

信宜市纪委监委挖掘程文德清官廉吏元素

厚植廉洁土壤 涵养正气清风

本报通讯员 李开元 杨维

在信宜市镇隆镇八坊村,信宜学宫大成殿门前树立着刻有《信宜迁学记》的石碑,这是明朝名儒程文德任信宜典史所撰。程文德(1497年~1559年),字舜敷,号松溪,明代浙江永康人。嘉靖八年(1529年)榜眼,授翰林编修。曾任信宜典史、江西安福知县、礼部右侍郎、吏部左侍郎等官职,著有《松溪集》《程文恭遗稿》等。他为官二十七年,从县府小吏到朝廷二品大员,始终坚持清正廉洁,勤政为民,先后创办和主讲于松溪书院、岭表书院等多间书院。《明史》里有他的传记;明代著名思想家李贽称其为“清正名臣”;《四库全书》收录他的著作并评价其“文德位通显要,然殊清廉、刚正”。信宜市纪委监委以程文德故事为廉政典范厚植廉洁土壤,涵养正气清风。

依托学宫教化 于无声处润廉德

嘉靖十一年(1532)十月,受同榜探花杨名上疏触怒嘉靖皇帝牵连,程文德先被廷杖并关进诏狱,后被贬为信宜典史。他到任之初,信宜学宫破败不堪。于是,他倡议重修县学,建立丽泽书院,并恢复信宜学宫。期间,程文德身体力行,亲自担任学宫主讲,作示教自爱、辨志、务实、尚行、敦本、持谦六章。

嘉靖十四年(1535)九月,他主导的迁建学宫项目刚开始动工不久,因时任知县谢彬调离等原因,工程被迫停工。程文德虽离开了信宜,但时时挂念着,凡是碰到继任者均嘱托此事。嘉靖二十九年(1550年),当学宫终于完成了全部工程时,程文德已官至礼部右侍郎。时任信宜知县许述请人画了学宫示意图,命人送给程文德。他对此十分高兴,动笔撰写《信宜迁学记》,回忆迁建的艰难过程,并对信宜诸生谆谆教诲:“将茂声实于当时,垂休光于后世,不徒科名已也。”

据《重修信宜县志》记载:明清两代,信宜学宫共培养出进士10人,举人70人,贡生343人。这自然与程文德在信宜兴学重教密不可分。经历多年风雨后,信宜学宫

遗址前的门楼虽然斑驳陈旧,却依旧屹立不倒。曾经,程文德在信宜主持修建学宫,教化当地敬廉崇德的淳朴民风;如今,信宜学宫已成为广大党员干部群众陶冶道德情操的重要课堂,继续润物于无声。

深入挖掘“好故事” 涵养政风家风与民风

漫步院中,清风徐来,一如程文德正道直行、清正廉洁的风度,跨越历史长河依然涤荡人心。从两个小故事,可以看出程文德的一身正气。

一是嘉靖三十二年(1553年),程文德出任吏部左侍郎,主管官员的考察与升迁。为了杜绝说情打招呼,他挂出“此是公门莫谈私事,徇私枉法天理不容”的牌子,拒绝一切私人请托。二是嘉靖三十三年(1554年),礼部尚书一职空缺,程文德本是众望所归的人选,但时任宰相严嵩把持朝政,指使儿子严世蕃公然就向他索贿。程文德严词拒绝:“吾既无此钱,更无此心,升迁沉浮随便!”因不愿意同流合污,程文德干脆上书辞职归家,招收学生专注讲学。

据《明史》记载:程文德一生为官清廉,去世时竟然“贫不能殓”。后来,幸得时任浙江总督胡宗宪要求金华府拨款予以资助,程文德方能入土为安。

程文德以民为本的从政之德、克己奉公的清廉之风,值得我们传颂和学习,对党员干部增强勤政廉政意识、保持清廉本色、发扬优良作风,具有重要的现实意义。

为展现、传承他的高尚情操,信宜市纪委监委因地制宜推进新时代廉洁文化建设,通过实地走访、查阅县志、请专家校对考证的方式,用充分的史料还原历史,着力讲好程文德廉洁“好故事”,引导党员干部群众不断从古代廉洁文化中汲取养分,涵养清明政风、树立良好家风、培育淳朴民风。

同时,信宜市结合红色文化资源,积极发挥池洞镇扶参村革命历史教育基地的作用,为党员干部接受廉洁教育提供重要阵地。进一步挖掘传统文化资源中的“勤廉”基因,拍摄制作《六双花灯》《一杯清茶》等



信宜市镇隆镇学宫建筑群

叶茂攝

系列公益广告,不断增强宣传教育的亲和力 and 影响力。坚持文化引领,发挥文化润物无声、潜移默化的作用,大力宣传各个领域英模人物公而忘私、清正廉洁的优秀品格,打造政务清明、干部清正、民风清朗的基层政治生态,筑牢乡村振兴廉政基石。

教育载体全覆盖 打造廉洁文化品牌

针对关键少数和绝大多数的不同需求,该市多管齐下,针对性地提供宣传产品,打出“组合拳”,持续深化“以案为鉴、以案促改”,一体推进不敢腐、不能腐、不想

腐,最终实现推动精准施策、分类施教,广泛传播、有效覆盖。结合区域和行业特色,创新形式推动廉洁文化进机关、进村居、进校园、进商圈、进小区、进公园等活动,打造水口镇赤坎村、玉都街道旺同村等多个廉洁文化进乡村示范点。充分发挥市廉政教育基地龙头作用,年接待党员干部参观6000多人次。将廉洁文化培育贯穿乡村振兴的全过程,挖掘农村广场、公园、廊道、景点等多形式宣传阵地,推动清廉文化向镇村基层浸润。每天黄金时段在东汇城、清华城等商场大屏幕轮播廉洁公益广告,探索将廉洁元素植入商圈的宣传模式。以家

风建设为主题,在清华城小区试点开展廉洁文化进社区活动,受众达2400户7000多人,进一步补齐廉洁文化建设短板。在宣传活动和文艺作品中注入清廉元素,精心策划举办青年干部讲党(团)课大赛、中小

学生廉洁家书征集等系列主题活动,努力打造“信宜清风”廉洁文化品牌。据信宜市纪委监委相关负责人介绍,该市将继续以程文德故事为廉政典范,坚持正面典型引导和反面典型警示教育相结合,推动廉洁文化教育实现更加广泛有效的覆盖,为推进全面从严治党向纵深发展提供重要支撑。

廉洁从政 清白传家

陈有育

近日,我市召开了市直单位领导干部配偶廉洁家庭建设座谈会,要求领导干部家属当好“廉内助”,把好家庭“廉政关”。由此而想到,领导干部责任更重,要比配偶更加重视家风建设,做到清白传家。这既是廉洁文化建设的题中之义,也是廉洁从政,清白传家,确保家庭幸福有力举措。

在我国历史上,关于清白做人、干净做事的例子很多,明代名臣于谦为官清廉,他在脍炙人口诗篇《石灰吟》中,以“要留清白在人间”直抒情怀,以石灰自喻,托物言志地表达了自己立志做一个纯洁清白的人。被人称为“四知先生”的杨震,“暮夜拒金”的故事,流传至今,影响深远。宋代尚书左仆射陈俊卿,一生清廉正直,年老时没有给子女留下金银财宝、高屋广厦,却留下一纸《示二子》:“兴来文,字三杯酒,老去生涯万卷书”。遣诸子孙清白在,不须厦屋大渠渠。”古人尚能如此,见贤思齐,作为新时代的领导干部,就要把家风建设摆在重要的位置,廉洁修身,廉洁齐

家。只留清白遗子孙,清白传家福泽后世。

清白传家,要廉洁齐家。孔子庭训“不学礼无以立”,岳母刺字激励精忠报国,朱子家训“恒念物力维艰”等等,人们都耳熟能详。重视家风建设,也是我们党的优良传统。周恩来的“十条家规”,焦裕禄的“不能搞特殊”,杨善洲的“苛刻教育”,谷文昌一家人共同处事的原则“廉洁奉公,简朴本分”,这些都是党员干部廉洁齐家的典范。家风连着作风党风政风。领导干部做到廉洁齐家,自觉带头树立良好的家风,自觉筑牢反腐倡廉的家庭防线,树立好榜样,一定可以让清白家风代代传。

清白传家,要廉洁修身。“静以修身,俭以养德。”作为新时代的领导干部,要加强自身修养和良好品德的养成。遵纪守法,铮铮铁骨,养浩然之正气;强化文明意识,自觉践行社会主义核心价值观,诚实守信,见利思义,天下为公,无私于物,爱岗敬业,乐于奉献。践行全心全意为人民服务宗旨,恪守立党

为公、执政为民的理念,做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。慎独慎微,律已修身,清正廉明,洁身自好,克己奉公,保持清正廉洁的品行操守,加强家风建设,心中有爱,心中有戒。

习近平总书记强调:“家风是社会风气的重要组成部分。家庭不只是人们身体的住处,更是人们心灵的归宿。家风好,就能家道兴盛、和顺美满;家风差,难免殃及子孙、贻害社会。”作为新时代的领导干部,手里有一定实权,但是绝不能以权谋私,否则,一旦违法乱纪被查处,留下污名,自己不但在他人面前抬不起头,连子孙后代也无脸见人。惟有清清白白为官,老老实实做人,规矩矩矩做事,把自己清白廉洁之名留给子孙后代,比万贯家财还要丰厚、还要恒久,且更有价值、更有意义。

建设廉洁茂名 大众论坛

电白区纪委监委以开展纪律教育学习月活动为抓手 强化担当 苦练“内功” 提升能力

本报讯 “每周一课”、“一月一测”学考活动,抽调干部到省、市纪委监委、省委巡视办跟班学习……近年来,电白区纪委监委坚持以开展纪律教育学习月活动为抓手,在学习培训、实战锻炼、能力提升等方面积极探索试行新思路新措施,强化担当意识,努力推动提升纪检监察干部队伍综合素质能力,以高素质队伍护航纪检监察工作高质量发展。

该委坚持教育为先。持续深入开展党章党规党纪教育和警示教育,强化干部的纪律观念、规矩意识,做到知敬畏、存戒惧、明底线,时时处处注意个人作风和行为规范。引导纪检监察干部带头落实中央八项规定精神,自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈,注重家庭家教家风;带头做到慎独慎初慎微慎友,时刻自重自省自警自励,在任何时候都稳得住心神、管得住行为、守得住清白。

根据工作实际,该委每周五下午组织全区纪检监察系统干部职

工集中学习理论知识,每周安排讲1个课题,全年近40个课题。对口邀请广东石油化工学院、省、市委党校教授、教师以及各职能部门专业能手作为授课老师,还安排本单位经验丰富的纪委常委、监委委员、业务骨干授课。授课内容有时事政治、党章解读、公文写作、社会主义核心价值观、案件管理、网上监察及效能、财务管理、卫生保健等知识。

为强化实战练兵,该委深化全员教育培训。开展“一月一测”学考活动,制定《电白区纪委监委政治理论与纪检监察业务知识考学方案》,聚焦日常监督、巡察信访、审查调查、办案安全等中心工作,组织业务学习。今年已组织684人次进行3轮闭卷月测。强化实战练兵,抽调干部到市纪委监委跟班学习18人次,到省委巡察办跟班学习1人次。

该委强化内部监督管理。委干部室将干部上班纪律监督作为常态化工作,采取抽查检查、明察暗访等方式,每月至少两次定时或不定时

对委机关各室、各派驻机构、区委巡察机构等部门进行在岗式监督,从严从实抓纪律、管干部,形成纪检监察“新常态”。聚焦监督基本职责、第一职责,推动纪检监察干部监督具体化、规范化、常态化。对担当作为好的及时督促并通报批评。同时,深化作风建设,制定《电白区纪委监委2022年度深化机关作风建设实施方案》《区纪委监委公务车平时考核实施方案(试行)》,强化日常监督管理,激励担当作为。开展委干部监督检查11次,对33人持有出入境(境)证照全部实行集中管理。明令禁止纪检监察干部利用监督执纪权力插手干预全区重点项目谋取私利、坚决防治“灯下黑”,针对苗头性、倾向性问题,谈话提醒2人。认真关心关怀纪检监察干部,积极营造干事创业、担当作为的工作氛围,委机关2021年度考核优秀档次36人,职务(职级)晋升10人,推荐省纪检监察系统嘉奖对象1人。
(杨金凤 杨华 潘迪权)

驻市卫生健康局纪检监察组多措并举开展疫情防控监督检查

守好医疗卫生领域监督“责任田”

“0708”疫情发生以来,驻市卫生健康局纪检监察组在做好常态化疫情防控监督工作的基础上,迅速启动多种方式的疫情防控监督检查工作,守好医疗卫生领域监督“责任田”,为打赢疫情防控硬仗提供坚强纪律保障。

“沉浸式”现场监督

“我是陪护家属,不用出示粤康码也可以进病房吧”“我刚从外地回来,要做了核酸才能进医院吗”,驻市卫生健康局纪检监察组人员以普通群众身份向医院预检分诊入口工作人员询问。近日,为了解医疗机构疫情防控工作开展的真实情况,该组积极扩大监督的深度,角色由纪检监察干部向普通群众转换,以群众看病的形式深入市人民医院、市中心医院、市妇幼保健院等医疗机构进行暗访,详细了解就诊登记、预检分诊、就医流程、医务人员个人防护等情况,并随机询问了医疗机构工作人员、患者及陪护人员落实核酸检测的情况。暗访结束后,检查组及时向相关医疗机构反馈检查情况,针对住院人员信息登记不完整、核

酸检测排队没有严格执行一米安全间距等问题提出整改建议,督促责任单位第一时间堵塞疫情防控工作漏洞,消除风险隐患。

“专项式”联合监督

7月14日,该组会同市卫生监督所深入7家市直二级以上精神卫生医疗机构,部分月子中心、镇级医疗卫生院、村级卫生站哨点进行疫情防控专项监督检查,全面了解相关机构的核酸检测、院感防控、医疗废物处理等疫情防控工作的情况,并督促市卫生监督所切实履行主体责任,监督责任单位对存在的问题逐条整改落实到位,对整改不到位的要求依法严肃查处,截止7月20日,检查中发现的48个问题已完成整改47个,正在整改1个。此外,7月12日,该组还主动联系市疫情防控指挥部,参与隔离管理工作专班成员单位对我市集中隔离场所进行分片专项监督检查,事后,督促市卫生监督所及时梳理汇总检查中发现的问题,形成整改责任清单,监督存在问题的单位落实整改,确保整改到位。

“纵向式”长效监督

该组积极完善“派驻机关—被监督单位纪检机构—被监督单位”的纵向长效监督链条,加强对各医疗单位纪检机构在疫情防控工作中的业务指导和监督检查,督促、支持其发挥职能作用,主动探索本单位疫情防控工作的有效监督模式,确保医疗机构在疫情防控工作中发挥应有的作用。7月19日,该组到市人民医院检查疫情防控工作中的业务指导和监督检查,了解到全市有290万人份大规模核酸筛查应急物资储备在该院物资仓库,由该院代管,这些物资必须在失效期前3个月轮换出去使用,否则就会过期,人为造成浪费,但该医院仓库人手不足、冷链运输设备不完善,目前,若仅依靠该医院的力量,难以全部完成这些物资的轮换。该组检查人员与市人民医院纪委人员共同讨论研究,建议其对外向市防控指挥部、市防控物资保障组反馈情况争取支持,解决核酸检测试剂冷链运输等问题;对内优化工作模式解放人力资源压力,积极探索多种方式推动问题的解决。
(梁福昌 易培钧)

高新区纪工委以专项检查及审计工作为切入点 推进构建大监督工作格局

本报讯 “经检查发现,你单位存在非税收入未按规定上缴财政专户;应收账款长期挂账,未及时清理;会议费、招待费支出依据不完备等问题,请在规定期限内完成整改。”高新区纪工委有关负责人在反馈会上对被检查及审计单位进行通报。这是高新区纪工委开展专项检查及审计工作的一个缩影。

今年以来,该区纪工委坚持边实践、边完善,积极探索构建大监督工作格局,推动纪检监察监督、巡察监督与审计监督贯通协同。创新专项检查及审计工作监督方式方法,结合高新区上一届村级党组织巡察工作经做法,采取听取汇报、个别谈话、查阅档案资料、实地调研和接受信访举报

等方式对被检查及审计单位进行“政治体检”,并借助专业技术力量对被检查及审计单位的财务收支进行审计。通过加强“三类监督”统筹协调,形成监督合力,有效破解了以往监督不够顺畅高效的难题,进一步提高监督的针对性和发现问题、把发现问题、推动整改、促进改革、完善制度贯通起来,在努力构建大监督格局中迈出了重要的一步。

该区纪工委着力推动专项检查及审计工作落实见效,做实做细做好整改“后半篇文章”。目前,第一批、第二批被检查及审计单位已经完成相关问题的整改,追缴违规资金49.6万元到区财政专户。全区各单位也对专项检查及审计发现的

共性问题开展了一次自查自纠,既推动了被检查及审计单位完善制度建设、促进规范管理,各单位在对照检查和整改中,也达到了自我完善、整体提升的效果。根据整改的要求,该区财政国资局还组织举办了财务业务培训班,切实提高全区各单位会计人员业务水平和能力。

“目前,第三批专项检查及审计工作正在紧密有序开展中,接下来,将以检查发现的典型人和事为反面素材,治已病、防未病,一体推进发现问题、规范管理、促进改革,构建贯通协同的大监督格局,奋力推动高新区纪检监察工作高质量发展。”高新区纪工委有关负责人表示。
(邱鑫圣)