

学习宣传贯彻党的二十大精神

深刻领会“六个坚持” 用党的创新理论推动公安工作发展

陈德文

党的二十大报告指出,要坚持人民至上、坚持自信自立、坚持守正创新、坚持问题导向、坚持系统观念、坚持胸怀天下,在新时代伟大实践中不断开辟马克思主义中国化时代化新境界。我们学习宣传贯彻党的二十大精神要认真学习领会这“六个坚持”,深刻把握其丰富内涵和精神实质,用党的创新理论推动公安工作发展,真正将思想的伟力转化为实践的强大力量。

一是深刻领会坚持人民至上的丰富内涵,永远保持同人民群众的血肉联系。坚持人民至上是党的创新理论最鲜明的底色。为人民而生,因人民而兴,江山就是人民,人民就是江山。人民是党的力量源泉。“坚持人民至上”,体现着党的理想信念、性质宗旨、初心使命,决定了我们任何时候都必须把人民利益放在第一位,恪守“发展为了人民,发展依靠人民,发展成果由人民共享”。人民公安来自于人民、根植于人民,人民公安为人民是我们的初心和使命。在公安工作中,我们要时刻站稳人民立场,把握人民愿望,尊重人民创造、集中人民智慧。坚持一切以人民为中心,始终同人民群众想在一起、干在一起、风雨同舟、同甘共苦,永远保持同人民群众的血肉联系。坚持“人民公安为人民”,不断强化聚焦人民群众对平安品

质的更高期待,切实改变工作作风,厉行“马上就办、真抓实干”,严格落实人防技防等各项措施,有效提升社会治安掌控力,努力让人民群众感到安全触手可及,安全就在身边。

二是深刻领会坚持自信自立的丰富内涵,汇聚起攻坚克难的强大精神力量。坚持自信自立是新时代共产党人应有的精神风貌。解决中国的问题必须从中国基本国情出发,关键要自信自强、自立自主,靠我们自己的力量。在今年全国两会期间,习近平总书记作出我国发展具有“五个战略性有利条件”的重大论断,其中重要一条就是“有自信自强的精神力量”。奋进新征程、夺取新胜利,需要14亿多中国人民鼓足“自信人生二百年,会当水击三千里”的豪情,磨炼“踏平坎坷成大道,斗罢艰险又出发”的斗志,以“清党放心、强国有我”的奋斗姿态,汇聚起攻坚克难的强大精神力量。公安事业需要发展,公安领导干部必须要把坚定“四个自信”作为思想和行动自觉,以更加积极的历史担当和创造精神去成就新时代的伟业。要始终把防范政治安全风险置于首位,统筹境内境外、网上网下,深入开展反渗透、反颠覆、反恐怖、反分裂斗争,有力维护国家政权安全、制度安全、意识形态安全。

三是深刻领会坚持守正创新的丰富内涵,不断开拓公安工作新的发展天地。坚持守正创新是推动我们事业发展的着力点。守正才能固本强基,创新才能引领时代。当代中国,正在经历人类历史上最为宏大而独特的实践创新。回答好中国之问、世界之问、人民之问、时代之问,不断推进马克思主义中国化时代化,根本在于把坚持马克思主义和发展马克思主义统一起来,继续推进马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,书写新时代“守正创新”这篇大文章。党带领人民从事的是前无古人的伟大事业。我们只有以科学的态度对待科学,以真理的精神追求真理,才能紧跟时代步伐,顺应实践发展,不断拓展认识的深度和广度,不断开拓新的发展天地;才能保持高度敏感敏锐,毫不动摇地坚持依法严打方针,紧紧围绕人民群众反映强烈的突出治安问题,始终保持严打严防严控态势,下先手棋、打主动仗,严密防范、严厉打击各类违法犯罪活动,维护全社会的整体稳定。

四是深刻领会坚持问题导向的丰富内涵,在破解难题中推进公安事业发展。坚持问题导向是指我们解决前进道路上各种难题的方法和路径。党的十八大以来,

党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,其中一条很重要的经验就是坚持问题导向,把解决实际问题作为打开工作局面的突破口。当今世界正经历百年未有之大变局,我国发展的外部环境出现更多不稳定性不确定性。迈向新的伟大征程,需要解决的问题会越来越多、越来越复杂。把握大局大势,把准前进方向,保持战略定力,集中精力办好自己事情,需要我们发扬斗争精神,勇于直面问题,不断解决问题、破解难题。面对日益纷繁复杂的现实课题,我们要善于从习近平新时代中国特色社会主义思想中找思路、找启迪、找答案,在破解难题中推进事业发展。要落实党中央全面深化改革开放要求,按照公安部和省公安厅的决策部署,大力实施改革强警战略,在一些重要领域和关键环节上取得重大突破,推动公安工作质量变革、效率变革、动力变革。要紧紧围绕服务高质量发展,加强顶层设计,因时因势连续推出系列便民利企政策措施。

五是深刻领会坚持系统观念的丰富内涵,整体性推进公安事业高质量发展。坚持系统观念是我们如何学以致用、融会贯通的关键要点。我们身处前所未有的伟大时代,做着前无古人的伟大事业,

需要新时代中国共产党人运用好系统观念这一重要思想和方法和工作方法,我们要善于把握习近平新时代中国特色社会主义思想中所蕴含的战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维能力,融会贯通,融入血液,做到日用而不觉。要善于处理好局部和全局、当前和长远、重点和非重点的关系,在加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进上下功夫、见真章,在谋划、推进工作中权衡利弊、趋利避害。维护社会大局稳定工作是一项系统工程,我们必须坚持系统观念,始终坚持稳字当头,紧盯各类可能影响社会稳定的风险隐患,与各有关部门密切协作配合,加强预测预警预防,努力做到发现在早、处置在小。深化矛盾纠纷排查化解,推动落实属地管理责任、源头治理措施、多元化解机制,有效防范矛盾累积发酵;持续开展公安信访突出问题攻坚化解,着力解决群众合理合法诉求,减存量、控增量成效显著。

六是深刻领会坚持胸怀天下的丰富内涵,努力推动建设更加美好的平安世界。坚持胸怀天下是新时代我们党的胸襟和气魄。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央,高举和平、发展、合作、共赢的旗帜,弘扬和平、发展、

公平、正义、民主、自由的全人类共同价值,引领人类进步潮流。在人类社会又一次面临何去何从问题的十字路口,习近平总书记高瞻远瞩地提出构建人类命运共同体的重要理念,鲜明回答了“世界怎么了、我们怎么办”的时代之问、世界之问,为解决人类重大问题贡献了中国智慧、中国方案、中国力量,成为推动人类发展进步的重要力量。我们既要以海纳百川的胸襟借鉴吸收人类一切优秀文明成果,更要站在推动构建人类命运共同体的高度,毫不动摇地坚持依法严打方针,紧紧围绕人民群众反映强烈的突出治安问题,始终保持严防严管严控态势,不断提升人民群众安全感。以公安之力,努力为解决人类共同面对的问题作出贡献;以中国的平安,推动建设更加美好的平安世界。

思想的灯塔,照亮一个民族走向伟大复兴的征程。我们要深刻领会“六个坚持”,把党的创新理论的真理学理哲理,贯彻落实到公安工作各方面、全过程,用党的创新理论指导公安实践,将思想的伟力转化为实践的磅礴力量,在建设社会主义现代化新征程上,书写更为精彩的茂名公安故事,创造更加辉煌的茂名公安成就。

(作者系茂名市公安局四级高级警长、指挥中心主任)

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

新时代人才观下乡村人才振兴的思考

——学习《习近平谈治国理政》第四卷体会(二)

梁辉良

(接上期)
(二)求才:求贤若渴,广聚天下乡村英才

聚天下英才而用之,一直是习近平治国理政的人才理念和人才战略。当前乡村人才外流、人才难留、人才匮乏等是普遍存在的突出问题,怎么才能广聚天下乡村英才,为乡村所用,更需要区(县)级党委、政府坚持求贤若渴聚天下英才的理念。

1、搭好人才台。要坚持以项目平台为载体推进人才工作。实行“项目+人才”,坚持一个项目、一个团队、一套方案,充分发挥项目人才队伍建设上的主战场、主阵地作用。推行“产业+人才”,根据当地乡村产业的特色,以优势产业聚人才,以好的盈利模式、回报模式赢得人才青睐,形成乡村人才新集群。

2、建好政策门。乡村要吸引人才,让更多的人才返乡下乡,关键要有好的政策。如设立人才专项编制,按照“实名编制、人走编制”方式,用于引进急需紧缺人才。对专业性强的岗位,可采取考核招聘的方式。建立专业技术岗位购买制度,通过政府购岗方式,聘用一批真正懂农业的亟需专业技术型人才,补齐乡村专业技术人才短板。实施“农业人才下乡”计划,对应届毕业生到农村就业给予补贴,对在缩小与在城就业的收入差距,吸引更多年轻人投身农业建设、扎根农村。

3、蓄好人才池。要坚持“不求所有,但为所用”。要突破地域、户籍、档案、社保、人事关系等限制,引导更多农业科研机构、大专院校和龙头企业以产学研结合方式进入农业农村。要建立农业科技人员多元化、轮换式的短期人才服务格局,有效破解目前农村科技人才引不来和留不住的双重困局。要培育高素质农民的后续储备队伍,按照从业意愿和能力素质,将下乡市民、返乡农民工、退役军人、农业院校学生等涉农群体分级纳入高素质农民后备管理体系,解决高素质农民“后继无人”的问题。

4、解好人才忧。人才返乡下乡,最大的后顾之忧是没有城市的

社保、教育、医疗、住房。要提升乡村社会职业保障水平,允许乡村回流与引进人才在“职工”社保和“居民”社保之间进行自主选择,并给予一定的政策优惠。要保障乡村回流与引进人才子女的教育质量,给予回流与引进人才子女入学选择的相应政策优惠。要提高乡村公共卫生支出,通过制度安排城市医生定时定点下乡,建立城乡医疗问诊联合机制。要建设人才周转房,适当发放交通补贴、生活补贴,帮助乡村人才降低生活、工作成本。

(三)育人:立德树人,全方位培育好乡村人才

习近平总书记指出,“两个一百年”奋斗目标的实现,中华民族伟大复兴中国梦的实现,归根到底靠人才、靠教育。要实施好乡村振兴战略,就要坚持全方位培育好乡村人才,大力培养乡村振兴工作所需的“三农”工作队伍和高素质农民。

1、乡村教育要坚持为乡村培养人。乡村教育作为国家教育体系的重要组成部分,乡村教育要全面落实立德树人的根本任务,在学生的心理中播下“爱党、爱国、爱农”的种子,着力培养学生的“三农”情感,厚植“三农”情怀;乡村学校根植并发展于乡村,应注重将乡村学校教育功能与社会功能有机结合起来,使学生融入乡村社会并接受乡村文化熏陶。培养造就懂农业、爱农民、爱农村的乡土人才,为乡村振兴提供可持续发展的动力。

2、完善乡村人才培养机制。习近平强调,涉农高校要以立德树人为根本,以强农兴农为己任,“培养更多知农爱农新型人才”。涉农高校要积极对接乡村一二三产业融合发展,调整优化专业结构,实现学科专业与乡村产业对接,提高人才培养的针对性。要依托高校自身科技、人才优势,实行“引企入教”改革,降低企

业参与办学难度,推动“新农人”职业教育的学历化。

3、引导和支持毕业生到乡村创业。高校要强化就业指导和择业价值观教育,以多种形式宣传国家就业政策,强化就业指导,引导学生到乡村创业,提升大学生创业能力。要提供创业服务,帮助大学生组建跨学院、跨系部、跨专业的创业团队,实现优势互补,为大学生创业团队配备创业导师,帮助提高创业成功率。

4、大力吸引并培育信息时代“新农人”。要针对返乡创业的“新农人”,加强农业科技、电子商务等新型农业技能培训,由政府来顶层设计,高校提供相应智力支持,掌握线上线下融合实践经验的大型零售企业进行实战培训,快速有效地培养出与实际应用“零距离”,与就业岗位“零适应期”的智慧零售“双零人才”。要在乡村公共服务和应急管理领域的“数字化”领域,系统化推广政务公开、便民服务、乡村特色等平台;探索利用数字化手段帮助解决农村留守儿童、空巢老人的问题等。

(四)敬才:惜才如金,以良好的环境尊重乡村人才

习近平强调:“各级党委和政府要从心底里尊重知识、尊重人才。”这就要求我们要树立尊重人才、包容人才、关爱人才、帮助人才的正确导向,营造关心人才、关注人才、关怀人才,为乡村人才的成长进步创造良好的舆论环境和社会氛围。

1、树立乡贤先进典型。设立乡贤榜,开展最美乡贤评选活动,宣传乡贤先进典型事迹,广泛培育富有地方特色和时代精神的新乡贤文化。对政治素质好、有突出贡献的乡村人才优先推荐为区镇级的人大代表、政协委员。形成爱才敬才的良好环境,使人才在社会中有地位感、成就感和荣誉感。

2、加强体制机制激励。要加大乡村人才技术职称制度改革。对于技能人才的技能鉴定、等级认定等,探索“以赛代评”、“以项目代评”,符合条件可直接认定职称等级;对于专业技术人才职称评审,探索推行技术标准、专题报告、

发展规划、技术方案、试验报告等视同发表论文的评审方式;对乡村发展急需紧缺人才,可以设置特设岗位,不受常设岗位总量、职称最高等级和结构比例限制。要完善农村实用人才保障制度,对领办创办农业产业化龙头企业、科技实体和农民专业合作组织的优秀人才给予政策支持。

3、畅通职业发展通道。要严把人员进入关,确保在一线工作的农业技术人员不低于农业技术人员总编制的2/3,专业农业技术人员占总编制的比例不低于80%。要畅通上升通道,区(县)直单位补充新人,原则上面向有三年以上乡村工作经历的人员遴选,让乡村人才看到希望。要完善终身教育体系,定期为乡村人才提供科研院所、高等院校、上级对口单位学习培训机会,结合专项短训、学术交流、派出深造等方式,促使他们知识常新、成果常有,提升职业成就感。

4、完善后勤服务保障。重视小食堂、小阅览室、小活动室建设,安装宽带网络,定期组织开展文化娱乐活动,营造“家”的氛围,让乡村人才安心。完善人才驿站服务功能,推动农商行、邮储银行、农业银行等涉农金融机构在驿站定期开展金融服务活动,由相关机构将服务重心及金融资源向乡村振兴领域倾斜提供便利。为柔性引进人才在入驻驿站期间提供免费提供食宿、参观考察、洽谈对接、政策咨询和生活保障服务,协调解决人才引进和智力服务过程中的各种困难。

(五)选才:明确标准,德才兼备选用乡土人才

选人用人问题,是乡村振兴的关键问题,重点选好三方面的“头雁”人才。

1、选优配强乡村治理“头雁”队伍。要选优配强镇村的领导班子特别是镇党委书记、村党支部书记;镇村两级工作人员,要坚持按编制名额及时补充人员,在镇级范围内对镇级编制实行动态管理、调剂使用。新招录人员时注重结构优化,可设置专业限制,实现由重管理型人才向管理型和技术型并重转变。要注重从致富能手、村民小组长、新型农业经营主体负责

人和退伍军人等群体中选拔村级后备干部。要优先选派退居二线或刚退休不久的科级以上干部,按租籍选派到家乡担任“第一书记”,将有知识、有思路、有资源且熟悉农业、农村、农民工作的干部派驻到农村一线,更好地服务于乡村振兴。

2、积极培育乡村致富“头雁”队伍。当务之急是要培育家庭农场经营者、农民专业合作社带头人,支持创办领办新型农业经营主体。要培育农村二三产业发展带头人。如根据茂名的地方特色,开展乡村工匠培育项目,针对绿色农产品深加工、传统雕刻、竹器编织、沉香品香、皮鞋制作、建筑装饰、种植养殖等特色以及传统技艺项目设立名师工作室,培养一批乡村工匠、非遗传承人、手工艺人和能工巧匠。以“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”为抓手,重点开展烹饪技能、母婴服务、居家服务、养老服务、医护服务等培训项目,打造农民工劳务输出品牌。要聚焦茂名“五棵树一菜果一条鱼”的特色产业,重点培训年轻返乡骨干农业人才,培养农业农村科技领军人才,提升现代农业科技创新和科研成果转化水平。

3、精心培育乡村公共服务“头雁”队伍。主要包括乡村教师队伍、乡村卫生健康人才队伍、乡村文化旅游体育人才队伍和乡村规划建设人才队伍。尤其是可以根据茂名“建筑之乡”的产业优势,大力培养和智力服务过程中的各种困难。

(六)用才:见贤思齐,各尽其能使用乡村人才

习近平总书记强调,“用人得当,就要科学合理使用干部,也就是说要用当其时,用其所长”。

1、建好人才库,分门别类使用人才。要按照农业生产经营人才、农村二三产业发展人才、乡村公共服务人才、乡村治理人才、农业农村科技人才等5个类别,分别建好相应的人才库,让各类人才有针对性地各自领域创造价值。

2、建章立制,落实各类人才定

期服务乡村。建立城市医生、教师、科技、文化等人才定期服务乡村制度,支持和鼓励符合条件的事业单位科研人员按照国家有关规定到乡村和涉农企业创新创业,充分保障其在职称评审、工资福利、社会保障等方面的权益。如中小学教师晋升高级职称原则上要有1年以上农村基层工作经历要求;执业医师晋升为副高级技术职称的,应当有累计1年以上在县级以上或者对口支援的医疗卫生机构提供医疗卫生服务的经历等。

3、坚持“一盘棋”,建立县域专业人才统筹使用制度。积极开展统筹使用基层各类编制资源工作,探索赋予镇级更加灵活的用人自主权,鼓励从上往下跨层级调剂行政事业编制,推动资源服务管理向基层倾斜。如义务教育阶段教师“县管校聘”,城乡学校共同体、乡村中心校模式等。如县域卫生人才“县聘乡用”和“乡聘村用”,在区域卫生编制总量内统一配备各类卫生人才。

4、动态管理,加强乡村人才考核。要探索建立乡村人才动态管理机制,由乡村人才与乡镇政府签订服务目标责任书,规定年度工作目标,乡镇党委为其提供必要保障措施。服务期满,对于表现优秀的给予奖励,对于长期不作为的人才给予“红黄牌”警告,特别严重者剔除人才库,补充新鲜的血液,让“人才之水”充满活力,源远流长。

结语

在全面推进乡村振兴的征程中,我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻领会和准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想内涵,坚持和加强党对乡村人才工作的全面领导,坚持农业农村优先发展,坚持把乡村人力资本开发放在首要位置,大力培养本土人才,引导城市人才下乡,推动专业人才服务乡村,吸引各类人才在乡村振兴中建功立业,健全乡村人才工作体制机制,强化人才振兴保障措施,培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍,为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供有力人才支撑。(完)

(作者系茂名职业技术学院马克思主义学院院长)