

茂名人才建设系列谈⑤

青年人才“三淬火”:锻造成事铁肩膀

特约评论员 姜桂义

年轻干部的培养是人才队伍建设的关键环节。然而,如果在培养年轻干部的过程中采取“拔苗助长”的激进方式,或者陷入“论资排辈”的陈旧模式,都会对干部队伍活力造成损害。青年人才就像是一块未经雕琢的铁,需要经过反复淬火等一系列复杂的工序才能成为可用之材。一般来说,至少要经过三道严格的锤炼,他们才能够担当起重大的责任和使命。

淬火于基层:在基层一线进行磨砺能够让年轻干部增长真正的知识和经验。“宰相必起于州部,猛将必发于卒伍”。各级组织要建立起“下沉式”的培养机制,有计划、有目的地安排青年干部到乡村振兴、信访维稳等吃劲的岗位上去。并且明确规定“解决一件实事计一分业绩”,以此来激励他们在基层真抓实干,下苦功夫,长真本领。同时,要积极推广“导师帮带”制度,由经验丰富的老书记或是退休的老领导负责向青年干部传授群众工作的方法和技巧,帮助他们快速成长。

淬火于逆境:在艰难困苦的环境中攻坚克难能够锻炼年轻干部的韧性。“刀在石上磨,人在事上练。”如果对年轻干部过度保护,让他们在成长过程中一帆风顺,那么一旦遇到挫折,他们就很容易退缩不前。为了让年轻干部更好地在逆境中成长,可以设置“挑战性任务清单”。例如,让他们牵头重大项目、应对突发事件等,并允许他们在可控的范围内进行试错。同时,要建立“容错纠错机制”,对于他们在创新过程中出现的失误不予追究,但对于那些畏难不作为的干部要严肃问责。切实做到能者

上,庸者下。淬火于监督:对于青年干部而言,严管和厚爱缺一不可,通过有效的监督能够防止他们在成长过程中偏离正确的方向。青年干部由于涉世未深,很容易受到各种诱惑的影响,因此需要进行常态化的监督。可以试行“青年干部廉政日记”制度,要求青年干部每月记录个人的相关事项,并由组织部门进行抽查评估,以此来加强对他们的监督和管理。

要结合动态评估与警示教育这两种方式,加强对青年干部的监督。每季度开展履职复盘工作,邀请群众代表对青年干部的工作进行评议;同时组织他们参观廉政基地,用真实的案例为他们敲响警钟。此外,还要完善“能上能下”的机制,对于那些作风不实的干部要及时进行调整,确保干部队伍的纯洁性和战斗力。真金不怕火炼,优秀的人才也不会畏惧各种挑战。只有经过基层、逆境和监督这三重淬火的考验,青年干部才能够练就为民服务的“铁肩膀”,承担起时代赋予他们的重任。

今日观察

暖冬行动开创就业服务新局面

吴征远(高州)

春节将近,我市各县区的返乡人员越来越多,他们和原先的部分村民成为富余的劳动力。如何帮助这些劳动力得到更多收入,是相关部门需要探讨的问题。化州市人力资源和社会保障局依托“化州就业服务”线上平台,发布乡村招工招聘信息,以点带面全面启动“暖冬行动”,将岗位送到群众家门口,让就业服务如暖阳驱散寒意。这一行动,不仅是简单的招聘信息发布,更是一份主动作为的民生担当。它打破了“人找岗位”的被动局面,开创了“岗位找人”的温暖新局面。

依托2025年建成的368个“就业微驿站”,将服务网络织到每个镇村,真正打通了“最后一公里”。更为值得称道的是,化州并未止步于牵线搭桥,而是构建了从培训到补贴的全链条扶持:开展“南粤家政”培训1700人次,发放灵活就业社保补贴超264万元,为高校毕业生、退役军人提供创业贷款215万元……种种有力的措施,体现出暖心的民生温度。

我市作为劳务输出大市,每年春节前后都面临劳动力“潮汐式”流动的挑战。各县区要积极学习先进经验,积极开展工作,努力破解这个就业难题。要立足本地实际,挖掘本土企业潜力,利用数字平台赋能,将就业服务做细做实,做到群众心坎里。推动“季节性暖冬”转向“常态化服务”。将春节前后的集中行动,扩展为按农时、按产业周期规律的常态化招聘服务,发

展“乡村车间+电商平台”等新业态,让灵活就业更加稳定、更有保障;深化“技能暖冬”行动。结合我市山海并茂特点,根据特色产业、滨海旅游、家政服务等优势产业,设计更多“接地气、易上手、有前景”的培训项目,将劳动力转化为技能型人才,提升就业质量。可构筑“全市一体”的暖冬网络,建立市级就业信息共享平台,整合各县区岗位资源和劳动力数据,实现跨区域调度与匹配,让劳动力在全市范围内优化流动,最大化发挥效益。

真正的民生工程,能感知百姓的寒意,送出恰如其分的温暖。要提升公共就业服务水平,我市各级相关部门要扎扎实实地深化“暖冬行动”,拓宽岗位供给渠道,优化政策宣传与职业指导服务,让更多劳动者实现稳定就业,以就业保障民生、以民生助力发展,让茂名的冬天更有温度。

议议堂

冀望化州两江三岸种上化橘红

黎贵(化州)

日前,我到化州城区两江三岸散步,欣赏江景之余尽情呼吸新鲜空气,精神为之一振。但可惜的是,在最能代表化州城市建设形象的两江三岸,却没有一棵化橘红的影子。

化州是“中国化橘红之乡”,化橘红是化州最闪亮的名片,是推动化州经济发展和生态建设的重要支撑,这张最能代表化州“名片”的化橘红却没能最展示化州形象窗口的两江三岸得以体现,甚让人感到遗憾。

我以为,在两江三岸种上化橘红,与化州当前积极实施的“化橘红种植面积三年倍增计划”、打造化橘红千亿级产业集群的愿景是高度契合的,更是贯彻“绿水青山就是金山银山”理念,全面推动绿美化州生态建设,提升城市环境品质的生动实践,是一项兼具生态、

经济、文化和社会多重价值的综合性举措,意义大矣。首先,可为两江三岸筑起绿色屏障,实现化橘红的生态价值。化橘红树作为常绿乔木,具有显著的生态适应性,可在绿道环境中茁壮成长,能有效减少水土流失,增强绿道沿线生态稳定性。同时有助于改善城区空气质量,尤其是三月开花时节,历时一个月的花期,香气漫城,起到帮人洗肺之效,让人心旷神怡,管理得好,还会是化州最具特色的网红打卡点。其次,可激活发展潜力,实现化橘红的经济价值。化橘红是化州特色道地药材,是“南方人参”“宫廷贡品”“中国气候好产品”,具有极高的健康价值和潜力。在两江三岸绿道种上化橘红树,不仅能为化州市区增添经济型景观,还可减轻外地

客人参观化橘红舟车劳顿之苦,延伸化橘红产业链,带动周边餐饮、住宿等服务业发展。再次,可借力宣扬化州的深厚历史,实现化橘红的文化价值。化橘红作为“中国化橘红之乡”的核心标识,承载着化州深厚的中医药文化传统。在两江三岸绿道种上化橘红,将其转化为展示化州文化生动活泼的窗口,为化州全域旅游发展提供独特卖点。第四,可增进民生福祉,实现化橘红的社会价值。两江三岸绿道行人多,沿线化橘红景观带可成为市民散步、骑行、亲子活动的理想去处,我们可以通过组织化橘红种植体验、科普讲座等活动,激发市民参与种植、使用、宣传化橘红的积极性,让每位市民都成为化橘红产业的宣讲员,无意中形成推动化橘红产业高质量发展的强大合力。

画里话外

“炼金”

图/文 王琪 杜燕盛



据中央广播电视总台中国之声报道,一段“从废旧SIM卡中炼出191.73克黄金、价值超20万元”的视频刷屏社交网络,自媒体跟风渲染“每张SIM卡含0.02克黄金”,让不少人误以为手握“致富密码”,纷纷动起了收集废旧手机卡、银行卡的心思。然而真相是,现在常用的SIM卡,每张仅能提取约0.02毫克黄金,与自媒体宣称的0.02克相差1000倍,要炼出2克黄金,需收集10万张SIM卡芯片。

我们要摒弃“一夜暴富”的侥幸心理,提升科学判断能力,不被碎片化的伪科普裹挟,理性看待各类“冷门致富经”。那些看似诱人的“暴富神话”,往往藏着看不见的陷阱。唯有坚守理性、尊重科学、敬畏法律,才能避免被谣言误导,在追求美好生活的道路上走得更稳、更远。

冼夫人文化史话·第十三章

请下神坛还本色(1)

吴兆奇

冼夫人生前有大恩大德于岭南,被尊称为圣母,死后,人们永远缅怀纪念她,于是冼夫人崇拜自然而然地产生。英雄之神,祖先之神,赐福之神,都反映着某种社会文化心理。人们除了把冼夫人当作英雄之神外,还把她看作祖先之神、赐福之神。三种神都是人们文化心理造成的。这种社会文化心理,形成了冼夫人崇拜。

冼夫人在世的时候,有大恩大德于岭南,当时,数郡尊她为“圣母”。在人民的心目中,她是民族团结的缔造者,社会安定的维护者,人民利益的追求者,先进文化的传播者。她死后,两广和海南人民对她的恩情德泽,寄予深切的眷念和永远的缅怀。

自南北朝以来的历代朝廷,也因冼夫人一生致力于国家的统一和安全,推动百越民族的汉化和团结,稳定岭南局势,功勋卓著,从而赏赐有加,生前身后给了她多个封号和追封号。在朝廷看来,她是忠贞的典范,卫国的栋梁,统一的功臣,边疆的屏障。她死后,历代朝廷和地方官府也给她以铭志和褒扬。

冯、洗族的后裔们和他们的姻亲的后裔们,在对祖先虔诚眷念的同时,也希望祖先“在天之灵”,对子孙们加以荫佑,给予子孙福泽,给族人予祥瑞。在伦理意识形态的社会,这种心理是常见的,也是符合人们的愿望的,所以,冼夫人就成了“祖先之神”。

于是,冼夫人崇拜便自然而然地产生,从崇拜的心理到崇拜的行为,就成了冼夫人文化现象中的重要表现。这种崇拜,官民认同,社会共识,它建立在崇敬、拥戴、追思、纪念为广泛社会心理的基础上。而且,这种崇拜具有极其丰富的内容,甚至通过一些固定形式,沿袭多年而不变。

千百年来,人们对冼夫人的祖先崇拜,形成了一种传统节日,甚至用固定的形式举行活动成为民间的习俗。在冼夫人故里电白山兜,每年农历正月十七至二十二日,举行“乡醮”的纪念仪式。“醮”的意思是请冼夫人把一年的阴气赶走,迎来阳气,给后人降福。纪念仪式以丁村为中心,附近几条村子全民参与,比任何活动都要热烈。在仪式举行之前,首先挑出8位青壮男子做公干人员,用3天时间,洗净身子,独住一室;各家各户里里外外打扫干净,以表示对祖先之神的虔诚;在村旁,搭起神坛和戏台,做好一切准备。正月十七日下午,乡醮的公干人员穿上规定的服饰,身围彩带,手持彩旗,八音锣鼓随行,从丁村前往山兜娘娘庙,接出冼夫人神像端坐轿舆内,由两人抬着走。冼夫人麾下的甘、廖、盘、祝4位官人的神像,由4个汉子各捧一位,走在轿舆后面,一直送到丁村神祠,称为“接洗太回娘家”。当天,冼夫人像坐于正中,4位官人像置于两旁。神台独火通明,熠熠生辉。神坛前较远的地方,竖起长而直的生竹竿,顶系有几条长绳,绳上挂三角形小纸旗,被风吹动,猎猎作响。神坛周围彩旗迎风飘荡,一派新春气象。入夜,司祝人员伴着音乐锣鼓,高声朗读祝辞和唱诵经文,请神赐福,直到黎明时分。村中男女老幼,都来观看请神的热闹场景。十八日这一天,公干人员各人单手持起冼夫人和4位官人的神像,进行村里巡行。鼓乐齐鸣,响声震天。巡行队伍仗整齐,浩浩荡荡,凛凛威风。村中各户居民的堂上,用方台摆上素菜、甜汤和各种供品。冼夫人和4位官人探访各家各户,鉴纳供品。司祝人员随着祈愿祝福,户主叩头跪拜,祈保平安。拜毕,主家则以甜汤九款待公干人员和来宾。礼仪毕,鸣放土炮3响,请冼夫人起身再入别户。十九日至二十一日,巡行队伍再请冼夫人神像往管内各村庄巡视,称为“洗太探四邻”。一条一条村子都作过巡视祝神后,才扶神回坛。二十一日晚上十时,举行乡醮的“送船”仪式。当天夜晚,公干人员抬着纸扎船,船上放有草人、元宝、供品等。冼夫人和4位官人神像,由火把引路,送到山兜大村的牛沙坡,将纸船焚毁了,立即由接力队员右手高举着神像接力快步跑回神坛。二十二日上午,送冼夫人及4官人回庙,乡醮结束。

冼夫人崇拜中的祖先之神

“祖先之神”是冼夫人崇拜中最早起,比较淳朴的一种族源崇拜。由于俚族在岭南百越族之中是最大的部族,散布在数千里地方。洗姓又是俚族中的最大种姓。另外,冯宝原是北方望族,冯、洗联姻,一个族源变成了两个族源。这些因素使得冼夫人在族群关系上出现了多个层次:洗姓层次,俚族层次,冯洗层次。因此,其族源群体更大,其后裔繁衍更盛。尤其是经过历史事变,人口流动和迁徙,俚人和冯、洗后裔分布的地域,北起于冯氏的祖地,南及粤、桂、琼、粤、湘各县以及香港、澳门、台湾等地区 and 东南亚。而且,在这些人群中,既有冯、洗家族的家系,族系各个分支的后代,也可能有冼夫人的部下的后代,还有被冼夫人解救出来的奴婢的后代,以及冯、洗族姓的姻亲的后代,他们都把冼夫人视为祖先加以崇拜。冼夫人又是一位无与伦比的女中豪杰,又是声威赫赫的高级封号人物,与冯、洗宗族有关系的人们,都会因有这样的祖先而感到无比的荣耀。所以,祖先崇拜就显得尤为热烈。如粤西地区的广阔城乡,尤其是电白、高州、化州一带和海南,都称冼夫人为“洗太”“太嫲”“祖婆”“姑婆”加以奉祀。海南许多洗庙的匾联内容都表达了祖先崇拜的感情。例如:“圣德开明国治民乐,娘仪博爱子孝孙贤。”(琼海石壁镇响山冼太夫人庙)“报国家非为赐物,愿子孙常存好心。”(临高皇桐镇富理村冼夫人庙)不少冯姓的祖宅,还在主墙上摆设有“敕封高凉冼太夫人郡主之神位”,供子孙们礼拜。在湖南、广西、贵州侗、壮语地区,每年的斗牛节,人们都要首先拜祭“萨岁”(据说是冼夫人祖神),再举行其他活动。在香港,20世纪70年代就成立了“高凉郡主冼夫人福利基金会”,创办了特恩学校及幼稚园,设立了“冼太夫人纪念馆”。2004年12月间,电白山兜娘娘庙按

广东省文化厅的批示修葺之后,泰国冯、洗宗亲40多人即长途跋涉,前来该庙祭拜,认祖寻根,表现了异地他乡的人们对自己的祖先难以割舍的眷念之情。其后,新加坡、马来西亚等国家的冯洗后代也前来瞻仰先人的祖先崇拜,地域是相当辽阔的,根基是非常深固的。千百年来,绵绵邈邈,影响深远。

(未完待续)