

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

关于“六个坚持”的认识和思考

张学强

坚持人民至上、坚持自信自立、坚持守正创新、坚持问题导向、坚持系统观念、坚持胸怀天下，这“六个坚持”是党的二十精神核心关键之一，是习近平新时代中国特色社会主义思想的最新成果，是马克思主义世界观和方法论的中国化和时代化，是指导新时代中国生动实践的利器。通俗地说，“六个坚持”是我们党和国家应对百年未有之大变局的“道”和“术”，让每一个党员干部甚至普通老百姓更深刻认识其本质和规律、运用好其方法和技巧，是我们社科联的使使命任务。

一、关于人民至上——“为穷人打天下的共产党”

世界上无论哪个政党，台面上都是把人民高高举在头上的，但不看广告看疗效，要通过现象看本质，西方政党本质上都是特定利益集团，服务特定阶层、特定集团的，而我们党自建立之日起就是“为穷人打天下”，我们始终不忘初心，是为了最广大人民的根本利益。那怎么体现这个“最广大人民的根本利益”呢？我认为有两方面是西方政党所不可比拟的，是真正把人民高高举在头上的。

一方面就是我们党管住了三个阶层：有权的（领导干部）、有钱的（老板们）和有势的（地方豪强），没有让他们“赢者通吃”，让普通老百姓心情舒畅，有效纾缓社会张力。特别是十八大以来，我们党通过自我革命加强了党的建设，把权力牢牢地关进制度的笼子里，领导干部不能任性妄为，权力只能为人民服务；提出对资本设置“红绿灯”，对以前野蛮生长的资本作出一定限制，避免了资本张牙舞爪激发社会戾气，更好地发挥自由流动资本有效配置资源的功能；开展扫黑除恶专项斗争，把依靠暴力盘踞地方和行业的豪强势力清扫干净，促进了社会生态和政治生态、经济生态的改善，赢得了人民群众的普遍赞誉。

另一方面就是我们党守护了困难和特殊群体，历史性地解决了绝对贫困问题，实现了小康这个中华民族的千年梦想，为实现共同富裕奠定了坚实基础。有人说，对弱者的态度，就是一个国家的良心。一个国家如此，一个政党更是如此。秉持着“与群众有福同享、有难同当，有益同咸、无益同淡”的理念，我们党果断发出“决不能落下一个贫困地区、一个贫困群众”的脱贫攻坚战总攻令，创造性提出精准扶贫理念，作出一系列新决策新部署，困扰中华民族千百年的绝对贫困问题得到历史性解决。特别是应对突如其来的新冠肺炎疫情过程更加充分彰显了我们党人民至上、生命至上的理念。

总之，人民至上的世界观和方法论，让权势阶层有所畏，让底层

人民有尊严，让普通群众有盼头，形成了良性循环的向上向善的政治生态和社会生态。习近平总书记“我将无我，不负人民”的宣言，正是人民至上的最佳诠释。

二、关于自信自立——“走自己的路，让别人去说吧”

自信自立本质就是走自己的路，让别人去说吧。这个结论不是天上掉下来的，也不仅仅是理论分析得出来的，而是在无数历史磨难和血泪教训中总结出来的。

横向来看，人类历史上，没有一个民族、没有一个国家可以通过依赖外部力量、跟在他人后面亦步亦趋实现强大和振兴。前苏联因为理想信念的动摇，走上了全盘西化的道路，导致国家全面解体。正如俄罗斯总统普京所言，“苏联解体是一场悲剧，苏联失去了40%的国土、生产力和人口，数千年来的积累丧失殆尽。”同样，近些年来，各国颜色革命的发动者都奉西方制度为主臬加以效仿，结果不仅不能达到社会变革的目的和民主的期望，反而导致国家的乱局。实现现代化是人类共同的追求。过去，由大家总以为现代化只有通过西方式道路才可以实现。但二战以后的实践证明，按照西方道路去追求现代化的发展中国，基本上没有成功的先例。少数发展中国家能够实现现代化，但走的并不是西方道路。从马克思历史唯物主义的角度看，经济基础决定上层建筑。发展中国家没有同样的经济基础，却去照搬西方发达国家的体制，必然失败。刻舟求剑求不来先进的制度和正确的道路。因此，必须在观念上去西方化，破除西方制度迷信，而要因地制宜，探索适合自己的发展道路与制度模式。

纵向来看，我们党百年建党史同样面临着是否自信自立的關鍵抉择。革命初期，在“走俄国的路”影响下，先后制定的错误战略策略严重脱离实际，使中国共产党和中国革命遭受巨大损失，红军一度从30万人减少到3万人左右，共产党员一度从30万人锐减到4万人左右。在总结经验教训的基础上，以毛泽东同志为主要代表的中国共产党人打破唯书、唯上、唯外的思维模式，深入研究中国革命的特点规律，独立思考中国的前途命运，没有照搬俄国的模式，走出了农村包围城市、武装夺取政权的革命道路，实现了民族独立和人民解放。还有，1989年春夏之交，国内发生政治风波，1989年到1991年国际上发生东欧剧变、苏联解体，世界社会主义事业出现严重挫折，我国社会主义事业面临新的巨大困难和压力。在决定党和国家前途命运的重大历史关头，党紧紧依靠人民，在邓小平等老一辈革命家支持下，果断平息政治风波，捍卫了社会主

义国家政权，没有改旗易帜。正如邓小平同志所说：因为如果我们不坚持社会主义，最终发展起来也不过一个附庸国，而且就连想要发展起来也不容易。

自信自立是我们对古今中外经验教训的总结，今天强起来的中国更有底气谈自信自立，我们创造了人类文明新形态，给发展中国家现代化提供了一条全新的道路选择。

三、关于守正创新——“问渠哪得清如许？为有源头活水来”

守成或革新，左派或右派，是古今中外政治面临的永恒挑战。共产党人是辩证唯物论者，不是非黑即白，守正与创新辩证统一，体现了马克思主义唯物论和辩证法的根本要求，闪耀着马克思主义哲学的真理光芒。运用好这一重要方法论要在实践中把握以下几点：

守正创新要践行“两个结合”。把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，这“两个结合”不仅是理论创新的实现路径，也是实践创新的理论指引。比如中国选贤任能的制度，源于持续了上千年的科举选拔制度，也融入了西方政治制度中的一些做法，如民调和选举等。这种集古今优势和中外长处为一体的制度安排无疑具有强大的生命力，它是中华民族走向伟大复兴的制度保证。

守正创新是渐进式改革，而不是激进式或颠覆式改革。比如，建立社会主义市场经济体制就是一个渐进式改革、一个不断探索的过程。从计划经济衍生出的“双轨制”是所有过渡性制度安排中最突出的一种，它允许计划经济体制下的计划价格继续存在，以避免生产崩溃，但在计划经济的边缘也允许非计划经济出现。正是在探索过程中我们认识到西方的市场经济并非中国经济发展的灵丹妙药，而是找到了自己独特的有效的经济制度。

守正创新要坚持摸着石头过河和加强顶层设计相结合。习近平总书记指出：“摸着石头过河和加强顶层设计是辩证统一的，推进局部的阶段性改革开放要在加强顶层设计的前提下进行，加强顶层设计要在推进局部的阶段性改革开放的基础上来谋划。”以前，我们更多是通过摸着石头过河来探索，然后中央再总结推广，但因为“摸着石头过河”改革大多是单领域、单层次、单方位的推进，缺乏宏观性、系统性、全局性的规划。党的十八届三中全会后，我党强化了对改革的统筹协调和顶层设计，改革蹄疾步稳地在深入推进。

四、关于问题导向——“问题就是时代的口号”

发现问题是水平，揭露问题是

党性，正视问题是素质，解决问题是政绩。坚持问题导向，实际上就是坚持实事求是的思想路线，也就是从根本上破除形式主义。我们可以从理论和实践两个维度来深刻认识和准确把握问题导向：

问题导向是马克思主义的客观要求。坚持问题导向是马克思主义的鲜明特点。马克思指出：“问题就是时代的口号，是它表现自己精神状态的最实际的呼声。”1848年，席卷欧洲的资产阶级民主革命爆发，马克思积极投入并指导这场革命斗争。革命失败后，马克思深刻总结革命教训，深入剖析其中存在的问题，力求揭示资本主义的本质和规律。晚年的马克思，依然密切关注世界发展新趋势和工人运动新情况，努力从更宏大的视野思考人类社会发展问题。基于对重大问题的深入考察研究，马克思主义揭示人类社会发展的普遍规律，为人类指明了从必然王国向自由王国飞跃的途径。

我们党发展的每个历史阶段都着眼于解决突出问题。新民主主义革命时期，党深刻认识到，近代中国社会主要矛盾是帝国主义和中华民族的矛盾、封建主义和人民大众的矛盾，为此必须进行反帝反封建斗争。社会主义革命和建设时期，党提出国内主要矛盾已经不再是工人阶级和资产阶级的矛盾，而是人民对于经济文化迅速发展的需要同当前经济文化不能满足人民需要的状况之间的矛盾，全国人民的主要任务是集中力量发展社会生产力。改革开放和社会主义现代化建设新时期，党明确我国社会的主要矛盾是人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾，解决这个主要矛盾就是我们的中心任务，提出小康社会目标。党的十八大以来，党明确新时代我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，我们的总任务是实现社会主义现代化和中华民族伟大复兴。

我们党历史上曾经因脱离问题导向而受挫。 “文化大革命”的十年内乱，就是偏离了实事求是的思想路线，偏离了问题导向的世界观和方法论，在“无产阶级专政下继续革命”理论和“以阶级斗争为纲”方针的错误指导下，造成了我党历史上的重大挫折。党的十一届三中全会坚持问题导向，实现了从“以阶级斗争为纲”的“伟大转折”。当下，我们党强调要坚持问题导向，力戒形式主义，仍然具有重大现实意义，新时期出现的文山会海、痕迹主义等都是形式主义外在的表象。

践行问题导向，我们必须“脚上有土、心中有谱”，深入基层、深入群众，掌握第一手素材；必须抓住战略性问题和关键性问题，聚焦于主要矛盾和矛盾的主要方面；

必须以小切口推动大变化，选准突破口再谋求全面推进；必须久久为功、持续发力，才能推动问题的根本性解决。

五、关于系统观念——“十个手指弹钢琴”

前段时间，中央环保督察指出茂名生态环保工作缺乏系统性，“头痛医头脚痛医脚”问题突出。其实类似的问题在各地各领域具有普遍性，这也是系统观念提出的意义所在。

系统观念是马克思主义认识论和方法论的重要范畴。恩格斯说过：“我们所面对的整个自然界形成一个体系，即各种物体相互联系的总体”。这是对普遍联系和系统观念经典的哲学表达。马克思、恩格斯运用唯物辩证法深刻地分析了现代社会人与自然、人与人（社会）整体联系，整个自然界和社会世界不仅是运动发展的过程集合体，而且各个领域内部和领域之间存在着系统的内在逻辑联系。按照马克思主义辩证唯物论的思维逻辑，系统观念就是把客观事物看作由各种要素基于一定关系组成的有机整体，立足整体视野把握事物发展规律、分析事物内在机理、处理事物发展矛盾。

系统观念契合中国传统哲学思维。西方哲学传统的是二元对立思维，而系统观念正是对此思维的超越，也是对中国传统哲学思维的传承。中华民族自古以来就注重从系统整体上思考世界本原和人生意义，中国传统哲学蕴含着许多关于系统观念的朴素思维。比如，老子提出的“道生一，一生二，三生三，三生万物，万物负阴而抱阳，冲气以为和”的宇宙观，孔子倡导的仁义礼智信的传理道德观，庄子崇尚的“天地与我并生，而万物与我为一”的自然观，周敦颐阐述的无极太极生成、阴阳五行四时演化的世界观，等等。古人常常把相生相克的观点运用于实际生活，比如医学上就把人的五脏六腑与五行结构相贯通，来解释人体生理与病理的关系，主张要通过望、闻、问、切全方位把握病人的情况，从而对症下药，这些都是系统观念。

系统观念是新时代的客观要求。我国进入新发展阶段，我们要建设的社会主义现代化是全面发展、全面进步的现代化，有很多系统性工作摆在我们面前。从系统观念出发，统筹推进经济社会发展各领域发展，才能促进人的全面发展和社会全面进步。同时，国际环境错综复杂，我国发展环境面临深刻变化，经济社会发展中很多矛盾问题相互交织，“牵一发而动全身”。这就要求我们必须加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进。如此，方能抓住“落一子而满盘活”的关键环节，把发展主动权牢牢掌握在我们自己手中。

六、关于胸怀天下——“达则兼济天下”

我们国家曾有一段自以为是天朝上国、看不清世界潮流的惨痛历史，结果“被打得的满地找牙”。今天，世界就是地球村，中国的前途命运和世界命运紧密相连。胸怀天下，既是对世界的担当，也是对中国的担当。

我们党还在山沟沟里的时候，就把自己的命运与世界形势紧密联系起来。中国共产党高举的马克思主义来源于德国，早期精英相当一部分曾留学海外，具有世界眼光、国际视野。中国共产党的成立和发展也是国际共产主义兴起的一部分，十月革命帮助中国的先进分子用无产阶级宇宙观作为观察国家命运的工具，重新考虑自己的问题；中国共产党的产生及其发展，得到了共产国际不少的指导和帮助。毛泽东同志用世界眼光审视中国的抗战，把中国放在世界形势变化演进的大格局下去分析，写出了著名的《论持久战》。抗战时期，我们党组织外国记者到陕北及延安访问，斯诺因此形成的著作《红星照耀中国》（《西行漫记》）在世界广为流传。

我们党肩负民族复兴和人类解放两大使命。中国共产党作为以马克思主义为指导的无产阶级政党，从创立开始就将人类解放作为终极追求，实现共产主义作为最高理想。在中国共产党百年的奋斗历程中，始终把为人民谋幸福、为民族谋复兴与为世界谋大同、为人类谋解放有机结合起来。因此，胸怀天下是我们党实现自身使命的客观要求。

自觉顺应全球化趋势。要深刻认识自立自强不是自我封闭、自给自足，新发展格局更不是闭关锁国、自我循环；要深刻认识当前全球化面临挫折，但趋势没有逆转。为此，我们要大力倡导“人类命运共同体”意识，推动一带一路这一重要实践平台加快发展，强化RCEP等区域合作。充分发挥中国超大规模单一市场的优势，扩大朋友圈。把握人才第一资源，聚天下英才为我所用，特别要聚焦第四次产业革命，吸引全球更多新兴产业人才，努力打造全球人才高地。

总之，“六个坚持”深刻揭示了习近平新时代中国特色社会主义思想根本的政治立场、彻底的理论品格、独有的精神气质和科学的思想方法，它们构成相互联系、内在统一的有机整体，是习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓。我们要将“六个坚持”作为想问题、作决策、办事情的重要遵循，作为判断大是大非的重要依据，作为提高执政水平的重要指引，坚定地以之武装头脑、指导实践、推动工作。

（作者系茂名市社科联党组书记、主席）

把握选人用人正确导向 提升企业干事“精气神”

——学习习近平总书记关于选人用人重要论述心得体会

庞婷尹

党的干部是党和国家事业的坚强力量。党的十八大以来，习近平总书记围绕培养造就、选拔任用党和人民需要的好干部这一关键性、根本性问题，系统深刻阐述了“怎样才是好干部”“怎样成为好干部”“怎样选用好干部”“怎样展现新作为”等一系列重大理论和实践问题，为各级党组织培养教育、选拔任用好干部，建设高素质专业化干部队伍，提供了科学指南和根本遵循。近年来，我们企业深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神，始终坚持以“百舸争流、有为者有位”的人才观为导向，制定实施了全面细致的人才队伍发展规划，在干部人才队伍管理、引进、培养、使用等方面做到“四个确保”，取得了较为明显的工作成效。

第一，坚持党管干部，确保“把”住根本。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出，坚持党对国有企业的领导，是国有企业必须始终坚守的重大政治原则，是国有企业加强党的政治建设的根本原则。坚持党对国有企业的根本领导，把党对干部作用不能变着力培养一支高素质企业领导干部

队伍。选人用人必须把好政治关。选拔任用干部首先要看干部政治上“清醒不清醒、坚定不坚定”，组织是“形”，思想是“魂”。我们按照管理权限、依法选派、推荐国有资产出资者代表和企业经营管理者，并对他们实施教育、培养、考核、监督，保证人选的政治合格、作风过硬、廉洁不出问题。我们党坚持党管干部总原则，切实强化党组织领导把关作用，保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权，巩固党的执政地位。一是在干部管理方面，党委根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《企业领导人员选拔任用管理办法》等制度要求，准确把握干部人事工作要求，扎实落实民主集中制原则，制定选拔任用管理办法，把干部任免动议、民主推荐、民主测评、干部考察、讨论决定、任职公示、下发任职文件等环节细化为具体步骤，逐一落实时间节点，通过规范、公正的干部选拔任用程序，确保推选出“想干事、能干事、干成事”优秀干部。二是在干部监督方面，党委坚持“一岗双责”，强化谈话提醒和组织考核机制，严格落实党风廉政建设责任制。通过坚持推进廉政监

察宣传教育常态化，组织党员干部参观廉政教育基地，观看廉政教育专题片等形式，进一步增强干部廉洁自律从业意识。

第二，坚持系统培养，确保“育”出素质。教育培养是干部队伍建设的一项长期的基础性工程。要坚持把干部培养作为系统工程，坚持理论学习与实践锻炼相结合的导向，狠抓能力素质提升，着力促进干部队伍实现“高素质、专业化”目标。一是要着眼大局，通过统筹规划各类人才培养工作内容，建立以需求为导向、内外联动、“引进来”与“走出去”相结合的培训机制。对内，我们根据实际工作需要，有针对性地开展企业课堂、师徒带等多种形式的培训；对外，通过外出培训交流的形式，保证企业专业干部与各行业专家保持良好的沟通和交流，切实提高了集团人才队伍的综合实力，助力员工快速成长。二是充分利用企业内部资源，组织青年员工深入各部室和下属企业跟岗培训，让他们深入一线，了解基层班组管理、生产工艺流程，参与企业重大项目工程建设，快速提升员工适应能力及专业技能。三是构筑多元化的

锻炼平台，不断增强干部队伍综合能力。通过建立多层次、多岗位、常态化轮岗、基层挂职锻炼机制，着重推动机关与基层之间双向挂职锻炼的模式，促进干部健康成长成才。

第三，坚持知人善任，确保“选”出导向。习近平总书记鲜明提出“选”出导向，用什么样的人、用在什么岗位、一定要从工作需要出发，以事择人。对人才的选拔任用，要坚持问题导向，注重选人实效。问题是时代的声音，发现问题、研究问题、解决问题，始终是推动一个国家、一个民族、一个企业向前发展的重要动力。新时代加强国企干部队伍建设，必须抓住问题、聚焦问题，正如习近平总书记所强调的“什么问题突出就着重解决什么问题，什么问题紧迫就抓紧解决什么问题，找准靶子，有的放矢，务求实效”。因此，为了解决企业发展过程中人才缺乏的困境，我们从实际需要出发，广开人才选拔门路。一是借鉴融合其他同类企业的管理经验，拓宽人才招聘渠道，从省内外引进一批专业的高级管理人才。二是根据企业重点项目与建设工作需要，有针对性

招聘工程管理、财务融资等急需岗位的专业技术人才，为推动一批省、市重点项目建设提供了有力的人才支撑。三是积极发挥茂名市属企业协同发展的作用，在这些重点企业中挖掘一批企业运营、工艺设备、财会管理等方面的专业技术骨干，充实到企业的中层干部队伍。通过拓宽人才引进渠道，成功建立起一支业务精湛、作风过硬的干部队伍。第四，坚持人尽其才，确保“用”出活力。我们党历来高度重视选贤任能，始终把选人用人作为关系党和国家事业的关键性、根本性问题来抓。习近平总书记指出，“光有思路 and 部署，没有优秀的人来干，那也难以成事”。要科学合理任用干部，用当其时、用其所长。对一个企业来说，选人用人固然重要，但更重要的还在于用人，否则就将一事无成。为此，我们始终坚持以人为本，把人才作为第一资源，根据重点项目与建设工作需要，对企业干部队伍进行科学调配，优化使用，做到人尽其才、才尽其用。一是严管厚爱，增强活力。制定员工招聘管理制度、新员工入职培训管理办法、员工行为规范等制度，强化员工日常综合考核和人

岗适用性评价，抓好人才动态匹配，切实做到因需设岗、人岗相宜、人尽其才的用人模式。二是注重实干，激发活力。通过挖掘实干出成绩的典型，让踏实肯干、不跑不找、工作突出的干部得以重用，把干部注意力和兴奋点引导到干事业、作贡献上来。三是绩效激励，提升活力。通过建立统一的绩效考核体系，制定企业绩效考核管理办法，设定有针对性的绩效考核指标，结合360度定性考核方式，推行季度考核与年度考核相结合的竞争模式，强化绩效考核结果的运用，把员工的工作业绩考核与薪酬分配、岗位调整和评优评优挂钩，充分反映员工工作业绩和工作表现，提升全体干部职工的工作积极性。

千秋基业，人才为本。我们将深刻学习领会习近平总书记的关于人才的重要论述，在强化理念、搭建平台、营造环境上下大功夫，加快实施人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。让企业人才创造活力竞相迸发。

（作者单位：茂名港集团有限公司人力资源部）