

# 电白区近1300家乡村“微工厂”为村民提供就业岗位3万个 工厂就在家门口 上班顾家两不误

茂名日报社全媒体记者 陈俊明

“我在分拣牛大力,把大小、成色分开。”电白区望夫镇花山村李姨乐呵呵地说,在这里工作每个月有3000多元的收入,还能兼顾干些农活和打理一些家庭事务。

日前,记者走进坐落于电白区望夫镇花山村的牛大力加工厂——广东嘉发中尚农业公司,一股浓郁的牛大力气味扑鼻而来,映入眼帘的是一片繁忙的景象。10余位工人与李姨一样在做牛大力分拣工作,还有的工人在做烘干工作和切片工作,有的在打包装。记者留意到,在这里工作的都是女工。这是“妇女之家”车间,加工厂由乡贤能人回乡创办,40多个工人大多是来自周边村落的村民群众。

近年来,电白区贯彻落实省、市“千企帮千镇,万企兴万村”行动部署,鼓励乡贤能人和返乡创业能人在劳动力相对富余的乡村开办“微工厂”,涌现出一批“农村微工厂”,让农民“变身”工人,实现“家门口”就业增收。目前,电白区有近1300家乡村“微工厂”,年产值逾30亿元,带动周边近30000人就业,帮助从业人员实现人均年增收2万余元。

## 把车间搬回家乡,村民在“家门口”就业

“我之前是在江门办企业,后来把厂搬回花山村,主要从事牛大力育苗种植,以及牛大力特色农产品加工。通过与村民建立‘公司+合作社+农户’的产业发展模式,把人才、资金、技术导入家乡,发展壮大村集体经济,提升乡村产业发展内生动力。”广东嘉发中尚农业公司负责人张永中是花山村乡贤,他表示,返乡创业主要是为了响应政府的号召,也有成本和经营上的综合考量,还可以为乡村富余劳动力提供在“家门口”就业岗位。

在各级相关部门的发动下,望夫外出乡贤纷纷以实际行动响应返乡创业,有人搬回了深圳的电子零部件生产线,有人搬回了东莞的手机膜生产线,有人搬回了江门的牛大力加工厂……望夫镇涌现出26家乡村“微工厂”,经营涉及农产品加工业、塑胶制品、电子制品等,年产值达6600多万元,带动周边村民就业1000余人,帮助从业人员“足不出村”实现人均年增收2万余元。望夫镇乡村“微工厂”经验在

全省高质量发展大会上推广。

明亮宽敞的车间里,一排排缝纫机排列整齐,缝纫机“嗒嗒嗒”响个不停,70多名员工坐在缝纫机前,有年轻人也有中年人,大部分都是妇女,忙着缝布料、剪线头、缝边、压线头等工艺,赶制烘干机的防护罩。这是坐落于电白区黄岭镇白石村的茂名市布莱达纺织品有限公司日常工作情景。

“工人都是本地村民,以前她们大多是在外打工,如今在家门口就实现了就业。”黄岭镇茂名市布莱达纺织品有限公司负责人介绍,工人工资按件算,一般每月能拿到4000多元到7000元。

据了解,布莱达纺织品有限公司是一家专门以加工烘干机防护罩为主的代加工企业,以来料加工、订单生产经营方式为主。公司于2023年在黄岭镇创建子公司,打造“乡村振兴车间”,将部分干衣机罩、各类电器产品防尘罩、帐篷、户外天幕等产品的加工生产放到子公司生产,年产值达1500万元。



“我之前都是在外地打工,现在回来工作,工厂就在村里,既有三千多元收入贴补家用,又可以照顾小孩。”今年35岁的黄岭镇白石村李女士说道。

近年来,黄岭镇充分盘活资源,以镇、村党组织为引领,多方联系外出发展的乡贤,整合乡贤创业的人才、资金、项目等优势,盘整全镇可利用土地,通过“支部+村庄+公司+农户”捆绑发展模式,激发党组织活力,引领人才返乡创业发展,同时推动当地有基础的合作社向“乡村工厂”发展,积极推进“乡村振兴车间”建设,帮助群众在“家门口”实现就业。特别是大力推行“让妈妈回家”项目,鼓励外出打工的妇女回到家乡就业,解决留守儿童问题。据统计,黄岭镇辖区内目前共有乡村振兴车间18间,让村民有着更为灵活的就业空间,累计带动近800人就业。

## 畅通沟通渠道,搭建乡贤返乡创业新桥梁

茂名市在推进“百会帮百镇”工作中聚焦传统产业和新兴产业双向发力,电白区掀起了创办乡村“微工厂”的热潮。据了解,为畅通乡贤返乡投资创业的渠道,电白积极引导乡贤参与新型农业经营主体建设,领办、合办产业联合体,通过资金入股、技术入股、股权奖励、收益分红等方式深度参与产业发展,同时在财政、金融等方面为乡贤回乡办企业提供便利,以实际行动支持乡贤把工厂搬回“家门口”。同时,电白区以镇(街道)为单位建立乡贤人才库和乡贤创业项目库,定期开展走访、座谈、推介等活动,畅通乡贤与家乡

的沟通交流渠道,搭建乡贤返乡创业新桥梁。

电白区做实做细招商引资配套服务工作,按照“宜建则建、宜改则改、宜租则租”的原则,鼓励各村集体利用闲置校舍、厂房等集体资产、资源进行改扩建,及时解决“微工厂”用地问题。加大对“乡村微工厂”项目建设的服务保障,及时补齐基础设施、公共服务、人居环境短板,确保道路、物流平台、电商销售等基础设施完善;及时协调解决项目建设存在用电、环评等问题,吸引项目落地。建立农村富余劳动力名册,实现动态管理,强化就业服务,持

续做好政策宣传、职业介绍、职业指导等服务工作。

电白区注重人才队伍的建设,通过组织外出参观、专题学习等多种形式,多次组织“微工厂”业务骨干到外地现场参观企业经营模式和人才管理方式,统筹推进乡村振兴各类人才队伍建设。此外,政府还定期联合职业培训学校开展就业技能培训,帮助农村富余劳动力进入“微工厂”就业。电白乡村“微工厂”为村民搭起了就业增收“大舞台”,为当地乡村振兴战略实施、县域经济发展注入新活力,成为电白推进“百千万工程”的生动实践。

# 化州市探索“四个好”乡村人才培育体制机制,实现乡村人才的“育”“聚”“留”,赋能“百千万工程”

## 培育“新农人” 引领“兴农路”

文/图 茂名日报社全媒体记者 梁郁文 通讯员 程剑彪 莫德科



近年来,茂名化州市着力破解人才瓶颈制约,持续深化完善“新农人”培育体制机制,积极探索“新农人”发展新路径,实现人才的“育”“聚”“留”。通过“新农人”工作创新,该市进一步激活人才活力,不断丰富乡村业态,有效解决当地群众就业,壮大集体经济,为“百千万工程”注入新动能。截至2024年9月,化州市累计吸引1835名本土人才返乡创业,培育各类“新农人”3820人,运营乡村产业项目595个。其中,依托“新农人”创新的“土地流转+农业生产托管”模式成效显著,推动土地规模经营39.93万亩,每亩农作物降低生产成本25%—30%,带动超5万名村民解决就业,促进村集体经济收入平均增收20%以上。

## 找准“好方法” 抓住人才培育这一基础

着力解决以往人才培育工作低效无序的问题,化州市坚持完善“摸排、建库、培育、壮大”四个“新农人”工作步骤,使人才培育工作逐步走向规范。一是摸排选优人才,建立村级摸排登记、镇级审查核准、市级备案管理三级联动机制,由各职能部门结合各自领域,对镇(街道)开展“新农人”登记、审查等环节予以指导,并将掌握的人才信息进行全面共享,实现信息互通。二是建立“新农人”信息管理平台,进行信息采集、分类管理,建立人才储备库。将农技专家(种植、养殖等)、农业经营主体运营者(合作社、家庭农场、农业企业等)、农村服务人才(乡村规划、法律法规、教育医疗等)进行分类,便于市、镇、村三级精准各自需求定位,针对性地管理、培育、选用人才。三是紧跟“百千万工程”政策方向,以市场为主导,有针对性地对“新农人”进行培育指导,培育懂技术、会管理、善经营的高素质“新农人”,突出培育工作的实效性。发挥商(协)会等优势资源,广泛组织开展涵盖农业技术、电子商务、经营管理、物流运输、营销策略等领域的技能培训。四是最大限度地调动“新农人”干事创业积极性,让其立足当地施展才能、建功立业。围绕村集体经济发展和农民增收,成立运营

强村公司32家,推动村集体资源资产进一步盘活利用。支持“新农人”参与“百千万工程”项目,助力“新农人”把自身产业做大做强。有效开展贡献值积分和评优争先活动,激发“新农人”投身家乡事业的热情。

## 构建“好平台” 抓住人才集聚这一重点

着力解决以往人才合力不足、各自为战的问题,化州市整合现有资源着力打造三大人才集聚平台,推动抱团发展、合作共赢。一是构建农业生产托管服务平台。在全省范围内率先构建起“市级托管服务中心+镇级托管服务站+村级托管员”三级服务协办体系,已建立县级服务中心1个、镇级服务站23个,发展380名“新农人”成为村级托管员,集聚近3000人从事农业生产托管服务工作,累计承担农业生产托管服务面积52.95万亩。二是构建电商物流服务平台。逐步完善农村电子商务和物流服务体系,建成电子商务公共服务中心1个、镇级电商物流服务站23个,村级物流服务站334个,吸纳从事电商的“新农人”超过7000人。三是构建青年农业创新创业孵化园。整合生产、加工、检测、培训、仓储、文旅等资源,立足当地产业发展和青年创业需求,搭建企业孵化和产业加速服务平台,为“新农人”提供创业“一条龙”服务。截至目前,已服务“新农人”企业68家,带动新增就业岗位490个。

## 创新“好路径” 抓住经营主体这一核心

着力解决以往人才发展方向不明、定位不清的问题,化州市重点引导“新农人”的发展与本地县域经济发展相契合,引导“新农人”往两个方向发展,实现增收致富。一是往“农村致富带头人”方向。发扬群众首创精神,鼓励新农人发挥自身比较优势,带领村民成立农业公司、农民专业合作社等经营主体,构建“企业+农户”的联农带农经营模式,发展富民兴村产业。目前由“新农人”创办的农业企业达562家,创办的合作社1318家、家庭农场396家,乡村产业

逐步走向组织化、效益化。如第十四届全国人大代表、“新农人”代表廖志略返乡创办了化州市培林橘红种植专业合作社,走访调研3000多户种植户,带领农民标准化种植橘红,至今已和1000多户农民建立了深入的合作关系,带动就业超1.2万人。二是往“农村职业经理人”方向。以发展村集体经济为目标导向,引导条件成熟的“新农人”发展成为农村职业经理人,通过发挥其专业特长对村集体资产和产业项目进行运营管理。如“新农人”代表全国龙与新安镇新塘村合作建立强村公司,由其担任农村职业经理人,对该村的资源资产进行统一盘活运营,开发出产学研项目、“水稻+玉米”托管项目、订单种植项目、劳务服务项目等,为村集体经济收入增收30%。

## 出台“好政策” 抓住要素保障这一关键

着力解决以往人才政策针对性不强、吸引力不足的问题,化州市聚焦“新农人”发展诉求,以破解现实堵点问题为导向出台政策措施。将“新农人”培育作为重点推动事项,列入市委、市政府重要工作议事日程,统筹推进。定期召开联席座谈会,用心倾听“新农人”发展诉求,成立调研组走访“新农人”企业136家,收集“新农人”发展需求21个,研究破解“新农人”创业的堵点难点问题9个,为“新农人”营造良好的营商环境。根据“新农人”需求出台系列配套政策,已出台支持“新农人”发展的配套政策31项,涉及税费减免、创业奖补、项目扶持、金融支持等方面内容,如“乡村振兴贷”政策,对“新农人”创办的经营主体提供5万—3000万不等额度的低息信用贷款,贷款周期长达5年,财政给予每年1个百分点的利率贴息,目前已发放2.68亿元金融资金支持“新农人”创业经营。定期召开联席会议,保证政策出台的整体性以及政策出台后的落地落实。利用电视节目、培训会议、信息平台等多种途径进行“新农人”配套政策宣传解读,提升相关政策知晓率。