

■记者 黄月华 通讯员 谢韶

本报讯 据市气象台消息,本周我市雷雨频繁,部分时段雨势明显,并伴有短时大风和短时强降水等强对流天气,过程累积雨量大。需注意防御强对流天气、强降水及其引发的次生灾害。

未来几天天气预报如下:今天,中雷雨局部暴雨,25℃~33℃;9日,中雷雨局部暴雨或大暴雨,25℃~32℃;10到11日,大到暴雨局部大暴雨,24℃~30℃。展望12到13日,降雨仍较明显。
茂名海域天气:今明两天,中到强雷雨,偏南风4级,阵风5级雷雨

时6到8级。

市气象台提醒,未来雷雨明显,需注意防御强雷暴、短时大风和短时强降水等强对流天气及其引发的次生灾害;需防范强降水引发的城乡积涝、山体滑坡、山洪、泥石流等次生灾害;雷雨时沿海海面风力大,需注意防范海上大风。

感恩奋进 起而行之

“家门口”就业服务点遍布城乡

化州这三年,就业答卷写得够实在

茂名日报社全媒体记者 梁郁文 通讯员 杨礼圣 刘天炜



企业提供了关键的启动资金,还拓宽了增收渠道,稳定了就业基本盘。

见习培训+技能提升 青年有奔头,企业有“帮手”

刚出校门,缺乏工作经验怎么办?为破解青年特别是高校毕业生就业经验不足的难题,化州积极搭建就业见习桥梁。精心遴选并认证了39家优质见习基地,开发提供见习岗位1021个,为青年积累实践经验、提升就业竞争力创造了宝贵平台。三年来,已为119名见习人员发放见习补贴约206万元。就连见习基地的相关负责人都说:“这招真管用,既帮助青年群体更快地融入职场,学到真本事,又提前为用人单位发掘和储备了人才,招人、培训都省心多了,真是两全其美。”这一举措实现了青年成长与企业发展的双赢,为化州长远发展注入了青春活力和后劲。

平台覆盖+服务下沉 把就业服务送到“家门口”

化州致力于打造公共就业服务“最后一公里”,构建起覆盖市、镇、村三级的完善服务体系。现在,该市符合条件的城乡劳动者均可就近享受免费、均等的就业创业服务。服务供给持续扩大,累计建设“家门口”就业驿站2个,开展就业服务活动31场,服务超7000人次;举办线上线下招聘会28场,发布岗位信息近1500条、岗位数近1.5万个,成功帮助416人实现就业,为重点群体提供服务4863人次。尤为亮眼的是,2025年已建成覆盖该市23个镇(街道)368个村(社区)的“就业微驿站”



网络,真正实现了就业服务全域覆盖、触手可及,让“找工作不出村、享服务在家门”成为化州百姓看得见、摸得着的实惠。
从精准的政策扶持到贴心的见

习助力,再到便捷的“家门口”服务,化州三年耕耘,初步绘就了就业有保障、创业有支持、服务有温度的民生画卷,为高质量发展奠定了人力资源基础。

电白区: “三管齐下” 建强乡土人才队伍

■通讯员 朱伯裔

本报讯 近年来,电白区聚焦乡土人才队伍建设,深入实施“启航计划”,探索“党建+人才+产业”的“三管齐下”模式,有效激活特色产业,优化发展路径,为乡村振兴注入强劲动能。

健全人才培养体系,夯实队伍建设根基。抓好乡村振兴带头人培训。构建市、区、镇三级联动培训机制,将乡村振兴人才队伍列为重点培育对象,从镇、村、组三级推进人才培训行动,确保每年镇、村党组织书记培训覆盖率达100%,实现村干部、村民小组长、网格员全员轮训,基层引领力显著增强。推进“村干部”学历提升。鼓励在职学习,近年来已有259名“两委”干部取得本科学历,115名“两委”干部正在进修本科,目前该区“两委”干部专科以上学历占比达57.67%。健全“后备干部”培养机制。推行“区选镇管村用”制度,在村级动态储备463名大学毕业生等后备力量,同时深化校地合作,借助茂名“两本四专”及省内高校资源,通过“校地结对共建”等平台,引入专家授课、开展实战锻炼,目前该区已培养取得“乡村工匠”116人,乡土专家182人,114名“后备干部”已成功当选为“两委干部”。

完善激励保障机制,优化人才发展环境。深化推行村干部收入与村级集体经济收益挂钩机制。从村集体经济效益同比增长部分中拿出一定比例资金,按贡献大小对在岗“两委”干部、后备干部、村(居)民小组长、经济合作社成员进行奖励。2024年该区村级集体收入同比增收720多万元,发放奖励27万元,有效激发乡土人才干事创业热情。强化基层人才生活保障。针对网格员、村民小组长等群体,落实每月100-300元工作补贴,定期组织技能培训、评优评先等福利活动,有效增强基层乡土人才的归属感和获得感。搭建人才发展平台。充分依托镇乡村振兴人才驿站和村委会的硬件和工作支撑,打造集人才培养、交流和服务为一体的综合性活动平台。并通过整合各方资源,为乡土人才提供项目对接、技术指导、政策咨询等一站式服务。如观珠镇沙垌村通过打造沉香城、香街等平台,汇聚沉香加工、销售、文化展示等多元业态,为返乡人才创业提供了有力的平台支撑,吸引众多乡土人才投身沉香产业,有效推动当地特色经济蓬勃发展。

引入创新管理模式,激活人才发展活力。试点推行职业经理人制度。在集体经济基础较好的试点村探索推进农村职业经理人工作,建立健全选聘、考核、激励等机制,抓好乡村规划和产业运营。如在沙琅镇尚塘村成立村集体企业并聘请专业人才担任职业经理人,推动龟鳖产业升级,规划建设城乡商业综合体。推动创建人才

茂名工行与市供销社签署战略合作协议 共同启动“数字化赋能 银社合作项目”

03版

无人机“振翅”助农 信宜李“飞”出大山 钱排镇引入科技运输模式提升效率

05版



一荔倾心 十载芳华 海龙阁饼业·茂名市第十届荔枝文化形象大使 全国选拔赛

指导单位:中共茂名市委网信办 茂名市文化广电旅游体育局 茂名市农业农村局
主办单位:茂名日报社
总冠名单位:广东海龙阁饼业有限公司
承办单位:茂名日报社文化传播有限公司
支持单位:汉悠堂汉服文化体验馆 茂名市南越印象酒店有限公司



扫码报名

【参赛对象】

18~30岁未婚未育女性,净身高1.60米以上,高中(或在读)以上学历。形象气质佳,积极作为、甘于奉献,符合荔枝文化和“好心精神”人文特质。

咨询电话:0668-2963853
15521022695 张记者

【选手奖项】

冠军:10万元 亚军:6万元 季军:3万元
茂名荔枝文化形象大使十名(除三甲外):奖金1万元/名
单项奖六名:奖金1万元/名
备注:1.奖项可兼获,奖金不兼得(以获得的最高奖项颁发奖金);2.奖金均含税。

【非选手奖项】

1.伯乐奖:冠军“伯乐奖”,奖金5000元;亚军“伯乐奖”,奖金3000元;季军“伯乐奖”,奖金2000元。
2.优秀组织奖:颁发“优秀组织奖”牌匾。