

为“五链共建”注入更多人才动能

特约评论员 蔡港

最近,茂名石化建成投产5000吨/年液体橡胶装置,生产产能广泛应用于手机、电脑、汽车、军工、航天等领域的高性能液体橡胶,填补了国内高端化工材料生产的一项空白。该企业近年来开发了近百种市场急需的新材料、新产品,得益于拥有一支具备厚实专业素养、研发能力强的科研骨干队伍,在科研攻关和核心技术研发上成果迭出,成为产业创新的领头羊。

这启示我们,科技要创新,人才是关键。实施“五链共建”,人才是决定性因素。只有推动产业链、创新链和人才链紧密结合互促共强,为“五链共建”持续输入人才动能,才能形成新质生产力发展的强大合力。

实施“五链共建”是市委市政府提出的提升传统产业、发展新兴产业

业、布局未来产业的重要载体、是转变发展模式的关键支撑、是推动高质量发展的必由之路,对加快新旧动能转换、发展新质生产力、推动茂名实力整体跃升具有重大意义。“五链共建”投资规模大、涉及专业广、科研任务重,需要各方面的大量人才,要把做好新时代人才工作,培养吸纳更多优秀人才,作为“五链共建”的先手棋。人才是创新活动中最为活跃、最为积极的因素,创新驱动实质上是人才驱动。当前,高质量发展气势如虹,科技和产业竞争日趋激烈,谁能培养和吸引更多人才,谁就能在竞争中占据优势,赢得未来。茂名正处于推动生产力向新的质态跃升的关键时期,比历史上任何时期都更加渴求人才。从茂名港在一片荒滩上崛起,建成现代化南方大港,到东华能源首期项目只

用了三年多时间建成投产;从茂名高新区引进30多个高新技术项目,到清荷光刻胶新材料项目即将落成,都离不开引进专业人才的心血和汗水,也印证了人才为高质量发展提供智力支撑的关键作用。因此我们一方面要根据科技发展新趋势,优化人才培养模式,从产业需求端分析,从人才供给端发力,推动人才链与教育链有效衔接,为发展新质生产力培育急需人才;另一方面,根据“五链共建”发展需要,统筹人才需求,坚持五湖四海广开进贤之路,敞开胸怀广纳八方之才,不拘一格引进各类人才。吸引人才、留住人才、用好人才,关键在于营造拴心留人的人才发展环境,建立有利于人才尽其才的使用机制、有利于人才脱颖而出的竞争机制,大兴识才、爱

才、敬才、用才之风,让各类人才在产业和科技融合发展中站前排、挑大梁、唱主角,在“五链共建”和茂名发展中展示作为大显身手。

千工易寻,一技难求。技能人才是支撑制造业的重要力量,对科技创新和产业发展不可或缺。“五链共建”涉及绿色化工、新能源、新材料、电子、机械、储能、金属冶炼等多项专业,需要大量各类技能人才。把茂名打造成新时代高技能人才培训和聚集高地,不仅是为重大项目提供技能人才的当务之急,而且是推动产业转型升级和新旧动能转换的长远之策。在新技术新业态层出不穷的今天,自动化、智能化成为发展新风口,但并不意味着现代产业对劳动者技能要求降低。相反,不掌握专业的工作技能,就无法满足现代产业对产品质量、品种开发、生

产优化、设备监测、应急处理等多方面的要求,也无法将技术更新换代成果转化为生产效率的提升和打造企业品牌的动能。因此,劳动者技能的提升与生产技术的突破,是产业升级的两翼,缺一不可。尤其是发展新质生产力,对技能人才提出了更高要求。发展现代职业教育,对培养高素质技能人才具有重大作用。职业教育是多层次培养人才体系的不可或缺部分,对造就知识型、技能型、创新型劳动者队伍,为现代产业提供人才支撑至关重要。近年来,市委市政府高度重视发展职业教育,不断增加职业教育优质学位供给,使职业教育综合实力居全省前列。最近,我市又在石化、电力、通信和装备制造业首批建设5家工匠学院。全市现有中等职业学校15所,在校生5.6万人,中职毕业生

就业率连续多年达98%以上,尤其是订单式技能人才培养紧贴市场需求,许多学生还未走出校门,就被企业签下就业合同。这说明产教融合、校企合作,是发展职业教育的一条务实路径。目前,无论是“五链共建”还是承接大湾区产能转移,都需要大量技能人才。通过校企精准对接工学结合,既可以为学

热点评说

织密小网格 解决大问题

罗本森(信宜)

据茂名日报社全媒体报道,高新区七迳镇那艮村设立5个大网格,122个小网格,配备网格长及网格员137名,服务全村1000多户、6000多名村民。依托一个个小网格,为群众反映诉求提供了最直接、最方便的渠道,有效把各种矛盾纠纷发现在早、防范在先、处置在小。该村通过采取网格化引领基层治理工作模式,成效明显,治出一片平安天地,值得推广。

网格化管理,就是把所管辖的地方划分若干个网格,在每个网格设立网格员。对辖区范围内建立集群众诉求服务、治安防控、便民服务、应急指挥为一体的信息化社

会治理服务平台,进行全面的信息采集管理。中共中央《关于全面深化改革若干重大问题的决定》提出,要改进社会治理方式,创新社会治理体制,以网格化管理、社会化服务为方向,健全基层综合服务管理平台。这是由被动应对问题的管理转变为主动发现问题和解决问题。具有时代特征,区域特色,规范高效的城乡社会管理创新模式。

要确定人责、分区而治。要在县、镇、街、村居、社区分级建立综合监管网格,各级网格内部实行“五定”,即:定区域、定人员、定职责、定任务、定奖惩。构建“多网合一、一格一员或一格多员、一岗多

责”的网格化管理体系,把人、地、物、事、组织等基本治理要素纳入服务管理,把资源、服务、管理下沉到网格,做到“大事全网联动,小事一格解决”,提升基层治理水平。并完善奖惩措施,采取日常督查通报、年度考核的方式,对网格化管理重点工作纳入综治目标责任制进行考核奖惩,激发一线工作人员的积极性和主动性。

要重心下移、多级联动。以单元网格为载体,镇街、村居、社区为依托,整合各种管理资源进网格,重心下移,靠前服务,增强管理能力,提高工作效率。采取多级联动,信息共享、协调合作,实现辖区

范围内高效监管全覆盖。全力构建以“社情全掌握,矛盾全化解,服务全方位”为总体目标,形成“网格化定位,责任化分工,精细化管理,亲情化服务,多元化参与,规范化运行,信息化支撑”为基本框架的社会管理体系。

要科学管理、规范有序。网格单元要管得更细,更到位,并形成了一套“信息采集——核实上报——分析研判——责任分流——事项处置——反馈核查”的闭环工作流程。实施城乡执法的规范化,以行政检查、行政许可、行政处罚、行政强制等执法事项为重点,严格落实登记、立案、调查取证、联合执法、审

查、告知、听证、决定、送达、申请强制执行、备案等执法程序。大力推广“网格化+数字化”的方式,应用服务小程序,提升乡村治理数字化能力和水平。推进智能化监督系统和卫星监管报警系统的广泛应用,形成指挥高效、反应敏捷、运行精准、快速处置的网格化管理新模式。

要像那艮村那样加强“网格化”管理,纵向到底,横向到底,服务无死角,助力基层治理提质增效。按照乡村管理“全覆盖”、服务群众“零距离”、社会治理“无缝隙”、村民诉求“全响应”的原则织密一张网络。履行好平安综治工作责任,维护社会和谐稳定。

今日笔谈

少生怨气 多长志气

梁成武(市区)

近日,茂名石化公司评选出一批优秀青年科技人才和青年岗位能手,并给予表彰。他们当中的大部分人都是近几年参加工作的年轻人,有些人我还认识,甚至特别有印象,其显著特点是勤奋学习,爱岗敬业,担当有为,有志气,有能力,有成就,不愧为大家学习的榜样,追赶的目标。

然而,我们不难看出,在现实的工作或生活中有一些人与他们相去甚远,特别是有的人习惯安于现状,不思进取,稍有不顺就心生怨气,或埋怨领导对自己不够重视,或埋怨同事不够支持,或埋怨自己运气不够好,就是没有看到自己存在的不足,没有想到自己应该如何改进。事实上,任何时候埋怨都不是解决问题、改变现状的好办法,自怨自艾,只能消磨曾有的志气,积累消极的情绪,形成负面的心态,这无论对工作还是对生活都是不利的,更难实现人生出彩。

人生通向成功的道路有千万条,善于向先进学习,少生怨气、多长志气是其中重要的一条。新时代的中国青年要有志气、有骨气、有底气,要有理想、有担当、有作为。新时代的青年不能只把它当作一句口号,而应该体现在行动上,做到行事有目标,干事有作为,成事有底气,也就是必须将理想与现实紧密结合起来,既志存高远,又脚踏实地,努力干出实实在在的业绩来。这样才能不负青春,不负韶华,更好地成就美好的人生。

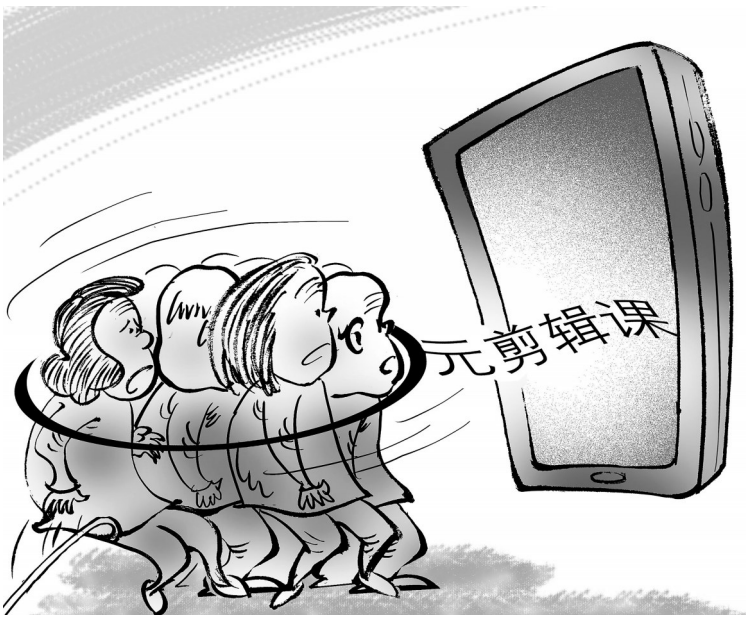
画里话外

『零元剪辑课』

图文 陶小莫 童戈

退休教师杜红义在刷短视频时,被一个免费学习视频制作课的内容所吸引,于是便毫不犹豫地填写了手机号报名。然而,后续的经历却让她深陷骗局。而有同样遭遇的老人并不止杜红义一人。目前,河南省信阳市潢川县警方已受理了此案。据调查,在全国有几万名受骗人员,多为50岁以上中老年人,排查出的涉案金额已经上亿元。(新闻来源:新京报)

利用老年人想学习剪辑制作短视频的心理,通过“零元剪辑课”作诱饵来实施诈骗,这样的作案手法值得大家警醒,增强防范意识。同时,网络平台和职能部门更要切实负起责任:要完善内容审核机制,加强对授课类内容的审查和管理;要提高违法成本,依法惩处各种欺诈行为,形成震慑效应,合力为老年人打造清朗、安全的网络环,帮助老年人更好地拥抱这个短视频时代,拥有更丰富的精神生活。



平

拒绝疲劳驾驶
带上平安回家



安

“一盔一带”守护生命
安全出行有我有你



出

出行时, 不跑跳
过马路, 左右看



行

交通事故猛于虎
减速慢行是王道