严管厚爱并重 力度温度并存

广东石油化工学院纪委把思想政治工作融入监督执纪全过程

“感谢组织及时挽救了我,让我悬崖勒马,没有在错误的道路上越走越远。我为自己所犯的错误感到羞愧,真诚向组织认错。我会努力工作,用实际行动回报组织的厚爱!”这是教师张某言辞恳切、深刻反思的检讨内容。

2021年11月,张某因违纪问题被广东石油化工学院纪委立案审查。审查初期,他因担心处理后果严重会丢掉工作而不积极配合审查组的工作,在交代违纪问题时遮遮掩掩、前后矛盾。调查人员了解到他的顾虑后,动之以情、晓之以理,开展有温度的思想政治工作。张某逐渐解开了思想疙瘩,认识到所犯错误,实事求是向组织交代了自己的违纪问题,并主动退缴违纪所得。在综合考虑其违纪情节、认错态度、一贯表现等因素后,组织决定对其从轻处理,并按照规定在一定范围内公布处理结果。

从抵触审查到感谢组织,从不情愿不配合到敞开心扉主动交代,张某的转变并非偶然,而是该校纪委把思想政治工作融入监督执纪全过程的体现。近年来,该校纪委以党的政治建设为统领,发挥党性教育和政德教化功能,坚持“把握政策、宽严相济,惩前毖后、治病救人”原则,在从严执纪执法时做到严管和厚爱并重,力度和温度并存。

严管——抓早抓小,防微杜渐

纪检监察工作的首要职责是监督,监督的根本目的是发现问题、解决症结、及时纠偏,防止小问题演变成大错误,惩前毖后、治病救人。这就要求高校纪检监察机关日常监督中要在“第一种形态”上下更大功夫,通过谈话提醒、约谈函询使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态,进一步严肃党内政治生活。

2021年8月,有问题线索反映某学院教师黄某存在利用项目经费公款旅游的问题。该校纪检监察室经集体研究,决定对其进行谈话函询。

谈话组与黄某电话沟通告知其将要接受函询时,他态度生硬,并在电话里反问工作人员:“我没有违纪违法,为什么要函询我?”感受到他的不配合,谈话组决定当面向其送达函询材料,面对面作出解释,促使其能主动说明问题。

见面后,谈话组开门见山向黄某讲明:“谈话函询是组织给你讲清问题的一次机会,请你务必认真对待,不能辜负组织的信任。函询与立案审查是不同的,这是党组织抓早抓小处理问题的一种方式。你要放下思想包袱,实事求是地向组织说明问题。如果有所隐瞒,按照有关规定是要从重处理的。”黄某听后,神情放松下来同时态度也严谨起来,对工作人员表示,一定认真对待函询,借此机会向组织解释清楚,有则改之无则加勉。

谈话组随后将函询通知书副本送达黄某所在学院的党委书记,要求其做好对黄某的提醒教育工作,并随时跟进了解黄某的思想动态。

一周后,黄某在函询书里如实说明了利用项目考察的机会在云南旅游,回校后用项目经费报销该笔费用的事实。黄某真诚悔过,向组织表示今后一定绷紧纪律这根弦,以此为鉴。

该校纪委坚持关口前移,将思想教育和纪法威慑相结合,注重在日常监督、抓早抓小上下功夫,使问题“禁于未萌,止于未发”,既加大“惩”的震慑,又做好“教”的引导,把思想政治工作贯穿于监督执纪始终。2021年以来,通过谈话函询处置信访件12件,给予谈话提醒7人,诫勉谈话3人,批评教育2人。

厚爱——教育挽救,激励担当

“对监督执纪工作来说,处分不是执纪的‘终点’,处分的目的也绝不是让一个党员干部爬不起来,而是通过严肃真诚的思想交流,让其知道错误的危害性,从而改正错误,帮助他们真正卸下思想包袱,重燃信心,重新出发。”该校纪委有关同志说道。

从“重惩治、轻挽救”到深挖问题根源、及时纠正偏差、注重教育挽救的转变,凸显了该校纪委监督执纪由“惩治极少数”向“教育大多数”的转变,通过加强对受到纪律处分、组织处理、诫勉仍在影响期内党员干部的教育管理工作,促其干事创业“不掉队”,卸下包袱“再出发”。

因违反师德师风问题被纪律处分的教师陈某,在收到处分决定书后,给该校纪委有关负责同志发来一段长长的感谢话语:“感谢组织对我的关心和帮助,感谢办案人员对我耐心细致的思想教育,让我能深刻认识到自己的错误,迷途知返,幸好没有酿成大错。收到处分决定时,我心情还是低落了很久,但办案人员不断安慰我、鼓励我,让我意识到组织并没有抛弃我,我以为我再也回不到组织温暖的怀抱了……我一定会发挥自己在教学科研上的优势,弥补自己犯下的错误,奋发图强,以优异成绩为学校发展贡献一份力量。”

广东石油化工学院党员干部参观学习廉洁文化展。

“收到这段话后,我感触颇深,这不仅是对我们工作的肯定,更是对我们莫大的鼓舞;我们将持续强化思想政治工作,在执纪执法中传情传道,真正做到教育人、感化人、挽救人。”该校纪委有关同志说。

这是该校纪委深入开展思想政治工作,激励党员干部担当作为的真实写照。纪检监察工作从根本上说是做人的工作,重在转化、挽救,只要当事人愿意改正、及时改正,就应该给机会、给出路。在“润物无声”的思想教育中使其感受到组织真诚的关爱和温暖,从而选择相信组织、依靠组织。

该校纪委负责同志表示:“接下来,学校纪委将继续深化运用‘四种形态’,抓早抓小,强化日常监督,管住绝大多数;继续将思想政治工作贯穿监督执纪全过程,不断提升思想政治工作能力,激发党员干部干事创业的积极性,推动学校纪检监察工作高质量发展。”(隋亦可)

广东石油化工学院扎实推进廉洁文化建设

不忘初心 廉润广油

“你们在新的岗位上要对党忠诚、担当作为、廉洁自律、敬畏法纪,不越权、不越界,做一名让学校党委满意、让师生群众满意的领导干部,为学校发展作出更大的贡献……”广东石油化工学院纪委副书记在集体廉政谈话会,对新提拔任职的10名科级干部提出要求。这是该校纪委开展廉洁文化建设、营造风清气正校园环境的一个缩影。

2021年以来,该校认真贯彻落实《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》精神,充分发挥廉洁文化的教育示范、引领导向作用,将加强廉洁文化建设作为推进全面从严治党和一体推进“三不腐”的有力抓手,积极探索校园廉洁文化建设的新途径,推动校园廉洁文化建设活起来、强起来。

紧紧抓住教师是学校发展第一要素这一根本,将廉洁教育作为师德师风建设的重要内容贯穿日常教育监督管理之中,鼓励教师弘扬广油“西迁精神”,讲好广油廉洁故事,大力营造“廉洁从教 潜心育人”的浓厚氛围,引导广大教师进一步增强教书育人的光荣感、责任感和使命感。

严学习树导向,加强教职工政治理论修养。通过党委理论中心组学习会议、教职工政治理论学习、组织生活会、教师代表座谈会、新教师入职培训等形式,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想及《中华人民共和国教育法》《高等学校教师职业道德规范》等法律法规,准确把握倡导性要求和禁行性规定,使师德规范成为全校教师普遍认同和自觉践行的行为准则。树典型立标杆,夯实榜样引领工程。通过校园网、微信公众号、校报、抖音等媒体传播优秀教师先进事迹,掀起“强化师德教育、践行师德规范、弘扬高尚师德”的热潮。以“南粤优秀教师”“优秀书香家庭”“师德标兵”“师德主题征文”评选活动为抓手,使广大教师学有榜样,赶有目标。2021年以来,该校教育教学成果丰硕,首获中国产学研合作创新成果奖一等奖1项,首获广东省科学技术奖一等奖1项、二等奖2项,获省教育教学成果一等奖1项、二等奖2项,获省第六届高校(本科)青年教师教学大赛一等奖1项、二等奖4项、三等奖5项。

大学生是高校的主体力量和活力源泉,是落实立德树人根本任务的核心主体。该校领导及二级学院党委(党总支)负责人集体走进思政课堂,为师生上主题党课,不断坚定学生的理想信念和使命担当,引导他们系好人生的“第一粒扣子”。2021年以来,校领导讲党课29场次,校院两级主要领导讲“思政第一课”约110场次。该校纪委在大学生中组织开展廉洁征文、廉洁小品、廉洁公益广告创作等活动,利用毕业生离校教育、新生入学教育以及学风教育等,充分发挥廉洁教育触及灵魂、育德润心作用,提高大学生廉洁教育的实效性。

加强警示教育是廉洁文化建设的重要内容。该校纪委连续9年向党员干部每周发送廉洁短信,累计发送短信约5万人次,特别是在重大节日、重要节点前夕,提醒党员干部过好“廉”节,把好“廉”关,传递廉洁正能量,做严做实对党员干部的日常教育监督管理。充分利用南粤清风网站上的警示教育资源及下发的警示教育片,组织全体党员干部观看学习;每年组织中层以上干部参观警示教育基地,以案释纪、以案释法、以案示警,筑牢拒腐防变思想防线。同时,汇编教育部发布的高校警示案例,制作廉洁宣传展板,教育党员干部深刻汲取教训,引以为戒,做到知敬畏、存戒惧、守底线。

“廉洁文化建设是一项长期的、艰巨的、复杂的系统工程,需要一代代广油人不断地努力、不断地创新,循序渐进,推动廉洁文化内化于心、外化于行。”该校纪委负责同志表示,将继续坚持“一盘棋”整体思维,把廉洁文化建设纳入党风廉政建设总体布局,一以贯之抓紧抓细抓好,发挥成风化人、润物无声的作用,不断涵养风清气正的校园政治生态。

(隋亦可)

榜样的力量

蔡湛

9月2日《茂名日报》“廉洁茂名”专版的评论文章《丰碑的启迪》,以原电白县委书记王占鳌廉洁从政务实为民事迹为例,阐述只有心系百姓,百姓才会记住你的道理。在近日的一次退休干部学习会上,笔者读了这篇文章,引起大家的好评与共鸣。许多人由此回想起茂名石化工业奠基者之一的方华同志,纷纷表示应当讲好老一辈领导人为人民谋幸福故事,不忘为民初心,保持廉洁本色。

榜样的力量是无穷的。一位廉洁从政的党员干部、一名冲锋在前的共产党员,就是一面鲜艳的旗帜,这在茂名石油工业艰苦创业中得到充分体现。在没有城镇依托的条件下白手兴业,胼手胝足,筚路蓝缕,靠什么凝聚十万建设大军呢?以方华为班长的公司领导,就是茂名石油开发的定海神针。在上世纪60年代初国家三年经济困难时期,有关部门拟让茂名石油基地“下马”,将方华调回省城工作。方华却恳求上级将他留在茂名:“石油基地开发刚刚有了眉目,我不能离开茂名。”经过他和班子的多方争取,上级拨来资金1300多万元兴建第一套常减压蒸馏装置,实现了从油页岩开发加工到炼制天然原油的重大转折,使茂名石油基地由此站稳脚跟。在物资供应极为匮乏的日子里,党员干部带头到荒山开垦,将收获的粮食与副食品首先供应一线员工,让大家度过了难关,而许多领导干部却由于缺乏营养而病倒。“民心是大的政治”,正是方华等领导干部的率先垂范,茂名石油工业由小到大、由弱转强,一路弦歌不缀,跻身中国石油石化工业前列。笔者曾服务茂名石化30多年,目睹老一辈领导人在廉政从业上的高度自觉性。一次,方华陪同国家部委领导到港口检查工作,中午工作餐后立即交待随行人员交上餐费。一位为石油基地奋斗20多年的老领导调离茂名,班子为欢送他在食堂聚餐,事后每位领导都交了餐费。这种严于律己的行为,在茂名创业年代并非少见。正是这种无形的力量,给广大建设者以方向与指引,让人们读出共产党人为民情怀的价值与理念。

榜样之所以产生强大的影响力和辐射力,原因之一是榜样由个体扩展为群体,形成了廉洁文化与氛围。回望茂名创业岁月,这种廉洁从政的故事几乎俯拾皆是。上世纪80年代初,还是住房分配的年代,企业好不容易建起几百套新住宅,在员工大都住得逼仄的情况下,新房分配方案自然引人注目。企业班子决定,由一位曾是红军的公司领导主持其事。他一接手,首先宣布自己不参加分配,全家人仍旧挤在旧房子里,结果分房工作顺利展开。一些暂时没有住上新房的员工表示:“公司领导身为老革命带头让房,我们分不到新房也心服口服。”

“天地之间有杆秤,那秤砣是老百姓。”老一辈领导心中装着群众,群众自然对他念念不忘。这样的干部无论在过去,还是在今天、未来,都是群众需要、深受群众爱戴的干部。这些发生在身边的故事,不仅是老一辈领导廉以修身高风亮节的体现,更应当成为当今干部的价值追求。市政协编印的《点赞茂名》选介15位茂名古今名人,方华名列其中。时光流逝,茂名石油基地走过了60多年艰苦奋斗历程,方华同志也离开我们20多年,然而茂名人始终感念他和其他老领导的贡献与品格。因为在百姓心中,有作为的能官、可敬的清官,是不会湮没的,永远是廉洁文化的闪亮标杆。

建设廉洁茂名 大众论坛

驻信宜市交通运输局纪检监察组“零距离”监督

助力营商环境持续优化

本报讯 “真是太方便了!还愁平常上班没空来办理营业执照呢,没想到咱们信宜市政府政务服务窗口这么人性化,周末延时服务,效率还这么高,不到两个小时就办理妥当发照了!”来信宜市行政服务中心办理业务的市民杨先生感慨道。

为督促市场监督管理局改进工作作风、提升服务质效,近日,信宜市纪委监委驻交通运输局纪检监察组深入该市市场监督管理局开展优化营商环境专项监督检查,以“一站式”“一条龙”服务等为监督重点,通过实地察看、查阅台账、现场调查等形式,对各项便民举措、办事流程等开展监督检查,助推便民利民政策落地、落实。一是深入一线调研窗口业务办理情况,帮助企业解决实际困难和问题。详细了解《营业执照》《食品经营许可证》《食品生产加工小作坊登记证》等1照7证核发情况,确保处理及时、快速、不积压。紧盯服务窗口周末延时服务开展走访调研和座谈交流,了解掌握企业所需所盼,推动解决群众办事“上班没空办,下班没处办”的痛点问题。二是检查自助式“智慧办”营业执照落实情况,保障申请人享受优化营商环境带来的服务便利。督促该局增设24小时自助服务终端8台,通过“智慧自助”服务模式,即群众申办一般行业营业执照无需审批,仅需几分钟便可完成营业执照自助打印,实现“全天候”“零见面”“便捷化”。仅今年上半年,该局通过自助服务终端办理发出了营业执照2110户。三是检查受理、办结群众身边腐败和作风问题投诉举报情况,营造良好营商环境。重点对各项投诉举报工作制度规定落实情况,消费者通过12315热线反映的投诉、举报办结情况开展检查,督促推动职能部门做到件件有落实,事事有回音。今年1-9月,该市12315投诉举报中心共受理投诉1518宗,办结投诉1486宗,为消费者挽回经济损失38.6万元。

良好的营商环境需要廉洁高效的政务环境作为基础。下一步,该市纪委监委驻交通运输局纪检监察组将持续开展优化营商环境专项监督检查,着力发现政策服务、措施落实中存在的薄弱环节和突出问题,及时督促相关职能部门履职尽责、精准开展服务,为优化营商环境保驾护航。

(吴燕萍)

滨海新区坚持“一案一警示”

不断敲响纪法警钟

本报讯 “希望大家通过这个案例,认真汲取理想信念缺失、纪律底线失守的深刻教训,避免对形势认识误判……”近日,滨海新区纪工委利用宣布该区电城镇原殡改队长谭某辉处分决定机会,在电城镇领导班子会上同步开展“一案一警示”教育活动,做深做实查办案件“后半篇文章”。据查,谭某辉利用职务便利收取“土葬费”,涉嫌受贿犯罪被开除党籍、开除公职。

“这是一堂直击灵魂的警示教育课,案件真实发生在自己身边,对我们震慑很大,必须要以此为鉴,增强纪法意识,筑牢防腐拒变的思想防线,时刻绷紧廉洁自律这根弦。”电城镇领导班子成员纷纷表态发言,从谭某辉案例延伸到分管部门的日常工作,谈感受、谈认识、谈做法、作表态,不断强化拒腐防变的意识,进一步健全廉政风险点管控措施。

电城镇党委主要负责同志强调,全镇党员领导干部要深刻汲取教训,时刻保持廉洁从政的清醒认识;要强化自身建设,严守党纪国法;要落实好“一岗双责”,增强廉政意识,“一把手”要率先垂范,主动抓好分管部门和挂点村的党风廉政建设工作。

结合谭某辉案例,该区纪工委领导深刻剖析违纪违法事实产生的原因,深入阐述开展“一案一警示”教育活动的意义和如何做到引以为戒,并强调要认真反思,深刻汲取教训,时时保持对党中央全面从严治党决心的清醒认识;要认真履行“一岗双责”,进一步压紧压实从严治党的两个责任;要时时刻刻对党纪国法怀有敬畏之心,坚决不碰纪法高压线,不打纪法擦边球,始终保持清正廉洁;要算好人生“七笔账”,树立底线思维。

今年以来,滨海新区先后开展“一案一警示”教育活动15次,通过以案为鉴、以案示警、以案促改,用身边事教育身边人,使广大党员干部深刻认识开展警示教育的重大意义,做到知敬畏、存戒惧、守底线,持之以恒强化纪律教育和作风建设,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(黎淑芸 杨璐茜)