

牢固树立和忠实践行正确政绩观

——学习贯彻习近平总书记关于正确政绩观的重要论述

龙腾泽

当前,全党上下正在深入开展树立和践行正确政绩观学习教育。这是学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述以及党的二十届和二十届历次全会精神,为全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力保障的重要举措,是巩固拓展党内集中学习教育成果、持之以恒推进全面从严治党的重要途径。所谓“政绩”,就是施政的成绩,是公权人员履行职责所取得的成绩和贡献。而“政绩观”就是关于政绩的总体观点和根本态度,是党员干部世界观、人生观、价值观和权力观的集中反映,是引领党员干部履职尽责、干事创业的“总开关”和“方向标”。党的十八大以来,习近平总书记围绕树立和践行正确政绩观发表了一系列重要论述,深刻阐明了“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”等重大问题,为新时代党员干部履行职责、干事创业提供了强大的思想指引、清晰的价值标尺和基本的行为准则,为这次学习教育指明了工作方向、提供了根本遵循,我们必须深入学习贯彻、牢固树立和忠实践行正确政绩观。

一、在理念上要明确价值取向,解决好“政绩为谁而树”的问题

“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题,历来是我们共产党人首要回答和解决好的根本问题。政绩观直接反映领导干部施政的指导思想 and 价值取向,不仅影响到领导干部的健康成长,更关系到党和国家事业的兴亡,关系到执政党在人民群众中的地位和形象。伟大思想家孔子说:“政者,正也。”“正”通常是与“偏、歪、斜”相对的,含有“垂直或符合标准方向”、“合乎法度、规律或常情”之意。作为领导干部的政绩观首要的就是“正”。一是要“心正”,解决好“我是谁”的问题。这是身份定位问题。俗话说,“心不正,行必歪”。对于党员干部而言,首先要把自己作为人民群众的普通一员。我们党根基在人民、血脉在

人民。党员干部的权力来自人民,无论当多大的官,都不能忘来自哪里。其次要牢记共产党员的身份。共产党员不仅是群众中的一员,更是群众中的先进分子,要时刻牢记肩上应尽的义务和责任,履行好身上的职责,不为私心所扰,不为名利所累,不为物欲所惑。只有这样才能取得好的政绩。二是要“事正”,解决好“为了谁”的问题。这是价值取向问题。习近平总书记指出:“中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。”“共产党就是为人民服务的,就是给老百姓办事的。”这是我们全党的共同价值追求。“人民至上”是我们制度设计的原点、政策制定的准绳、政绩评判的标尺。领导干部施政要牢记“为谁立命、为谁谋利”,坚持以人民为中心的发展思想,全面贯彻新发展理念,“权为民所系,利为民所谋”,用老百姓的“好口碑”提升发展的“含金量”和干部的“声誉度”。

二、在目标上要把握谋政追求,解决好“树什么样的政绩”的问题

自古以来,为官一任,追求什么样的政绩,是每个从政者都要思考和解决的问题。治国常有,利民为本;政绩之本,在于为民。习近平总书记强调:“中国共产党把为民办事、为民造福作为最重要的政绩,把为老百姓办了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。”这就深刻地揭示了新时代共产党人树什么样的政绩的核心内涵。首先,为民办事、为民造福,是最重要的政绩。这是由党的性质宗旨和初心使命所决定的。“为民办事、为民造福”,在不同的时代有不同的内涵、要求和表现。发展是执政兴国的第一要务,高质量发展是新时代全面建设社会主义现代化国家的首要任务。当前,我国发展不平衡不充分问题仍然突出,推动高质量发展就是新时代最重要的政绩。我们必须完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚决破除“重规

模轻质量、重速度轻效益、重当前轻长远、重显绩轻潜绩”等惯性思维和路径依赖,摆脱“速度情结”和“GDP崇拜”,自觉将本地区本部门工作融入国家发展大局,全力推动高质量发展。其次,追求政绩要处理好显绩与潜绩、当前与长远、一域与全局的关系。习近平总书记指出:“牢固树立正确政绩观,既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事,既要做大显功、也要做潜功。”“既体现在抓发展上,也体现在惠民生、保稳定上;既体现在即期见效的显绩上,也体现在打基础、增后劲、利长远的潜绩上;既体现在解决现实矛盾上,也体现在解决历史遗留问题上。”“谋划和推动本地区本部门工作要以贯彻党中央决策部署为前提,创造性开展工作,做到既为一域增光、又为全局添彩。”这些重要论述,全方位揭示了要树什么样的政绩的深刻内涵。最后,老百姓的评价是检验政绩的重要标准。习近平总书记指出:“业绩好不好,要看群众实际感受,由群众来评判。”作为领导干部,要围绕推动高质量发展,以钉钉子精神担当尽责,不搞华而不实的“面子工程”、劳民伤财的“政绩工程”,确保政绩的“含金量”。

三、在方法上要选对践行路径,解决好“靠什么树政绩”的问题

政绩从“实”中孕育,在“干”中创造。习近平总书记指出:“业绩都是干出来的,真干才能真出业绩、出真业绩。”“该为的必须为、能做的努力做、不该为的决不为”。这深刻阐明了党员干部靠什么树政绩的核心要义与行为边界,体现了原则性、能动性、纪律性的高度统一。我们共产党人树政绩的根本途径,就是要尊重客观规律,按客观规律办事,脚踏实地工作,从实干中出政绩。首先,要坚持锤炼党性,筑牢树政绩根基。为政之道,修身为本。党性是党员干部立身、立业、立言、立

德的基石。习近平总书记强调:“树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念,才能保证政绩观不出偏差。”当前,开展树立和践行正确政绩观学习教育,要把提能力、强素质、转作风、抓落实作为衡量领导干部党性和政绩观的重要标尺,从党性上找差距、查根源、强修养,着力提升推进高质量发展的政治能力、领导能力、工作能力,以正确的权力观、政绩观、事业观指导实践、推动工作、创造业绩。其次,要坚持实事求是,勇于担当。当前,我国正处于“十五五”规划开局的关键阶段,党员干部要树政绩,就要不打折扣、不搞变通、不做选择地把党中央的重大决策部署从“部署”变成“实效”;要牢牢把握政治方向、发展方向、改革方向,确保各项事业始终沿着党中央确定的正确道路前进,不偏向、不变形、不走样;要以“功成不必在我”的精神境界、“功成必定有我”的历史担当,把既定的行动纲领、战略目标、工作蓝图变为现实;要坚守廉洁底线,严守纪律规矩,健全责任链条、督查机制、考核体系,在攻坚克难中破解发展难题,在改革创新中激发奋进动力。唯其如此,才能保证政绩不走样、不偏向。

四、在保障上要健全纠偏机制,解决好“政绩观导向”的问题

当前,党员干部的政绩观总体上看是好的、正确的,但也不得不承认一些地方、单位的领导班子和领导干部政绩观偏差和错位问题仍然存在,需要通过学习教育开展集中整治、推动整改落实。党的二十届三中、四中全会提出,要坚持把政治标准放在首位,坚持正确用人导向,健全有效防范和纠正政绩观偏差工作机制。这就为解决好“政绩观导向”的问题提供了根本遵循。作为地方党委组织部门,要以这次树立和践行正确政绩观学习教育为契机,会同纪检监察、宣传等部门,各司

其职、各尽其责,着重在“四个机制”上下功夫:一是要健全教育引导机制。正确的政绩观不是天生俱来的,是后天教育形成的。要把政绩观教育全面融入领导干部学习培训体系,深入学习领悟习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,深刻把握其核心要义与实践要求。坚持正面引导和反面警示相结合,督促领导干部定期对照检视、经常谈心谈话,推动政绩观教育常态化。二是要完善用人导向机制。选人用人导向是树立和践行正确政绩观最有力的“指挥棒”。要坚持新时代好干部标准,坚持正确用人导向,把政治标准作为首要标准,注重考察工作实绩,旗帜鲜明地选拔任用政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部,坚决整治选人用人上的不正之风,着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题。三是要优化考核激励机制。习近平总书记强调:“要完善干部考核评价和选任办法,既重能力又重品行,既重政绩又重品德,使品德端正的干部受到褒奖和重用、品行低劣的干部受到警醒和惩戒。”要聚焦推动高质量发展实绩考核指标,完善政绩考核指标体系,优化政绩考核程序方法,强化政绩考核结果运用,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。四是要强化监督约束机制。政绩观的偏差,需要有力的监督问责,刚性约束来防范和纠正。要把政绩观问题纳入纪检监察、巡视巡察和审计监督,及时发现和纠正政绩观偏差突出问题,对政绩观不端正的干部严肃追究问责。要突出严管厚爱结合、激励约束并重,落实“三个区分开来”,把准边界尺度,把牢容错关口,常态化开展澄清正名和查处诬告陷害工作,为干事者鼓劲、为担当者撑腰,营造干部心无旁骛地干事创业的良好氛围。

(作者单位:茂南区委组织部)

处理好学习与工作关系 做到两不误两促进

麦哲伦

市政府驻广州办事处是茂名在大湾区的窗口、桥梁、前哨,日常要抓招商引资、政务联络、信访维稳、接待服务、乡贤联动,任务多、节奏快、突发情况多。很多同志都有同感:一边是党校集中学习的政治任务,一边是驻外一线的重重工作,很容易出现“顾此失彼、两头着急”。我认为,学习和工作不是“选择题”,而是“必答题”;不是“对立矛盾”,而是“相互赋能”。关键是摆正位置、统筹方法、学以致用,把学习成果转化为工作实效,用工作成效检验学习成果。

第一,提高站位,把学习当成“必修课”,而不是“额外负担”。作为处级干部、党组书记,我的第一身份是党员,第一职责是为党工作。党校培训是组织给我们“充电赋能、校准方向、锤炼党性”的宝贵机会。广州办身处省会、面对多元环境,更需要用党的创新理论武装头脑,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。我始终跟班子和同事们讲:学习是为了更好地工作,不学习就干不好新时代的驻外工作。只有静下心来学理论、学政策、学方法,才能在招商对接、区域协同、矛盾化解中把准方向、守住底线、提升格局。学习期间,我坚持心无旁骛、沉心思考,把每一堂课、每一次研讨都当作提升能力的机会,先把“学”的基础打牢,再把“干”的步子迈稳。

第二,科学统筹,用“弹钢琴”的办法,做到学习和工作有序衔接。广州办的工作特点是“点多、线长、面广、事急”,不可能完全脱离岗位脱产学习。我们的做法是“集中精力学、高效联动干、弹性统筹办”。一是压实责任链条。学习前把重点工作、应急事项、日常值守进行明确分工,班子成员各司其职、AB角补位,重大事项及时请示报告,确保学习期间工作不断档、责任不悬空。二是用好碎片时间。课堂上专心学、认真记,课余时间通过线上方式处理紧急公务,对接关键事项,不搞“人在党校、心挂两头”,也不搞“以工作为由放松学习”。三是坚持问题导向。带着广州办工作中的堵点难点问题来学,比如如何更好承接大湾区产业转移,如何提高乡贤联络服务效能,如何筑牢驻穗信访维稳防线,在学习中找思路、找答案、找方法,让学习更

有针对性。

第三,学以致用,把学习成果转化为服务茂名高质量发展的实际成效。学习的最终目的是指导实践、推动工作。紧紧围绕“链接大湾区、服务茂名市”的职责,坚持把党校所学与中心工作紧密结合,推动“两不误”走向“两促进”。一是以学习提升招商质效。把学习到的产业政策、区域协同、项目谋划知识,用到对接广州及大湾区资源上,精准捕捉产业转移、科技转化、人才合作机遇,把更多项目、资金、资源引入茂名。二是以学习优化政务服务。把学习到的群众工作方法、法治思维、作风要求,落实到驻穗政务服务、信访接待、民生保障中,用心用情解决群众急难愁盼,当好茂名在广州的“服务员、联络员、调解员”。三是以学习锤炼过硬作风。把党校的党性教育、纪律教育带回去、传下去,带强驻穗办班子、带好干部队伍,以严实作风保障各项工作落地见效,擦亮茂名驻外窗口形象。

第四,常态长效,构建“学习—实践—再学习—再实践”的良性循环。工作和学习互相促进不是一时一事,而是长期坚持的工作方法。我将以此次培训为新起点,在工作中带头做到学在日常、干在实处。一是健全学习机制。把党校学习的好方法、好方法带回单位,坚持党组(扩大)会学习、党组理论学习中心组学习、支部集中学习与个人自学结合,持续提升班子和干部能力。二是强化成果转化。定期梳理学习心得、工作思路,把学习收获变成项目清单、任务清单、责任清单,一项一项抓落实。三是坚守初心使命。始终牢记驻外职责,以学习强党性,以实干显担当,以更高标准、更实举措做好联络、服务、招商、稳定各项工作,不辜负市委市政府的信任和茂名人民的期盼。

学习无止境,实践出真知。作为茂名驻外战线的一员,我将始终坚持以学促干、以干践学、学干相融,既高质量完成党校学习任务,又高标准履行驻穗工作职责,努力做到学习有收获、工作有提升、作风有进步,努力为茂名高质量发展贡献驻穗力量!

(作者单位:市政府驻广州办事处)

千年文脉润乡土 一村蝶变见振兴

——浅析康丽村推动人文旅游与特色农业深度融合创新举措

程东

据说唐代大诗人刘长卿曾贬南巴县尉(现麻岗镇南巴城),途经一片山水古驿道,虽是一次寻常的宦官驻足,却为这片土地埋下了“破茧成蝶”的文化伏笔。千年之后,当人们循着古驿道的印记走进电白区麻岗镇康丽村,才发现这位诗人早已为它“带货”——带的不是奇珍异果,而是一方山水的人文底色,一份穿越时空的振兴灵感。如今的康丽村,在广东“百千万工程”的笔触下,正被点染成一幅可赏可居、亦耕亦旅的现代版“富春山居图”。这一蝶变过程,折射出乡村振兴战略下地方发展模式的深刻转型,更彰显了人文旅游与特色农业融合发展的创新价值。

一、资源禀赋的深度挖掘:从沉睡资产到活化资本

康丽村的转型之路,始于对自身资源禀赋的深刻认知与活化利用。坐拥高龙、乐黎两座水库的滋养,承载着荔枝文化深厚背景,更烙印着唐代诗人刘长卿途经古驿道的千年文脉——山水人文的“双重馈赠”构成了康丽村发展的独特基底。然而,长期以来,这些宝贵资源却“深锁闺中”,村道崎岖,杂木丛生,荒芜的荔枝林闲置二三十年,土地与景致一同在光阴里沉没。

这一困境揭示了乡村发展的普遍难题:资源不等于资本,禀赋不等于优势。康丽村的创新之处在于,没有简单复制其他地区的成功模式,而是立足自身特色,以“绣花”功夫进行精雕细琢。两百余栋农房褪去旧裳,蛛网般的电线悉数入地,2.2公里的路路平整铺展——这些基础设施的提升,为沉睡的资源“松绑”。更令人称奇的是,短短四个月,三百多亩闲散的“边角料”土地被全面盘活,体育馆、研学基地、水上乐园等设施沿湖岸次第落成。这种对资源的深度挖掘与活化利用,将原本的“沉睡资产”转化为具有市场竞争力的“活化资本”,为融合发展奠定了物质基础。

二、产业融合的创新实践:从单一经营到立体发展

康丽村发展的核心亮点,在于特色农业与文旅产业的深度融合,形成了一套立体化、复合型的产业体系。在特色农业方面,村集体与万鼎农业公司携手合作,让不起眼的“康丽香芋”打响名气,提升身价。村里以土地、厂房入股,企业负责开拓市场、打造品牌,一条从田间到车间的完整产业链条就此打通。更为巧妙的是,村民们探索出的“空间种植模式”——香芋植株高耸,圣女果藤蔓低垂,高矮套种,一田双收,将土地利用效益发挥到极致。

在文旅融合方面,康丽村沿着修复后的古驿道,构建起连接国家4A级景区电白水温泉的文旅联动纽带。闲置农房被匠心改造为“芋见民宿”,青砖黛瓦间透着古朴韵味;21公里的马拉松跑道将体育馆、水上乐园、垂钓区等景点串珠成链;赛事民宿群的榻榻米房型既可承接跑友团体,又能满足亲子家庭出游需求。一张“住宿+温泉”联票,让游客在动静之间自如切换休闲节奏。

这种“农业+文旅”的复合发展模式,打破了传统乡村经济的单一性,实现了产业间的协同效应。特色农业为文旅产业提供了独特的体验内容,文旅产业则为农产品开辟了更广阔的市场空间。游客在欣赏田园风光的同时,可以品尝地道的“康丽香芋”,当地特色年糕品尝,参与农事体验活动;研学基地平日里是孩子们的户外课堂,周末则变身家庭休闲游乐场,一波波客流在这里实现“二次消费转化”。这种相互赋能、互为支撑的产业格局,极大地提升了乡村经济的整体效益和抗风险能力。

三、机制创新的关键突破:从利益博弈到共建共享

康丽村的发展探索,不仅是产业形态的创新,更是运行机制的深刻变革。乡村振兴的关键在于激发内生动力,而生动力的核心在于利益分配机制的科学设计。康丽村推出的“712”分红模式——企业运营收益占七成,村集体留存一成,村民分红占两成——体现了对各方利益诉求的精准把握与平衡。这一模式的价值在于,既保障了企业的合理回报,坚定了投资者的信心;又让村集体有了持续发展的资金来源,能够更好地提供公共服务;更重要的是,让村民真正成为发展的参与者和受益者,两成分红加上稳定的土地租金收入,让老百姓的幸福感愈发浓厚。八十余名村民在家门口实现就业,当起了“上班族”,村集体的年收入也新增近九万元——这些实实在在的收益,是康丽村发展最生动的注脚。

与此同时,康丽村的发展模式还体现了对“人的振兴”的重视。民宿管家的培训上岗,让村民掌握了新的职业技能;研学基地的运营,为年轻人提供了施展才华的舞台;体育赛事的举办,则带动了相关服务产业的发展。这种以人为核心的发展理念,让乡村振兴不仅是物质的丰富,更是人的全面发展。

四、未来发展的战略思考:从示范样本到可持续发展

站在湖岸远眺,白鹭翩跹处,碧水

绕新居。康丽村的美丽蝶变,已然成为广东“百千万工程”的生动注脚。然而,从示范样本到可持续发展,仍有诸多课题需要深入思考。

一是如何保持发展的可持续性。当前康丽村的快速发展,离不开政策支持支持和外部投资的有力推动。未来需要培育内生增长动力,形成自我造血机制。这既需要进一步健全“村集体+企业+农户”的利益联结机制,也需要提升村民的市场意识和经营能力,让更多村民从“参与者”成长为“创业者”。

二是如何处理保护好与开发的关系。康丽村坐拥独特的山水人文资源,这是发展的最大本钱。在进一步开发过程中,必须坚守生态红线,保护好白鹭栖息的湖岸、古驿道的原真性、传统村落的肌理。只有守住这份“人文底色”,才能实现真正的可持续发展。

三是如何深化文旅融合的内涵。当前康丽村的发展,更多体现在硬件设施建设和产业形态创新上。未来需要进一步挖掘刘长卿等历史人物的文化内涵,开发更具吸引力的文化体验产品,讲好“古驿新韵”的当代故事。让游客不仅“来了”,更能“留下来”“还回来”。

四是如何发挥辐射带动作用。作为麻岗镇的振兴样本,康丽村的经验如何向周边地区复制推广,形成区域协同发展效应,是值得思考的问题。这需要打破行政区划壁垒,整合区域内旅游资源,构建全域旅游发展格局,实现更大范围的共建共享。

结语

从沉寂蒙尘的“璞玉”,到焕发光彩的乡村振兴“样本”,康丽村的美丽蝶变,是一场饱含耐心与智慧的深耕细作。它用实践证明,乡村振兴不是简单的城市化复制,而是对乡村独特价值的重新发现与激活;不是盲目追求“高大上”的项目引进,而是立足本地资源禀赋的精耕细作;不是政府包办的“输血式”扶贫,而是激发内生动力的“造血式”发展。

待到项目全面建成运营,预计每年可吸引三十万人次客流、提供三百余个甚至更多就业岗位——这些数字背后,是一个正在崛起的活力乡村。康丽村的探索,在广东“百千万工程”写下了来自基层、带着泥土芬芳的生动落款,也为全国乡村振兴提供了可资借鉴的“康丽样本”。在新发展理念引领下,我们理应由相信,康丽村的明天会更加美好,“古驿新韵”的乡村共富画卷将更加绚丽多彩。