

学习贯彻党的二十届四中全会精神

以“六个坚持”哲学智慧引领茂名现代化新航程

李梓萌

方向指引道路,原则奠定基石。党的二十届四中全会科学擘画了“十五五”时期发展蓝图,系统阐述了“六个坚持”这一推动经济社会发展必须遵循的重要原则。这“六个坚持”非简单的政策叠加,而是凝结着丰富的马克思主义哲学智慧,是新时代我们应对挑战、开拓未来的系统方法论。对于正处在转型升级、高质量发展关键时期的茂名而言,深刻把握并创造性运用其中蕴含的辩证统一关系,是于变局中开新局、在全局中明方位,奋力谱写中国式现代化茂名新篇章的关键所在。

一、坚持党的全面领导——把握发展的“确定性”根本保证

“坚持党的全面领导”居于“六个坚持”之首,是中国式现代化行稳致远的“定海神针”,也是应对一切不确定性的最大确定性。这与“十四五”规划一脉相承,深刻体现了我们党对社会主义现代化建设规律的自觉把握和运用。其中“不变”的是党的领导这一中国特色社会主义最本质的特征,“变”的是党顺应时代要求,不断提升执政能力和领导水平的生动实践。对茂名而言,将这一根本原则转化为地方发展的现实优势,关键在于各级党组织能否坚决有力、创造性地贯彻落实党中央

的决策部署。要在推动重大项目建设、持续优化营商环境、有效统筹发展和安全等具体实践中,不断增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,确保茂名现代化建设事业行稳致远、活力迸发。

二、坚持人民至上——锚定中国式现代化的价值坐标

党的二十届四中全会通过的《建议》将“坚持人民至上”列为“十五五”时期经济社会发展必须遵循的重要原则,充分彰显了我们党对唯物史观一以贯之的坚守,凸显了在全建成小康社会后,迈向现代化新征程中更加突出共同富裕、人的全面发展与民生福祉的战略导向。这一原则深刻回答了“发展为了谁、发展依靠谁、发展成果由谁共享”的根本问题,是马克思主义政党性质宗旨的集中体现,标志着在发展新阶段更加注重激发人民主体作用,将价值导向与实践路径有机统一。对茂名而言,践行“人民至上”需要做好“民生+”这篇大文章。将《建议》中促进高质量充分就业、健全社会保障体系、推动公共服务均等化等部署转化为本土实践。要着力把教育、医疗、养老、住房等民生关切与培育本地消费市场、激发内生活力紧密结合,通过增加优质公共服务供给,补齐民生

短板、激活银发经济、育幼消费等新增长点。在推进乡村振兴中,需特别注重保障农民在土地增值收益中的分配权益,让“荔枝之乡”“渔业重镇”的特色产业红利更多惠及广大农民。通过发展乡村旅游、农村电商等新业态,茂名推动“宜居宜业和美乡村”建设与农民增收良性互动,使现代化建设成果更多更公平惠及全市人民,不断筑牢党执政的群众基础。

三、坚持高质量发展——遵循发展的“质变量变”规律

“高质量发展是新时代的硬道理”。这一重大论断深刻体现了质量互变规律。发展不能仅满足于“量”的扩张,更要追求“质”的提升,当“质”的变革积累到一定程度,必将引发发展阶段的飞跃。茂名要准确把握这一规律,统筹“渐进积累”与“重点突破”。一要推动石化等传统产业转型升级,延伸高端精细化工产业链,推动产业突破质变临界点,实现“老树发新枝”。二要依托“五棵树一条鱼”等特色资源,大力发展农产品精深加工,积极培育新质生产力,推动农业大市向农业强市的历史性跃升。必须保持战略定力,勇于在科技创新、绿色低碳等关键环节实现突破,走出一条符合茂名实际、彰

显茂名特色的高质量发展之路。

四、坚持全面深化改革——运用发展的“矛盾论”方法

“十四五”规划将“坚持深化改革开放”作为一体原则提出,而“十五五”规划《建议》将“改革”与“开放”分列单述,并非弱化开放,而是凸显改革已进入攻坚克难、系统推进的新阶段,更加注重以深层次体制机制创新破除发展障碍。从马克思主义矛盾论的角度看,改革本质上是对生产关系中不适应生产力发展、上层建筑中不适应经济基础要求的环节进行主动调适,是推动社会基本矛盾向更高层次统一的有效途径。当前,茂名面临着产业结构偏重、要素流动不畅、城乡发展不平衡等现实课题,这些都是发展中的具体矛盾。唯有用好改革“关键一招”,着力破除体制机制性梗阻,才能充分释放发展潜能。要聚焦营商环境、要素配置、城乡融合等重点领域推进系统改革,尤其在打造市场化配置上大胆探索,为茂名高质量发展注入不竭的动力活力。

五、坚持有效市场和有为政府相结合——优化发展的“系统论”结构

“坚持有效市场和有为政府相

结合”作为一项独立原则提出,标志着我们对市场经济规律和政府治理效能的认识达到新高度。这一原则深刻体现了对立统一规律与系统论的整体性思维。市场“看不见的手”与政府“看得见的手”并非简单对立,而是相辅相成、互为补充的辩证统一关系,共同构成经济系统良性运行的结构性支撑。对茂名而言,找准“有效”与“有为”的平衡点至至关重要。政府应侧重于战略引导、规划统筹、标准监管和公共服务,深化“放管服”改革,弘扬“好心茂名”的诚信文化,建设“无事不扰、有求必应”的诚信政府,打造稳定透明可预期的营商环境。同时,必须充分激发各类市场主体特别是民营经济的创造力,破除制约企业发展的隐性壁垒,保障公平竞争,让市场的活力在茂名这片热土上充分涌流,形成推动茂名高质量发展的强大合力。

六、坚持统筹发展和安全——筑牢发展的“底线思维”

统筹发展和安全,是把握中国式现代化内在规律的必然要求,也是应对世界百年变局中各类风险挑战的基本原则。安全是发展的前提,发展是安全的保障。这深刻体现了矛盾同一性原理。面对世界百年变局,必须坚持底线思维,下好先

手棋、打好主动仗,才能有效防范化解重大风险,确保现代化建设行稳致远。茂名作为重要石化工业基地和农业大市,筑牢本土“安全屏障”意义非凡。在粮食安全上,要坚决扛起责任,巩固农业基础,端牢“中国饭碗”。在生态安全上,作为“滨海绿城”,必须坚守绿色发展底线,强化环境风险防控,守护好蓝天、碧水、净土。在经济与社会安全领域,需关注支柱产业供应链韧性,积极稳妥防范化解风险,同时完善基层治理,建设更高水平的平安茂名,以高水平安全保障高质量发展。

“六个坚持”相互联系、相互促进,构成了一个有机整体,深刻体现了我们党对经济社会发展规律认识的深化,是新时代推动高质量发展的系统方法论。面向“十五五”,茂名需以系统思维融会贯通其哲学智慧,一体落实、协同推进。“征途漫漫,惟有奋斗”,新征程已经开启,茂名若能牢牢把住“六个坚持”中贯穿的马克思主义立场、观点、方法,勇立潮头、锐意进取,必能在中国式现代化的宏大叙事中,书写出独具特色的“茂名篇章”,为全省全国大局贡献更多生动实践。

(作者单位:茂名职业技术学院马克思主义学院)

防微杜渐践行国企廉洁担当

莫绍

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,国企从业人员的廉洁从业状况直接关系到国有资产的保值增值、国民经济的健康运行乃至党和国家的形象与执政根基。廉洁之花,当在国企绽放。

然而,改革开放新时期,从严治党高压态势下,国企领域依然有人不收敛不收手,有些作风问题“树倒根存”。

今年5月,中央巡视组进驻广东,广东能源集团原副总姚纪恒被“双开”;2021年,山东莱芜城发集团原董事长、总经理陈诚中饱私囊、侵吞国有资产、受贿,被判处有期徒刑十四年;2024年,成都高新区纪委曝光7起国企从业人员“五小”行为典型案例,因为“做点小生意”“收点小红包”“打点小麻将”“吃点小老板”“帮点小伙伴”,一批国企从业人员被查处,轻者受到警告处分,重者被判刑十年。

可见,跨进新时代,国企党风廉政建设依然任重道远!

小病不治成大病,漏眼不塞大堤崩。面临“健康”风险,国企员工必须警钟长鸣防未病,防微杜渐,永葆清廉。

一、提高认识,坚定信念,坚守清廉

(一)提高认识。

廉洁微光,点亮生命。

廉洁从业是企业对国有企业从业人员的政治要求,是规范权力运行、防范廉洁风险的高压线。

一个廉洁的企业,方能赢得客户信任,赢得市场认可,在激烈的市场竞争中立于不败之地。相反,一个腐败的企业,即使一时繁荣,也难以久继,最终必将走向衰败。

廉洁从业,不仅关系到个人的职业操守,更关乎企业的兴衰成败和国家经济社会发展。

政治层面:国企姓“国”,廉洁从业是践行“两个维护”的具体体现。廉洁从业是坚持党对国有企业领导、巩固党的执政地位的必然要求,是国企履行政治责任的重要体现。

经济层面:国企属“公”,任何以权谋私行为都是对国有资产的侵蚀。廉洁从业是保障国有资产安全、防止流失,提升企业治理效能和核心竞争力的关键举措,是实现国有企业高质量发展的内在需要。

社会层面:国企为民,唯有清正廉洁,才能赢得职工信任和社会认可。廉洁从业引领着社会风气,关乎社会公平正义,对于维护市场经济秩序、优化营商环境具有示范效应。

毋庸置疑,廉洁从业不是选择题,而是必答题;不是软要求,而是硬约束。

(二)坚定信念。

理想是航标,信念是灯塔。“志正则众邪不生”“正气存内,邪不可干”。

信仰怀胸,李大钊“不怕死,不要钱,丈夫决不受人怜”;方志敏清贫一生,坐牢牢底;孔繁森抛妻别子,汗洒雪域高原,奉献生命;张桂梅不忘初心,无私奉献,终成楷模。

树朽于根,人毁于心。没有坚定信念作为“压舱石”,人生的小船就会被惊涛骇浪吞没。冰冻三尺,非一日之寒,腐败分子蜕化大都从吃请、收礼开始,思想上打开缺口,原则上失却防线。

1993年出生,从编外用工,成长为国企浙江省丽水南城大数据管理有限公司副总经理,叶帅30岁不到。但信仰缺失,渴求金钱,刚参加工作一两年,叶帅就被老板丁某某圈套,不但收受贿赂,还变相套取公款买豪车、办婚礼。2023年叶帅因犯贪污罪、受贿罪、洗钱罪,被判处有期徒刑七年六个月。

(三)坚守清廉。

廉洁,是一种高尚的道德品质,是一种坚定的职业操守,是一条必须坚守的人生底线。

坚守清廉,关键在淡泊名利。翻开历史的长卷,那些清正廉洁的典范如璀璨星辰,照亮了我们前行的道路。

包拯,铁面无私,执法如山,“清心为治本,直道是身谋”,他以廉洁之名,让正义得以伸张,让百姓得以安宁。

焦裕禄,一心为民,鞠躬尽瘁,生也沙丘,死也沙丘,他在兰考的大地上,用生命诠释了廉洁奉公的真谛。

破山中贼易,破心中贼难,王阳明说。淡泊名利,方会不想贪腐。违纪违法之人,大多缘于追名逐利。一些国企人能“能干会贪,边干边贪”。但是,请谨记“莫伸手,伸手必被捉”。

雷霆,31岁任国企“一把手”——重庆市合川区学子教育发展有限公司经理。虽然能力强,但他政治素养差,贪图享乐、爱慕虚荣,大搞一言堂,将供货商当“提款机”。2024年,雷霆因犯受贿罪,被判处有期徒刑三年。

党纪法规是尺度。国企职员当自身握戒尺,从自身做起,携手共进,坚守清廉。

二、学规明纪,敬畏法纪,守住底线

知纪、畏纪、守纪,方能走好人生路。守纪律、讲规矩,知敬畏、尚廉洁,这是党员干部、公职人员的终身课题。

(一)学规明纪。

心有戒尺,方存敬畏。知纪方能守纪。知深浅,识轻重,极其重要。

中共中央、国务院下发的《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》(2004年试行,2009年修订,下称《规定》),为国企领导干部及职员提供了明确的行为准则和规范。它既是“紧箍咒”,又是“护身符”。所以,国企员工特别是领导干部必须加强学习,学《规定》,学党章党纪,学法律法规,学企业规章,把握多维度纪律要求,筑牢思想防线。

无知则无畏。茂南区国有资产管理中心原主任林焱华收受受贿,违反组织纪律违规“拍脑袋”决策,拍卖山阁温泉度假村资产,最终葬送前程。他忏悔:“平时不认真学习,法律法规意识淡薄”。

纪律越来越严,纪律与时俱进。近年来,仅仅对公职人员吃喝就新规频出。我们要多学习、明规矩、知底线,弄清楚哪些饭不能吃、哪些酒不能喝、什么事不能干,慎独慎微,严以律己。

(二)敬畏法纪。

曾国藩说“心存敬畏之心,方能行有所止”。懂法畏法,春秋鲁国宰相公仪休“好鱼而不贪鱼”,千古称颂。

我们必须敬畏党纪,敬畏法规,敬畏制度,敬畏程序,始终保持“赶考”的清醒。

心无敬畏,行无所止。党纪国法不容践踏,立不起对纪律规矩的基本

敬畏,必吃苦头。

2023年,笑果文化旗下脱口秀演员HOUSE(李昊石)在线下演出时发表不当言论,影射侮辱人民子弟兵,受到封杀,被警方立案调查。其所属公司被罚1335万余元,在京所有演出无限期暂停。

(三)守住底线。

2016年1月1日新修订施行的《中国共产党纪律处分条例》,明确规范党的纪律为政治、组织、廉洁、群众、工作、生活六大纪律。从从严治党的新时代,六大纪律都是硬杠杠。

政治纪律在党的纪律中是第一位的,不容丝毫含糊!新时代,党员干部要牢固树立“四个意识”,拥护“两个确立”,坚决执行“两个维护”。身为国企员工,必须严守政治纪律和政治规矩,对党、国家和事业忠诚。这是廉洁从业的政治前提和根本保证。

眼里没破胆,肚里忍不过,“翻车”就是必然。

违反政治纪律,北京市华远集团原党委副书记、董事长任志强多次在微信、博客等网络平台和其他公开场合,发表反对四项基本原则的文章,丑化党和国家形象,歪曲党史、军史被查处。

违反廉洁纪律,湖北省广播电视信息网络股份有限公司仙桃分公司市场营销部副经理赵晓灵违规操办儿子高考升学宴,受到党内严重警告处分,被免职,连带受请赴宴的48名同事被处分。

违反生活纪律,2023年,陪成都“牵手门”事件,涉事人胡继勇被免去中石油旗下寰球项目管理有限公司执行董事、党委书记、总经理职务。

从从严治党不是喊口号、做表面文章,国企职员必须时刻守住法纪底线,把好用权“方向盘”,系好廉洁“安全带”,将法律法规要求内化为职业习惯,不越线,不逾矩。

三、防微杜渐,谨慎交友,廉洁齐家

(一)防微杜渐。

细节决定成败。习近平指出,要抓早抓小,有病就马上治,发现问题就及时处置,不能养痍遗患。

要严在第一次。白袍点墨,终不可漏。坚守纪律,必须扣好人生的第一粒扣子。守纪如铁,才能无往而不胜。

我们必须严防第一次破“纪”。无论是被打“老虎”,还是“苍蝇”,其腐败轨迹无一不走温水煮青蛙路径。他们曾经意气风发,努力奋斗,可惜欲望之门被人打开了“突破口”,纪法堤坝开始“溃堤决口”,恍惚江河大水一泻千里不回头。

要严在细微处。习近平《之江新语》说,“小事小节是一面镜子,能够反映人品,反映作风。”小节不失,方保大德。小节不拘,大道难固。

贪腐起于微末。吃人嘴软,拿人手短。小时偷针,大时偷金;小处不慎,大处必败。

党员干部、公职人员要常怀“堤溃蚁穴”之思,坚守纪律,严守中央八项规定精神,树牢进步靠组织、温暖靠家庭、消费靠工资的意识,从日常事、身边事、细小事抓起,从一包烟、一瓶酒、一盒茶做起,管好自己的口、手和脚,

勿以恶小而为之,勿以善小而不为,干干净净做人,清清白白做事,身体力行转变风气。

口无遮拦,会惹大祸。不守纪律,吃饭小事也会摊上大事。日前,中纪委通报多起因违规吃喝被查丢掉乌纱帽的案例,其中不乏国企职员。

今年4月,成都市金牛区副区长张建返回湖北老家祭祖时违规吃喝,辖区内的中铁二局房地产集团有限公司党委书记、执行董事黄小松安排该公司人员提供服务,事发被查,相关人员受到不同程度处分,张建、黄小松都被撤职。

反腐不停歇,永吹冲锋号。走进新时代,根据中纪委通报,一些国企在正风反腐认识上还有偏差,存在“上热中温下冷”“沙滩流水不到头”的现象,违规用权、违规收送礼品礼金、违规公款吃喝、公款旅游、违规发放津补贴等歪风依然禁而不绝。这股歪风损害国企形象,影响党委政府公信力,久而久之就会形成“塔西佗陷阱”,以后党委政府说什么群众都不信了。

作为国企干部职工必须在其位、谋其责,讲政治,正风气,艰苦奋斗,勤俭节约,从小事、身边事抓起,坚决与歪风邪气作斗争。

(二)谨慎交友。

近朱者赤,近墨者黑。管宁割席,道不同不相为谋。马克思和恩格斯,共探真理结成挚友,成为革命导师、交友楷模,伟大友谊世人赞颂。“人生得一知己足矣。”择善而交,这是古今中外奉行的交友之道,是人生的大智慧。择善而处,择品而交,人生丰盛。

交友不慎,自毁其身。落马官员背后,损友圈的魅影若隐若现。原铁道部部长刘志军与商人丁书苗,下属张曙光、“大师”王林等人互为友,银铛入狱。山东黄金集团原党委书记、副总经理王立君与女下属12年婚外情换来一纸撤职令。

以利相交,利尽人散;以势相交,势去则倾;以情相交,情逝人伤;以心相交,永结同好。

国企员工多多少少手握实权,容易陷入人情漩涡,更要谨慎交友,净化社交圈。要择善而交,交往有度,交友有道;不滥交友,多交良友、益友、诤友、凡友,不交损友、赌友、色友、毒友、诈友;以心相交,立心正,拒诱惑,秉公行事。

(三)廉洁齐家。

“一家仁,一国兴仁;一家让,一国兴让。”家风如细雨绵绵,随风入夜,润物无声。

家庭是社会的缩影,家风正则社风正,家风清则国风清。古语云“修身、齐家、治国、平天下”“欲治其国者,先齐其家”。习近平强调,“重视家庭建设,注重家庭、注重家教、注重家风”。

中华千古家风明训,薪火相传熠熠生辉。敬姜“静以修身,俭以养德”,岳母刺字“精忠报国”,朱子家训“一粥一饭,当思来处不易;半丝半缕,恒念物力维艰”,毛泽东“恋亲不为亲徇私,念旧不为旧谋利,济亲不为亲撑腰”……家风清廉,滋润心田,千千万万好家风涵养社会好风气。

家风不正,带坏党风政风。湖南

省长沙环路公司原党委书记、董事长刘林平贪禁成性、家风不正,夫妻逐利、父子贪腐、兄妹收钱,全家沉迷赌博。家风败坏,一人落马,全家被端。

家风蔚然,国风浩荡。防微杜渐守清廉,国企领导干部要带头廉洁修身齐家,要管好八小时外生活圈,严格管好家属子女,严格家风家教,筑牢家庭廉洁防线,做永葆清正廉洁的表率。

四、接受监督,严于监督,精准监督

(一)接受监督。

监督既是一种约束又是一种爱护。监督制约不力往往就会放任违纪违法行为。

当前,一些国企重业务轻监督,“一把手”权力过于集中,内部监督机制缺失,存在监督盲区 and 软约束问题。

监督不力,小事亦惹祸。没有监督,或铸大错。

监督缺失,受贿亿元,河北北戴河供水总公司总经理马超群被查,家中现“藏金阁”。

身为国企员工,要乐于接受监督,要主动公开权力清单,欢迎职工监督、社会监督,强化自我约束、自我净化。

(二)严于监督。

权力再小也必须在监督下运行。有职就有权,国企干部职工要从小处抓起,勇于监督,严于监督。

中国共产党纪律建设历史陈列馆中,焦裕禄亲自起草的《干部十不准》,永刻人民心间不准孩子“看白戏”,以身作则严管干部,严于监督的廉洁作风。

先辈之楷模,吾辈之典范。作为国企领导干部应当身体力行,做严于监督的领头雁。作为普通职员也要积极参与企业的廉政建设,发现问题及时举报,着力营造风清气正的企业环境。

(三)精准监督。

监督贵在精准,关键在提高日常监督的精准性、针对性和实效性。抓好靶向发力,精准监督,方能护航国企改革发展不偏航不走样。

进入新时代,国企要与时俱进,深化监督。要创新机制,完善内部监督与外部监督相结合的新时代监督机制;要健全制度,对三重一大决策、内部管控、风险防控等方面,强化不能腐的约束;要上新手段,探索运用大数据、信息化等新手段新办法提升监督精准度,让权力在阳光下运行;要把住重点,要在忠实履行职务、职务消费、兼职取酬、薪酬管理、选人用人、关联交易、资产管理等强化常态化监督;要形成常态,严防制度执行不到位与稻草人现象,平时多提醒督促,扯扯袖子。

“月入7000元,几个月才去单位

一次,其他时间自由支配。”陕西省黄陵县安监局职工梁海宁网聊吹牛,受到行政记大过处分,主体责任领导受到党内警告处分。

政治监督居首位,意识形态当严管,今后我们发现类似问题千万别一笑了之。

五、勇于担当,善于作为,共筑辉煌

(一)勇于担当。

“企业靠我发展,我靠企业成长。”严守纪,勇担当,是国企员工做好工作的关键一环。

习近平总书记指出,坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。勇于担当,敢于担当,守正清廉,谷文昌成楷模,被习近平总书记称赞为“在老百姓心中树立了一座不朽的丰碑”。

大事看担当。新时代,要以高质量党建引领国企高质量发展。党风正则社风清,国企党员干部要锤炼党性,转变作风,严于律己,勇于担当,做敢担当善担当的表率,洞察秋毫做好眼前事。

岗位就是责任,责任就要担当。不担责、不负责,就要被问责!

(二)善于作为。

作为国企的领导人员,必须以身作则,带头遵守《规定》,时刻牢记自己的职责和使命,在其位尽其责,把国家和企业的利益放在首位,做到公正用权、依法用权、廉洁用权,当好“顶梁柱”和“压舱石”。

作为国企的普通职员,我们也要以《规定》为指引,规范自己的行为,诚实守信,勤勉尽责,抵制诱惑,不谋私利,争做最美员工。

欲戴王冠,必承其重。不担当,不作为,甚至乱作为,必酿苦果。

2023年“6·1”江西工业职业技术学院“指鼠为鸭”事件,事件主体、涉事单位被追究责任不到位,均被问责受到党纪处分。

身为国企一员,祈望问题的锤子不落在自己身上,就要以案为镜鉴,强化责任意识,严于律己,善于作为,以廉洁促发展,在深化改革、科技创新中彰显国企担当。

警钟长鸣,防微杜渐!让我们以《规定》为标尺,常怀律己之心、常思贪欲之害、常戒非分之想,做让党放心、人民满意、社会认可的国企廉洁担当,共筑灿烂未来!

清正火矩,辉煌一方。让我们高扬廉洁旗帜,一起把梦想洒满星河。

(作者单位:中共茂名市茂南区纪委)

寻亲公告

冯冠杰,男,出生日期:2023年2月5日。于2023年2月6日早晨在电白区沙院镇信联老坂村三叉路口拾到,请亲生父母见到公告后持相关证件前来认领,电话:13450124080。

公告人:冯立雄
2025年12月3日