

纪检一线·茂名滨海新区纪工委专栏

茂名滨海新区纪工委一体推进“三不腐”

以零容忍态势持续推进全面从严治党的

“今年以来,区纪工委督促区领导班子成员与所分管部门领导干部开展谈心谈话62人次,对4名新任党工委班子开展廉洁谈话,会同组织人事部门对12名新任提任区机关和镇级领导干部开展了任前廉政谈话……”

茂名滨海新区纪工委坚持严的基调不动摇,一体推进“三不腐”,深入整治不正之风和腐败问题,以零容忍的态势持续推进全面从严治党,以高质量的纪检监察工作为全区营造风清气正的政治生态。

加强线索摸排,架设不敢腐的“高压线”

滨海新区纪工委聚焦落实党中央重大决策部署中的形式主义官僚主义,聚焦群众身边的不正之风和腐败问题,聚焦重点领域重点部位的腐败问题,加强线索摸排,对腐败问题发现一起,查处一起。截至8月底,全区受理检举控告类信访件27件,立案19宗,给予党纪政务处分11人。

该区纪工委把履行职责与保障滨海新区高质量发展结合起来,紧盯耕地保护的关键环节,将耕地保护与农村乱占耕地建房问题专项整治相结合,深挖问题线索,对在农村乱占耕地建房专项整治工作中执法不力、失职失责以及党员干部本人违规乱占耕地建房问题,进行严肃查处,形成严肃震慑作用。今年以来,该区对履职不力的党员领导干部立案并给予党纪政务处分5人,运用第一种形态处理10人,对3名占用耕地建房的党员予以立案审查。

做实监督,常念不能腐的“紧箍咒”

滨海新区纪工委紧盯“关键少数”,重点监督同级党工委及其成员落实“两个维护”、坚持民主集中制、履行全面从严治党主体责任等方面情况,确保同级党工委班子始终扛牢管党治党政治责任。督促区党工委深入贯彻习近平总书记重要指示精神,落实“第一议题”制度。协助区党工委召开上半年党风廉政建设专题会议,专题研究部署党风廉政建设工作任务,督促制定《茂名滨海新区党工委2023年度落实全面从严治党主体责任工作计划》,明确工作责任和分工,形成一级抓一级、层层抓落实的从严治党责任网络。

滨海新区纪工委围绕中心工作,紧盯党员干部日常管理,采取四不两直、定期检查和不定期抽查相结合的模式开展监督检查,对党员干部存在的苗头性、倾向性问题及时谈话提醒。今年以来,督促全区各单位党组织对党员干部开展提醒谈话、日常谈话158人次。严格把好党风廉政意见审核关,回复有关部门廉政审核意见395人次,建议暂缓提拔使用2人次、取消评先评优资格3人次。紧盯传统节日关键时间节点,开展“四风”问题监督检查3次,督促全区各单位落实主体责任,对违反中央八项规定精神和“四风”问题进行自查自纠。

滨海新区纪工委充分发挥监督保障执行、促进完善发展的职能作用,以点带面推进重点领域治理。先后开展了对重

点项目征地拆迁、医疗卫生、教育系统、工程建设和自然资源招投标、统计造假、职业技能培训、“百县千镇万村高质量发展工程”、营商环境等领域专项整治,坚持查、改、治一体发力,整治行业领域不正之风和腐败问题。如围绕疏港铁路支线、中储粮项目征地工作开展专项检查2次。对沙尾村拆迁安置开展监督检查,约谈党员干部8人次,对参与阻挠项目征地拆迁的党员谈话提醒6人次。开展医疗领域腐败和不正当之风整治,督促医疗卫生部门开展自查自纠,敢于自揭家丑,发现问题15个。

强化教育,筑牢不想腐的“防火墙”

滨海新区纪工委注重抓好纪法教育、廉洁教育,通过打造特色廉洁文化品牌,开展“一案一警示”、典型案例警示教育等形式,教育引导党员干部树牢纪法意识,增强“不想腐”的思想自觉和行动自觉,筑牢党员干部廉洁思想堤坝。

滨海新区纪工委深挖本地名人事迹、历史遗迹等传统文化蕴含的廉洁元素,先后建设了严家祠、冼夫人故里反腐倡廉教育基地,打造了一批有影响力的廉洁文化传播平台,并依托这些平台,深入对全区党员干部开展廉洁教育,不断夯实忠诚干净担当的思想根基。据统计,今年以来该区党员干部到严家祠开展革命传统教育139场3546人次,到冼夫人故里反腐倡廉教育基地开展廉洁教育92场2437人次。

“看到昔日同事走向违纪违法的深



图为茂名滨海新区纪检监察干部深入项目征地一线,了解有关问题并督促相关部门履职尽责。

渊,受到党纪国法的严惩,这个教训是惨痛的。我们要以此为鉴,从严要求自己,在权钱交易等违纪违法面前绝不能心存侥幸。”近日,该区电城镇一名干部参加警示教育后有感触地说。

滨海新区纪工委把警示教育作为深入推进全面从严治党的重要抓手,今年以来结合主题教育和教育整顿,在纪检监察干部队伍中开展警示教育4场次,利用查处的电城镇原整改队队长谭某辉受

贿案、新增农村乱占耕地建房问题案例等“活教材”,以“身边事”警醒“身边人”,在被处分人所在支部同步开展处分决定宣布与警示教育。据了解,党的二十大召开以来,该区处分党员干部70余人,开展“一案一警示”教育27场次,认真做好查案办案“后半篇文章”,引导广大党员干部以案为鉴,筑牢拒腐防变的思想防线。

(黎淑芸)

茂名滨海新区用好“四面镜子”

推动干部监督工作走深走实

本报讯 新时代新征程上,茂名滨海新区组织人事部门用好“四面镜子”,协助区党工委坚决落实“全面从严治党”主体责任,不断拓宽监督视角,织密监督网络,推动干部监督工作走深走实。

用好“望远镜”,将干部政治教育放在首位,引导党员干部坚定理想信念、增强政治定力、牢记初心使命。结合时代发展变化,聚焦岗位职责,对未来可能出现的问题进行科学研判,提前谋划应对之策,通过周全的思虑、周密的谋划、周密的部署,把各项工作抓早抓细,规划好“未来路”。坚持教育、警示、预防“三优先”,结合身边人涉嫌受贿犯罪被“双开”的典型案,在区、镇、村三级进行通报。

调好“太阳镜”。该区落实诫勉、函询、任前集体谈话日常监督制度,对干部出现的苗头性、倾向性问题“咬耳朵、扯袖子”,防止“小病”变“重疾”。严格执行“凡提四必”,将干部的履职履责情况、年度考核情况、党风廉政建设情况、巡视巡察政治画像反馈情况和群众满意度情况结合起来,建立干部负面“两清单”档案,全面掌握干部“德能勤绩廉”现实表现,对有问题的

干部坚决不放过,对没问题的干部坚决不耽误。

用好“显微镜”。加大干部作风监督检查力度,区组织部门联合纪检监察机关定期深入窗口单位暗访办事效率和干部作风,对发现的问题,现场督促整改,对工作不力的干部,由所属党组织进行谈话督促,综合运用组织谈话、点名道姓曝光等方式,让履职不力干部“现形”。针对关键领域、关键岗位和重要时间节点,紧盯乡村振兴、安全生产、重点项目建设等方面开展专项检查50余次。

架好“放大镜”。该区严格落实中央八项规定精神,对办公用房超标、领导干部违规兼职、公务用车使用违规、违规因私出国(境)等情况,定期开展自查自纠工作,党员干部规矩意识进一步增强。建立部门联席会议机制,定期排查思想上有滑坡、行动上有无退步或存在其他倾向性、苗头性问题的领导干部,开展主动约谈、提醒约谈、重点约谈,了解掌握干部思想、工作作风和廉洁自律等方面情况。今年以来,对党员干部开展提醒谈话、日常谈话158人次。(李天 陈鸿基)

本报讯 近年来,博贺镇纪委在滨海新区纪工委和镇党委的坚强领导下,切实履行党章和宪法赋予的职责,坚持围绕中心、服务大局,主动作为,努力发挥监督执行作用,以“三聚焦三坚持”促使全镇各项重点工作任务顺利完成。

聚焦民生领域,坚持同时发力,以监督保障人民群众生命财产安全。针对今年第9号台风“苏拉”可能出现的不可抗突发情况,该镇纪委充分发挥监督执行作用,针对全镇海上作业渔船和渔排等作业人员向负有管理责任的村居渔委会进行全面督导检查,督促做到所有船只回港避风,作业人员全部转移上岸。经过督查,该镇1219艘在册渔船,在本港避风1126艘,在外港避风93艘,46个渔排46人已全部转移上岸。在临灾需转移人员方面,镇纪委联合挂片的东风街居委会对辖区内需要转移人员进行安全转移并跟踪落实

博贺镇纪委强化“三聚焦三坚持”

为重点工作顺利完成保驾护航

防止回流,用实际行动切实保障了人民生命财产安全。

聚焦产业振兴,坚持同向发力,保障文旅融合发展取得新成效。今年以来,该镇积极举办“博贺开渔节”“渔家歌舞节”等活动,创建滨海旅游精品路线,将放牧岛、浪漫海岸、西葛沙滩与周边中国第一滩等景区串珠成链,达到以文促旅、以旅促消高质量融合发展的效果。镇纪委立足职责,加强纪律监督,全力监督保障文旅融合发展。其中在西葛沙滩网红打卡点专项整治行动中,镇纪委加强对干部作风监督检查,对工作责任落实不到位问题严肃处理,重申纪律规矩,压实工作责任,整肃干部工作作风。同时,督促镇综合执法办依规依法处置违规摆摊问题,协助滨海新区城管局加强管理监督,为西葛沙滩提升美观度、增强文旅潜力、提速转型升级保驾护航。

聚焦巡察整改,坚持同位发力,推动基层治理取得新成效。去年市委第一对村(社区)巡察组第一轮对该镇5个社区党组织进行了巡察。为切实保障巡察发现问题真改、取得真实成效,该镇纪委加强对被巡察党组织落实巡察整改监督检查,实时跟进整改情况,压实整改主体责任,督促逐条逐项列明存在问题、整改情况。要求被巡察党组织把整改与基层社会治理相结合,推动该镇八项社会治理工作取得新成效。针对巡察发现的防范电信诈骗网络诈骗宣传不到位问题,该镇纪委督促相关职能部门和被巡察单位,举一反三,深入开展打击治理电信网络诈骗违法犯罪等工作。巡察整改以来,该镇成功劝阻受骗群众576人次,破获电信诈骗10宗,全镇平安建设重点工作迈上新台阶。

(博贺镇纪委)

坚持严管厚爱 激发担当作为

——茂南区纪委监委加强年轻干部教育管理监督

本报讯 “年轻纪检监察干部要树牢底线意识,自觉净化自己社交圈、生活圈、朋友圈,真正做到手中有权力、心中有敬畏、脚下有底线。”近日,茂南区纪委监委组织2021年以来新进年轻干部、借调干部召开座谈会,对他们提出殷切期望与要求。

茂南区纪委监委高度重视年轻干部培养锻炼和监督管理,坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,精准施策、持续发力,不断提升年轻干部政治素养和业务水平,引导年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”,助力“后浪”奔涌前行。

抓牢学习教育,提质赋能锤炼过硬本领

茂南区纪委监委坚持把政治建设摆在首要位置,针对年轻干部理论素养、社会阅历相对不足等问题,立足“学中干、干中学”,不断创新学习形式、拓宽培训渠道,通过采取集中培训、专题辅导、座谈交流、党课教育、主题党日等方式对年轻干部开展理想信念教育,督促上好“必修课”、学好“历史课”、修好“纪法课”,教育引导年轻干部坚定理想信念。

今年5月,茂南区纪委监委主要负责同志在该区纪检监察系统“强本领、树新风”专题培训班上强调,纪检监察干部要坚持党性立身做事,坚定理想信念,始终听党话、跟党走,做党和人民的忠诚卫士,走好新时代纪检监察“赶考”之路。

该区制定年轻干部培训计划,发挥机关内部“传帮带”作用,综合运用全员培训、青年读书班、专项业务培训和线上培训等方式,为年轻干部搭建平台,形成比学赶超、奋勇争先的浓厚氛围。2022年以来,共举办各类培训10期,34人次参加了中国纪检监察学院组织的各类专题培训。

强化监督管理,夯实年轻干部纪律规矩意识

茂南区纪委监委坚持严管严治,健全监督管理机制。始终把“严”的基调贯穿年轻干部成长全过程,通过日常考核、开展廉政家访、开

展谈心谈话等多种形式,加强对年轻干部“八小时以外”的监督,动态掌握年轻干部德行表现、工作实绩、家风家教、群众反映等情况,将教育管理监督融入日常、抓在经常,形成对年轻干部的靶向监督合力。2022年以来,对年轻干部开展谈心谈话55人次,任前廉政谈话12人次。

开展警示教育,增强纪律规矩意识。该区坚持正面引导、反面警示双管齐下,充分运用“身边事”教育“身边人”,组织年轻干部观看警示教育片、参观廉政教育基地、举办先进典型宣讲、上廉政党课等,常态化抓好年轻干部的廉政教育,引导年轻干部以案为鉴、见贤思齐、自省自警,把好成长“方向盘”,系好廉洁“安全带”,走稳走好成长路。

坚持实战淬炼,激励年轻干部担当作为

树立选人导向,建立长效培养机制。茂南区纪委监委注重提拔使用年轻干部,压紧压实管理责任,严把年轻干部的政治关、品行关、作风关、廉洁关。同时,加强跟班学习、以案带训、室组联合监督、“室组地”联合办案,安排新进干部在不同岗位交叉学习、多岗锻炼,推动干部业务能力由“单一型”向“复合型”转变。2022年以来,通过多种途径选拔调入优秀年轻干部8人,提拔重用干部19人,交流轮岗干部22人次,参加市纪委监委专项工作和跟班学习25人次。

该区聚焦党中央重大决策部署、党委政府中心工作,紧盯群众“急难愁盼”问题,不断锤炼年轻干部“基本功”、提升服务群众“硬本领”、淬炼干净干事“真功夫”。同时,围绕教育、医疗、乡村振兴、安全生产等重点领域开展靶向监督,让年轻干部“到岗即奔跑”,跑出“担当画”。

接下来,茂南区纪委监委将持续创新培养机制,加大力度储备和培养锻炼年轻干部,为年轻干部成长引路搭台,积极锻炼一支政治素质强、业务能力高的纪检监察青年铁军。(王秋妮)

本报讯 “前不久我市第二小学扩建项目已经按照‘评定分离’工作程序完成定标工作,项目进展也在稳步推进中……”近日,在高州市政府投资项目代建中心,该中心有关领导向高州市纪委监委重点项目招投标专项监督组工作人员详细介绍目前市重点项目招投标的具体情况及其具体流程,与监督组工作人员分析探讨其中容易发生的廉政风险。

为进一步优化该市营商环境,推动“百千万工程”落地见效,高州市纪委监委坚持问题导向,持续加大对市重点项目招投标工作的监督力度,开展“嵌入式”监督检查,采取主动“敲

门问诊”的方式,先后深入市政府投资项目代建中心、市公共资源交易中心、市住建局等单位,多措并举强化招投标领域监督,着眼事前、事中、事后三个阶段,聚焦设备采购、工程建设等重点环节,围绕招标文件中是否设置不合理的条件限制,是否存在围标串标、出借资质、非法转包、违法分包现象,是否按规定随机抽取评审专家,评标场所是否符合工作要求等重点方面进行督查,切实防范重点项目招投标领域廉政风险。

同时,为进一步织密招投标领域廉政风险防控网,高州市纪委监委充分发挥派驻纪检监察组的优势,紧盯重要

高州市纪委监委“嵌入式”监督

筑牢招投标领域廉洁“防火墙”

筑牢招投标领域廉洁“防火墙”,持续营造风清气正的营商环境。”该市纪委监委分管领导表示。

(葛贵梅)

建行广东省分行纪委驻茂名市分行纪检组

打造“四心”清廉金融文化品牌

重“正心”,倡廉风。注重廉洁意识培树,塑心正行,使“不想腐”的意识根植脑海。通过《合规天天讲,廉钟时时敲》案防微宣平台,坚持每天宣讲;组织全员签订廉洁从业承诺书810份;督促支部书记上廉政党课48场次;坚持每季开展“纪检组长上讲堂”;开展全行性警示教育大会2场次,组织集中观看学习各类警示教育片和典型案例通报;邀请专家开展清廉金融文化专题授课,全方位引导员工从内心把稳思想之舵、紧绷纪律之弦、筑牢廉洁之堤。

培“廉心”,促廉政。以支部为单位,因地制宜开展崇德倡廉主题教育活动48场次;结合当地冼夫人廉洁精神,举办“廉政山歌”擂台赛、“高凉清

风”讲家风故事等特色活动,传承清廉文化、弘扬廉洁风尚,宣扬优良家风家训;在分行办公大楼建设廉洁文化长廊,悬挂员工廉政字画、摆放廉政桌签、设置廉政书架等,让员工在触目可及之处接受清廉文化的浸润。

存“戒心”,查廉情。派驻纪检组立足监督职能,组织开展各级主要负责人述责述廉及民主测评,常态化动态更新干部廉洁档案,实现精准画像;通过与驻在行职能部门召开“一对一”监督联席会和针对性开展各类专项监督,不断提升监督的敏感性、发现的及时性和信息的来源面,加强对日常廉情掌控,截至目前共发现问题9个,问责12人次。

(梁梅)