾驶员进行问责、罚款处理，对严重违法的驾驶员列入黑名单，停止营运，并办班学习。此外企业对营运车辆的年检、驾驶员的年审、车辆的检测，都是按制度去办理相关手续的。总之，企业安全管理好与坏，关键在于企业安全管理规章制度的建设，在于企业是否落实安全生产各项规章制度。企业按照规章制度去办事，就会安全顺利，经营稳定。