

茂名联通制定“7+N”工作方案,依托数字技术创新打造廉洁文化教育馆

以高质量廉洁文化建设推动企业更好发展

为夯实清正廉洁的思想根基,增强“不想腐”的自觉,茂名联通结合纪律教育学习月活动,制定“7+N”工作方案,以数字化廉洁文化教育馆为平台,坚持守正创新,全面加强新时代廉洁文化建设,以文化人,以廉润心,引导广大干部职工廉洁从业、合规经营,推动公司业务高质量发展。

制定“7+N”方案,创新开展纪律教育学习月活动

“一次纪律建设理论学习研讨、一次纪法教育主题党日、一次廉洁文化专题党课、一次廉洁文化集中宣传贯彻、一次专题警示教育、一次廉洁从业先锋评选、一次廉洁文化知识测试。”近日,茂名联通制定“7+N”方案,创新开展主题为“遵纪守法、崇廉拒腐”的纪律教育学习月活动,引导广大干部职工恪守纪律规矩底线,提升廉洁自律自觉。

打造廉洁文化教育馆,推进廉洁教育全覆盖

此次纪律教育学习月,正值茂名联通廉洁文化教育馆落成运营,公司将数字化的廉洁文化教育馆作为“N”个创新纪律教育学习活动的平台,为活动注入更多数字科技感和创意新鲜感。在馆内,运用统一录制的警示教育视频,围绕公司查处的重点人员、重点领域,开展分级分类的警示教育;利用馆内设施,开展现场廉洁文化知识测试,促进纪法规矩更加入脑入心。截至8月中旬,包括2023届新员工、区县分公司主管、新任年轻干部等共计400余人次参与了现场教育学习。

据了解,茂名联通廉洁文化教育馆分为六大专区。进入馆内,首先是习近平总书记关于加强新时代廉洁文化建设的意见,然后

依次是党纪党规、法律法规、企纪企规专区。在廉洁先锋专区,可以观看中央纪委国家监委网站、南粤清风和茂名廉政网等关于革命先烈、廉洁英模人物的先进事迹,以及公司自制的洗夫人廉洁文化视频。在警示教育专区,可以观看公司内外部分处的典型违纪违法案例,用身边事教育身边人。

落实家属助廉,从源头上构建预防腐败的家庭防线

今年年初,茂名联通党委向全体干部员工及家属发出了弘扬文明家风的倡议书,组织40多名领导干部及家属签订《家属助廉承诺书》,鼓励各位家属发挥亲情监督作用,从源头上构筑预防和抵制腐败的家庭防线。在公司组织的趣味运动会廉洁文化游戏中,广大员工和家庭成员共同参与,还有多名干部参与“联通好家风”的征文活动,分享父母一代传承的家训和自己教育子女的心得。

茂名联通高度重视提高干部员工的廉洁家风意识,在加强日常教育上下功夫。在8月公司年中工作推进会议上,公司党委书记、总经理为全体党员干部讲授了题为《弘扬

社会主义家庭文明新风尚,以良好家风家教助力廉洁文化建设的专题党课。驻茂名联通纪检组将学习《习近平总书记关于重视家庭家教家风建设论述摘编》,以及社会主义核心价值观、茂名市市民文明公约等列入支部“三会一课”议程,公司综合信息网、茂名联通党风廉政公众号等发布家风家教宣传信息20余条,传播家庭美德,弘扬文明家风。7月份以来,由茂名联通纪检

组长带队,对新提任和异地任职半年以上的12名干部开展了“传承家风、家属助廉”的廉洁家访,与受访干部员工及家属促膝交谈,真情交流,了解大家的家庭情况、思想动态等,掌握领导干部“八小时以外”的“生活圈、社交圈、休闲圈”状况。同时,纪检组组建“领导干部家属助廉”微信群,搭建信息互动桥梁,及时传递公司廉洁纪律,开展典型案例警

示教育。接下来,茂名联通将通过邀请家属座谈、参观廉洁文化教育基地等不同形式家属助廉活动,让领导干部家属当好家庭廉洁文化建设的宣传员和监督员。同时,通过系统纪律教育学习,培养广大干部员工对党纪国法企规的敬畏意识,强化廉洁自律道德操守,弘扬崇廉拒腐社会风尚。(韩勇 詹广良 邓龙熙)



图为茂名联通各党支部参观廉洁文化教育馆。

组组长带队,对新提任和异地任职半年以上的12名干部开展了“传承家风、家属助廉”的廉洁家访,与受访干部员工及家属促膝交谈,真情交流,了解大家的家庭情况、思想动态等,掌握领导干部“八小时以外”的“生活圈、社交圈、休闲圈”状况。同时,纪检组组建“领导干部家属助廉”微信群,搭建信息互动桥梁,及时传递公司廉洁纪律,开展典型案例警

示教育。接下来,茂名联通将通过邀请家属座谈、参观廉洁文化教育基地等不同形式家属助廉活动,让领导干部家属当好家庭廉洁文化建设的宣传员和监督员。同时,通过系统纪律教育学习,培养广大干部员工对党纪国法企规的敬畏意识,强化廉洁自律道德操守,弘扬崇廉拒腐社会风尚。(韩勇 詹广良 邓龙熙)

示教育。接下来,茂名联通将通过邀请家属座谈、参观廉洁文化教育基地等不同形式家属助廉活动,让领导干部家属当好家庭廉洁文化建设的宣传员和监督员。同时,通过系统纪律教育学习,培养广大干部员工对党纪国法企规的敬畏意识,强化廉洁自律道德操守,弘扬崇廉拒腐社会风尚。(韩勇 詹广良 邓龙熙)

高州市纪委监委:

以有力政治监督助推高质量发展

本报近日,高州市委提出“锚定一个目标,用好一个总抓手,激活三大动力,实现九大新跃升”工作安排,深入贯彻落实习近平总书记视察广东重要讲话精神。对此,高州市纪委监委提高政治站位,立足职能定位,充分发挥监督保障执行,促进完善发展作用,以有力监督助推高州高质量发展。

找准着力点强化政治监督

“荔枝快递成本过高,对销售造成了很大的影响……”高州市纪委监委督查组了解到合作社反映的问题后,督促市科工商务局推出荔枝冷链物流降费提速方案,通过“目标

城市达人带货+荔枝冷链直运落地配送”等模式,节省物流成本约350万元,解决邮费比荔枝贵的销售难题。

高州市纪委监委把政治监督摆在首位,在全市一盘棋推进5项重点整治,督促行业主管部门深化10项专项整治,推动特色产业发展、乡村振兴建设、乡村环境整治等工作深入落实。

高州出台“百千万工程”总体行动方案,并制定三年行动计划后,高州市纪委监委围绕市委目标任务,制定了《高州市纪委监委关于开展“百县千镇万村高质量发展工程”促进城乡区域协调发展领域监督的实

施方案》,从工业产业体系、优化营商环境、新型城镇化建设、城乡融合发展、全面乡村振兴、绿美高州生态建设、民生实事等7个领域开展专项监督,强化4项具体监督措施。目前,已发出工作提醒函14份,督促完善制度10多份,追究责任26人。

助力营造良好发展环境

为推动高州市转作风抓落实促发展,高州纪委监委专门成立作风建设监督工作组,把优化营商环境作为深化作风建设的重要抓手,分管副书记“领题挂帅”、协管领导直接负责,党风政风监督室牵头抓总,

各相关室组配合,高位推动营商环境整治工作。目前,全市通报曝光典型问题6起,督促行政审批、行政服务部门完善制度26项,并督促全市37个涉行政审批和服务的重点部门单位成立了整治领导小组,联动推进本单位行业系统的整治工作。

通过加强作风建设,职能部门进一步优化审批流程、简化审批手续、规范内部管理,服务效能进一步提升。如市场监督管理实现企业开办一网通办、一窗通取,企业通过线上或窗口提交资料后,可在半个工作日内领取到企业“创富包”。

提高监督精准性有效性

“‘室组地’联合监督发挥了很大作用,提升了监督质效。”该委驻市自然资源局纪检监察组参考党风政风监督室提供的调研情况,有针对性地向上级自然资源局提出落实耕地保护责任的意见建议,推动制定《高州市耕地保护“田长制”工作实施方案》。同时,驻市住建局纪检监察组联合镇街纪(工)委开展监督,针对污水净化设施问题,督促有关部门制定《高州市农村生活污水净化设施整改工作方案》,推动责任落实,限期整改。

高州市纪委监委还拓展“室

组地+巡”的监督方式,把“三重一大”决策、乡村振兴资金管理使用等作为巡察监督重要内容。注重延伸村级巡察,创新群众线上反映问题工作机制,开通二维码方便群众扫码提出诉求、反映问题、举报线索。

“纪检监察机关积极响应、主动融入,找准落点持续发力,以纪检监察工作高质量发展,为推进中国式现代化的高州实践,推动高州在全省县域高质量发展中走在前列、争当示范提供坚强纪律保障。”高州市纪委监委主要领导表示。

(陈张儒 陈金泳)

化州市纪委监委:

打出纪检监察干部廉情监督组合拳

本报“我将敢于讲真话、进谏言,助力纪检监察干部队伍建设,当好监督员……”近日,化州市纪委监委召开第二届特约监督员聘请会议,新一届特约监督员代表作履职发言,17名特约监督员签订履职承诺书,接受聘书正式上岗。

近年来,化州市纪委监委积极探索干部监督有效途径,注重引入外部监督,在第一屆特约监督员完成工作任务后,继续从全市各行业、各领域中选聘作风正、素质高的特约监督员,他们当中有人大代表、政协委员、专家学者、媒体工作者等,在发挥联系群众、参谋咨询、监督引导等方面具有较大优势。该委将面对面开门纳谏,零距离接受监督,倾听特约监督员对纪检监察干部履职用权的意见建议,推动纪检监察

工作提速增效。

在自觉接受外部监督的同时,该委不断强化内部监督各项举措,推动干部廉情监督走深走实。严格执行请假外出报告和谈心谈话制度,连续两年开展纪检监察干部谈心谈话活动,主动了解干部“八小时以外”活动、思想和工作生活情况。在谈心谈话全覆盖基础上,制定《关于加强纪检监察干部“八小时以外”活动监督管理的意见》,加强对纪检监察干部监督管理的意见。此外,动态更新纪检监察干部廉政档案,建立与公检法等相关部门信息交流机制,掌握纪检监察干部“八小时以外”“遵纪守法情况,对纪检监察干部问题线索发现一起、查处一起。

“感谢您一直以来对纪检监察

工作的支持,作为纪检监察干部家属,希望您能当好‘廉内助’,关心、理解、支持配偶的工作……”该市纪委监委走深走实。严格执行“组织+家庭+社区”的监督模式,分层分级开展家属助廉、社区问廉活动,家访纪检监察干部198名,签订干部廉洁从政、家属守廉助廉承诺书396份,收集社区监督记录表198份,密切关注干部社会交往、家庭生活情况,全面了解纪检监察干部“廉情动态”。

“打铁必须自身硬,监督者更要被监督,我们将持续加强内部监督、拓展外部监督,建立健全干部廉情监督长效机制,不断强化自身建设,打造一支自身正、自身硬、自身强纪检监察铁军。”该市纪委监委相关负责人表示。

(李洁琼 全婵桃)

信宜市纪委监委“把脉问诊”开良方

助力基层纪检监察工作提质增效

本报近日,信宜市纪委监委对20个镇(街道)纪(工)委进行了2023年上半年工作考核,通过听取汇报、查阅台账、谈心谈话等方式,全面了解镇(街道)纪(工)委工作开展情况,助力基层纪检监察工作提质增效。

为加强对镇(街道)纪检监察机构和纪检监察干部的内部考核,今年年初,信宜市纪委监委印发《信宜市镇(街道)纪(工)委考核方案(试行)》,制定了具体《考核评分表》,按照“注重实绩、客观公正、奖惩分明”的原则,对镇(街道)纪(工)委开展监督检查、审查调查、廉政教育、队伍建设等方面工作情况评价,确保考核科学性和准确性。

坚持谋划在前,精心组织开展。该委召开工作会议明确考

要求,组成5个考核组,分别由一位班子成员带队,采取“室组”联合考核方式进行交叉检查,确保评价全面、公平、公正。其中对于通报表扬;对于工作突出的纪检监察干部,建议组织优先提拔使用或重用。而对于考核被评为一般等次或干部群众意见较大

的镇(街道)纪(工)委,责令其作出书面检查,必要时将对有关人员进行组织调整,推动基层纪检监察干部进一步找准定位,更好地聚焦主责主业。“基层纪检监察机关是监督‘前哨’,我们将进一步把考核融入日常、嵌入业务,形成发现问题、落实责任、推动整改的闭环,助力基层纪检监察工作提质增效。”该市纪委监委主要负责人表示。

(陈阳平 江国宝)

潭头镇纪委上好“三堂课”

筑牢新录用公务员“廉政关”

本报为进一步增强新录用公务员的廉洁自律意识,引导和帮助新录用公务员尽快转变角色,切实提高履职能力,日前,高州市潭头镇纪委为2023年新录用的公务员开展了一次集中廉政谈话,筑牢新录用公务员“廉政关”。

廉政谈话过程中,该镇新录用公务员在镇党群中心党史文化长廊,重温了中国共产党从诞生到发展壮大光辉历程,进一步增强了爱国热情和党史革命情怀。观看了廉政教育警示片《扣好廉洁从政的“第一粒扣子”》——年轻干部违纪违法案件警示录。

廉政谈话过程中,镇纪委相关

负责人对新录用公务员表示祝贺,勉励他们要认真学习,积极进取,廉洁奉公、务实敬业,并强调要上好“三堂课”。一是上好“政治课”。要坚定理想信念,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,通过“学习强国”“广东网络干部学院”、报纸杂志等方式加强政治理论学习。二是上好“实践课”。把理论和实践结合起来,围绕潭头镇“两点两带一区”工作布局,按照“山上种植沉香,山下种养虾”的产业模式,敢担当善作为,把个人理想和人生价值融入潭头镇的高质量发展之中。三是上好“纪律课”。严守政治纪律和政治规矩,自觉接受监督,

自觉净化“三圈”,严格执行中央八项规定及其实施细则精神,持之以恒纠“四风”树新风,努力在新岗位上绘就更新更美的人生画卷。

“在新的岗位、新的起点上,我将始终紧绷廉洁自律这根弦,保持头脑清醒,从严要求自己,干净干事,不辜负组织的信任和亲友的期望,为潭头镇高质量发展作出应有的贡献。”新录用公务员纷纷表示。

下一步,潭头镇纪委将持续关注年轻干部综合表现、思想动态,加强“八小时以外”监督管理,以“正风引领+反面警示”开展具有针对性、时效性的廉洁教育,护航年轻干部健康成长。(记者张伍 通讯员黎贵堂)

农行电白支行开展党风廉政谈话

压实责任 强化廉洁自律

开展集体约谈,筑牢廉洁思想防线。8月8日,该行召开2023年廉政集体约谈,由行主要负责同志向行党委委员、各网点负责人、各部室主要负责人及新提任领导干部开展廉政集体约谈。要求紧盯“关键少数”,层层压实,扎紧织密制度笼子。加强“全周期管理”,分类施策,拧紧拒腐防变发条。结合主题教育,守正创新,打造廉洁文化品牌。

面对面约谈,切实履行“一岗双责”。该行党委其他班子成员

分别对分管部室或条线负责人就履行全面从严治党责任、廉洁自律等情况进行“一对一”廉政谈话,督促党员干部清正履职、廉洁从业。

本次党风廉政谈话覆盖人数36人次,切实增强了领导干部管干部意识、廉洁自律意识。下一步,该行将继续开展多种形式廉政教育活动,坚定不移推进全面从严治党,不断深化正风肃纪反腐,为农行高质量发展提供纪律保障。(李思颖)