

# 我市召开高质量发展新闻发布会 聚焦广湛高铁带来“融珠入湾”新机遇

■文图 茂名日报社全媒体记者 黄月华 黎雄

本报讯 1月6日下午，茂名市召开“融珠入湾展活力 迎客汇商兴茂名”高质量发展新闻发布会。副市长王小慧及市交通运输局、农业农村等多个单位负责人出席，就广湛高铁通车后茂名在各领域的发展情况回答媒体提问。

广湛高铁于2025年12月22日正式通车运营，茂名南站同步启用，茂名自此融入粤港澳大湾区“1小时经济圈”。王小慧介绍，作为粤西首条设计时速350公里的高铁，它重塑区域交通格局，为茂名在产业协同、文旅融合、城市建设、农产品流通等领域带来全方位发展机遇，一座内畅外联、产城融合的枢纽型城市正加速崛起。

交通上，市交通运输局表示，茂名以高铁为核心构建“公铁空”立体网络。内畅方面，多条道路通车，多项交通项目推进；外联依托高速网，可快速通达各处。未来还将串联其他高铁，升级为区域枢纽。产业上，市商务局聚焦三大抓手转化交通优势。开展产业链招商，打造产业协同模式；加强园区载体建设，推动园区运营招商；优化营商环境，吸引项目“快审、快建、快投产”。文旅方面，市文化广电旅游体育局推出主题线路，设立“文旅体验服务中心”；结合省运会布局赛事，推出“赛事+文化”套餐；常态化举办品牌活动。新城规划35项重点基建项目，构建路网体系，布局公共服务资源，规划中央商务区，探索融合发展路径。农业上，市农业农村局用四大举措推动农产品流



新闻发布会现场。



扫一扫  
更精彩



媒体记者在发布会上提问。

通，包括试点高铁快运、深化餐食融合、强化广告投放、打造节庆营销IP。此次发布会通过中央、省、市三级媒体及网络平台广泛传播，进一步向社会传递了茂名抢抓高铁机遇、奋进新征程的坚定决心。

# 茂南区税务局举办深入学习贯彻 习近平新时代中国特色社会主义思想培训班

■茂名日报社全媒体记者 谢力忠  
通讯员 潘柳彤

本报讯 为进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，更好发挥税收职能作用，全力服务中国式现代化，近日，茂南区税务局组织举办深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想培训班。该局党委书记、局长张志作专题培训，机关全体干部职工参会。

培训以《深入学习第五卷 更高质量推进中国式现代化税务新实践》为主题，围绕中国式现代化的由来和发展历程、理论意义和重要意义作了系统阐述和深刻解读，并结合税务工作实际作下一步工作计划部署。培训主题鲜明、脉络清晰、内涵丰富，为全区税务系统干部职工学深悟透《习近平谈治国理政》第五卷提供了系统性、针对性的指导。

会议强调，广大党员、干部要持续加强理论武装，把学习《习近平谈治国理政》第五卷与学习第一卷至第四卷贯通起来，深刻把握中国式现代化的理论体系和实践要求，当好中国式现代化建设的坚定行动派、实干家，在推进中国式现代化进程中担起茂南税务责任、展现茂南税务作为。一是持续筑牢政治忠诚，争取在建强政治机关上达到新高度。坚定不移把党的政治建设摆在首位，严明政治纪律和政治规矩，营造风清气正的政治生态，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的领导贯穿于税收工作的每一个环节。二是聚焦主责主业提质，争取在服务发展大局上展现新作为。强化税收风



茂南区税务局深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想培训班现场。

茂名日报社全媒体记者 李颜东 摄



扫一扫  
更精彩

险防控，强化与区委区政府的沟通汇报，不折不扣落实各项税费优惠政策，重点支持科技创新、小微企业、个体工商户发展。三是深化拓展实施“强基工程”，争取在提升征管效能上实现新突破。继续将“强基工程”作为新一年重中之重工作开展，积极推动跨部门数据共享机制化、常态化，持续完善申报质量管控机制，不断深化分类分级管理。四是优化税费服务供给，争取在改善营商环境上推出新举措。持续发挥转型后

办税服务厅“一站式”综合服务场所作用，统筹调优服务资源，加强纳税缴费信用管理，积极完善“南税易办”“税企面对面”等常态化沟通交流机制，着力解决纳税人缴费人的“急难愁盼”问题。五是激发队伍内生动力，争取在锻造税务铁军上取得新成效。统筹发挥各年龄段干部优势，积极探索人才培养模式，进一步强化高学历、高能力青年干部培养，用好绩效考核手段，坚持严管厚爱结合，营造干事创业的良好氛围。

# 茂南“巾帼绿动”活动探索公益闭环新模式 旧衣回收变身社区暖流

■文图 茂名日报社全媒体记者 李光耀

本报讯 近日，茂南区羊角镇文才社区党群服务中心前举办“巾帼绿动·衣”起公益”社区环保嘉年华活动，成功回收旧衣数百公斤，生动展示了一个可持续的公益闭环新模式。

活动通过清晰的流程图板，向社区居民直观展示了旧衣“新生”路径：居民捐赠的旧衣物经专业环保企业分拣利用，所得收益注入慈善账户，专项用于支持社区“爱心妈妈岗”岗位补贴及帮扶困难家庭。这一“可感知、可参与、可追溯”的模式，有效化解了公众对旧衣去向的疑虑，将环保行动转化为实实在在的社区互助。

当天9时后，东方绿洲及附近楼盘的居民陆续送来旧衣，一般人家送来的都在10斤以上，有的是一大包有20多斤重(如图)。他们参与了活动现场的抽奖活动，礼品是新年对联或水杯等日常用品。

据了解，本次活动由文才社区居委会牵头，茂名市公益再生资源有限公司承办，核心在于联动“环保回收、女性赋能、社区慈善”。“爱心妈妈岗”为社区女性提供灵活就业岗位，使其成为环保宣传与社区服务的生力军，实现个人价值与社会效



益的统一。此次实践是基层落实垃圾分类与慈善文化建设要求的创新尝试，探索了“政府引导、社区落地、企业运营、公众参与”

的可复制路径。它展示了社会力量参与基层治理的潜力，也为构建绿色低碳、邻里互助的“好心茂名”提供了来自社区视角的智慧与方案。

# 高州杏花村： 党建+人才“双轮驱动” 探索乡村振兴新路径

本报记者 张丁文 通讯员 林倚欣

走进高州市分界镇储良村下辖的杏花村，只见村容整洁、产业兴旺，游人如织。自广东省实施“百千万工程”以来，杏花村坚持党建与人才“双轮驱动”，盘活资源、引入活水，探索农文旅融合发展，实现村集体增收和村民致富，走出一条可持续的乡村振兴之路。

## 党建强基，筑牢乡村振兴“桥头堡”

为破解乡村发展中常见的“小散弱”难题，突出党组织核心作用，储良村牵头成立高州市储龙源强村实业投资发展有限公司(以下简称“强村公司”)，创新构建“村党委+强村公司+专业团队”的“铁三角”管理模式。公司由村党委书记担任董事长，并引入职业经理人负责运营，既强化了党组织对集体经济的主导，又弥补了乡村经营专业短板，凝聚“1+1+1>3”的发展合力。

围绕“世界储良龙眼发源地”这一独特品牌，储良村党组织以创建国家5A级旅游景区为目标，系统推进风貌提升、设施完善与产业融合，成功将生态资源转化为“美丽经济”。杏花村先后获评“广东省文化和旅游特色村”“广东省民主法治示范村”，让党建真正成为乡村振兴的坚强引擎。

## 人才聚力，激活产业升级“新引擎”

乡村振兴，关键在人。强村公司精心打造的“杏花村共创小院”，以“免租金+收

益分成”模式吸引了16名不同领域的创客作为“新村民”入驻，涵盖书法、手工、茶艺、摄影、农业、研学等领域，形成“每年提供24课时换免租”的机制，为乡村带来了持续的文化艺术滋养，直接构成研学课程的核心内容，形成“以才引才、以才育产”的良性循环。杏花村积极搭建校地合作平台，与中山大学、华南师范大学等10余所高校共建大学生创新创业实践基地，开展“抖音短视频大赛”“艺术乡见非遗文创展”等活动，借助高校智慧助力乡村发展。“这些合作，既为高校学子提供了触摸乡土的实践课堂，也为杏花村带来了最前沿的创意和传播力量，夯实了人才梯队建设的根基。”储良村党委书记莫满表示。

与此同时，强村公司聘请具备文旅管理经验的职业经理人，推行轻资产运营模式，盘活闲置民房打造研学基地，开发“传统文化+自然探索+劳动实践”课程体系。截至2025年底，该项目已累计接待游客5万人次，带动村集体增收超100万元，在实践中培育出一批懂农业、爱农村、善经营的本土人才。该项目获评高州市“十大改革创新案例”，成功入选“创青春”广东“百千万工程”创业大赛。

如今的杏花村以人才为引擎，驱动产业链条深度融合，打通一产、二产、三产的壁垒，通过创新模式将资源转化为经济效益。未来，杏花村将深化筑牢党建“桥头堡”，用好人才“金钥匙”，持续推进农文旅融合发展，书写乡村振兴新答卷。

# 电白供电局： “数字员工”矩阵上岗服务基层一线

本报记者 邓海菲 通讯员 叶泽

在数字化转型浪潮中，基层电力运维如何告别“人海战术”与疲沓作战，实现精准高效与本质安全？南方电网广东茂名电白供电局交出了一份以党建引领创新、以技术驱动变革的生动答卷。

该局坚持不依不靠、自主攻坚，紧密围绕基层实际需求，系统性推进RPA(机器人流程自动化)“数字员工”体系建设。目前，已有13个“数字员工”在多个关键业务场景上岗应用，2个处于紧锣密鼓的开发阶段，预计今年3月前投入应用，初步构建起覆盖安全生产、客户服务、运营管理等多维度的智能化辅助矩阵，切实为基层减负、为安全护航、为效率加码。

## 党建引领“智脑”攻坚 从“被动应对”到“主动预警”

“以前盯着监控屏幕，生怕漏掉一个异常信号，精神高度紧张。现在‘隐患一张图’和‘配变监控’系统让我们的‘千里眼’和‘顺风耳’，有问题自动报警，还能智能分析趋势，心里踏实多了。”电白供电局生产计划部配电运行及检修专责陈立乾在谈到变化时感慨道。

这一转变的背后，是电白供电局党委组织牵头组建跨领域党员攻坚专班，将“让机器跑腿、让数据说话、为基层减负”作为“我为群众办实事”的关键课题全力推进。

攻坚专班汇聚了业务骨干、技术专家中的党员力量，瞄准基层运维中最迫切、最繁重的痛点——设备状态实时感知与隐患早期发现。说起自主研发“数字员工”的初衷，作为专班的牵路人，电白供电局党建人事部副主任梁仕群用手指介绍说，已上岗的“配变运行工况实时监控”系统，如同不知疲倦的“哨兵”，7x24小时自动巡检配变变压器海量运行数据，对负载异常、电压越限等状况进行毫秒级捕捉与预警。

而“隐患一张图系统”则如同智慧的“指挥官”，打通多源数据壁垒，将分散的核心隐患信息、配网基础数据、巡检运维档案等信息融合在一张可视化地图上，进行智能关联分析与风险等级评估，实现隐患从“分散管理、被动发现”向“一图总览、主动预警”的根本性转变。

## 场景深耕“数字实操” 从“人找事”到“事找人”

“过去管现场作业，要翻好几个系统核对人员资质、工作票，现场情况还得等汇报，像在‘隔雾看花’。现在‘一张图’上，谁在哪儿、干什么、风险多大，一目了然。”电白供电局营配指挥中心配网智能作业及技

术管理专责罗浩铭指着“配网作业一张图系统”屏幕向记者介绍道。

该系统是党建与业务深度融合孵化的典型成果，它并非简单地将线下流程线上化，而是通过RPA技术自动抓取、比对计划作业、工作票、人员资质等信息，精准核查“有票无计划”“资质过期”等违规情形，实现人、票、计划、风险全要素闭环管控；同时对作业过程进行全程跟踪，对风险等级实施红、橙、绿三色动态标示。恶劣天气来临前，系统还能实现推送“叫应”提醒，推动安全管控从事后追溯向全过程、实时化、穿透式管理演进。同样深刻的变化发生在服务端。

“光伏用户过压监测与柔性调控系统”则聚焦新能源接入带来的新挑战。它能够实时监测分布式光伏用户电表电压，在电压越限时自动触发柔性调节策略，或通知运维人员提前干预，有效避免了因电压过高导致周边用户电器受损，既保障了电网安全稳定，也维护了光伏用户的发电权益，将“人民电业为人民”的宗旨落在精准的技术调控之中。

## 助力基层“减负增效” 从“繁琐重复”到“价值创造”

RPA“数字员工”承担了规则明确、重复性高、耗时费力的“机械性”工作，让基层员工得以从“事务主义”中抽身。“以前每月手动录入几千户光伏报税信息，眼睛累，手发抖，还怕出错。现在‘数字员工’能全程自动化推进，不用人盯着值守，以前花几天的活儿，它自主跑完零差错，让我有更多时间去走访客户、优化服务了。”市场营销部营销分析专责陈晚霞的话道出了许多同事的心声。这种“人机协同”新模式，不仅将基层员工从“数字力工”转变为“流程管家”和“业务分析师”，显著提升了工作满意度和价值感，更通过近乎100%的准确率与超10倍的效率提升，降低了操作风险，优化了人力资源配置。

据悉，电白供电局已形成的RPA技术能力与场景化解决方案，正持续向更广领域拓展。未来，该局将继续坚持党建引领，深化“党组织牵头抓总+业务需求牵引+技术落地支撑”模式，围绕数据价值深度挖掘与核心算法自主可控，推动更多“数字员工”在急难险重岗位上“入职”，为电网高质量发展注入源源不断的“数智动力”，谱写技术服务基层、党建业务融合的新篇章。

运维人员与光伏发电用户一同调节并网断路器。通讯员 黄琦之 摄

