

以产业聚才构建茂名特色人才生态链

陈丹琳(茂南)

据茂名日报报道,8月10日下午,我市召开高层次人才座谈交流会,听取高层次人才代表意见建议,研究部署下一阶段人才工作,市委书记、市人大常委会主任庄悦群主持会议并强调,市委、市政府将始终坚持人才优先发展的战略,加快完善人才政策体系,找准人才工作服务我市高质量发展的着力点、发力点,坚持事业留人,用心用情做好我市人才发展工作,为广大专家人才更好发挥作用提供坚实保障。

人才是强市之基、发展之要、竞争之本。近年来,在深入实施人才强国战略背景下,各地人才政策推陈出新,南京提出高校毕业生可直接申请落户,武汉提出大学生购房租房实行优惠,杭州对硕士、博士研究生给予2万元至5万元不等的生活补贴等等,一二线城市政策效应显著,人才规模大幅跃升,而资源禀赋较差的中小城市,人才吸引力不足。其存在问题主要集中在以下几个方面:一是中小城市人才政策内容同质化倾向,在政策目标、政策内容、政策工具等方面均有高度相似性。二是中小城市人才政策普遍对人才更高层次的需求即自我价值的实现关注度不够,对科技创新、金融投资、产学研结合等各类创

新要素聚集关注度不高。三是中小城市引进人才结构层次失衡,缺少了对根植于各行各业的专业技术类人才的关注。

在深入实施新时代人才强国战略背景下,我们要深刻领会习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,以人才优先发展战略为牵引,针对自己的特点、区位优势、未来发展方向综合考虑,持续优化政策,增强人才政策精准度、构筑引才留才育才比较优势,全力打造具有茂名特色的人才生态链。

突出产业引才,促进产教融合。针对各大小城市在政策内容、政策工具等方面层层加码的同质化引才现象,茂名要想突围而出融聚英才,就必须充分正视城市定位与重点产业定位,立足城市发展实际,与当地经济发展战略需求相契合,因地制宜创新人才政策。实质上就是,应具体分析城市重点产业、目标企业的性质规模、发展方向、人才结构等的基本情况,采取“一事一议”的方法,为链主企业、目标企业“量身打造”扶持政策,真正做到让产业激励人才,让人才成就产业。因此,要大力探索深化人才引进体制机制改革的新路径,分行业、分领域制定和完善各类人才政策和制

度体系。在引进人才领域上,要推动由以党政机关、事业单位与国有企业等部门引才为主逐渐转变到聚焦本地重点产业上下游发展引导企业主体等市场力量开展针对性招才引才为主。在引进人才方式上,要推动刚性的“单位人”人才引进单一方式逐渐转变为由传统方式与突出“不求所有、但求所用、不求所在、但求所为”新特点的项目合作、技术咨询、挂职兼职和周末工程师等多种柔性引智方式相结合的多维人才引进方式上来。在引进人才主体上,要推动注重引进外来人才为主转变为域外人才引进和本土人才回引相结合,不仅要不断吸引本地人才返乡,还要加大力度把本地高校毕业生留在当地就业。

突出服务留才,礼遇各类人才。一线城市实现人才的高度集聚与城市品质、城市服务、城市活力息息相关,中小城市要提高人才的吸附力,需在城市宜业、宜居等服务人才各方面持续发力。在宜业方面,要注意为人才创新创业提供资本、技术、信息、载体等支撑,加快科技创新、金融创投、会所律所、知识产权等要素的市场化配置和集聚,结合茂名实际,可探索“套餐式”“政策包式”的引才配套政策,即根据人才

的实际需求与意愿,自由搭配政策组合,既体现精准满足需求的人性化关怀,也防止政策资源的浪费。在宜居方面,要优化完善城市功能,加快文化消费、体验消费和时尚消费等城市新场景打造和新业态培育,加快住房、教育、医疗、文化休闲等公共服务配套升级。虽然三四线城市吸引人才的政策较发达城市还是有很大差距,但三四线城市生活成本明显低于发达城市,因此可以抓住这个现实因素,除了给予人才户口、住房、补贴等优惠政策外,还要同步推进子女教育、医疗、养老等“全生命周期”配套政策的制定与落实。同时,除了提供适宜的安居条件,还要注重社会氛围、创新文化的营造,让城市成为各类人才创新创业、实现梦想的热土。

突出平台聚才,拓宽成长空间。体制顺、机制活,则人才聚、事业兴。对于优秀人才来说,户口和几万块钱的补贴其实并不是关键,他们更期待的是个人的发展空间与价值实现。现在很多三四线城市以编制作为主要因素吸引很多大学毕业生奔赴基层、县城,即便如此,一段时间后仍会有不同程度的“回流”北上广现象出现,主要原因是,在编制之外,部分地方无法满足优

秀人才对公平竞争及发展成长的环境需求。相对于北上广深等一线城市,三四线城市的人情、关系更浓,许多人回到中小城市工作,发现自己已不适应,因为在一个熟人社会,做事往往讲关系、论人情,个人的努力常常陷入关系的重围。类似的看法或许偏激,却反映了人们对某些现实逻辑的隐忧。试想,如果有关系,就可以“近水楼台先得月”;没关系,草根逆袭只能是镜花水月,中小城市对人才的吸引力从何而来?在这个意义上,与中小城市相比,大城市的优势不只是高楼大厦,更在于相对公平的契约关系。提升中小城市对人才的吸引力,除了提供更多的资源和机会,更重要的是规范分配规则、营造公平环境,用法治思维、规则意识取代地域情结、人情关系。一方面,从市场经济秩序着手,真正“让市场在资源配置中起决定性作用”,构建全面开放、自由竞争的就业环境;另一方面,从社会法治秩序着手,加快转变政府职能,更加注重权利公平、机会公平、规则公平,使所有人都能通过自己的努力获得应有的利益,我们的社会才有活力,才能为当地经济社会发展注入新鲜血液,切实以新时代人才力量推动经济社会发展。

乡村振兴大家谈

壮大集体经济 助力乡村振兴

罗本森(信宜)

据茂名日报社全媒体报道,高州市东岸镇河朗坡村发展火龙果种植产业,采取“党组织+合作社+农户”的发展模式,建立了土地流转、就业务工、技术指导、收益分红等联农带农机制。推动河朗坡村特色产业发

展,整体种植火龙果500多亩,年产值达到1000多万,不仅帮助村民小组合计增收6万多元,还使村委会集体增加收入7万多元。这是壮大集体经济实力的体现,实施乡村振兴战略的一条可行的途径。

现在有的地方忽视发展集体经济,出现“空壳村”现象,势必影响新农村建设的进程。因此,我们应按照部署,采取有效措施,不断壮大集体经济实力,推动新时代农村更进一步发展。首先要

加强村级“两委”班子建设,把事业心强、懂经营、会管理和开拓进取、无私奉献、不怕吃苦、廉洁自律的优秀人才选进班子。并加大经济专业知识培训力度,提高村干部对村集体经济发展的认识,全面提升自主发展村集体经济的能力。通过完善激励制度,把村干部的报酬以及年终考核与村集体经济的发展状况有机挂钩,激发村干部发展集体经济的内在动力。其次要多途径、多形式开辟路子,盘活资源,坚持“一村一品”的原则发展特色产业,充分利用土地资源进行流转,通过入股企业、合作社,或者租赁、转让给承包商等形式获得收益。大力培育和发展农民专业合作社经济组织,提供产前、产中、产后系

列化服务,扎扎实实发展集体经济。有条件的开发旅游业,带动第三产业,确保资源保护与经济发展协调并进。再次,在规划、人才、资金、信息、项目等方面予以扶持,积极引导村级组织活用各类资金政策,扩大集体经济项目投资。并加大财政、金融扶持力度,鼓励社会帮扶,多渠道解决配套资金,为发展村级集体经济加油助力。

习近平总书记指出,要深化农村集体产权制度改革,保障农民财产权益,壮大集体经济。各级党委政府、有关部门和农村基层组织,要始终把发展村级集体经济摆上重要议事日程,切实抓出成效,最终实现富民强村、惠及群众、造福百姓,实现乡村振兴。

画里话外

个人信息

图/文 朱慧卿 童戈



据新华社报道,近日公安部召开新闻发布会,通报公安机关打击整治侵犯公民个人信息违法犯罪行为的举措成效。公安部网安局政委孙劲峰介绍,从目前公安机关侦破的案件来看,侵犯公民个人信息犯罪主要有信息获取、信息倒卖、下游犯罪等三大环节。

互联网时代,个人信息泄露成了一个令人头痛的问题,对社会公众造成严重困扰。其中交通、快递、住宿、中介等服务行业是个人信息泄露的“重灾区”。个人信息泄露侵害了公众的财产安全和相关合法权益,有的甚至遭遇敲诈勒索,严重威胁人民群众生命安全。保护公民个人信息安全必须引起高度重视。然而保护公民个人信息安全是一项长期而艰巨的任务,除了公安机关要持续依法严打外,还需要全社会的共同努力,要在防范机制上下功夫,通过打防结合,构筑网络安全防线,确保公民个人信息的安全和隐私的保护。

全国中小学生安全教育日

家校社同发力 守护中小學生安全

不在无家长或教师带领的情况下游泳



公安部治安管理局 教育部基础教育司

全国中小学生安全教育日

家校社同发力 守护中小學生安全

不到无安全设施无救援人员的水域游泳



公安部治安管理局 教育部基础教育司

全国中小学生安全教育日

家校社同发力 守护中小學生安全

不到不熟悉的水域游泳



公安部治安管理局 教育部基础教育司