

内生发展视角下社会工作赋能 茂名乡村振兴的实践探索

罗亚女

茂名“双百工程”并非简单的民生服务项目,而是广东在乡村振兴战略背景下,将专业社会工作力量转化为社区内生动力、治理效能和发展势能的一次系统性探索。当前,茂名市“双百工程”112个乡镇社工站、近400个村居社工点正全面运转,1983名持证社工活跃在田间地头。这并非孤立的民政服务项目,而是广东在推进“百县千镇万村高质量发展工程”进程中,把社会工作专业力量转化为乡村内生动力、治理效能和发展势能的一次省级探索。

一、社会工作赋能乡村振兴的多重机理

社会工作赋能乡村振兴,本质是以专业方法激活社区内部资源,将分散的村民需求、沉睡的本土资产和外部的政策支持重新组织,实现从“外部输血”到“内生造血”的转化。其作用机理主要体现在三个层面。

(一)主体激活效应:从被动接受者到发展主导者

依据赋能理论,乡村振兴的关键在于唤醒村民的主体意识。社工通过个案工作、小组活动,帮助留守妇女、困境老人、残障人士等边缘群体从“等靠要”的被动心态,转向“我能行”的主动姿态。五年来,茂名社工累计服务群众222.75万人次,群众满意度达97.3%,这背后是无数个个体从“被救助者”到“参与者”的身份转变。

(二)组织培育效应:从原子化个体到集体行动单元

乡村衰落的本质是社会联结的断裂。社工的核心价值在于重建这种联结——孵化社区自组织、规范合作社章程、培育议事协商平台。高州“公益菜园”、化州“小橘友爱”等项目的生命力,正源于它们是由社区内生组织自主运营,而非外部力量的“一锤子买卖”。

(三)资源链接效应:从政策漫灌到精准滴灌

社工扮演“资源翻译者”的关键角色。一方面,将国家福利政策精准送达最需要的家庭;另一方面,把碎片化的社会爱心转化为项目化的“信任通道”。更重要的是,帮助社区“发现”被忽视的本土资产——传统手工艺、生态资源、红色故事——并将其转化为可市场化的价值。

二、“双百工程”赋能乡村振兴的茂名路径

茂名依托农业大市的产业基础、深厚的“好心文化”底蕴以及覆盖全域的社工网络,探索出一条具有粤西特色的社会工作赋能乡村振兴之路。

(一)“政策找人”重塑兜底保障范式

茂名社工告别坐等群众上门的行政化模式,用“脚画地图”实现主动发现。五年来,协助近4万人次精准落实各类民生政策,让国家福利穿透信息迷雾和程序障碍。化州杨梅镇社工周宏霖运用“简易系统”实现困难群体动态管理,茂南河东街道社工为突发重病的残障妇女火速落实医疗救助——这些案例表明,社工不仅是政策执行者,更是国家温情的“传递者”。

(二)“好心文化”激活社区公共精神

茂名将冼夫人“唯用一好心”的传统伦理,与现代社工“助人自助”的专业价值和志愿服务精神创造性联结。全市141.3万名志愿者、8600个志愿服务组织、5.3万场互助活动,使“邻里相帮、守望相助”的社区精神重新生长。电白“四点半课堂”将一个家庭的“私”的照料难题,转化为社区共同关注的“公”的议题——这正是公共精神培育的微观样本。

(三)“五社联动”编织协同治理网络

社工站成为多元主体的“超级接口”;党建红引领社工蓝带动志愿红,联动社区、社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源。高州长坡镇“1237N”模式(1个核心、2支队伍、3种机制、7个站点、N项服务),将一个社工站的触角延伸为区域性的资源整合枢纽。在化州柑村,驻村第一书记、村党总支、双百社工、龙头企业、电商平台形成协同网络,社工凭借中立性在各主体间充当“翻译官”和“润滑剂”。

(四)“资产为本”探索社区经济萌芽

社工并非直接搞产业,而是培育产业的“社会基础”。在荔枝、化橘红主产区,社工协助松散种植户建立规范合作社,引导讨论章程、财务制度和利益分配——看似在“建社”,实质是培育契约精神和集体谈判能力。化州笪桥镇支持打造乡村直播间、举办农民“村播大赛”,培育“网红新农人”,让产业发展的红利具备社区共享的组织载体。

三、从“有形覆盖”迈向“有效治理”的梗阻

成就背后,结构性矛盾依然严峻,制约着社会工作从“介入”走向“深耕”。

(一)行政吸纳与专业自主的持久张力

社工常被视为乡镇的“万金油”干部,大量时间被用于填台账、搞创卫、巡河等非专业事务。量化考核过度依赖“人次、场次、件数”,诱导社工选择“短平快”的活动,而非投入“长期陪伴、骨干培育、机制改良”等见效慢但更本质的工作。“一年一签”的项目周期,与信任积累需要“数年”的社区工作规律尖锐对立。

(二)人才结构的“金字塔困境”

全市双百社工86.03%的持证率令人振奋,但中级社工师仅占14%,高级社工师凤毛麟角。薪酬偏低、晋升天花板明显、流动性高企,导致一方社区难以沉淀下“深语风土人情、与各方建立深厚信任”的本土发展专家——而这恰恰是新内生发展最宝贵的“社会资本”。

(三)专业伦理与乡土文化的转译困境

“案主自决”“非评判”等专业伦理,在讲究辈分伦理、依赖人情网络的熟人社会,需要极高的本土智慧进行“转译”。在这个硬套用教科书,易被视为“不懂礼数”。当前标准化的培训体系极度缺乏对茂名方言、宗族网络、民俗信仰等“地方性知识”的系统梳理,社工介入如同“盲人摸象”。

(四)数字赋能与数字排斥的“双刃剑”

农村老年人、低文化群体面临深刻的“数字鸿沟”。而各部门数据系统彼此割裂,社工为服务多个多重困境家庭,不得不在不同系统间重复录入信息——数

字工具异化为“沉重负担”。技术设计逻辑与乡村口头化、非正式的生活逻辑格格不入。

四、构建“党建引领新内生发展生态系统”优化路径

破解深层矛盾,需要一场系统性改革,构建“党建引领—专业支撑—多元协同—内生驱动”的生态系统。

(一)深化政社协同,释放专业空间

推行“核心基础服务包+特色内生发展包”的弹性购买模式,将合同期限从“一年一签”延长至3-5年,给予稳定预期。改革考核“指挥棒”,从计数式转向“过程指标+能力指标+成果指标+影响指标”的多元评估,引入居民代表、合作方参与评价。将社工站负责人制度性纳入乡镇乡村振兴联席会议,建立“社情民意研判与资源对接会”平台。

(二)实施双轨人才战略,夯实队伍根基

推行“专业深耕轨”与“本土扎根轨”并行:联合高校设立社工硕士实践基地,培养本土督导;将一线社工薪酬逐步提高至与事业单位相当水平,建立五级职级体系,对连续服务超5年、10年的社工给予荣誉和补贴,用制度鼓励“长期扎根”。

(三)发展“文化敏感”的本土实践智慧

组织编纂《茂名社会工作本土实践指南》,系统梳理方言沟通技巧、宗族网络结构、疑难个案路径。设立“文化与专业融合微基金”,鼓励社工将专业方法与“年例”筹备、大榕树议事等本土形式创造性结合。建立“本土伦理议题研讨”机制,形成地方性实践共识。

(四)以“社工+数字”跨越技术鸿沟

将“数字扫盲”固化为社工基础服务内容。在市级层面探索打破部门数据壁垒,建设以“人”为核心的社区综合数据平台,为社工提供一键式“家庭风险画像”,从重复填表中解放出来。所有面向农村的数字应用,必须吸收社工参与需求调研,确保适老化、无障碍设计。

(五)聚焦集体经济,铸造发展“底座”

挑选10个试点村,派遣“1名督导+2名社工”进行3年长期驻村,协助完善集体经济组织章程、设计“保底收益+按股分红”的利益联结机制。引导乡贤资金、慈善捐赠建立“社区公益创投基金”,让社区从“被动给予者”转变为“资源分配者”。推广“品牌社工+特色产业”模式,为“茂名荔枝”“化州橘红”注入人文故事、品控协作和公平贸易监督。

茂名“双百工程”的实践证明,社会工作绝非仅仅是社会矛盾的“修复者”,更是重塑乡村社会关系、培育公共精神、赋能可持续发展的“战略性要素”。它用五年时间完成的是“有形覆盖”,而接下来要攻克的,是从“覆盖”到“有效”,从“输血”到“造血”的质变。当每一个乡村都能成为自我维系、自我创新、内在繁荣的有机生命体时,乡村振兴才算真正抵达了它最动人的目标——人的全面发展与社区的永续繁荣。

(作者单位:茂名市委党校)
2025年度茂名市哲学社会科学规划
课题2025ON04项目论文

以正确政绩观推动 政法工作高质量发展

颜庆明

政绩观问题是一个根本性问题,关乎立党为公、执政为民。习近平总书记高度重视政绩观问题,发表一系列重要论述,深刻阐明了正确政绩观的核心要义和实践要求,为我们干事创业提供了根本遵循。当前,全党正在深入开展树立和践行正确政绩观学习教育,我们要认真学习贯彻落实习近平总书记以人民为中心的发展思想,以正确政绩观统筹发展和安全,以政治建设为统领,以平安茂名建设为主线,以法治茂名建设为重点,以基层基础建设为支撑,以政法队伍建设为保证,奋力推动茂名政法工作在新起点上增创新优势实现新突破,为全市现代化建设提供有力保障。

以思想自觉引领行动自觉。树立和践行正确政绩观,首要的是凝心铸魂,坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。当前,全党理论学习氛围比过去浓厚多了,但是有的政法干部却浅尝辄止、一知半解,没有真正学到手、学到家。我们必须把党的创新理论作为认识世界、改造世界的强大思想武器,全面系统掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的基本观点、科学体系,把握好这一思想的世界观、方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法,不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导政法各项工作,有力破解政法工作难题,以正确政绩观深化政法领域改革,确保政法工作正确的政治方向、价值取向、执法导向,以思想之光照亮奋进之路。

以绝对忠诚践行初心使命。树立和践行正确政绩观,必须加强对政法工作的绝对领导。党性是政法干部立身、立业、立言、立德的基石。有什么样的党性,就有什么样的政绩观。政法机关作为党和人民掌握的“刀把子”,要紧紧扣住这个最大的政治,以政法工作新成效夯实党的执政根基。站在对历史和人民负责的高度,站在党的初心使命、性质宗旨的高度,站在推进政法事业发展的角度,站在坚决贯彻落实党中央决策部署的高度,来看待和认识政绩观问题,看自己有没有真正做到以修身、严以用权、严以律己,有没有真正做到谋事要实、创业要实、做人要实。要更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断锤炼对党忠诚,为党尽忠、为民造福的政治担当,坚持把“三严三实”这一要则内化于心、外化于行,作为修身之本、为政之道、成事之要,不折不扣落实以习近平同志为核心的中央决策部署,把党的绝对领导体现到履职尽责的具体行动上,确保任何时候任何情况下都绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

以实干精神扛起时代重任。树立和践行正确政绩观,要把捍卫政治安全摆在首位,全力以赴守护社会大局稳定。担当作为,是政法干部政治品格、从政本分,是衡量政绩观的重要标志。政法机关处在对敌斗争最前沿,维护稳定第一线,也是维护社会公平正义的最后一道防线,政法干部要有强烈的担当精神,以实干精神扛起时代重任,尤其要以历史主动精神防风险、保安全、护稳定、促发展,面对重大政治考验旗帜鲜明、挺身而出,面对歪风邪气敢于亮剑、坚决斗争。聚焦平安建设,强化打击震慑,健全扫黑除恶常态化机制,依法严惩群众反映强烈的突出违法犯罪。支撑保障“百千万工程”,依法打击涉农涉土等违法犯罪。聚焦法治建设,推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法。聚焦基层基础建设,全面深化综

治规范化建设和“1+6+N”社会治安综合治理工作体系建设,确保人民群众每一项诉求都有人办、依法办,实现群众化解矛盾纠纷“最多跑一地”,更好地肩负起维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业的职责使命。

以过硬本领创造过硬业绩。树立和践行正确政绩观,必须要有过硬的能力支撑。干部的能力素质是政绩的硬核支撑。政法干部要有本领恐慌的危机感,一刻不停地掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野,不断提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力,以过硬本领打开政法事业发展新天地。政法队伍是和平安年代面对“疾风”“烈火”最多的一支队伍,要把专业化建设摆到更加重要位置来抓,加强队伍教育培训,把政法干警放到斗争中去磨砺,提升担当能力,既要敢于斗争、坚决斗争,更要善于斗争、谋略斗争,以实干实绩维护政治安全、社会安定、人民安宁。

以务实作风树立良好形象。树立和践行正确政绩观,作风建设至关重要。政绩观关乎党的作风。新时代新征程,政法事业发展处于关键时期,越需要以优良作风践行正确政绩观。政法干部必须坚持以实干出政绩,大兴求真务实之风,力戒形式主义、官僚主义,不贪一时之功,不图一时之名,尊重客观实际、按照规律办事,切实增强看问题的眼力、谋事情的脑力、察民情的听力、走基层的脚力,切实把工作抓实、基础打实、步子迈实,以实实在在的成效取信于民。政法机关是老百姓最常打交道比较多的部门,是群众看党风政风的一面镜子,必须带头弘扬党的光荣传统和优良作风,把实事求是、求真务实、真抓实干作为一种品质去追求,以铁的作风在维护社会安全稳定、促进社会公平正义的生动实践中展现良好形象,赢得人民群众的信任和支持。

以敬畏之心筑牢拒腐防线。树立和践行正确政绩观,必须强化清风正气。纪律,既是不可触碰的“高压线”,也是干事创业的“通行证”。政法干部必须把干净和担当、勤政和廉政统一起来,坚持科学决策、民主决策、依法决策,坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权,怀德自重、洁身自好,用扎实奋斗创造得起实践、人民、历史检验的实绩;必须把自律和他律统一起来,认真倾听群众诉求和建议,自觉接受群众监督,让群众成为最大受益者、最广参与者、最终评判者。政法机关肩负着责任重、面临诱惑多,尤其要时刻绷紧廉洁自律之弦,严守党纪法规和职业道德操守,努力锻造忠诚干净担当的新时代政法铁军,做到立场坚定、态度鲜明、行动有力。

空谈误国,实干兴邦。学习教育成效最终要靠政法工作高质量发展成果和人民群众的获得感、安全感、满意度来评价。习近平总书记无论是在河北正定、福建、浙江、上海工作期间,还是到中央工作,始终对正确政绩观有着深邃思考与明确指引,始终身体力行、率先垂范,为我们树立了典范和标杆。我们要牢牢把握立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干的总要求,学用结合、以学促干,把正确政绩观融入政法工作高质量发展全过程、各方面,坚持为人民出政绩、办实事出政绩,一步一个脚印把“十五五”的宏伟蓝图变为美好现实,不断创造经得起实践、人民、历史检验的实绩,为中国式现代化茂名实践贡献政法力量。

(作者单位:茂名市委政法委)

降成本优服务,建设优质高效工业园区(下)

覃琪

(接上期)

四是提供便捷智慧的公共服务平台。因地制宜建设公共服务平台,围绕产业特点建设技术研发、检验检测、孵化器、科技咨询等各类公共服务平台,推动各类创新要素向园区集聚。据“产业地产”最新数据:东莞部分传统制造园区空置率从2025年的15%上升至2026年第一季度的25%,租金下降8%-12%。与之形成对比的是,东莞松山湖高新区研发楼宇租金上涨6.5%,空置率仅为4.8%,反映出产业升级带来的空间需求变化。五是配套留住人的全维度生活服务设施。要想想方设法完善园区教育、医疗、商业等基础配套,配置人才公寓、学校、医院,及文体休闲设施,构建“工作+生活+社交”一站式生态闭环,完善全维度生活服务,解决企业人才、员工就业安家的刚需,在园区即可安居乐业。做好留人、安人、聚人这篇大文章,方能留住企业、做强产业、做活园区。可以说,硬实力建设必须跨出单纯的经济视角,融入更多人文与社会关怀。

2、软服务上直接让企业感到贴心安全。大家知道,国内所称的园区是指政府集中统一规划建设区域,区域内专门设置某类特定行业、形态的企业、公司等统一管理。由此可见,建立园区的初心就是集中服务,联动发展,携手并肩。因此做好服务便是题中应有之义。近期一段时间里,多位省委书记都强调:要把企业感受和发展利益放在重要位置,服务好园区现有企业就是最好的招商,就是投资环境的最好宣传。其实软服务的实质也是为企业降低成本,培育更好的成长环境。一是建强园区管理服务组织和队伍。大家知道,古今中外,任何一种繁荣都离不开一个高效、能与生产者同呼吸的组织。园区管委会(或者是园区发展服务公司)正是这样一个管理与服务高度匹配的组织,它能把高大

上的国家意志,翻译成企业听得懂的优惠政策,把冷冰冰的市场风浪,过滤成相对稳定的发展气候。对于企业来说,这样一个组织是一个“能找着人、说得上话、办得成事”的可信赖可依靠的娘家人。在这个不确定的社会里,这种高度整合的、带有温度的组织力量,就是园区的能跑出去的核心竞争力。可以说,企业对高水平管委会的心理依赖,其实就是一项极高维度的“营商环境”。在社会心理学上是“锚定效应”,当一家企业在园区扎了根,它就会如磁铁一样,吸引来一堆上下游的企业。万事人好本,万事皆人为,建好建强一个懂政策、懂产业、懂金融、懂供应链,尤其是服务意识一流、与企业同向发展的管理服务组织,打造一支真心为企业服务的队伍,才是工业园区的核心资产。二是为企业提供精准到位的服务。所有服务都是有对象,工业园区的服务对象就是园区内的企业,只有根据对象需求来展开的服务才是真服务,只有解决问题的服务才真正有价值。首先要深入了解企业真正需要什么。躬身入局,甘苦亲尝,管委会的人员必须沉浸在企业的生产经营各个环节中,清楚了解企业所需、所盼,能快速响应、即刻解决问题。一个成功的产业园区管委会一把手的体会是:我在门口站一天,比开十场座谈会管用。其次要真正帮助企业解决问题。请记住,最重要的点是承诺的,信一定要盯牢盯死,务必落实到位,这是信心的基础。行政许可要迅速及时,简化审批流程,做到关联审批一网通办,以日甚至以小时为限;要素保障要高效,企业入驻后土地保障、人才支撑、技术服务、产业服务、金融对接……每一样事都应得到快速的服务响应、有效解决;重视纠纷化解,对企业界至扯皮、高压线国防光缆管线迁移等纠纷处理态度鲜明、协调解决;对人才需求推行人才部门发布人才清单按需引才,推行

科技副总(厂长)、“人才飞地”模式,实现“不求所有,但求所用”的智力突围。让各项服务在企业那里可感、可见,真正做到暖企稳企、留心留人留企业。再次是为企业精准推送政策。企业对政策的需求,既有政策服务的需要,也有规避风险的安心。人才是园区的核心,留住人什么也没有。产业才是园区的价值……政策解读、政策推送,让政策直达企业,让企业享受到政策服务。我们知道,如果让“文”在桌上,“法”在抽屉,没去用不好就是废纸一篓,只有“法”在心里,“文”在手上,才能有“文”有“法”。

园区服务在做好“一站式服务”的基础上,一定要沉下心来做“精准滴灌”,彻底破除“管生不管养”的弊端。看不见的企业痛点,如政策申报、环保合规、人才招聘、融资路演、供应链对接甚至员工通勤班车这些极具体的事务上。这些沙盘上看不到的东西,才是一家企业每天要面对的“生存体验”。总之,在高速公路、高铁、航空等交通高度通达的当下,地缘、基础产业等天生的比较优势已变得越来越不足道,今天的比较优势很多是服务发展起来的。没有不好的园区,就看谁能把藏在围墙背后的服务,做成企业离不开的日常。

(三)业态构建上为企业营造良好的成长环境。很多人一提“工业”,就只想到开工、生产、造东西。其实老祖宗造词早就藏了道理:工业工业,拆开就是“工”和“业”,缺一不可不叫真正的工业。“工”,就是生产、制造、产出。“业”,就是行业、生态,有稳定链条、有配套环境,有持续发展的空间,这叫有“业”。大家知道,企业生态系统是由企业与各种外部资源(如生产商、供应商、投资者、互补者、政府及社会组织等)进行互动获得创新、资源共享和价值创造的机会。强调企业群体与社会、技术环境构成的统一整体,是一个涵盖多元主体的动

态经济共同体,揭示了在一定区域内,没有一个企业或单个组织能够长期独立生存。商业领袖们都意识到,靠单打独斗难以在竞争中脱颖而出,只有合纵连横的布局才能事半功倍。阿里巴巴的IPO招股说明书中曾24次提及“生态系统”,腾讯自称“只留半条命”,将剩下半条命交于合作伙伴,进化为没有边界的生态体系;华为要联合开发者,建立“哥斯达黎加式”生态系统;复星说要通过投后管理拉长产业链,实现“幸福生态系统”……好的业态系统是企业更是工作园区的成功之道,也是3.0时代园区建设的目标。

1、精准解剖产业现状,选择适合的生态系统。园区现在企业在什么样的生态系统里。企业目前所处的生态系统是否能使其满足其商业效能的目标?这是强园区必须面对的问题。德勤公司在搜集了全球50个优秀企业案例后,将生态系统定为“四式十二系统”。每个生态系统自有其规律、特征。根据园区现有企业的情况、未来发展,实事求是地,认真用心去选择适合的生态系统,所谓适者生存,只有做好了,园区才能拥有一个让企业如鱼得水的好生态。

2、精准解剖产业现状,针对性进行建链补链强链。园区产业是什么现状、未来如何发展,是决定产业链、建构产业生态的基础。一是建链育链。对于园区既有产业上下游比较齐全、具有一定规模的产业,但尚未形成产业链,应将着眼点着力处放在建链育链上。要努力为企业对接上下游资源、提供要素保障,让产业集群更好形成“榕树效应”。二是补链延链。这是“中国百强县”第一名昆山招商的精髓,为打造电子信息产业,昆山曾将笔记本电脑拆解成1000多个主要零部件,逐个击破,构建起“拆不散、搬不走”的产业集群。全世界每3台电脑,就有一台的零部件产自昆山。三

是壮链强链。在各种规律中,羊群效应在经济学中是比较受推崇的,就是领头羊往那走,其他羊也会跟着走。就是把产业中的头部企业做大做强,培育成链主企业。四是护链保链。生态本身就是个链条的,这就要求有关各方主动赋能,特别是政府、司法、工商联这些部门,全国各地探索行之有效的。据2026年4月20日《人民法院报》报道,山东省潍坊市中级人民法院创新“法院+工商联”工作机制,畅通全市200余家商协会、2万家企业服务渠道,主动走进产业链,问需于链,帮助企业防控风险,实现了产业链矛盾纠纷的批量化解决,成功调解纠纷200余起,涉案金额1400余万元。

3、组织企业开展交流合作,激活创业氛围。俗话说:住在文人乡,天天论文章;住在武人乡,时时讲高强。创新创业界人士认为,北京中关村之所以成功,很大程度上得益于它那种浓厚的创新文化和知识共享氛围。有时候,咖啡厅里偶然的对话,可能比正式会议更能催生合作的火花。应该明白,园区如果只是企业的物理集合,那充其量只是个“产业宿舍”。真正有价值的园区,应当成为知识流动、思想碰撞的创新场域。这就需要搭建公共技术平台、促进产学研合作、组织行业沙龙,甚至鼓励非正式交流。

对地方而言,产业园不是“选修课”,而是“必修课”,它是经济增长的主引擎。产业升级的主阵地、民生改善的主载体。据广东省人民政府有关数据显示,我省106个省级产业园今年工业总产值2.4万亿元,税收占所在地超七成,年供140万个岗位,贡献粤东西北47.5%工业产出。但是有园区不等于有工业,必须向强园区进发。强质提效可以永远在路上,但必须明白可以在路上但一定要给企业看到暖心的驿站,能在路途上看到希望。(完)

(作者单位:茂名市人大常委会)