

人才培育赋能 传帮带教,壮大技能人才梯队

人才是第一资源,技能是立身之本。五年来,茂名市总工会始终把人才培育作为核心任务,构建“政校企行”四方联动培育体系,通过完善职业教育格局、优化人才培养项目、强化平台载体建设等举措,形成传帮带教、梯次成长的人才培育生态,为产业发展源源不断输送技能人才。

优化职业教育体系,夯实人才培育基础。茂名着力构建“高等教育快速发展、中职教育整合提质、农村职教教育紧贴三农”的现代职业教育格局,全市省级重点中职学校占比达91.6%,位居粤东西两翼沿海地市首位。围绕“3336”现代化产业体系动态调整专业设置,打造省级重点专业16个、特色专业8个,让专业设置与产业需求精准对接。全面推行“1+X”证书制度,职业院校证书获取率达78%,实现“学历证书+职业技能等级证书”双证融通。持续实施“双师型”教师培育计划,高职院校“双师型”教师占比达24.3%,中职学校达38.1%,为技能人才培育提供优质师资保障。

创新培育项目,拓宽人才成长通道。优化实施“好心英才计划”、匠心茂名人才、青年名师、青年名医等本土人才培养项目,扎实做好好技能人才引育留用工作。深化“政校企行”四方联动,与茂名石化、东华能源等620多家知名企业建立校企合作关系,开展新型学徒制培训4800多人次,实现“招工即招生、入厂即入校、校

企双师联合培养”。全面落实“新八级工”制度,全市备案职业技能等级认定机构48家,新增取得职业技能等级证书21900多人次。深入开展“三项工程”和“农村电商”培训,累计培训21000多人次,帮助农村转移劳动力、返乡农民工等群体掌握一技之长,实现稳定就业。在全省首席技师评聘中,全省共评聘40人,茂名获评6人,充分彰显了茂名技能人才的过硬实力。茂名石化公司积极落实“大国工匠”深造计划,员工吴金源成功入选首批大国工匠,其创新成果在第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛展出,成为茂名技能人才的标杆典范。

强化平台支撑,提升人才培育效能。依托11家省市县三级工匠学院,定期开办劳模工匠赋能班、技能提升班,常态化开展“求学圆梦行动”,为一线职工提供学历补贴,推动产业工人实现学历能力“双提升”。发挥劳模和工匠人才创新工作室的传帮带作用,通过“名师带高徒”“骨干传技艺”等方式,让技能经验在实践中传承、在创新中提升。目前,全市建成的135家各级创新工作室,已成为技能传承的“练兵场”、创新攻关的“桥头堡”,累计培养技能骨干数千名,为壮大技能人才梯队提供了坚实保障。实施百万技能人才培育发展三年行动计划,重点培育九大领域特色产业工人,让广大技能型人才成为茂名高质量发展的重要支撑。



2023年3月10日,茂名市总工会举办“好心茂名·最美非遗工匠”事迹分享暨致敬典礼。

创新创效攻坚 赋能发展,转化丰硕实践成果

劳动竞赛不仅是技能比拼的舞台,更是创新创造的摇篮。五年来,市总工会以竞赛为契机,广泛发动职工开展技术创新、发明创造、合理化建议等群众性创新活动,鼓励职工立足岗位开展“小改小革”,以微创新破解生产难题,让创新活力在基层一线充分涌流。

聚焦产业需求,精准搭建创新平台。市总工会深入开展“劳模工匠进企业、助力现代化产业体系建设”专项行动,实施思想引领、产业促进、技能传承三大行动,出台10项具体措施推动产改工作走深走实。紧扣茂名“3336”现代化产业体系建设部署,充分发挥劳模工匠在本行业本领域的影响力、引领力和技术技能优势,带动广大职工围绕石油化工、农业、建筑业三大传统支柱产业,绿色化工、新材料、新能源三大战略主导产业,新型储能、电子信息、高端装备三大战略性新兴产业,以及众多特色优势产业,立足岗位攻坚克难、创新创造,为构建现代化产业体系提供有力支撑。

深化“劳模工匠助企行”专项工作,构建“企业点单、工会匹配、工匠送技”的精准服务机制。一方面,组建涵盖农林牧渔、石油化工、医疗卫生等10个领域的劳模工匠技术服务队,深入企业、工业园区开展“坐诊”服务,提供产品开发、工艺改进、技术答疑、成果转化、管理提升、班组建设等精准帮扶,重点赋能“专精特新”企业及中小微企业高质量发展;另一方面,搭建成果展示交流平台,组织推荐劳模工匠及职工创新成果、专利参与全国、省级展示交流,举办茂名市职工创新成果交流活动,为劳模工匠搭建风采展示、经验分享、技艺切磋、成果转化的优质载体。

茂名华检实验科技有限公司总工程师、茂名市劳模和工匠人才创新工作室领衔人王广宁,就是“劳模工匠助企行”活动的生动践行者。2024年,他收到化州市多家化橘红企业的“点单”邀请,针对企业面临的化橘红切片保存温控难题,借助茂名华检研发的检测产品优势,运用智能温控技术、湿度控制技术

术和传感器、数据记录与分析系统等现代工具,帮助企业实时监测炮制过程中的各项指标,确保药材在最佳温度范围内转化,成功破解困扰企业多年的发展难题。“能凭借专业所长帮助农业企业解决实际问题,推动产业发展,我倍感振奋,也充满成就感。”王广宁表示,在助企过程中,自己也发现了行业共性问题,进一步精进了专业优势,实现了“助人利己、利益共享”。

在助力“百千万工程”中,市总工会也充分发挥劳模工匠的示范引领作用,推动创新创效与乡村振兴深度融合。鼓励支持劳模工匠为“五棵树一条鱼一桌菜”等优质农特产品代言,强化化橘红、龙眼荔枝产业加工销售创新工作室联盟的创新合力,积极构建“劳模工匠+直播带货+品牌营销”新模式,助力特色农产品走出茂名、走向全国。同时,成立百家十类劳模和工匠人才创新工作室联盟,涵盖石油化工、电力通信、

医疗卫生、乡村振兴等十大领域,通过建立工作群、定期开展交流活动等方式,推动跨区域、跨行业、跨企业的协同创新、揭榜攻关,集中力量破解产业“卡脖子”难题。

一系列创新举措的落地,催生丰硕的实践成果。目前,茂名已建成龙眼荔枝加工销售产业、化橘红产业创新工作室联盟,各级创新工作室、省级技能人才培训平台11个,推动230项创新成果转化成为现实生产力。广泛发动职工投身技术创新、创新攻关及“五小”等群众性创新实践,累计完成技术革新5400余项,发明创造2100余项,创造经济效益超200亿元,其中6项入选全国职工“五小”创新成果库,6项分获省职工创新成果一、二、三等奖。



2023年8月,茂名市总工会组织劳模到梅州开展疗休养活动。



2025年8月29日,茂名市总工会在茂名中通快递界西转运中心开展新业态行业建会入会集中行动,为7家新组建工会的快递企业进行授牌。



2025年9月11日,广东茂化建集团有限公司第八届员工职业技能竞赛火热开赛。

示范引领聚力 尊劳崇匠,凝聚发展强大合力

劳模是时代的标杆,精神是前行的旗帜。五年来,茂名市总工会坚持选树先进典型与弘扬精神内核并重,全方位、多层次、立体化宣传劳模事迹,厚植尊劳崇匠的社会风尚,让劳模精神、劳动精神、工匠精神成为激励全市人民奋进新征程的强大精神动力。

精准选树典型,彰显榜样力量。五年来,茂名市总工会严格标准、优中选优,推荐评选全国、省、市级劳动模范和先进工作者100人,全国、省五一劳动奖章获得者45人,先进集体、五一劳动奖状单位及工人先锋号91个,选树培育大国工匠1人,南粤工匠2人,茂名工匠49人。这些先进典型来自各行各业,有扎根石化行业数十年的技术专家,有深耕乡村振兴一线的农业带头人,有坚守三尺讲台的人民教师,有守护群众健康的白衣天使。他们用实干诠释担当,用奉献书写初心。他们的先进事迹,共同构成了新时代茂名劳动者的奋斗群像。

厚植宣传氛围,弘扬劳动精神。市总工会精心策划宣传活动,每年提请市委召开庆祝“五一”国际劳动节大会,举办劳模迎春座谈会,隆重表彰先进典型,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神;通过主流媒体开设专题专栏、制作先进事迹宣传片、开展“劳模事迹进企业、进学校、进社区”宣讲活动等方式,全方位展示劳模工匠的奋斗历程和精神风貌,让尊劳崇匠的理念深入人心;借助“好心茂名”系列文化活动,将劳模精神融入群众文化生活,营造“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳

动最美丽”的浓厚社会氛围。

健全关爱机制,传递组织温暖。市总工会始终把劳模的冷暖放在心上,建立健全“全方位、多层次、常态化”的劳模关爱服务机制,从体检、疗休养到困难帮扶,从荣誉津贴到职业发展,为劳模提供全周期保障。如定期举办劳模迎春座谈会,邀请劳模代表与市领导面对面交流,倾听劳模心声,解决实际困难;积极推荐劳模代表担任人大代表、政协委员,让劳模在参政议政中发挥更大作用,提升劳模的政治地位和社会影响力。五年来,市总工会累计筹集资金1000多万元,为全市劳模提供免费体检、疗休养服务,组织劳模到重庆、青岛、肇庆、梅州等地的职工疗休养基地放松身心、充电赋能。针对困难劳模,建立“一对一”帮扶机制,及时送上慰问金和慰问品,帮助解决生活、医疗等方面的难题,让劳模切实感受到党和政府的关怀与温暖。

站在新的历史起点,茂名市总工会将继续认真贯彻落实市委、市政府决策部署,始终围绕中心、服务大局,进一步优化劳模工匠选树培育机制,加大关心关爱力度,推动落实劳模工匠待遇,为劳模工匠建功立业、发挥示范引领作用创造更好条件、搭建更优平台。持续大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结动员广大职工群众以先进典型为榜样,脚踏实地、担当作为,为茂名奋力在区域发展、县域振兴中走在粤东粤西粤北前列贡献智慧和力量,让劳模赞歌在好心茂名大地上持续唱响。



2024年9月26日,茂名市电力行业“领军杯”劳动竞赛圆满举行。