

值班主任:谭宜怡 陈海迪
责编 版式:戴奇宙 郑云峰
新闻热线:2963667
投稿邮箱:maonanxinwen@126.com

茂南区委九届第113次常委会会议暨区委人才工作领导小组会议召开 聚焦人才工作 筑牢高质量发展基石

■通讯员 关伊桐

本报讯 近日,茂南区委九届第113次常委会会议暨区委人才工作领导小组会议召开,区委副书记、区长吕国记主持会议并作讲话。

会议传达学习习近平总书记近期重要讲话和重要指示精神;专题学习纪检监察有关会议精神;传达学习全国统战部长会议、全国民委主任会议及省、市相关会议精神,听取全区统战工作情况汇报等。

会议强调,要坚持提站位、强认识,坚定实施人才强区战略。各级各部门要统一思想、提高认识,把人才工作摆到更加重要的位置,聚力精准引才、系统育才、科学用才、真情留才。要坚持抓重点、促落实,以“四大行动”提升人才工作质效。聚焦重点、精准施策,持续提升人才工作质效,实施“产业聚才”“平台育才”“政策惠才”“干部联才”行动。要坚持重统筹、聚合力,厚植人才成长的沃土。区有关部门要发挥牵头抓总作用,统筹推进

全区人才工作,将人才工作目标与主责主业结合起来,进行再研究、再部署,制定具体实施方案,加大人才工作资金投入力度,积极与珠三角等发达地区开展人才交流合作,学习先进的人才管理理念和技术手段,提升全区人才工作的整体水平,加强对人才政策落实的督查督办,积极举办各类人才活动,加强人才工作宣传,在全社会营造识才、爱才、敬才、用才良好氛围。

会议强调,要强化政治引领,筑牢思想根基,压实管党治

党的责任,锻造过硬队伍;要加快建设现代化产业体系,促进城乡融合发展;要谋划开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,围绕“学”“查”“改”三个方面开展学习教育;要提高站位,对群众身边不正之风和腐败问题进行集中整治;要全面推动统战工作提质增效,充分发挥“统一战线”这一法宝的作用,夯实新时代统战工作基础;要多关注群众的需求,创新工作思维方法多角度做好信访工作;要绷紧安全弦,做好假期安全、交通

安全、企业生产安全、电力燃气使用安全、森林防火、防汛备汛等各方面安全生产工作;要结合日常工作抓落实,定期对综合各项工作的完成进度进行分析总结并做好督促;要适当为基层减负,提高工作效率,严格执行有关规定;要保持经济持续良性发展,着眼重要政策,主动做好企业服务,对照目标计划制定工作清单,优化营商环境,推动项目落地,整合现有资源,做好低效用地、闲置土地的处置工作。

茂南: 以领导示范激活 基层党建“书记项目”

在推进基层党建“书记项目”的进程中,领导干部所发挥的示范作用,犹如强大磁石,不仅能够汇聚攻坚克难的磅礴力量,更能为广大党员树立起鲜明的行动标杆。怎样将“关键少数”的示范效应,切实转化为“绝大多数”的自觉行动,是当前亟待解决的重要课题。茂南区委组织部深刻认识到领导示范在基层党建“书记项目”中的关键作用,从责任担当、实践路径、机制保障以及创新赋能等多个维度出发,构建起一套立体式的示范体系,成为破题的关键所在。

一、以“头雁领航”树立责任标杆,促使示范作用从“挂名”迈向“领衔”
领导示范的核心要义在于“领责”。当前,在部分“书记项目”中,存在着“一把手挂帅却不出征”的不良现象。为改变这一局面,茂南区委组织部着力构建“责任可视化”机制,让领导干部真正将责任扛在肩上。

一方面,积极推行“项目领衔制”,要求领导干部主动认领基层治理、乡村振兴等重点难点问题。比如,区社会工作部党组书记亲自领衔“新业态党建破题”项目,带头深入快递小哥集散点走访调研。在调研过程中,他切实了解到新业态从业者的需求和党建工作的薄弱环节,随后积极推动建立了37个“党员红色驿站”,为快递小哥等新业态从业者提供了休息、学习、交流的场所,有力地形成了“书记抓书记、领导带领导”的责任传导链条,让各级领导干部都明确自身责任,积极投身“书记项目”。

另一方面,建立“双诺双评”制度,借助党建公开栏、村务公开栏等平台,将项目目标以及攻坚节点向群众公示,接受党员群众“线上+线下”的双向监督。

二、以“一线工作法”打通落实堵点,推动示范场景从“会场”拓展至“现场”
领导示范的关键环节在于“践行”。基层党建工作中的难点问题,常常隐居于田间地头、车间班组之中,这就需要领导干部走出会议室,深入群众,在一线发现问题、解决问题。

其一,推行“蹲点调研周”制度,茂南建立“领导干部联村包社”机制,要求区和区直部门领导每月至少有2天时间蹲点问题村(社区)。领导干部深入基层,不是走马观花,而是真正沉下心来,与群众面对面交流。在茂南新城茂东片区项目拆迁现场召开“板凳会议”,与群众面对面协调土地界至、补偿标准等矛盾纠纷。这种在一线办公的方式,让领导干部能够第一时间了解群众的诉求和问题的症结所在,仅在2024年就成功解决了500个历史遗留问题,切实为群众排忧解难,也为基层干部树立了榜样。

其二,创新“解剖麻雀”工作法,针对软弱涣散党组织整顿工作,选取典型案例进行深入剖析,找出问题根源,制定针对性的解决措施,形成了可复制推广的“整顿流程图”。

其三,以“创新赋能”打造示范样本,实现示范价值从“个案”升华为“经验”
领导示范的根本目的在于“创效”。面对基层党建工作中不断涌现的新情况、新问题,领导干部必须带头打破思维定式,积极探索创新,打造可推广的示范样本。

一方面,搭建“书记擂台”竞技平台,通过项目观摩会、攻坚故事会等形式,让领导干部在现场展示“解题思路”。例如,农业农村局开展的乡村振兴“走、看、听、想、比”活动,每月由抽到的镇委书记们上台介绍乡村振兴情况。在这个过程中,各镇委书记分享自己的经验和做法,相互学习、相互借鉴,形成了比学赶超的良好氛围,使茂南连续三年乡村振兴工作评比获优秀等次。

另一方面,鼓励领导干部结合茂南实际,在党建与基层治理、产业发展等方面进行创新实践。比如,在基层治理中,针对无物业小区管理难题,站前街道党工委创新推行“党建引领无物业小区自治”模式,成立小区党支部,组织党员志愿者参与小区管理,解决了小区环境卫生、安全保障等问题,形成了可复制的无物业小区治理经验,并在全区推广。

四、以“述职评议”强化示范导向,让示范效应从“偶然”固化为“必然”
领导示范的长效保障在于“机制”。为破解“千多千少一个样”的困境,茂南构建了“双向激励”机制,从制度层面保障领导示范作用的持续发挥。

在正向激励方面,将项目成效与党员领导干部述职评议紧密挂钩,明确评议指标,包括党组织建设成效、党员作用发挥情况、服务群众满意度、项目对当地发展的促进作用等。把“书记项目”的完成情况作为干部使用的重要依据,近三年来,从项目攻坚一线提拔了56名干部。这让那些在“书记项目”中真抓实干、取得显著成效的干部得到认可和重用,激励更多干部积极投身基层党建工作。

在反向约束方面,实行“末位约谈制”,对于连续两年项目推进滞后的领导干部,由上级党委书记进行“点对点”约谈。
“从‘挂帅出征’到‘一线破难’,从‘单点突破’到‘经验辐射’,领导示范作用的充分发挥,本质上是将‘关键少数’的政治优势转化为基层治理的效能优势。”茂南区委组织部的负责同志说。只有让领导干部既当好“设计师”,又做好“施工员”,既挂好“作战图”,又扛起“攻坚旗”,才能真正形成“一级做给一级看,一级带着一级干”的生动局面,让“书记项目”成为破解基层党建难题的“金钥匙”。茂南将继续完善领导示范体系,不断激活基层党建“书记项目”,为基层党建工作注入新的活力和动力。
(黄林明 邱秋梅)

茂南区领导到区“百千万工程”指挥部调研并召开指挥部工作会议 全方位推动“百千万工程”取得新突破

■通讯员 梁宇

本报讯 日前,茂南区委副书记、区长、区“百千万工程”指挥部第一副总指挥吕国记率队到该区“百千万工程”指挥部办公室调研,随后就深入学习贯彻习近平总书记视察广东、视察茂名重要讲话重要指示精神,落实全省推进“百千万工程”现场会和全市高质量发展大会暨“百千万工程”现场交流会精神,主持召开茂南区“百千万工程”指挥部工作会议,研究部署“百千万工程”三年初见成效相关工作。

区委副书记、区“百千万工程”指挥部常务副总指挥、指挥办主任杨杰,区领导李成波、杨华靖、陈伟敏、陈耀明、刘仁生、曾梅青参加。

会议传达了省、市近期关于推进“百千万工程”三年初见成效相关文件和精神;听取全区“百千万工程”工作推进情况和区“百千万工程”指挥部工作情况汇报;听取各工作专班、相关镇(城南街道)有关工作情况及下一步工作计划汇报;与会区领导结合分管领域,分别就如何做好下一阶段“百千万工程”各项相关工作作部署。

吕国记指出,2025年是“百千万工程”实现三年初见成效目标的关键一年,必须乘势而上、加压奋进,干出更多新成效,为实现“五年显著变化”打下坚实基础。

吕国记强调,要以深化思想认识为引领,强化推进“百千万工程”的政治自觉和责任担当。深刻认识“百千万工程”重要意义,补短板强弱项,坚定不移推动茂南高质量发展;深刻认识“百千万工程”阶段目标,聚焦产业发展、功能完善、风貌提升等

各领域,奋力推动“百千万工程”结出丰硕成果;深刻认识督查评价的重要意义,全面展示“百千万工程”工作成效,努力争取更多的政策优惠和发展资源。要以重点攻坚突破为导向,全面提升“百千万工程”的实施成效。着力补强做优主导产业,把制造强区的发展底盘筑得更稳更牢;深入推进典型示范创建工作,推动典型镇村建设串珠成线、连线成面;大力整治提升环境风貌;持续深化改革创新,形成更多“小切口”改革、“集成式”改革的茂南经验;进

一步优化资金支付流程,尽快完成专项资金支出使用;用好用足帮扶力量和健全群众参与机制,充分调动各方的积极性创造性。要以建强指挥体系为支撑,为“三年初见成效”提供坚实可靠的组织保障。充分发挥好指挥办牵头抓总、统筹协调、督办落实等方面的作用,细化目标计划,抓好任务分解、责任分工;各工作专班在思想上“一条心”,在行动中“一盘棋”,加强工作谋划和业务指导,同向发力,形成合力,全方位推动“百千万工程”取得新突破。

茂南区举行“百千万工程”决策咨询专班2025年第二次全体会议 以争先示范之姿 真抓实干促振兴

■通讯员 胡雅丹

本报讯 4月24日,茂南区召开“百千万工程”决策咨询专班2025年第二次全体会议,传达学习贯彻习近平总书记在全国两会期间的系列重要讲话精神,汇报专班第一季度工作情况并布置专班“争先示范、三年初见成效”行动计划,听取专班成员围绕“三年初见成效”目标任

务汇报今年的工作计划要点。区委常委、组织部部长杨华靖出席会议并作讲话。

会议强调,“百千万工程”决策咨询专班是茂南区“百千万工程”的“参谋部”和“智囊团”,责任重大,使命光荣。要提高政治站位,充分发挥专班作用,为“百千万工程”贡献智慧力量。要强化联动工作合力,要切实结合自身职能职责、单位资源、民主党

派优势,各司其职、密切配合,紧紧围绕重点工作,在汇聚智慧力量上取得更多进展和突破。

会议要求,要加强精准调研,紧盯重大战略、紧扣中心工作,精心制定调研方案,确定调研课题,把真实情况摸清摸透,把问题对策提准提实。要弘扬务实之风,锚定区委、区政府各项任务,着力形成“研究一个课题、推动一个领域发展”的

工作格局,在突破瓶颈、破解困境、推动落实等方面展现新的作为。要广泛凝聚智慧力量,要加强与基层群众广泛交流,认真听取社情民意,充分发挥专家的专业、资源、人脉优势,为推动全区“百千万工程”和高质量发展实施贡献智慧力量。要聚焦基层治理创新,深入了解基层治理的实际成果,总结提炼创新经验和成功做法,突出典型引路、做好

复制推广,共探基层治理新路径,以真抓实干绘就茂南城乡区域协调发展新局面。

接下来,专班围绕省、市、区“三年初见成效”目标,立足决策支撑职能,构建“智库矩阵”,加强人才培养、开展“以商会促三产融合”行动,增强公益服务效能,多视角开展宣传报道,以敢争先创优的精神,为茂南高质量发展积蓄动能。

庭院党建与绿美相结合 交出生态振兴茂南样板 金塘镇以“五维驱动”唱好绿美之歌

本报通讯员 黄林明 邱秋梅 黄鸿钺

截至2025年4月,茂南区金塘镇以“超额完成率123%”的亮眼成绩单,在绿美广东生态建设中写下浓墨重彩的一笔。全镇累计种植苗木1.2万株,打造“年例林”“商会林”等特色主题林,建成“五边四旁”示范林带8.6公里,森林覆盖率提升至38.2%,三组关键数据不仅超额完成市下达任务,更在茂名市2025年两会提出的“生态振兴攻坚年”行动中树立标杆。正如镇党委书记谭国卫所言:“我们创新构建‘党建引领、群众参与、社会协同、机制保障、绿美成效’五维驱动机制,坚持把支部建在林带上,党旗插在绿美一线,用实干实绩诠释‘一名党员一面旗,一个支部一片林’的庄严承诺。”



现场表示,“我们捐赠了80棵紫花风铃木,未来将继续深化合作,把绿美建设与健康乡村结合起来。”作为驻镇帮镇扶村工作的重要成果,金塘镇联动区住建局、区卫健局、区城管执法局、区科工商、区人社局、区妇联、露天矿生态公园管理处和鼎兴建设投资有限公司等8个区直单位、12家企业成立“绿美茂南”共建联盟,累计筹集苗木1.2万株、技术指导65人次,打造“党员先锋林”“喜事林”等主题活动48场次。3月14日,金塘镇积极响应茂南区委、区政府号召,联合驻镇帮扶工作队、区城管局、市交通运输局茂南分局,组织干部职工和各村志愿者,在露天矿生态公园和各村房前屋后同步开展植树活动,当日种植凤凰木、青梅、人面子等苗木1800余株,为乡村增添新绿。

此外,金塘镇商会积极响应“百会帮百镇”号召,筹集资金40万元,带动100多名会员参与植树活动,并与企业签约项目“光伏+建筑”“水稻产业”等项目,实现“绿美+产业”双轮驱动。

机制保障,构建“种管养”全链条管护体系

“每棵树都有‘网格管家’,我们每月巡查浇水,成活率超过95%。”洪山村网格员梁大叔指着路边的年例林说。金塘镇将绿化工程纳入“好心网格”管理,划分139个管护单元和1000多名“首善先锋”“专职先锋”志愿者作用,配备专职网格员和党员志愿者,建立“种植-养护-考核”闭环机制。同时,将乡村绿化与人居环境整治相结合,通过专项整治清理垃圾、污水等环境问题,利用清理空间植绿增绿,鼓励党员带头对自家房前屋

后进行绿化美化,建设“党建庭院”“美丽庭院”“四小园”,共同认领绿化管护任务,实现乡村从“一处美”到“处处美”、从“一时美”到“时时美”的转变。

值得一提的是,该镇积极探索“以绿养业”模式,依托茂名县委县政府旧址、“好心湖”、油城墟等旅游项目,将绿色资源转化为经济优势,推动庭院经济、乡村旅游蓬勃发展,带动7个村集体年均增收230万元以上,真正实现“一次种植、长期受益”的可持续发展。

绿美成效,从“一处美”到“处处美”

金塘镇的绿美行动不仅实现生态效益,更带动经济效益。白土村依托红色文化资源,打造“红色研学+非遗体验”旅游线路;牙象村通过土地流转发展毛豆种植产业园,村集体年收入增加15.42万元;上垌村引入光伏项目,预计年增收80万元。这些实践为茂名市两会“推动绿美经济效益提升”提供了生动样本。金塘镇的绿美行动为全市提供了可复制的经验。“通过党建联建、社会参与,实现了生态与经济的良性循环,这正是绿美茂名建设的核心所在。”

眼下的金塘镇,村道两旁绿树成荫,房前屋后花果飘香,一幅“绿美生态与乡村振兴同频共振”的壮美画卷正徐徐展开。接下来,金塘镇将继续深化“一张图”引领,推进“百会帮百镇”“光伏+”等创新举措,让绿树成荫、花果飘香成为乡村振兴的亮丽底色,为茂南区“百千万工程”书写更加幸福的绿美篇章!

党建引领,树起“红色标杆”激活绿色动能

“一名党员一面旗,一个支部一片林”,金塘镇将党建引领作为绿美行动的“关键引擎”。镇党委以23个村(社区)为单元,构建“党委统筹、支部主战、党员冲锋”三级联动体系,2024年底即制定《2025年乡村绿化行动方案》,划定48个绿化项目区,明确8.16万平方米种植规划图。通过开展党日议事会、乡贤座谈会、“讲绿行动”宣讲会、年例树、回娘家种棵树等活动218场次,组织3860名农村党员化身“首善先锋”,走进1000余户群众家中宣传“喜事种树”“年例植绿”理念,带动形成“党员带头种、群

众跟着种”的热潮。截至目前,“年例林”活动种植235株,“我为娘家种棵树”活动种植546株。“现在村里搞喜事,新人都会主动认养树苗,我们支部去年就牵头种了36株‘年例纪念树’。”牙象村党支部书记陈飞指着村口的木林说,“党员带头干,群众看在眼里,跟在行动,绿化共识就这么聚起来了。”

群众参与,从“要我绿化”到“我要添绿”

在牙象村文化广场,村民李阿姨正给新栽的黄皮树浇水:“政府提倡‘有喜事来种树’,我女儿回娘家时特意种了3棵,现在家门口成了小花园,果子还能增收。”金塘镇创新推行“喜事

植绿”“庭院认养”等机制,将绿化行动融入婚丧嫁娶、年例节庆等民俗活动,累计举办“我为娘家种棵树”等特色活动56场,发动群众9.5万人次参与植树,打造“四小园”(小菜园、小果园、小花园、小公园)1200多个。据了解,全镇23个村(社区)均建立“绿化管护责任榜”,1000多名群众主动认领“前苗管护”任务,形成“户户参与、人人尽责”的绿化格局,真正实现“生态美”与“百姓富”的有机统一。

社会协同,联建共建凝聚多元合力

“这次联建活动让我们看到了党建引领的强大合力。”区城管执法局黄局长在桂山村植树