

锲而不舍落实中央八项规定精神

市政协财经、工交、电白及粤港澳大湾区广州、深圳工作组深入学习贯彻中央八项规定精神

持续深化学习教育,确保中央八项规定精神真正落地生根

■记者 董玉奎 通讯员 茂政协信

本报讯 为深入学习贯彻习近平总书记关于党的作风建设重要论述及中央八项规定及其实施细则精神,进一步筑牢思想根基,锻造过硬作风,市政协财经、工交、电白及粤港澳大湾区广州、深圳工作组于2025年6月下旬集中开展专题学习。

深化认识,把握学习重点

各工作组(财经、工交、电白及粤港澳大湾区广州、深圳工作组)通过专题学习会议,深入学习习近平总书记重要讲话讲话精神、中央八项规定及其实施细则精神,以及省、市最新部署要求。重点学习《习近平总书关于党的建设重要思想概论》《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》以及传达市政协主席刘芳同志在市政协党组理论学习中心

组学习会上的讲话精神。委员们深刻认识到,中央八项规定及其实施细则精神是长期有效的“铁规矩、硬杠杠”,是新时代、新征程作风建设的重要基石,必须常抓不懈、久久为功。学习聚焦提高政治站位,时刻警醒委员,严守纪律规矩,自觉抵制“四风”侵蚀。

创新形式,提升学习实效

学习注重创新形式与实际效果。一是集中研讨与原文精读相结合。粤港澳大湾区广州、深圳工作组及财经工作组在会上组织委员逐字逐句研读八项规定原文和省、市有关文件,对重点内容和要求进行深度解读,确保把握精髓。二是线上线下学习全覆盖。广州工作组利用线上平台(腾讯会议),确保出差外地委员同步参与学习,实现学习教育全覆盖。三是案例警示与交流互鉴并重。电白工作组深入剖析中

央纪委通报的违规吃喝典型案例,做到以案明纪。委员们在会上结合履职实际,分享自身学习心得体会,进一步深化理解。通过多形式、多层次学习,大家思想认识得到显著提升。

聚焦实践,推动成果转化

委员们紧密结合自身实际,着力推动学习成果转化为工作实践。一是强化行为规范。电白工作组强调“八小时外”行为规范,提出“坚决筑牢思想防线、抵制不正之风、扛起政协担当”的“三个坚决”要求;深圳工作组重点承诺杜绝违规吃喝,发挥民主监督作用。二是突出履职结合。财经工作组深入探讨推动中央八项规定精神在经济金融工作领域走深走实,力戒形式主义、官僚主义,以务实作风护航茂名经济高质量发展;工交工作组强调将学习贯穿政协履职全过程,提

升履职能力。三是优化工作作风。粤港澳大湾区广州、深圳工作组委员一致承诺,在调研、联络等工作中严守规定,做到务实高效、清正廉洁。电白工作组围绕下半年视察调研安排,强调突出问题导向,力戒形式主义,力求形成高质量建言成果服务决策。

此次集中学习,在委员队伍中进一步营造了“学规定、守纪律、转作风、提效能”的浓厚氛围。分管经委的市政协副主席杨培基希望委员们通过此次学习,切实将中央八项规定精神内化于心、外化于行,为持续巩固风清气正的政治生态、以优良作风推动政协工作高质量发展、更好地服务茂名现代化建设夯实思想共识、打牢纪律基础。他还强调,市政协经济委员会要持续深化学习教育,确保中央八项规定精神在所带管的委员队伍中真正落地生根。

信宜工会主席直播带岗2530个

助力求职者“云端”择业

■记者 周燕红 通讯员 高干

本报讯 为促进广大劳动者实现高质量充分就业,助力信宜“百千万工程”,6月25日下午,“2025年信宜市总工会娘家人送岗——工会帮就业·工会主席直播招聘活动”在信宜东汇城举办。信宜市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席梁其金走进直播间,化身“带岗主播”,为广大企业和求职者创造了“双向奔赴”的沟通交流机会,精准推送上千个优质岗位,开启了就业服务“零距离”新时代,“线上直播+线下招聘”双管齐下并行的创新模式,把“就业直通车”开到老百姓的“家门口”,助力实现“好就业”“就好业”。

在信宜东汇城中庭搭建起的直播间里,梁其金化身“带岗主播”和6家知名企业相关负责人组成“带岗CP”,为市民耐心地从有关企业的基本情况、岗位要求到薪资待遇、福利保障等内容进行了详细解读,这种招聘方式打破了时间和地域限制,极大地提升了求职者投递简历的积极性。此外,还邀请了信宜市人社局相关领导现场解读信宜市就业创业的一系列暖心政策,诚挚邀请各地人才到信宜干事创业、安居乐业。

直播间内互动频繁,气氛热烈,线下招聘现场求职者求职热情高涨。现场的50家“工会严选”企业,涵盖制造业、服务业、新兴产业等多个领域的本地优质企业,提供了技术工、管理岗、普工、文职等岗位助力求职者“云端”就业。

2530个不同层次、类别的就业岗位,有效满足了高校毕业生、返乡人员、困难职工家庭成员、转岗再就业人员等各类群体的多元化求职需求。企业代表在线耐心解答求职者的疑问,帮助他们更全面、深入地了解岗位信息,增强了求职者对岗位的适应性和匹配度,真正实现了就业服务的广覆盖与精准“滴灌”。

直播过程中,广和堂、斗牛科技、博奥数字、佳都服装、橘动饮料、高山动物药业相关负责人亲自上阵,通过镜头详细介绍企业的基本

情况、招聘岗位的任职要求、薪资待遇、福利保障以及职业发展规划等内容,让求职者直观地了解企业和岗位信息。

广和堂人力资源部负责人梁燕玲说:“直播带岗活动为企业和求职者搭建了一个非常好的交流平台,通过直播,企业能够更直接地展示自身优势和岗位需求,吸引更多优秀人才加入。希望以后总工会能多组织这样的活动,帮助企业解决用工难题。”

来自高山动物药业有限公司人力资源部的林芷如在活动结束后兴奋地说:“这次直播带岗活动效果远远超出了我们的预期!往常招聘时,我们需要在各个招聘平台反复发布信息,还要奔赴不同城市参加招聘会,成本高且效果不佳。但这次通过工会搭建的直播平台,短短几个小时就吸引了大量精准求职者,收到的简历数量比过去一个月



的常规招聘还要多。而且直播过程中,我们能实时解答求职者的疑问,直接展现企业的文化和工作环境,这种面对面的交流让求职者对我们的认同感大幅提升。目前,已经有十几位专业对口的求职者与我们达成初步意向,后续的招聘流程也能高效推进。”

据统计,此次招聘会线上2000多人次、线下800多人次参与,收到

简历300多份,达成初步就业意向191人,现场录用37人。招聘效果显著,不少求职者表示,这次线上直播+线下招聘的形式非常新颖,打破了传统招聘模式的时间和空间限制,为信宜市的就业市场增添了新的活力,轻松直接了解到了这么多优质企业的招聘信息,节省了大量的时间和精力,特别感谢工会组织这样的活动。

电白创设“先锋云课堂” 激活党员教育“新动能”

■通讯员 郑宇芬

本报讯 “最近这5堂课干货满满,对我们基层党员来说,真的很实用!”电白区电海街道安乐村委会一名党员在参与“先锋云课堂”学习后说道。为推动基层党员教育提质增效,今年以来,茂名市电白区立足实际,创设“先锋云课堂”平台,以数字化赋能、专业化教学、实效化应用,构建起全方位、多层次的党员教育新模式,为党员成长和基层发展注入强劲动力。

依托线上平台,推动学习教育“全域覆盖”。针对基层党员分布散、集中难的问题,电白区依托党员远程教育平台,打造“区级主课堂+镇街分课堂+村社直播点”三级联动体系,实现全区基层党组织和党员学习全覆盖。通过“直播授课+实时答疑+回放点播”相结合的

方式,有效打破地域和时间限制,让党员随时随地都能“充电蓄能”。目前,“先锋云课堂”已覆盖全区22个镇(街道)、367个村(社区),累计开展直播课程5场次,参与学习党员超10万余人次。这种全域覆盖的模式,让党的理论政策和专业知能够迅速传递到基层的每个角落,有效提升了党员教育的覆盖面和时效性。

汇聚优质资源,推动教学内容“精准滴灌”。针对基层党员教育师资力量分散、课程针对性不足的问题,电白区从高校、区委党校、机关单位选拔理论水平高、实践经验丰富的讲师,组建“先锋讲师团”;邀请基层优秀党组织书记、农村致富带头人、先进模范人物担任“草根讲师”,以身边人讲身边事,增强课程感染力和说服力。同时,为满足不同党员群体的学习需求,“先

锋云课堂”精心设计涵盖政治理论、党性教育、业务技能等多个领域的课程体系,党员可根据自身需求提前预约课程。例如,针对农村集体资产管理,开设“三资”系统的操作流程、数据录入规范以及可视化平台应用等课程,帮助基层干部提升资产管理的规范化、信息化水平;针对乡村绿化,设置“在哪种”“树种选择”“主要种植技术”“主要管护技术”等课程内容,邀请林业工程师结合当地实际,详细讲解适地适树原则、种植环节要点和管护技术,为乡村绿化工作提供了专业的技术指导。这种精准化的教学模式,让党员能够根据自身的岗位特点和发展需求选择学习内容,有效提高了学习的针对性和实效性。

强化学用转化,推动教育成果“落地生根”。针对以往党员教育存在学用脱节、成果转化难的问题,电

白区坚持把学习成果转化为实际工作成效作为党员教育的重要目标。在每期“先锋云课堂”讲师授课结束后,都会设置现场答疑环节,讲师实时解答党员在理论理解和实际操作中遇到的难题。同时,将党员参与“先锋云课堂”的学习时长、互动频率、课后实践等纳入党员积分制管理体系。对年度积分排名靠前的党员,优先作为评先评优的推荐对象,并在政治待遇、学习培训、物质奖励等方面给予激励关怀。比如,电白区沙琅镇琅西村党支部为动员村民党员积极参与和美乡村建设,对成功创建“绿美庭院”的,奖励300分积分,在“绿美庭院”建设中表现突出的,还可以获得奖励茶花和奖金。这种“学习+实践”的积分奖励机制,有效打通了党员教育从理论学习到实践应用的“最后一公里”,为推动基层党建与乡村振兴深度融合打下了坚实的基础。

澳门乡亲返乡探新路 化橘红“出圈” 沉香荔枝“链”全球



■记者 王霞
通讯员 董天忠 王婧

本报讯 6月27日至29日,澳门化州同乡会50余名乡亲组团返乡,以“聚乡情、谋发展·创未来”为主题,深入化州、电白、高州三地,探访化橘红、沉香、荔枝等特色产业,见证乡村振兴新图景,共商产业“出海”新路径(如图)。

非遗技艺“圈粉”,乡情更浓。在化橘红博览馆内,乡亲们沉浸式体验了国家级非遗“化橘红药用制作技艺”,从揉捻到烘烤,药香弥漫间,澳门青年卢丽容感慨:“以前只听过长辈讲‘化州橘红好’,今天亲手制作,才知道家乡宝贝有这么多门道!”月饼博览馆里,省级非遗“化州拖罗饼”的酥香引得众人驻足,乡亲们纷纷掏出手机直播:“澳门街坊看到肯定要‘组团’下单!”

产业新场景“开眼界”。考察团一路行、一路议:在电白观珠镇,万亩沉香林下套种着奇楠苗,自动化加工车间里,精油、线香等产品琳琅满目;高州柏桥村的千年荔枝贡园旁,冷链物流中心、电商直播间与古树相映成趣。澳门企业家管小立发现新商机,“澳门游客爱买手信,把沉香香囊配上荔枝果干做成‘茂名礼盒’,一定火爆!”

“澳门平台+茂名特产”双向奔赴。“澳门有中葡平台优势,化橘红能通过澳门认证走向欧盟”“荔枝可借澳门机场冷链直供葡语国家”……座谈会上,乡亲们争相献策。同乡会会长梁如宝表示,将组建专项小组,对接澳门电商、文旅企业,年内推动化州橘红饮片进入澳门药店,并策划“澳门青年茂名行”活动,让更多港澳新生代成为家乡“代言人”。

市民政局调研全市养老服务体系建设情况

■通讯员 张欣 记者 陈英梅

本报讯 为深入了解茂名市养老服务体系建设情况,推动养老服务事业高质量发展,7月4日,市民政局调研组先后来到市小二社区居家养老运营总部、茂名市展翼社会工作服务中心总部、河东街道荔枝社区居家养老老奔赴服务站,就小二居家养老守护与奔赴服务项目的服务情况进行实地考察。

调研组详细了解居家养老守护与奔赴服务项目内容、标准化服务流程、智慧化管理模式及特色养老服务体系建设情况,并现场观摩了智能终端设备的操作演示。该项目创新运用物联网、大数据、AI建模等现代信息技术,构建了24小时全天候智慧养老服务体系。通过翻阅台账和现场交流,调研组了解了机构的工作模式,重点关注其在政企共建

养老模式中的资源整合与多元服务路径。

在河东街道,调研组对小二居家智慧养老服务工单流程、上门服务规范以及社区居家安全守护与奔赴应急响应流程等进行深入了解。该服务站作为河东街道办采用公建民营方式建成的服务网点,由茂名市小二社区居家养老服务服务有限公司负责区域内社区居家养老服务运营,是当地构建基层养老服务网络的重要实践。

调研组对居家养老守护与奔赴服务项目为老年人提供的多样化、个性化养老服务给予充分肯定,并提出指导性意见建议。

接下来,市民政局将持续关注居家养老服务发展动态,全力推动全市养老服务事业迈上新台阶,努力让每一位老年人都能在老有所依、老有所养的环境中,安享幸福的晚年生活。

化州市罗江东区学校揭牌 今秋首批招生,为新区新增3500个优质学位

■记者 文华春
通讯员 陈扬官

本报讯 7月4日,广东石油化工学院附属化州市罗江东区学校签约揭牌仪式在化州市华伟图书馆举行。这所九年一贯制公办学校的建成,标志着化州市在推进优质教育资源均衡布局上迈出新步伐,将为罗江新区新增3500个优质学位。

作为茂名市2025年重点项目及化州市“十四五”教育基建重点工程,罗江东区学校位于罗江新区核心区域,毗邻罗州大桥,总投资约2.1亿元,占地43.8亩,总建筑面积3.6万平方米。学校分两期建设,目前综合楼、科学楼及首期配套设施已竣工,计划今年9月迎来首批学生。二期工程预计2026年9月投入使用,重点扩充初中学位资源。

校地合作是罗江东区学校建设的突出亮点。揭牌仪式上,化州市政府与广东石油化工学院签署合作办学框架协议,双方将围绕课程开发、师资培训、科技创新等领域深度联动,助力学校打造“省内有影响力的标杆学府”。校方表示,将依托高校资源优势,引入先进教育理念,推动基础教育与高等教育有机衔接。

近年来,化州市持续优化教育布局,通过整合资源、扩容提质,累计撤并小规模学校23所,新增学位近4000个。罗江东区学校将与规划中的行敏中学、奥体学校形成集群效应,进一步满足罗江新区居民对优质教育的需求。据悉,罗江东区学校首年招生工作已启动,重点覆盖罗江东区及周边社区。仪式结束后,参会人员赴新校区参与“我为校园种棵树”共建活动,为秋季开学营造绿色环境。