

走好“两个文明” 协调发展的 乡村振兴之路

罗亚女

习近平总书记茂名高州市根子镇柏桥村考察时指出，要坚持走共同富裕道路，加大对后富的帮扶，推进乡村文明，加强乡村环境整治和生态环境保护，让大家的生活一年更比一年好。总书记的殷殷嘱托，为我们正确认识清远茂名乡村振兴发展所处的历史方位、责任担当指明了方向，更是为茂名走好“两个文明”协调发展的乡村振兴之路提供了根本遵循。

推进乡村“两个文明”协调发展主要是为了满足农民在新时代对美好生活的期待。马克思主义唯物史观认为，经济基础决定上层建筑，上层建筑对经济基础具有反作用，社会发展是以物质文明和精神文明共同进步为前提和目标的。自党的十九大提出实施乡村振兴战略以来，中国共产党立足于广大人民群众生产生活及思想实际，作出了持续推进物质文明与精神文明建设的部署安排。2018—2023年中央一号文件都要求乡村振兴既要发展乡村经济，又要加强农村精神文明建设。近年来，茂名市始终秉持农村发展既要“富口袋”也要“富脑袋”的理念，积极培育文明乡风，不断涵养文明新风尚。不过，相对于稳步提升的物质生活水平，农村群众的精神生活还相对贫困。因此，茂名在全面推进乡村振兴，要着力推动“两个文明”协调发展。

我们要牢记习近平总书记的殷殷嘱托，坚持“两个文明”建设齐抓共管，在乡村振兴上实现更大作为。一是把握好物质文明与精神文明的辩证关系。马克思主义认为，物质文明与精神文明紧密联系、互为条件，它们都是人的物质生产实践活动的产物，并统一于人的具体实践活动。明确大力发展物质文明能为精神文明建设打下雄厚基础，

建设高度精神文明能为物质文明发展提供动力支持。把握“两个文明”在乡村振兴战略中的重要地位、特点规律和功能作用，积极主动把乡风文明建设抓在手上、扛在肩上，做到上下同心，齐抓共管，推动“两个文明”同频共振、协调发展。二是注重抓好统筹推进和示范带动的协同发展。近年来，为推动农业大市、农村人口大市向农业强市、综合实力强市转变，我市聚焦城乡融合发展，实施“百墟千村乡村振兴”计划，打造了钢格栅索桥“信宜520桥”，晏镜岭栈道、三华李精品民宿、成片的荔枝果园……茂名乡村振兴建设不仅“点”上开花，而且“带”上也出彩。茂名初步打造了茂南油城墟、电白垌家墟、信宜窦州墟、高州高凉墟、化州橘州墟等5个样板墟和一湖一湾一港一城一区一带等6个示范群，墟村联动，构建“以点为基、串点成线、连线成片、聚片成面”乡村振兴发展新格局。我们接下来要持之以恒抓好统筹推进和示范带动的协同发展，继续以点带面促提升，全力激活乡村振兴新动能，巩固乡村振兴发展新格局。三是要充分发挥党组织主导和群众主体两个作用。加强“两个文明”建设，党组织既要当好领导者、发动者和指挥者，又要充分尊重农民意愿、激发农民主体的主动性和创造性。在这一过程中，重点在于坚持农民的主体地位，把农民的实际需求作为开展“两个文明”建设工作的逻辑起点，号召全体人民群众共同参与“两个文明”创建工作，才能使乡村振兴工作更加符合人民群众的期待，不断满足人民群众处于不断变动中的美好乡村生活需求，形成共建共享宜居宜业和美乡村的生动格局。

（作者单位：中共茂名市委党校）

从孔夫子到洗夫人

——“唯用一好心”的儒学文化解读

杨朝明

在中华民族五千多年的文明发展中，孔子承上启下，总结以前数千年文化，形成了博大精深儒家思想学说，影响了其后数千年幅员辽阔的中华大地。在这样的历史进程中，中华民族历代都有先贤先儒光大、弘扬传统文化，为中华民族的发展做出了贡献。洗夫人作为1500年前百越民族的女性首领，她见识高远，卓越非凡，她联络各族民众，为团结和谐发挥了巨大作用，当时不仅就受人爱戴与尊重，而且被誉为“圣母”，影响既深且远。洗夫人的德业与她的“唯用一好心”直接相关，处处可见儒家光彩的投射。

第一，洗夫人与中华民族共同体意识。

洗夫人所用之“好心”，首先为了“正”。她站得高、看得远、行得正。正，指方向，这体现在她顺应中华民族历史文化发展的大趋势、大方向。

中华民族“比世界上别的民族更和睦和平的共同生活在一起”，就在于有自己民族思想文化的引领。作为一个牢不可破的文化共同体，中华民族历史悠久，在成千上万年的漫长历程中逐渐形成、成长、壮大。在这个过程中，各区域文化之间互相交融，相互学习，不断取长补短。大体而言，夏、商、周三代的文化递相损益，形成了以孔子思想为代表的儒家学说，指示了中国历史的方向，建立了中国文化的理想，铺染了中华文化的底色。

中华民族多源起源，很早就形成了民族共同体意识。在此基础上，这样的民族共同体越来越牢固，民族文化特色越来越鲜明，在世界多姿多彩的文明中独树一帜。中华民族生生不息，首先是这样的一个文化共同体，这是中华民族不断成长壮大的基础。理解中华民族同体的早期形成，会发现中华民族的文化之根扎得很深很牢，由此可以理解中国文化的深度与高度。

作为一位杰出的女性，洗夫人眼光独具，胸怀博大，令人叹服生敬。人们公认，她是中国历史上民族团结进步的不朽楷模。古代典籍说她“以礼仪他，威信镇于俗，汲引文华”，她以卓越的识见，致力于改变风气，敢为人先，遂出现了这样的局面：“土相与为诗歌，蛮中化之，蕉荔之墟，弦调日闻。”这里远离中原，却有诗书礼乐、丝竹弦歌之声，岭南一带各民族之间和谐相处、安定团结、欣欣向荣，这样的气氛怎不令人十分感慨！

洗夫人德业突出，她亲自率领武装平定地方叛乱，积极归化中原；让亲族和俚人仿效汉族礼俗，学习汉族文化。她维护岭南的安定，主动接受中原文明，还在农业技术方面积极学习，发展岭南种植技术等。她把脱离大陆将近五六百年的海南岛，重新与大陆结合在一起，对海南的发展也十分有利。总之，她的这些建树都非常有利于各民族团结发展，有利于国家安定进步。她不但有武功，而且有文治，难怪明清时期的人们称她“将兵如卫、霍”“女中勋业似桓、文”，唐朝魏征称她“明识远图”，评价同样中肯到位。

第二，洗夫人与止于至善的不懈追求。

洗夫人所用之“好心”，目标在于“善”。好心，其标准离不开“善”。中国文化追求真、善、美的统一。按照辜鸿铭先生《中国人的精神》的说法，孔子全部的哲学体系和道德教诲可以归纳为一句，即“君子之道”。大人君子引领社会前行，他们知是非、明荣辱、能担当、敢引领、格局大、有气象，因而能引领社会国家遵道而行，循礼而动。西方哲人讲“知识就是力量”，中国文化则特别强调“提升力量先确定方向”。《大学》说“大学之道，在明明德，在新民，在止于至善”，“至善”就是中华民族历代的不懈追求。洗夫人本人“唯用一好

心”，而且“劝亲族为善”，即是一心向善。

洗夫人“唯用一好心”之“唯”非常重要。中国文化是人学文化，是研究人的学问，思考的中心在于人性与人的价值。在人性问题上，中国正统思想家着眼于善，以“抑恶扬善”为出发点，用“善”的眼光观察世道、人心，于是“言性善”“道性善”，主张放大善性。孔子的理想是“大道之行，天下为公”，所谓“背私为公”，人们能够不断修养自己的社会性，就能克服私欲，具有更多的公共意识和公德意识。古代思想家讲“明德”，“致良知”，就是要正心诚意，修齐治平，以使得社会走向“至善”。洗夫人“唯用一好心”之“唯”，正如《孟子》开篇所说的“何必曰利，亦有仁义而已矣”，也是让人“求其放心”，专用仁义，明心见性、不使染尘。这不也是明明其德，止于至善吗？

中国古代教育有“小子之学”，有“大人之学”，二者有机衔接，从而正心诚意。人生八岁而入小学，学“有什么”“是什么”；十五岁而入大学，要理解“为什么”“怎么做”。洗夫人“唯用一好心”之“唯”，便是将精力集中在正心、诚意，正如《大戴礼记·保傅》所说保傅之教“明孝仁礼义，以导习之”，使人“目见正事，闻正言，行正道，左视右视，前后皆正也。夫习与正人居，不能不正也；犹生长于楚，不能不楚言也”。这样的教育是“逐去邪人，不使见恶行”，洗夫人的“唯用一好心”则是“不使有邪念”或“不使动恶心”。

第三，洗夫人与儒学传统的忠孝观念。

洗夫人所用之“好心”，途径在于“礼”。按照古人的说法：礼者，理也。礼也者，理万物者也。中华民族的礼乐文明形成很早，周公制礼作乐，受到孔子的推崇。孔子时代，礼坏乐崩，天下无道，孔子以仁辅礼，建构了他的礼乐思想文化

系统。在孔子的心目中，礼是一个德与法协调统一的集合体，孔子的以“礼”治国思想，其实具有德性底色或本色。在洗夫人的具体治理措施中，她“诚约本宗，使从民礼”，因为诚，她开设谏国夫人幕府而得到朝廷的高度信任。这里所谓“诚”，乃喻之以理，使人相约从礼。例如，她“参决辞讼，首领有犯法者，虽是亲族，无所舍纵”，这是以理服人，这样的治理才有效果。

中国传统的明礼教育，其实就是以诗书礼乐、忠孝节义教人。晚年，洗夫人曾经总结自己的为政方法：每岁约从会，就把历朝朝廷的赏赐“皆陈于庭，以示子孙”，她告诫人们：“宜尽赤心向天子。我事三代主，唯用一好心。今赐物具存，此忠孝之报也，愿汝皆思念之。”她尽赤心、用好心，得到了各朝的认可。洗夫人经历三朝，威信极高。她拥有强大军事经济实力，却没有割据称王。恰恰相反，她忠诚无私，不断平定叛乱，维护各部团结。在她所处的时空里，“天子”是一个象征，她说“宜尽赤心向天子”，实际是高举民族和谐团结旗帜，在中华民族大家庭中，大家一起学习先进文化，相互交融，不断发展进步。

洗夫人在世时，岭南百姓已经称她为“圣母”，这是十分值得称道者。被尊为“圣”，她一定是既仁且智的人。洗夫人作为公元六世纪时南越的俚族杰出女首领，她一生护国佑民，她的生涯中，始终以民为本，身体力行，踏踏实实，功成名就。她被认为是中华女性之立功、立德、立言的千古第一完人。《隋书·列女传》说她道：“幼贤明，多筹略，在父母家，抚循部众，能行军用师。”她确实是一位卓越超凡的奇女子，是中华巾帼大英雄。她为国立德立功，孝道之行，人们对她交口称赞，诚不以为过，实至名归。

（作者系山东大学特聘教授、中华孔子学会副会长）

在“识与实”中 考准识清干部政治素质

刘杰 刘艳

习近平总书记指出，要建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，确保干部队伍政治上信得过、靠得住、能放心。干部选拔任用，政治标准是首要标准，也是硬标准硬要求。为锻造一支政治过硬、事业至上、作风扎实的高素质干部队伍，在“识与实”中考准识清干部政治素质意义重大。

专注于“识”，强化干部政治担当

政治担当是新时代赋予党员干部的使命要求，它是具体的而非抽象的。理想信念是否坚定，大是大非面前是否立场鲜明，矛盾焦点面前是否勇挑重担，检验的都是政治担当的成色。要求党员干部必须把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为政治担当的核心。考察政治担当，重点要考察是否不折不扣、创造性贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央、省委、市委决策部署；对本职工作、急难险重任务、重大风险考验是否冲锋在前、履职尽责、担当作为、敢于斗争。

一要注重在日常考核中考准识清干部，日常识人。一是注重全面考察干部日常的德能勤绩廉。坚持把年度考核与干部日常考察相结合，坚持在日常谈心谈话中识人，及时把握干部动态变化；坚持在基层识人，深入基层到群众中了解干部，在乡语口碑中检验干部。二是注重建立组工干部走访联系单位制度。形成专访组

定期走访，将考察识别干部功夫下在平时，有原则近距离全方位接触干部。三是注重坚持务实干部工作基础台账和资料库建设，全方位掌握干部日常表现。建立干部情况“负面清单”，对影响干部使用的纪检监察、专项审计、维护稳定、安全生产、信访举报等登记注册，保证服务用户决策。

二要注重在重要关头关键时刻考察干部。坚持在重点项目建设、招商引资业务、重大活动推进、急难险重任务处理中识别干部，特别是干部在处理疑难复杂问题中所展现的格局和能力水平作为考察识别干部政治素质的重要依据，突出考察精准性。注重对不担当不作为问题清单，细化认定标准，规范操作程序，对管党治党存在问题、不担当不作为、解决群众关切不及时干部，尤其对在巡视巡察以及乡村振兴、环保督查、扫黑除恶、安全生产等专项督查中发现的问题干部，作调离岗位、改任非领导职务、免职降职等处理，及时调整不作为不担当干部，倒逼干部有新作为。

三要注重把干部放在视线所及范围内观察，多方了解真实干部。一是认真落实《茂名市关于“一线考察干部”实施意见（试行）》，近距离多角度观察干部，真正把对群众有深厚感情、对重大问题有深入思考、对复杂问题有处理能力、踏踏实实做事、本分做人的干部识别出

来。二是认真落实谈心谈话制度，从细节中考察了解干部思想动态和基本情况，为科学选人用人提供依据。三是在培训中发现干部，把干部培训中的日常作为培养、发现、考察识别干部渠道，发现好干部。

发力于“实”，提升干部政治能力

习近平总书记指出，政治能力就是辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力，是把握方向、把握大势、把握全局的能力，这成为提高党员干部政治能力的根本遵循。政治能力重点要考察党员干部是否始终坚持党的领导，坚定不移坚持和发展中国特色社会主义；是否以历史眼光和全球视野，对党和人民事业把方向、掌主动、推动事业；是否以全面系统联系观点认识、分析和处理问题，统筹谋划事业；实际工作中是否坚决将各种政治隐患化解在萌芽状态。

要强化干部政治能力构建的政治自觉。关键在于考察其政治思想引导下的自觉。一是政治方向准确把握的自觉。尤其面对复杂形势和各种杂音时的状态表现的自觉及坚定性。二是始终坚持党的全面领导的自觉。自觉坚持、加强和维护党的全面领导等。三是主动践行党纪规范的自觉。严守党的纪律，特别是将政治纪律和政治规矩作为自己基本行为规范的状态，把牢思想之舵，校准思想之标，绷紧纪律之弦。

要强化干部政治能力构建的内在遵循。党员干部政治能力的提升，抓住百姓认可是关键。党员干部政治担当度越高，百姓认可度也会越高，才日常作为培养、发现、考察识别干部渠道，发现好干部。

一是要抓好思想政治引领。既要善于用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，能“从政治上研判形势、分析问题，自觉在党和国家工作大局下想问题、做工作”，又要适应并接受自我提升方式新变化，善于利用各种新媒体在针对性的教育中把解决思想问题与解决实际问题相结合，推进实践能力提升。二是坚持斗争精神，提升斗争本领。尤其面对两个大局，在既要讲原则又要讲灵活，以政治、思想、文化等多种教育方式提升斗争本领。

三是要强化干部政治能力构建的空间格局。干部政治能力空间格局的构建重点放在党内政治生活熔炉淬炼上，以塑造优秀政治品格。主要考察干部落实全面从严治党根本要求，增强党内政治生活的政治性时代性原则性战斗性，自觉接受党内政治生活锻炼基本情况；考察严明党的纪律情况，能否认真贯彻执行民主集中制，是否严格执行“三会一课”等制度，开展批评和自我批评自觉性主动性，在对照党章党规党纪，检视反省自己情况时能否做到克服缺点、解决问题、纠正错误等。

（作者：刘杰，广东农林科技职业学院；刘艳，中共茂名市委党校）

健全积分考核体系 发挥党员先锋模范作用

陈湛辉

为更好引导党员在班组建设和生产经营中当先锋、做表率，营造浓厚的“创先争优、争当第一”氛围，引领职工更加精细管理、用心工作，我们在实际工作中利用信息化手段自主搭建党员积分考核管理平台，建立目标明确、措施得力、激励有效、监督到位的积分管理体系，将党员的岗位职责和责任义务进行量化，实现党员考核由估量型向精准化转变，党员先锋模范作用更加突显。

科学设置积分考核机制，细化量化“四化”党员标准。我们制定了《党员积分考核实施细则》，按照“能够量化的必量化，不能量化的定性评价”的原则，从“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”四方面制定相应的党员加分和扣分标准，各党小组长负责本小组党员的积分考核管理工作，党小组每月对照本细则对全体党员进行考核排名，车间党支部每月审核考核结果，并在车间范围内公开。同时，车间党支部实行党员谈话制度，党小组每季度、党支部每半年对考核排名靠前的党员进行谈话，鼓励先进、鞭策后进，以此形成一套科学有效的约束、激励并举机制，激发党员职工在安德经济保供、持续攻坚创效、网格化“三查”等重点任务的工作热情，充分发挥了党员示范引领作用。

依托信息化管理平台，实施主管负责分类考评。我们应用信息化系统搭建党员积分考核管理信息平台，将《党员积分考核实施细则》条款条单化导入系统，党员在移动端或电脑端即可对照标准发起积分申请，党小组和车间党支部在线上进行审核确认，党员积分排名情况实时滚动更新，党小组积分可随时查阅小组成员的积分排名以及积分明细情况，有效激发了党员比学

赶超热情。通过信息化建设，实现了党员积分申请、审批、公示、排名等全过程标准化、流程化，党员积分考核管理更加高效，大大减轻了车间党支部和党小组工作负担。此外，党支部坚持“谁主管、谁审核、谁负责”的原则，如对涉及经济技术类积分，由车间专业领导进行初审，最后党支部审定的方式，使每一项积分都真实、准确，保障了党员积分考核的公正性。

推行考评结果双挂钩，营造党员创先争优氛围。我们创新党员管理方式，通过建立统一评价机制和判断标准，实现量化评价党员的工作绩效，在此基础上强化考评结果运用，每月公开公正对党员进行积分考核考核和排名，将党员积分直接纳入经济责任制考核，对季度积分排名小组前三的党员给予奖励表扬，对排名靠后的党员由党小组长进行谈心帮扶，车间党支部做好督促和指导工作。同时，将党员积分考核结果作为评选年度优秀党员、年度先进个人的主要依据。通过采取党员积分结果与“组织认可”和“扬名得利”双挂钩的方式激励党员创先争优，使积分结果在激发党员先进性、推动企业发展上显现效果，实现良性、闭环运作。

实施效果：通过建立健全党员积分考核管理体系，创造性运用信息化手段搭建日常管理平台，有效增强了党员积分管理的质效，充分发挥党员组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的优秀，带动职工查思想、转作风、抓落实，不断增强向心力、凝聚力、战斗力，提高职工工作积极性和创造性，营造和谐共进的氛围，实现员工与企业同发展，党员与群众共进步，打造了有温度的和谐幸福企业。

（作者单位：中国石化茂名分公司热电分部电气车间党支部）