

市纪委监委坚持严管厚爱相结合,从严加强年轻干部教育管理监督

为纪检监察工作高质量发展提供人才保障

“希望大家都能树立终身学习的理念,通过学习增加人生宽度、广度和高度,在学习中筑牢政治忠诚的根基,提高解决实际问题的能力,担当尽责,在自己的工作领域做到极致!”今年6月2日,在市纪委监委举办的第二期青年干部读书班上,市委常委、市纪委书记、市监委主任李长林对青年干部代表的发言给予肯定,并结合自身学习、工作实际和人生感悟,与会上30多名青年干部进行了交流。

今年以来,市纪委监委通过组织开展青年干部读书班,贯彻落实“导师制”,举办新录用公务员、年轻干部和借调干部座谈会,深入开展全员培训,加大年轻干部挂职锻炼和交流力度等措施,教育培养了大批优秀年轻干部,为我市纪检监察事业高质量发展提供了有力保障和人才支撑。

创新学习载体,搭建青年干部培养平台

“在读书班上,我认真阅读了《论党的自我革命》一书,学习了其中《着力培养选拔党和人民需要的好干部》这一篇章,这一篇章提了3个问题,第一个问题是怎样是好干部?第二个问题是怎样成长为好干部?第三个问题是怎样把好干部用起来?这是一个很好课题,对我们年轻干部如何履职尽责、担当作为具有重要的指导意义。”

在第二期青年干部读书班上,7名来自不同岗位的青年干部代表分别围绕深入研读《习近平著作选读(第一、二卷)》《习近平关于全面从严治党论述摘编(2021年版)》《论党的自我革命》等书籍以及习近平总书记关于年轻干部工作的重要论述和重要讲话精神,结合自身实际和工作领域等进行交流分享,畅谈从书中汲取的智慧、收获的启示,进一步夯实思想根基,坚定了做好纪检监察工作的信心信念。

“此次观看警示教育片对我们来说是一次响亮的警钟,作为新时代的青年干部,尤其是纪检监察干部,要带头遵纪守法,对党忠诚,坚



图为6月2日,市纪委监委开展第二期青年干部读书班活动,为青年干部“充电蓄能”。江泽宏 摄

决防止‘灯下黑’,要不断净化朋友圈、工作圈、生活圈,扣好廉洁从政的‘第一粒扣子’。”

在读书班交流之前,市纪委监委还以支部为单位对观看警示教育片开展交流讨论,用“身边案”警示“身边人”,用“身边事”教育“身边人”,一个个反面教材敲响了沉重警钟,让参会的纪检监察干部深受教育,引发强烈反响。

截至目前,市纪委监委已连续举办了四期青年干部读书班,进一步加强对年轻干部的教育培养,全面提升年轻干部政治、文化、业务素质和能力水平。参与活动的青年干部通过读书学习、分享交流,积极把学习成果运用到纪检监察工作实践中,在学中干、在干中学,做到学以致用。

坚持严管厚爱,分享经验促能力提升

“扎实的业务能力是从事纪

检工作的立身之本,要持续提升写作能力、表达能力、自我学习能力,要主动弯下腰、俯下身、低下头去实践、去积累,做一名合格的纪检监察干部。”为帮助新录用公务员尽快熟悉纪检监察工作,为纪检监察“新兵”起好步、履好职、尽好责奠定坚实基础,8月3日,市纪委监委召开新录用公务员座谈会。

会上,市纪委监委有关领导勉励新入职干部要在人生新的起点上,系好廉洁从政的“第一粒扣子”。强调年轻干部要讲政治、勤学习,要有事业心责任心,在业务学习上下狠功夫,做到勤学善思会总结。要守底线,有敬畏,自觉接受最严格的约束和监督,始终筑牢拒腐防变防线。

8月9日,市纪委监委召开新进机关年轻干部和借调干部座谈会,进一步加强新进年轻干部和借调干部的学习教育和监督管理,锤炼高

素质专业化纪检监察干部队伍。

会上,市纪委监委有关领导结合具体事例、案例,从作风建设、素质能力培养、警示教育三个方面向与会人员分享心得体会,引导大家要不断提升政治素质、专业水平和履职能力,要严格落实市纪委监委机关作风建设“忠诚、安全、担当、规范、廉洁”的十字规范,用心、用情、用脑工作,勤于观察、善于思考、严谨细致,加强个人道德修养,自觉维护纪检监察干部的形象和纪检监察工作的公信力;要加强政治理论武装,提升业务技能,着力培养能说、能写、会办事的能力;要提高思想认识,自觉抵制各种诱惑,严于律己、严守底线,干干净净做事,清清爽爽为人。

近年来,市纪委监委对年轻干部、借调干部坚持严管厚爱相结合,通过组织开展政治理论和纪检监察业务知识学习,实行跟班学习、以案代训、开展警示教育等多种方式,为

干部成长搭平台、补弱项、强短板、扫盲区,致力于提高纪检监察干部队伍的综合素质和履职能力。

发挥“传帮带”,拓宽年轻干部成长路径

“导师要在理论学习、业务指导、生活提醒等方面发挥‘传帮带’作用,帮助新入职干部结合实际制定职业规划……”在8月3日召开的新录用公务员座谈会上,市纪委监委有关领导对新录用公务员及其导师强调工作要求。

导师“手把手、面对面”帮助年轻干部成长,提升履职能力,引导年轻干部扣好廉洁从政的“第一粒扣子”,已经成为市纪委监委强化年轻干部培养的一种常态。

为加强新进干部的教育培养,市纪委监委新录用公务员试用期内不定岗,均安排到一线跟岗学习,由所在支部或部门的业务骨干担任导师,提供思想、工作、生活上的指导和帮助,帮助其快速成长为纪检监察工作“行家里手”。

据了解,市纪委监委以每月跟踪了解、季度访谈反馈、半年调研推进、一年总结鉴定的方式,督导推动“导师制”有效运转,动态掌握带教综合效果。在导师带教结束后,新进干部要对自己工作进行总结,并对自身优缺点进行自我评估,提出改进方向,而导师也要对所带干部表现作出评鉴意见,并提出适岗建议,作为干部培养的重要依据。

“导师经常与我们谈心谈话,关心我们的工作生活,过问工作进展和遇到的困难,及时给予相应的对策建议。在导师的帮助下,我们都能快速成长和进步,工作起来得心应手。”新录用公务员吕春甜认为,导师制能够直接高效对接工作部署和落实情况,帮助新人尽快上手业务工作。

坚持全员培训,在学常常新中履职担当

“对党员的纪律处分有哪几种?”“哪些贪污行为应当从重或加重处分,直至开除党籍?”近日,市

纪委监委下发8月份党史和纪检监察业务知识题库,并于8月25日组织全体干部职工进行了闭卷考试。2021年以来,市纪委监委坚持每月一次党史和纪检监察业务知识闭卷测试,今年已经组织开展这样的考务活动7次,共1414人次参加了考务。

2019年以来,市纪委监委以开展全员培训为抓手,加大教育培训力度,全面提升全市纪检监察干部依规依纪依法履职能力,实现对委机关、派驻(出)机构、巡察机构以及市管企业、高校、公立医院纪检监察干部培训全覆盖,为全市纪检监察工作实现高质量发展提供有力支撑。

市纪委监委坚持以考促学,坚持“学什么考什么、用什么考什么”,推进全员培训每月测试规范化。如2021年2月开展党史学习教育以来,把党史学习教育内容纳入考学范围,与纪检监察业务知识一起进行考学,采取随班考试、集中考试、部门自测等方式,进行差异化考核测评。

“全员培训坚持考学全覆盖,缺什么考什么、用什么考什么,每月一份学习题库,一次闭卷考试,对年轻干部尤其是新录用公务员来说,是一次难得的学习机会,通过以考促学、以学促用,不断提升了纪检监察干部的综合素养以及业务能力。”市纪委监委组织部有关负责人表示。

据悉,市纪委监委在不断培养提升年轻干部履职能力的同时,还注重对年轻干部的教育管理监督,如对年轻干部集中或“一对一”谈心谈话,上门开展廉政家访,组织观看警示教育片,上党课、廉政辅导课,参加庭审活动等,全方位、全覆盖推进对年轻干部的培养教育,提能力促成长。

下一步,市纪委监委将继续发挥青年读书班的学习载体作用,以更加多样的形式,更加丰富的内容,搭建好青年干部的成长平台,通过集中学习、集中研讨,让青年干部在交流学习中做到学思用贯通、知信行统一,持续提高青年纪检监察干部能力素质水平,锻造青年纪检监察铁军。

(陈兴海 胡浩桢 廖诗娟)

坚定信念廉洁自律 防微杜渐警钟长鸣

——茂名高新区组织开展廉政警示教育活动

本报讯 为深入开展纪律教育月活动,增强党员领导干部纪律意识和规矩意识,筑牢拒腐防变思想防线,8月24日,市委常委、统战部部长、高新区党工委书记吴卫华带领区党政领导班子成员,区直机关及事业单位科级以上干部,七迳镇、高新发展集团、茂高投资集团、市市区各单位领导班子成员,区全体纪检监察干部共83人到广东省茂名监狱开展警示教育活动。

在监狱民警的引导下,参加警示教育人员先后参观了服刑人员学习、劳动、生活场所,实地了解服刑

人员管理、生活和劳动情况,近距离感受服刑人员接受教育改造过程,现场目睹冰冷铁窗内失去自由的真实场景。特别是在警示教育中心,2名职务犯罪服刑人员讲述了自己因贪欲膨胀沦为“阶下囚”的堕落过程,深刻忏悔了对社会、单位、自己和家庭造成的严重危害。真实鲜活的案例和发自肺腑的忏悔直击灵魂深处,使每个参观者内心深处受到强烈震撼,深切感受到法律的威严,接受了一次特殊的警示教育。

吴卫华指出,此次开展警示教

育活动,目的是希望大家能从违纪违法案例中汲取教训,引以为戒,不断增强廉洁意识和纪法观念,做到知敬畏、存戒惧、守底线。

吴卫华强调,要坚定理想信念,永葆忠诚的政治品格,自觉在思想上政治上行动上同党保持高度一致。要以案为鉴,坚决把管党治党主体责任扛着肩上、放在心上、抓在手上。要严于律己,坚守纪律规矩底线,常自醒、时警醒,从小处着眼,防微杜渐,恪守清正廉洁的政治本色。

(陈鉴珠)

高新发展集团纪委强化三项举措

“警”醒兼职干部履职担当

本报讯 在深化国有企业改革进程中,茂名高新发展集团积极探索转型道路,主动面向市场寻求突破,通过与别的企业、民企、私企合作成立合资公司的方式,拓展业务领域。随着合资公司的增多,集团委派到合资子公司兼任高级管理层领导职务的干部人数也迅速增加。

针对这种情况,集团纪委从维护集团国有资产权益和保护干部廉洁安全出发,强化三项举措,以教育管理监督兼职干部要坚持底线思维,认真履

职担当,严守廉洁纪律、降低廉洁风险。

一是坚持日常谈心谈话,了解兼职干部工作情况以及工作中的难点、痛点和堵点。二是开展违规兼职及违规兼职取酬的日常专项监督检查,将检查结果及被查合资公司的管理现状及存在的问题总结呈报集团党委。三是进行集体廉洁提醒,向全体兼职干部通报专项检查情况,学习涉嫌取酬的党纪法规条文,教育引导兼职人员进一步强化廉洁意识,筑牢拒腐防变防线,严守纪律规定,正确履职守廉。

集团纪委通过把风险隐患摆出来,把违规案例红灯亮起来,把条例法规学起来,把廉洁警钟鸣起来,以警钟长鸣、防微杜渐的方式,为兼职干部上了一堂极具针对性和警示性的廉洁课,助力兼职干部履职尽责,为集团的高质量发展赋能。

兼职干部对此表示,他们将时刻绷紧“廉洁”之弦,牢守纪律红线,切实履行好对所在兼职企业的监督管理之责,不辜负集团的培养和期望。

(高新发展集团纪委)

农行茂东支行聚焦“三个重点”

推动清廉企业建设走深走实

本报讯 今年以来,农行茂东支行深入贯彻党中央关于全面从严治党战略方针,全面落实上级行关于党风廉政建设有关要求,结合支行实际,聚焦“三个重点”,不断强化干部员工廉洁自律意识,推动清廉企业建设走深走实。

党建引廉。坚持“第一议题”制度,加强党员政治理论学习和党性修养,结合“清廉时间”,教育全体干部员工遵纪守法、廉洁自律,自觉抵制各种诱惑。开展主题党日活动,补足精神之钙,点亮信仰之灯。组织“外联共建”,互鉴廉洁文化建设,

党风廉政建设等方面的宝贵经验,以“联”带“廉”,共同建设风清气正的社会环境。

监督护廉。结合支行实际,将监督落实到具体岗位、具体职责、具体工作中,以精准监督不断强化监督效能。加大日常监督力度,紧盯元旦、春节、五一等重要时间节点开展廉政教育、下发廉洁提示。坚持严管厚爱相结合,通过主动走访约谈、召开廉政谈话、开展集体约谈等方式,管好“重要多数”,紧盯“关键少数”。

文化育廉。通过建设清廉文化阵地,观看清廉警示影片、自制廉洁

微视频、上好廉洁课堂等方式,多维构建廉政文化建设矩阵。同时,积极推动传统文化与廉政教育相融合,开展“倡清廉 闹元宵 猜灯谜”“巧手制香囊,廉洁迎端午”等主题活动,以“春风化雨润无声”的方式实现了廉政教育从“说教式”到“浸润式”的转变。

下一步,农行茂东支行将深入学习贯彻党的二十大精神和二十届中央纪委二次全会精神,因地制宜、因时制宜推进清廉企业建设,以廉洁文化涵养风清气正政治生态,为全行高质量发展保驾护航。(李政婧)

信宜市纪委监委深入开展制度化建设

为推动纪检监察工作发展注入强大动力

本报讯 近年来,信宜市纪委监委以制度建设为抓手,立足工作实际,制定完善各类工作制度机制共40项,有力促进全市纪检监察工作高质量发展。通过制度建设,更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用。2022年以来,该委查处形式主义、官僚主义问题6起,处理11人,通报曝光破坏营商环境典型案例4起、形式主义官僚主义典型问题3起。

信宜市纪委监委围绕干部管理监督、指导推动工作、规范程序标准等方面,探索建立健全制度体系,切实提升纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平。围绕规范程序标准方面,制定并完善12项制度机制。如制定《信宜市纪委监委干部职

工外出请示报告制度》,严明纪律规矩,加强对干部教育管理监督。2022年以来,干部外出报备共278人次,干部的政治意识和规矩意识得到了进一步提高。

信宜市纪委监委通过深入开展制度化建设,为推动纪检监察

“指挥棒”,推动监督从“有形覆盖”向“有效监督”转变。围绕指导推动工作方面,制定并完善12项制度机制。如制定《关于开展廉政通报报告工作的实施办法(试行)》,构建知责、履责、督责、述责、问责的责任闭环体系。目前,已针对教育系统党员干部酒驾醉驾问题、镇隆镇党员干部唐某严重违纪违法问题,发出廉情通报单2份。围绕干部教育管理方面,制定并完善7项制度机制。如制定《信宜市纪委监委干部职

工外出请示报告制度》,严明纪律规矩,加强对干部教育管理监督。2022年以来,干部外出报备共278人次,干部的政治意识和规矩意识得到了进一步提高。

信宜市纪委监委通过深入开展制度化建设,为推动纪检监察

工作高质量发展注入了强劲动力。通过制度建设,政治立场更加坚定,更加深刻认识“两个确立”的极端重要性,把“两个确立”转化为忠诚核心、拥护核心、跟随核心、捍卫核心的自觉行动。通过制度建设,坚持问题导向,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,惩治腐败更加有力。今年上半年,该委共接收检举控告类信访举报95件次,处置问题线索392件,给予党纪政务处分152人。通过制度建设,进一步加强政治建设、能力建设、廉洁建设,坚决防治“灯下黑”。2022年以来,该委先后调整补充11个派驻(出)机构人员配备,进一步配足配强派驻(出)机构力量,内部交流轮岗干部28人,干部队伍的战斗力不断得到提升。(江国宝)

走好廉洁从业的第一步

晨星

8月3日,市纪委监委召开新录用公务员座谈会,通过工作交流、谈思想认识、听意见建议,帮助新录用公务员尽快熟悉纪检监察工作,为纪检监察“新兵”起好步、开好局、履好责奠定坚实基础,助力走好廉洁从业的第一步。

年轻干部是一个单位的生力军,有思想、有活力、有目标,能推动事业更好更快发展。但年轻干部毕竟刚走出校园,涉世经验不足,工作能力有待提升,鉴别能力往往与社会现实要求有差距。一些年轻干部刚入职,由于学习教育不到位,思想防线松懈,抵御不住外界形形色色的诱惑,容易刚踏上工作岗位就犯错误。由此,加强对年轻干部的教育培养非常有必要。

要加强年轻干部思想教育。无数案例告诫我们,领导干部走上违纪违法道路,首先是理想信念发生了变化。刚参加工作的干部,思想上清

二白,这个时候,他接触什么事物,接受什么思想教育,就容易受到什么事物、思想的影响。对新入职干部开展思想教育培训,已经是不少单位常规定作,通过教育培训,加强党性锤炼,坚定理想信念,筑牢思想防线。只有理想信念坚定了,走好廉洁从业道路才一路绿灯。

要提升年轻干部业务能力。年轻干部最缺乏的是工作经验,一个干部的成长,离不开思想淬炼、业务培训、作风建设,三者缺一不可,相互相成。要提升年轻干部业务能力,一要发挥传帮带作用,部门负责人要指导和帮助年轻干部开展工作,提升能力。二要加强培训,可组织开展业务培训讲座,由业务骨干授课,手把手、面对面传授工作经验。三要督促勤学习苦钻研。要制定考核措施目标,督促年轻干部钻研业务,在工作中学习,在学习中工作,互相促进。

年轻干部要廉洁自律。在很多警示教育片中,案中人曾经都是业务骨干,他们胸怀大志,满怀信心要干一番事业,但由于交友不慎,对自己疏于管理,三观发生扭曲,有的甚至染上赌博,喜好低级趣味,追求攀比,于是在不知不觉中就伸了不该伸之手,拿了不该拿之物,最终走上了违法犯罪道路。年轻干部一定要坚定理想信念,严于律己,严以修身,做一名两袖清风的好干部。

走好廉洁从业的第一步,如同筑牢大厦之基,方可万丈高楼平地起。年轻干部切不可辜负组织的厚爱,要多想想自己一路走来的不容易,多为家庭亲人考虑,为自己的人生着想,慎言慎行,廉洁自律,认真走好人生每一步。

建设廉洁茂名
大众论坛