

热点评说

推进城中村改造 提升城市治理水平

王如晓(市区)

党的二十大报告指出:“推进以人为核心的新型城镇化,加快农业转移人口市民化……坚持人民城市人民建、人民城市为人民,提高城市规划、建设、治理水平。”新时代新征程,我们要抓住城市建设进程中的城中村改造机遇,加快推进城中村居民市民化,实施城市更新行动,全面提升城市治理水平。

从全国各地城市实施城中村改造过程来看,还存在一些问题和隐患,留下了遗憾。所以必须加以重视,分析城中村改造问题的各种原因,找出问题的症结,总结经验教训,以便在今后工作中避免犯重复错误。

城中村改造是一项复杂艰巨的系统工程,困难大、矛盾多、情况复杂。账怎么算?钱怎么用?地怎么征?人和产业怎么安置等都是“硬骨头”。城中村改造的推进,事体重大,

各方瞩目,它关乎城市的“面子”,更考验城市的治理能力。因此,在这一工作中要严格执行国务院相关要求,坚持稳中求进,积极稳妥,优先对群众需求迫切、城市安全和社会治理隐患多的城中村进行改造,成熟一个推进一个,实施一项做成一项,真正把好事办好,实事办实。城中村改造工程不能只看眼前利益,既要算经济账又要算政治账,要看是否有后遗症,是否经得起时间的检验。

笔者认为,城中村改造必须注意重视下面几个问题。首先,要加强城中村改造的顶层设计。在整体理念的指导下,统筹考虑城中村改造的各要素和各环节,在城市治理权限的最高层次上寻求问题的解决之道。根据城中村的地理位置、人口结构、发展方向、改造需求、突出治理问题等差异特点划分类型。综合运用不同的改造方式,应对城中

村治理的不同需求,促进城中村治理水平与村民幸福感的同步提升。

当前,城中村改造在逐步完善顶层设计的同时,要坚持党建引领、系统施策的工作原则。针对一些村民自治组织能力不充分、不协调等问题,加强党建引领带动,加强发挥党员责任和带头作用,探索发挥各方面、各阶层的智慧和力量,破解改造过程中出现的难点、痛点和堵点。通过管理手段联动,超越以职权为边界的部门行动模式,以问题为导向,通过专项活动推动,推进城中村社区的基层组织建设、建建治理、消防整治、流动人口专项整治等,解决城中村改造面临的普遍性问题。总的来说,在城中村改造中,必须体现党组织的统一领导,政府依法办事、履行职责,各类组织积极协同,群众广泛参与,自治、法治、德治相结合,才能收到事半功倍的好效果。

其次,推进城中村改造,要实现建筑形态改造与社会形态改造相结合。要以人为本,科学规划。按照“政府指导、区域统筹”原则,依据改造村庄的实际特点,因地制宜,将原址安置、合并安置、异地安置等方式相结合,必要时可打破行政区划限制,跨区域安置村民,确保村民的最大利益。同时,在城中村改造过程中,针对产业结构调整问题,确立保护产业、留住人员观念,通过淘汰落后产业,建设新型创意产业园,构筑并拓展延伸产业链,培育优化产业结构,壮大集体经济,增强村民的凝聚力,增加村民的经济收入,做到“一改则富,一改则安”。

再次,积极引导村民参与城中村改造,发挥村民的主观能动作用,实现多方互惠共赢。城中村改造能否顺利进行、是否成功关键是村民,所以必须“先谋后动”,先行做好征

求村民的意愿,产业搬迁,人员妥善安置,历史文化风貌保护,落实征收补偿安置资金等前期工作,做到“确保不动则已,动则必快、动则必成”。要向社会传递出政府既稳又快推进城中村改造的信心和决心,向居民、新市民和社会资本传递更多利好信息。

在具体工作中,要按照“一村一策、一片区一方案”的思路,有序引导村民参与城中村改造建设,变村民的被动拆迁为村民的主动建设,让广大村民在主动建设中真正感受到“城中村”建设的意义。要畅通村民诉求表达渠道,有疏有堵,正确对待村民的合理诉求,推动城中村改造工作顺利进行。同时,要积极教育引导村民树立正确的财富观、就业观,大力支持村民自主创业和发展集体经济,给予村民职业培训、专业指导以及税费减免等优惠政策,积极帮助村

民提高劳动技能,为其就业、再就业打好基础,避免当“拆二代”,游手好闲而被人诟病。尤其是在人员和产业安置方面,要重视按一定比例建设保障性住房,做好村民的安置工作,要完善城中村改造项目手续,对安置先行的城改项目进行联合预审,对房企的资质和实力进行前期预审,防止出现改造资金链断裂,造成半途而废害人害己的局面。

目前,我市已有不少城中村改造成功的范例。比如,走马山村、大发塘村、旧塘村等,高凉北路、双山田村、官渡石整塘三旧改造村民回迁安置房等,正在紧锣密鼓有序地进行,这是政府和村民共同努力的好结果,值得肯定和点赞。

让“城中村”村民真正融入城市,华丽转身变为文明、富裕的市民,前景非常广阔美好,我们满怀信心期待着。

今日观察

育好“梧桐树” 引来“金凤凰”

王平生(电白)

据茂名日报社全媒体报道,近日,市委人才工作领导小组听取我市人才政策实施细则制定总体情况汇报,对我市有关人才政策实施细则进行审议,研究进一步完善我市人才政策体系。会议强调,人才是第一资源,当前的茂名迎来了历史性机遇,迫切需要更多优秀人才投身茂名现代化建设。

人才是第一资源、创新是第一动力。要增加茂名人才总量,吸引高素质人才留驻,必须做好培才、引才、留才系列工作。

全面提升本地区高等教育发展水平、积极发展现代职业教育为我市经济社会发展提供人才源头活水。可以优先吸取本地高校(包括职业技术学院)毕业人才就业,不断扩大人才基数。深圳、东莞、佛山高校大专以上毕业生优先留在当地就业的做法值得借鉴。以特事特办、“一人一策”方式引进本市急需紧缺拔尖人才,加快建设一批创业创新基地,运用“柔性引才”办法引进人才,逐步增加市内人才总量。出台更具吸引力

的人才新政,改善营“智”环境,留住高技术人才,守住人才总量盘子。

设法大力提升人才素质。要健全人才终身职业技能培训制度,持续开展职业技能培训,着力培养一批创新型、应用型、技能型人才。强化企业在人才培养中的主体作用,支持重点企业办技能培训职业技术学院,激发企业育才积极性。为各类人才提供合适的锻炼和交流机会,不断提升其素质和能力。

营造吸引人才的环境政策机制。好而优的环境机制才能让高素质人才一心一意留在本地撸袖大干。即使收入待遇不算高,但单位企业机关圈子里人际关系融洽、和谐,让人心情舒畅地出力而受干扰,不因复杂的人际关系糟蹋人才。将公平公正公开择优原则真正贯彻到人才使用的各个环节,也能留住高素质人才。也就是说杜绝暗箱操作、潜规则,不让各类人才伤心、寒心。革命年代,中国共产党人为了崇高理想勒紧裤带挨饿,艰苦奋斗,解放区公开、公正、进步的用

人机制和为了理想奋斗的氛围环境,吸引了天下英雄聚集延安。当时国共两党在格局、政治生态等方面的迥异对比和造成后果,值得我们今天吸取经验教训。

扩大发展市内现代先进企业,提供更多优质岗位给高素质人才就业。要做大做强产业大盘子、落实就业优先政策,创造更多就业岗位,加大对企业稳岗扩岗支持力度,做好大学毕业生就业工作等。

栽培出“梧桐树”,才能吸引“金凤凰”。只有就业待遇不断提升,才能吸引和留住更多人才。茂材需沃土,良禽择良木。只有各级各部门都积极营造好尊重人才、尊重知识、尊重创造的浓厚氛围,让各类人才各得其所,让各路贤能大展所长,才能实现激发创新活力、才智充分涌流的美好场景。下实功夫,为人才成长培土,花更多投入为人才发展铺路,以更科学的评价体系衡量人才价值,方能成为茂名人才创新驱动注入源源不断的动力源泉,为实现经济社会高质量发展提供强有力的智力支撑。

画里话外

网络暴力

图/文 刘志永 杜燕盛



据央视新闻报道,近年来,网络暴力违法犯罪频发,致使部分当事人“社会性死亡”甚至精神失常、自杀,严重扰乱网络秩序、破坏网络生态,造成恶劣社会影响。公安机关网安部门始终保持“零容忍”态度,立足自身职能,依法侦办查处一大批在信息网络上肆意侮辱谩骂、造谣诽谤、侵犯隐私等网络暴力违法犯罪案件。昨日,公安部公布依法惩

治网络暴力违法犯罪10起典型案例。

面对汹涌的网络浪潮,面对接二连三的网络暴力案例,我们只有让施暴者付出沉重代价,而不是简单地“封号了之”,才能斩断网络暴力的黑灰利益链条,才能让网民对自身的网络言行产生必要的敬畏之心。同时,相关网络平台守土有责,应承担起内容审核把关的义务,绝不能收割“带血的流量”。

2024 年茂名日报社全媒体小记者

招新啦

招收对象

二年级至九年级的全市中小学生

报名方式

直接扫码报名或与各校小记者站指导老师联系

小记者享受的权益

- 1.获得参加小记者各类活动的优先资格;
- 2.全媒体小记者和全媒体现场播报小记者赠送2024年度《茂名晚报》一份及小记者专属采访装备一套(小记者证、采访包、采访帽、采访本);会员小记者赠送专属采访装备一套;
- 3.小记者习作刊发《茂名日报》、《茂名晚报》、茂名网、茂名+等媒体平台;
- 4.参与各种大型活动网络同步图文直播实操,得到全媒体记者的职业体验;
- 5.获得茂名日报社组织的大型活动(含徒步节、各类比赛、夏令营、冬令营)等优先、优惠的资格;
- 6.作文可获得资深老师指导;
- 7.表现优秀的小记者有机会获得各类表彰、奖励。

加入小记者的好处

- 1.增长社会见识, 培养观察能力;
- 2.学会与人交往, 学习交际技巧;
- 3.提升综合素质, 锻炼各项才能;
- 4.培养兴趣爱好, 展现自我才艺;
- 5.增强语言能力, 提高沟通能力;
- 6.提高写作水平, 学会分析思考。

扫码报名



联系电话: 梁记者 13929729868 梁记者 19927392759 张记者 13727839774
叶记者 13580068190 涂记者 13318509073 林记者 17818991272
地 址: 茂名市迎宾四路156号茂名日报社八楼全媒体小记者部

广告