

中华人民共和国国家勋章 和国家荣誉称号颁授仪式将隆重举行

新华社北京9月27日电 经中共中央批准, 中华人民共和国国家勋章和国家荣誉称号颁授仪式将于9月29日上午10时在人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主

席、中央军委主席习近平将向国家勋章和国家荣誉称号获得者分别授予“共和国勋章”“友谊勋章”和国家荣誉称号奖章并发表重要讲话。中央广播电视总台、新华网将

对颁授仪式进行现场直播, 人民网、央视网、中国网等中央重点新闻网站和人民日报客户端、新华社客户端、央视新闻客户端等新媒体平台同步转播。

习近平在全国民族团结进步表彰大会上发表重要讲话强调 推进中华民族共同体建设 巩固发展中华民族大团结

李强主持 王沪宁宣读表彰决定 赵乐际蔡奇丁薛祥李希出席

新华社北京9月27日电 全国民族团结进步表彰大会27日上午在北京举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席大会并发表重要讲话。他强调, 要全面贯彻新时代中国特色社会主义思想特别是党关于加强和改进民族工作的重要思想, 坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线, 不断推进民族团结进步事业, 推动新时代党的民族工作高质量发展, 推进中华民族共同体建设, 为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而不懈奋斗。

王沪宁宣读《中共中央、国务院关于表彰全国民族团结进步模范集体和模范个人的决定》。352个模范集体、368名模范个人受到表彰。在欢快的乐曲声中, 习近平等为受表彰的模范个人和模范集体代表颁奖。在热烈的掌声中, 习近平发表重要讲话。他首先代表党中央和国务院向受到表彰的模范集体和个人表示热烈祝贺, 向民族工作战线的同志们和关心支持民族团结进步事业的各方面人士表示诚挚问候。习近平指出, 中国共产党历来高度重视民族工作。一百多年来, 我们坚持把马克思主义民族

理论同中国民族问题具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合, 创造性地走出了一条中国特色解决民族问题的正确道路。在这条道路上, 党团结带领全国各族人民实现了民族独立和人民解放, 开创了发展各民族平等团结互助和谐关系的新局面, 推动民族地区经济社会发展取得前所未有的进步, 我国少数民族面貌、民族地区面貌、民族关系面貌、中华民族面貌发生了翻天覆地的历史性巨变。习近平强调, 党的十八大以来, 我们不断推进马克思主义民族理论中国化时代化, 鲜明提出把铸牢中华民族共同体意识作为新时代党的民族工作

主线、民族地区各项工作的主线, 形成党关于加强和改进民族工作的重要思想, 推动民族地区同全国一道打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会, 迈上全面建设社会主义现代化国家新征程, 党的民族工作取得新的历史性成就。习近平指出, 中国特色解决民族问题的道路, 着眼中华民族根本利益和整体利益, 最大限度把各民族凝聚起来, 实现各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展; 坚持各民族一律平等, 反对民族压迫和民族歧视, 确保各民族真正获得平等政治权利、共同当家作主人; 正确把握维护国家统一和实行民族区域自治的关系, 坚持统一和自治相结合、民族因

素和区域因素相结合, 推动中华民族成为认同度更高、凝聚力更强的命运共同体。实践证明, 这条道路是完全正确的。习近平强调, 中华民族是有着五千多年文明史的伟大民族, 各民族共同开拓了祖国的辽阔疆域, 共同书写了辉煌的中国历史, 共同创造了灿烂的中华文化, 共同培育了伟大的民族精神。各民族血脉相融, 是中华民族共同体形成和发展的历史根基; 各民族信念相同, 是中华民族缔造统一的多民族国家的内生动力; 各民族文化交流交融, 是中华民族铸多元一体文明格局的文化基因; 各民族经济相依, 是中华

民族构建统一经济体的强大力量; 各民族情感相亲, 是中华民族一家亲的坚强纽带。中华民族共同体的形成和发展是人心所向、大势所趋、历史必然。习近平指出, 要始终坚持党的领导, 引导各族群众不断增强对伟大祖国、中华民族、中华文化、中国共产党、中国特色社会主义的认同, 牢固树立休戚与共、荣辱与共、生死与共、命运与共的共同体理念, 不断巩固各民族团结奋斗的共同思想政治基础。习近平强调, 要着力构筑中华民族共有精神家园, 以社会主义核心价值观为引领, 深化爱国主义教育、集体主义、社会主义教育, 下转 02 版

市委领导班子巡视整改专题民主生活会召开 以高质量巡视整改推动“百千万工程”取得新成效

庄悦群主持会议并讲话

■记者 陈莹莹 通讯员 茂综

本报讯 9月27日上午, 市委领导班子巡视整改专题民主生活会召开。会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 认真贯彻党的二十届三中全会和省十三届五次全会精神, 聚焦省委第八轮巡视反馈意见指出问题, 检视差距不足、深刻剖析根源, 深入开展批评和自我批评,

推动巡视整改各项任务落地落实。市委书记庄悦群主持会议并讲话。省委组织部有关同志到会指导。市委高度重视这次专题民主生活会。会前, 市委领导班子对照会议主题, 认真组织学习研讨, 广泛征求意见建议, 深入开展谈心谈话, 认真撰写对照检查材料, 为高质量开好专题民主生活会打下坚实基础。

会上, 庄悦群代表市委领导班子作对照检查, 并带头作个人对照检查。其他市委常委同志依次作对照检查, 其他同志逐一开展批评。大家推心置腹、坦诚相待、实事求是, 立足思想和工作实际, 全面检视自身不足、深刻剖析问题根源, 达到了统一思想、凝聚力量、改进工作的目的。庄悦群在总结讲话时强调, 市委领导班子要把专题民主生活会

成果运用好、转化好, 明确整改措施, 一项一项落实、一条一条兑现, 以高质量巡视整改推动“百千万工程”不断取得新成效。要在锤炼品格、强化忠诚上作示范, 深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论, 坚持学深悟透, 注重知行合一, 严守党的政治纪律和政治规矩, 高质量完成巡视整改任务, 以扎实整改实效诠释对党的绝对忠诚、体现过硬政治担

当。要在真抓实干、创先争优上作示范, 聚焦经济建设和高质量发展, 坚持把抓问题整改与贯彻落实市委十二届八次全会精神结合起来, 扎实做好项目建设、招商引资、国资国企改革等重点任务, 强化改革攻坚意识, 带头改作风树新风, 全力推动“百千万工程”工作走在省前列。要在践行宗旨、为民造福上作示范, 带头践行以人民为中心的发展思想, 用心用情实施“民

生十大工程”, 抓好十件民生实事, 着力解决就业岗位、医疗床位、上学学位、养老床位、停车位等民生“五位”问题, 扎实抓好基层治理, 努力让群众的获得感幸福感安全感更加充实、更有保障。要在廉洁从政、秉公用权上作示范, 巩固拓展党纪学习教育成果, 认真履行全面从严治党主体责任, 抓好班子、带好队伍, 带头严于律己、严管所辖、严负其责, 更好激发干部队伍的积极性、创造性。要在真抓实干、彻底整改上作示范, 锚定整改任务不断优化整改举措, 分类施策、靶向施策, 以整改促建章立制、促全面提升, 高质量抓好巡视整改“后半篇文章”, 为茂名深入实施“百千万工程”提供坚强保证。市政协主要负责同志, 市人大常委会有关负责同志列席会议。

国家级荣誉+1 众和公司荣获“全国厂务公开民主管理示范单位”称号

文/图 茂名日报全媒体记者 何康源 通讯员 杨苗苗 钟凤清 阮冰锋

随着国庆节的日益临近, 节日的气氛越来越浓厚, 在全市人民欢天喜地迎接新中国成立75周年的时候, 广东众和化塑股份公司传来喜讯——全国厂务公开协调小组印发《全国厂务公开协调小组关于表彰2021—2023年全国厂务公开民主管理工作先进单位的决定》, 众和公司荣获“2021—2023年全国厂务公开民主管理示范单位”荣誉称号。



众和公司举办丰富多彩的文体活动, 持续提升职工幸福感。

党中央历来高度重视企事业单位民主管理工作。党的二十大报告指出, “全心全意依靠工人阶级, 健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度, 维护职工合法权益。”广东众和化塑股份公司是一家集产销研一体化的综合型民营高科技企业, 现有职工4000多人, 23个分公司。众和公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 认真学习贯彻党的二十大精神, 深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神, 积极构建新时代企业民主管理体系, 通过完善机制、畅通渠道、成果共享“聚民力、听民声、暖民心”, 让职工在企业建设发展中“C位”、唱主角、挑大梁, 保障了职工主人翁地位, 提高了职工创造性和企业竞争力, 推动企业高质量发展。

除了积极发挥好职工代表大会这一主渠道作用外, 众和公司还积极探索创新适合公司特点的其他厂务公开渠道。对行政核心的发展、效益、人事、改革等问题, 职工关心的政策、工资、福利等问题, 第一时间通过厂务公开栏、报纸、文件、公众号、抖音、新闻等渠道向职工公开。职工利益无小事。众和公司凡出台涉及职工利益的政策, 都要反复广泛听取职工意见建议, 提交董事会、股东会、职代会或联席会议讨论通过, 保障职工的合法权益。坚持集体协商制度, 由工会代表广大职工与公司签订《集体合同》, 集体合同每3年签一次, 促进企业规范运作和职工与企业间的劳动关系和谐。众和公司连续3年被

评为茂名市工资集体协商先进单位, 典型做法在广东省作经验介绍并入选《全省工资集体协商典型案例》。开展月度争先创优劳动竞赛、季度岗位责任制竞赛, 对排名前三的单位颁发流动红旗和奖金, 激发各单位和广大职工齐心协力完成企业奋斗目标而努力。民主评议领导干部, 促进领导干部履职尽责。开展职工幸福指数测评, 助推幸福众和建设。开展“我最喜欢的十件实事评选”, 持续提升职工幸福感、获得感和安全感……

畅通渠道“听民声”

“职工有什么困难和需求, 只有躬身下沉, 才能掌握得更准确。”众和公司工会有关负责人说。众和公司坚持开展职工代表接访, 每月1日在“接访室”定点接访, 每月15日深入一线走访, 收集职工意见建议, 由工会主席直接提交公司领导班子办公会, 公司党委书记、董事长亲自主持逐条研究解决并答复。2018年以来, 已接访199次, 释疑解惑787个, 解决问题501项, 做到件件有答复。实施“心连心”家访, 采取上级访下级的形式, 重点针对职工工作难题、生活困难、思想困惑进行家访, 推动“心连心”家访过程变成发现问题、解决问题、温暖人心、凝聚力量的过程。近几年来, 上门家访职工9362人次, 解答及处理各类职工意见1000多件。发动职工常态化、制度化、指标化提合理化建议, 为企业经营发展献计献策。职工在定制的APP小程序录入建议, 分公司或部门领导审核后, 直通车到专业领导和董事长直接处理。截至2024年7月, 职工提合理化建议12604条, 采纳6691条, 实施4835条, 采纳和实施

分别进行奖励, 年度还评选合理化建议成果奖和组织奖, 累计奖励400多万元。“我有一次提出一个小建议, 想不到得到领导班子会议讨论通过。”职工老陈高兴地说。每年职代会期间, 众和公司组织职工代表征集意见建议, 召开专门会议讨论, 将意见处理形成书面答复向职工代表反馈。2017至2024年公司职代会期间职工代表共提出7大类310项意见和建议, 全部进行处理答复, 其中采纳实施125项。

成果共享“暖民心”

党的二十大报告提出, “发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。”众和公司“人和家幸福众和”的企业文化一直融入企业发展全过程, 是每个众和人身上特有的文化基因。坚持以人为本, 改革发展红利最大限度惠及职工。2018年开始, 众和公司每两年给职工增加一档基本工资, 2020年开始调整为每年增加一档基本工资, 每年发放13个月绩效奖金, 年终奖每年都有提高。为了让职工共享发展成果, 众和公司投入1.39亿元改造厂区、治理安全隐患、优化装置工艺, 职工的工作环境不断改善。给职工配备健身房、健身房、舞蹈室、合唱室、妈妈屋等。倒班人员实行轮流休整制度, 夜班休整2.5小时, 白班中午休整1小时, 让倒班职工精神更加饱满, 安全工作更有保障。为保证职工能吃饱上放心餐、暖餐、开心餐, 众和公司投入1200多万元, 建设19个职工食堂, 在职工享受免费工作餐的基础上, 继续投入资金改善职工伙食和提高餐标, 还为职工提供免费通勤车。建立困难职工帮扶体系, 将大病救助标准从2万元提高到10万元。各级工会组织探访慰问职工

5741人次, 发放帮扶救助金、帮扶慰问补助共1400多万元。帮助困难职工子女解决就业问题, 招收困难和残疾人员230多人成为公司职工。2019年以来, 创新实施自愿结对帮扶困难职工家庭活动, 已开展六期, 职工自掏腰包帮扶116个困难职工家庭, 资助金额共计289.91万元, 已经有54个困难职工家庭脱贫。“公司连续3年结对帮扶我的家庭, 让我们一家度过了经济最困难的三年。正因为得到了公司的帮助, 我的两个小孩才能够顺利圆梦大学, 也让我们这个家有了更多的希望。”众和公司干部职工大力帮扶, 成功实现脱困的职工潘姐激动地说。职工享受带薪年假、年休补贴、高温津贴、夜班津贴、生日蛋糕、退休职工欢送等一系列关爱举措。创新打造“众和文化园”品牌, 先后开展了职工结婚纪念集体庆典、徒步游园、迎春晚会、合唱比赛等25场大型文化园活动。组建户外运动、书法摄影、足球、健走健跑等9个文体协会, 成立合唱团和舞蹈队, 常态化开展培训和组织活动, 丰富职工业余文化生活。通过切实维护保障职工权益, 建设幸福企业, 让每位职工快乐上班, 幸福生活, 增强了企业的凝聚力与向心力, 促进了公司生产经营和改革发展。七年来, 众和公司资产总额增加194%, 利润总额增长46%, 职工收入年年增长, 幸福指数测评96.32分, 达到“非常幸福”指标。是荣誉, 更是鞭策! 目前, 众和公司已经构建了一套完整的厂务公开民主管理制度体系, 并不断拓展职工参与厂务公开民主管理的渠道, 人人参与与管理在公司形成了一种良性互动。厂务公开民主管理工作正在成为激发调动职工积极性、主动性, 推动公司高质量发展, 建设和谐幸福企业的强大推动力量。