

## 信宜市扎实推进新时代廉洁文化建设

# 大力营造崇廉尚洁社会氛围

近年来,信宜市深入贯彻落实中共中央办公厅印发的《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》,主动探索新时代廉洁文化建设新路径,深入挖掘本土文化资源中的廉洁元素,充分发挥廉洁文化的教育、警示、引领和浸润作用,着力营造崇尚廉洁、风清气正的社会环境和政治生态。

### 加强系统谋划部署,形成整体协同推进合力

去年底,信宜市纪委监委联合出台了《加强新时代廉洁文化建设沟通协调机制》,明确了强化理论武装、深化党性教育、开展革命传统教育等15个廉洁文化建设目标任务,通过建立全流程工作机制,压紧压实各方责任,为加强廉洁文化建设提供政治保障。一是建立联席会议机制。由该市委纪委监委、市委统战部牵头,定期召集集团市委、妇联、文联、教育、文广旅体等相关职能部门召开联席会议,统筹协调推进廉洁文化建设,形成工作合力。二是强化“一盘棋”思想,建立联合推动机制。由该市委纪委监委牵头制定年度工作要点,明确成员单位主要职责,细化责任分工,针对不同领域做好系统规划。例如,明确该市委文广旅体局把廉洁文化作品创作列入重大文艺创作计划,统筹文艺社团力量资源,用好各类展馆,推出一批廉洁文化精品;明确该市教育局开展廉洁文化进校园活动,促使该市教育系统广大党员干部、教职工和学生树立崇廉尚洁的价值观念。三是建立定期联络会商机制。各项工作牵头单位与相关责任部门负责人加强协调沟通,定期研究分析、排查堵点难点、推动解决问题。



信宜市市场监管局代表队在信宜市2023“婺州清风”廉洁主题朗诵大赛上朗诵《李香沁心扉 清风涤尘埃》。刘冰 摄

此外,该市委纪委监委还在深入开展调研的基础上,制定出台了《关于构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制的实施意见》,其中就加强理想信念教育、强化党纪国法教育、强化警示教育、深化以案促改等内容作出专门工作安排,从不同角度、不同层面全方位加强廉洁文化建设。

### 深挖本土特色资源,丰富廉洁文化建设载体

信宜市纪委监委深入挖掘本土历史文化中的廉洁元素,丰富创新廉洁文化载体,通过开展廉洁文化作品创作展演、廉洁主题朗诵大赛等一系列活动,充分发挥以文化廉、以文润廉、以文铸廉的作用,不断推动

党风政风与社会民风良性互动。继承传统历史文化中的廉洁文化元素。深入挖掘明朝清正名臣程文德、信宜籍中共党史和中国现代史学家廖盖隆等人的廉洁奉公事迹,供党员干部缅怀清官廉吏之风骨。结合当前推进实施乡村振兴工作实践成果,扶持廉洁文化创作项目,排演粤剧《知县程文德》、小品《文件柜

的秘密》等节目,均获得茂名市廉洁文化小品曲艺创作大赛银奖。深入挖掘“非遗”技艺的廉洁元素,组织拍摄制作的《信宜竹编》《信宜榄雕》2部视频,分别获得茂名市廉洁公益广告短视频大赛的一等奖和三等奖。

“也许,也许就是这么一小步这么一闪过,这么一拐弯这么一转眼……有时真理和错误的选择就是相隔这么一点点”,来自该市池洞镇党委的参赛选手以一篇《廉洁,没有“也许”》为“婺州清风”廉洁主题朗诵大赛决赛拉开帷幕。这次比赛共收到38个单位报送参赛作品48个,参赛选手通过声情并茂的咏诵和极具张力的舞台表演,全方位、多角度重温红色历史记忆,讴歌革命英烈事迹,传颂清正廉洁之风,展现了广大党员干部崇廉尚洁、清正务实的精神风貌,为现场观众带来了一场廉洁文化的“精神盛宴”。经过激烈角逐和专业评审,国家税务总局信宜市税务局《一封家书》、东镇街道党工委《穿越朗诵——古今话廉洁》、信宜市人民检察院《丰碑》等3个节目夺得大赛金奖;信宜市第五小学《婺州青年说清廉》等5个节目获得银奖;信宜市应急管理局《七古·手莫伸》等7个节目获得铜奖。

纪律教育学习月期间,信宜市纪委监委联合该市委妇联开展“清风进万家·廉风润信宜”廉洁家风文化作品征集评选活动,共征集到书法、绘画、剪纸、微视频等各类参赛作品233件,经过专家评审选出优秀作品30件,并组织在市廉政教育基地展出,让廉洁文化深入人心。通过持续开展好廉洁家风故事,有力地营造家庭倡廉、家庭助廉的良好氛围。

### 多渠道多形式宣传廉洁文化,营造崇廉尚洁浓厚氛围

信宜市纪委监委积极探索立体化、多元化廉洁文化宣传方式,因地制宜打造了一批身边“廉”阵地,让广大党员干部在潜移默化中受到廉洁文化熏陶,推动新时代廉洁文化建设实起来、强起来,让清风正气更加充盈。着力打造了人民公园、旺同公园、梅岗公园等多个廉洁文化建设示范点,形成多功能、多形式、多内容的廉洁文化宣传阵地。例如,人民公园以廉政格言、家风家训等元素的景观造型,营造清廉文化氛围。玉都街道旺同公园以竹文化为主题,修建了初心园、洁心园和宣传长廊等设施,将习近平总书记关于家庭家教家风的重要论述和名人典故、格言警句、家风故事,以石刻、漫画等形式展现于休闲活动场所,将朗朗上口的廉政诗歌融入景区景观中。每逢节假日,都吸引了大批游客前来游玩。

该市统筹各类宣传渠道资源,策划推出廉洁主题微视频展播活动,每天黄金时段在该市大型商场户外电子屏轮播廉洁文化公益广告、宣传海报等,不断拓宽受众面,让群众在休闲娱乐中感受清风正气。同时,以廉洁家风建设为主题,在该市部分小区试点开展廉洁文化进社区活动,制作10款不同类型的家风漫画宣传海报,在小区楼宇大堂电梯旁位置固定悬挂,宣传受众覆盖2400多户。此外,通过举办小型文艺晚会、开展有奖知识问答等一系列活动,提升社区居民参与度,以喜闻乐见、寓教于乐的形式开展宣传教育,扎实推动廉洁文化宣教“走新”更“走心”。(信纪宣)

## 高州市纪委监委多维发力

# 跑出护航营商环境“加速度”

“现在办证可比以前方便了,资料带齐跑一次就可以了,有些简单事项在网上就能办理……”日前,高州市纪委监委工作人员在深入走访企业开展深调研时,一企业负责人为当前的高效便民服务效率点赞。

这优化营商环境的变化,彰显了茂名高州市纪委监委强有力的监督效能。在优化营商环境的过程中,如何切实发挥好纪委监委的监督利剑作用?今年以来,该市委纪委监委用坚决的举措作出回答,通过一系列精准监督“组合拳”护航高州营商环境,构筑营商“引力场”。

### 目标明,注重精准监督

高州市纪委监委充分发挥纪检监察机关作用,印发《关于开展优化营商环境领域监督助力高质量发展的实施方案》,成立专项整治小组,围绕“治梗阻、转作风、抓落实、促发展”,紧扣机关和基层存在的“中梗阻”“拖磨卡”等涉及营商环境腐败和不正之风问题,深入开展宣传发动、排查整改、暗访督查、执纪问责等整治行动。目前,已先后开展招投标领域监督、行政审批服务监督等各类专项监督10多次,发现问题8条,并进一步督促相关部门落实整改。

## 茂名高新区:

# 筑牢廉洁防线 长鸣廉洁警钟

纪律教育学习月活动开展以来,茂名高新区紧密结合工作实际,科学谋划开展纪律教育学习月活动,多形式做深做实警示教育,不断提升纪律教育质效,筑牢党员干部廉洁自律思想防线。

“关键少数”是警示教育链上的重要一环。茂名高新区聚焦“关键少数”,组织区、镇和下属企业领导干部、科级以上党员干部等90多人到广东省茂名监狱开展警示教育。通过近距离感受2名职务犯罪服刑人员的忏悔,使每个参观者内心深处受到强烈震撼,深切感受到法律的威严。“此次开展警示教育

### 立足实,坚持以民为本

金杯银杯不如老百姓的口碑。高州市纪委监委着眼“民生事”,发力“小切口”,聚焦重点领域和薄弱环节,聚焦企业发展需求开展监督,坚持问题导向,定向发力,帮助企业打通堵点、痛点、难点,全力提升服务效能。该市委纪委监委专项整治工作小组先后多次深入企业,共走访企业20余家,详细了解企业生产经营困难,充分听取吸纳各方意见,排查在行政审批、涉企服务等方面存在的薄弱环节和问题,针对发现的问题通过工作建议或提醒函等形式推动相关职能部门进行整改。同时,以人民群众满意度作为评判工作的标准,推进以评促改,倒逼职能部门以刀刃向内的决心,全力为市场主体添活力,为人民群众增便利。目前,高州市纪委监委已督促相关行政审批、政务服务部门完善制度26项,并督促全市37个涉行政审批和服务的重点部门单位成立了整治领导小组,联动推进本单位行业系统的整治工作。

### 措施硬,构筑亲清关系

“以前跟企业打交道,总怕一不小心就触碰到红线,现在有了明文规定和有力监督,能促进

政商关系在依法依规、界限分明、公开透明轨道上良性互动。”高州市一名职能部门干部这样说。

为进一步营造良好的营商环境,高州市纪委监委始终着力监督规范权力运行,先后对部门负责人、行政职能部门重点岗位人员开展廉政谈话,要求转变思想、转变观念、转变作风,为保持亲清政商关系扛起责任、主动作为,为企业和群众提供更好的服务,助推营商环境持续优化。此外,该市委纪委监委对在服务企业和服务群众过程中的不作为、乱作为、慢作为等作风问题,始终保持“零容忍”态度。今年1月至9月,该市委纪委监委查处涉及营商环境问题线索11条,立案4人,给予党纪政务处分4人,真正发挥“处理一个、教育一方”的效果。

“护航营商环境,‘护’的是企业、项目等存在的痛点堵点难点问题,‘治’的是职能部门工作作风上的突出问题。下一步,高州市纪委监委将继续督促职能部门敢担当、善作为,帮助企业解决实际困难,保障我市营商环境持续优化,以风清气正的政治生态助推全市经济社会高质量发展。”高州市纪委监委主要负责人指出。

(葛贵梅)

织学习。七迳镇纪委督促去年以来发生违纪违法案件的2个党支部召开“以案为鉴、以案促改”专题组织生活会。通过用身边事教育身边人,引导基层党员干部从中汲取教训,引以为戒,严守纪律规矩和法律底线。此外,该区积极组建党员干部观看省、市纪委下发的《交易中心的“生意经”》等系列警示教育片,以案释纪,以案释法,进一步筑牢党员干部拒腐防变思想防线。接下来,茂名高新区将继续强化经常性纪律教育,把纪律教育抓在经常、融入日常、做在平常,不断涵养风清气正的政治生态,持续营造干事创业的浓厚氛围。(鲁智婷)

## 化州市鉴江街道纪工委

# 深入走访问需 护航企业助发展

营商环境好不好,企业最有发言权。今年以来,化州市鉴江街道纪工委聚焦责任落实、行政审批、执法检查、公共服务、招商引资、助企惠企六个环节,大力开展营商环境监督检查工作,深入一线了解惠企政策落实及职能部门工作作风等情况,为企业健康发展保驾护航。

“今年的效益怎么样?在经营过程中有没有遇到过相关部门吃拿卡要或不作为、乱作为等行为?”日前,该街道纪工委联合街道班子包联企业负责人深入辖区企业开展实地走访活动。

在走访过程中,该街道纪工委督查人员“面对面”收集企业困难诉求或意见建议,聚焦企业生产经营的“痛点”、政策落地的“堵点”、办事创业的“难点”,督促有关职能部门拧紧“责任链”,提高服务企业效率和质量。如该街道纪工委了解到辖区内市场主体培育工作滞后,立即督促市场监督管理所到户发动,帮助个体工商户办理营业执照,目前1106户个体工商户已取得营业执照。又如,了解到某企业亟需设立党支部,以便打造企业人才博士站的诉求后,该街道纪工委

立即协调相关部门解决党支部审批慢问题。截至目前,该街道纪工委已走访辖区内企业12家,对企业反映诉求形成清单,以高效的监督协调相关部门解决实际困难。

“下一步,我们将立足监督职责,继续做实做细一线日常监督,紧盯企业发展中遇到的难点、痛点、堵点,全面清除辖区内优化营商环境的‘绊脚石’,为街道经济高质量发展提供坚强保障。”化州市鉴江街道纪工委主要负责人表示。

(陈静 全坤桃)

## 茂名高新发展集团纪委多措并举“廉”动 激活高质量发展“廉动力”

近年来,茂名高新发展集团纪委聚焦中心任务,切实扛起监督责任,通过开展监督促廉、教育引导廉、正风树廉、暖心助廉四大举措,单点成线、连线成片,不断为集团高质量发展提供强大“廉动力”。

### 监督促廉

强化“关键少数”监督,茂名高新发展集团纪委对“一把手”和领导班子成员在政治建设、履职担当、作风建设、廉洁自律等方面作出“画像”评价,将“一把手”和班子成员廉洁风险“监督清单”上墙公开。同时,集团纪委通过对企业政治生态进行综合分析,一旦发现问题,及时与“一把手”和领导班子成员进行交流提醒。

强化“主责主业”监督,在代建工程项目、土地资产、运营费用、商品贸易等业务主线上,集团纪委坚持“三重一大”事项或重要议题集体研讨决策过程监督,确保集团重大决策做到科学、民主、集中。

强化“重要岗位”监督,集团纪委在对关键人员、重点岗位的监督过程中,通过个人谈心、集体谈话、专题会议等多种形式进行廉洁谈话。今年以来,集团纪委开展领导班子成员、中层干部、新任干部、关键岗位人员廉洁谈心谈话80多人次,动态更新《廉政档案》36份。此外,集团纪委还组织集团委派到子公司企业兼职的10多名人员进行防止违规兼职取酬

党纪法规教育,通报违规兼职取酬案例,释读相关纪律法规,教育引导相关人员廉洁自律、守住底线,以案为鉴、警诫自省,警钟长鸣、防微杜渐。

### 教育引廉

深化纪律警示教育,结合集团周一学活动,集团纪委组织全体干部职工观看《脱轨的人生》等多部警示教育片,并定期选取国企相关文件或廉政教育案例,由各支部纪检委员在支部传达学习,进一步深化以案为鉴,筑牢干部职工拒腐防变的思想防线。加强廉洁文化建设,集团纪委在高新科技产业园选定600平方米室内空间,与区纪工委联合筹建廉洁文化展厅。积极参加茂名市纪委监委廉洁公益广告视频大赛,组织拍摄制作的《袂花江上的图食鱼》廉洁公益广告视频荣获二等奖。同时,及时更新集团廉洁文化长廊内容,向干部职工传递清正廉洁的思想和能量。

### 正风树廉

集团纪委积极发挥党支部纪检委员、子公司纪检联络员作用,增强监督力量,拓展监督渠道,从细微处抓实作风问题,驰而不息纠正“四风”。紧盯关键节点树新风,针对重大节假日,集团纪委紧盯红包节礼、酒驾醉驾、大吃大喝、宴请娱乐、公车使用等问题,及时推送警示案例和廉洁短信。通过重点岗位提醒、重点人员约

谈、重点领域检查、典型案例通报、重大节日提醒,做到及早提醒、靠前监督、筑牢屏障,营造风清气正的良好节日氛围。

### 暖心助廉

调查研究解项目难题。今年,集团纪委制定专项调研计划,先后深入到茂名高新区清研新材料产业园配套设施建设项目(一期)、茂名高新区共青湖创新中心基础设施建设项目、茂名高新区石油化工企业总部经济园基础设施建设项目等在建项目现场,了解工程进度及存在的问题,排查廉洁风险点,督促主责部门办实事解难题,推动工程项目顺利建设。

深入一线听群众心声。集团纪委通过参加组织生活会、主题党日、调研座谈、分享读书会等方式,深入一线了解职工需求,全面倾听职工意见建议,摸清反映强烈的堵点难点问题,为职工提供暖心帮助。深入项目工地现场,了解农民工工资支付情况,督促施工单位按时发放农民工工资,不让农民工有烦“薪”事。

廉洁家访暖干部心窝。倾听家属心声,询问工作生活难题……集团纪委书记利用晚上时间到集团部分员工家里开展“八小时以外”廉洁家访活动。通过拉家常、话家风、聊家教,邀请家属当好监督员,做好“廉内助”,常吹廉洁风,共筑家庭“防腐墙”。(杨碧云 林晓妍)